

І.ЖАНСУГІРОВ АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІ
ЖЕТЫСУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.ЖАНСУГУРОВА
ZHETYSU STATE UNIVERSITY NAMED AFTER I.ZHANSUGUROV

Құқық және экономика факультеті
Факультет права и экономики
Faculty of Law and Economics

БЕКІТІЛДІ / УТВЕРЖДЕН / APPROVED

университеттің ОӘК отырысында/
на заседании УМС университета/
at the meeting of the EMC of the University
Хаттама / Протокол / Protocol

№ 6, «16» 2020

ОӘК төрағасы / Председатель УМС /
Chairman of the EMC

Д. Қалдияров / Д. Калдияров / D. Kaldiyarov



ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ

7M04103 – Менеджмент оқу бағдарламасы бойынша
қабылдау жылы: 2020

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 7M04103 – Менеджмент
годприема: 2020

CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on educational program 7M04103 – Management
year of admission: 2020

Талдықорған, 2020

Талдықорған, 2020


Taldykorgan, 2020

Элективті пәндер каталогы білім алушылардың жеке білім траекториясын қалыптастыру үшін элективті оқу пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады/ Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся / The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of elective academic disciplines to form an individual educational trajectory of learners.

Мемлекеттік басқару және менеджмент кафедрасының отырысында қарастырылды және талқыланды/ Рассмотрен и обсужден на заседании кафедры государственного управления и менеджмента/ Considered and discussed at the meeting of the Department of Public Administration and Management

(Хаттама/ Протокол/ Protocol № 10, «29» 06 2020).

Кафедра менеджерісі/
Заведующий кафедрой/
Head of department:



э.ғ.к., доцент Г.Р. Байтаева/
к.э.н., доцент Байтаева Г.Р./
Candidate of Economic Sciences,
Associate Professor G. Baytaeva

Жұмыс берушілермен және магистранттік активтің өкілдерімен келісілген/ Согласован с работодателями и представителями магистерского актива/ Agreed with the employers and master's activity representatives:

«Қайнар АҚБ» ЖШС сату бөлімінің маркетинголы/
Маркетолог отдела продаж ТОО "Қайнар АҚБ" /
Marketing specialist of sales Department of the LLP "Қайнар АҚБ»



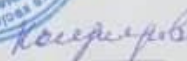
С.Исаева/
С.Исаева /
С.Исаева

«Толамысов» ЖК директоры /
Директор ИП «Толамысов» /
The Director of FE «Tolamysov»



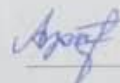
М.С.Жексембаев/
М.С.Жексембаев /
M.Zheksembayev

Магистранттік активтің өкілі/
Представитель магистерского актива/
Master's activity representative:



А.М. Қалдиярова/
А.М. Калдиярова /
A. Kaldiyarov

Магистранттік активтің өкілі/
Представитель магистерского актива /
Master's activity representative:



А.Т. Акажан/
А.Т. Акажан /
A. Akazhan

Факультет Кеңесінің отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Совета факультета/
Recommended at the meeting of the Faculty Council

(Хаттама/ Протокол/ Report № 5, «28» 06 2020).

Факультет Кеңесінің төрағасы/
Председатель Совета факультета/
Chairman of the Faculty Council



Философия докторы (PhD)
Таубаев Б.Р./ Доктор философии
(PhD) Таубаев Б.Р./ Doctor of
philosophy (PhD) B. Taubayev

<p>ТК 2.1 Пәннің шифры BGZA 5205 Пән атауы: Басқарудағы ғылыми зерттеулердің әдістері Пререквизиттері: Мемлекеттік басқару теориясы Постреквизиттері: Магистрлік диссертацияны орындауды есептегендегі магистранттың ғылыми-зерттеу жұмысы Мақсаты: Пәннің даму мақсаты болып табылады: теориялық және қолданбалы магистр дәрежесін алуда ғылым саласындағы танымдық іс-әрекетінің дағдыларын бар мамандарды даярлауға, ғылыми іс-әрекетінің мазмұны терең түсіністік қалыптастыру, оның әдістері мен білім нысандарда ғылыми зерттеу мәселелері әдістері бойынша білімдерін жетілдіру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Басқаруды зерттеу жағдайлардың рөлі мен әдістемесі. Егер қызмет ретінде зерттеу ғылыми зерттеулер жүргізу түрлері. Зерттеу әдіснамасы - адам қызметі, оны жүзеге асыру бойынша мақсаттар мен зерттеулер, көзқарастар мен бейімделуінің тақырыбын анықтау тұратын, оңтайлы нәтижелерге анықтау үшін құралдар мен әдістерін таңдау. Күтілетін нәтиже: Білу: Пән - «ғылыми жобалар» анықтау үшін негізгі тәсілдері; - (қол жеткізу үшін міндеттерді немесе мүмкіндіктерді жеңу тұрақты-әрекет ететін (толқын, Репликативті) зерттеулер және олардың нәтижесі синдикатталған ақпарат алынған арналған басқару шешімдерін әзірлеу үшін ғылыми-зерттеу агенттіктер мен мекемелердің немесе арнайы зерттеулер</p>	<p>КВ 2.1 Шифр дисциплины: MNIU 5205 Название дисциплины: Методы научных исследований в управлении Пререквизиты: Теория государственного управления Постреквизиты: Научно-исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерской диссертации Цель изучения: Целью освоения дисциплины являются: получение магистрантами теоретических и прикладных знаний по методам научного исследования проблем в сфере уврвалений, подготовка специалистов, имеющих навыки познавательной деятельности в сфере науки, формирование глубоких представлений о содержании научной деятельности, её методах и формах знания. Краткое содержание основных разделов: Роль и методология исследований управленческих ситуаций. Исследование как вид деятельности. Типы исследования в менеджменте. Методология исследования - деятельность человека, состоящая в определении цели и предмета исследования, подходов и ориентиров в его проведении, выборе средств и методов, определяющих получение оптимального результата. Ожидаемые результаты: В результате изучения дисциплины магистрант должен: Знать: - основные подходы к определению понятия «Исследовательские проекты»; - типы исследовательских проектов (инициированных исследовательскими</p>	<p>ЕС 2.1 Code of discipline: RMM 5205 Name of discipline: Research methods in management Prerequisites: Theory of public administration Post-requisites: Research work of the undergraduate, including the implementation of the master's thesis. The purpose of the study: The purpose of the development of the discipline are: getting undergraduates theoretical and applied knowledge on the methods of scientific research problems in the field of uvrvaleny, training of specialists with the skills of cognitive activity in the field of science, the formation of deep ideas about the content of scientific activity, its methods and forms of knowledge. Summary of main sections: The role and methodology of research management situations. Research as an activity. Types of research in management. Research methodology - human activity, consisting in determining the purpose and subject of the study, approaches and guidelines in its conduct, the choice of tools and methods that determine the optimal result. Expected result: As a result of the study of the discipline undergraduate should: Know: - basic approaches to the definition of «Research</p>
---	---	--

<p>бастамасымен) ғылыми жобалар түрлері; - ғылыми-зерттеу жобалар логикалық; - (сыртқы және ішкі ортадан) жинау, тазалау, талдау және нарықтық ақпаратты түсіндіру негізгі механизмдерін.</p> <p>Құзыреті: кәсіби және жеке өз білім алу қабілеттілігі, болашақ білім алу маршрутын және кәсіби мансапты жобалауға дағдыланады</p>	<p>агентствами и институтами или специальные исследования, исследования для выработки управленческих решений для преодоления проблем или достижения возможностей, постоянно-действующие (волновые, репликативные) исследования и получаемая в их результате синдицированная информация);</p> <p>- логику проведения исследовательских проектов;</p> <p>- основные механизмы сбора, очистки, анализа и интерпретации рыночной информации (из внешней и внутренней среды организации).</p> <p>Компетенции: способен осуществлять профессиональное и личностное самообразование, проектировать дальнейший образовательный маршрут и профессиональную карьеру.</p>	<p>projects»;</p> <p>- types of research projects (initiated by research agencies and institutes or special studies, studies to develop management solutions to overcome problems or achieve opportunities, ongoing (wave, replication) research and the resulting syndicated information);</p> <p>- logic of research projects; basic mechanisms of collection, purification, analysis and interpretation of market information (from the external and internal environment of the organization).</p> <p>Competences: he is able to carry out professional and personal self-education, to design further educational route and professional career.</p>
<p>ТК 2.1 Пәннің шифры ВВМКGTN 5205 Пән атауы: Білім берудің мазмұнын құрудың ғылыми-теориялық негіздері Пререквизиттері: Мемлекеттік басқару теориясы Постреквизиттері: ғылыми мақалалар мен магистрлік диссертацияны жазу Мақсаты: білім беру мазмұнын құрудың бағыттарын анықтау; білім беру мазмұнын құру дағдыларын қалыптастыру, білім беру мазмұнын құрудың теориясын меңгеру; білім беру мазмұнын құрудың ғылыми – теориялық негіздерін түсіну. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: білім беру мазмұнының бағыттарын, мақсатын, міндетін анықтау және оны ғылыми теориялық</p>	<p>КВ 2.1 Шифр дисциплины: NTORCO 5205 Название дисциплины: Научно-теоретические основы разработки содержания образования Пререквизиты: Теория государственного управления Постреквизиты: написание научных статей, магистерской диссертации Цель изучения: определение направления разработки содержания образования; формирование навыков разработки содержания образования; знание основ научно-технической разработки содержания образования. Краткое содержание основных разделов: определение направления, целей, задач содержания образования, а также обеспечить освоение его научно-теоретических сторон.</p>	<p>EC 2.1 Code of discipline: STBDCE 5205 Name of discipline: Scientific and theoretical basis for the development of the content of education Prerequisites: Theory of public administration Post-requisites: writing scientific articles, master's thesis. The purpose of the study: definition of the direction of development of the content of education; formation of skills of development of the content of education; knowledge of the basics of scientific and technical development of the content of education. Summary of main sections: determination of the direction, goals, objectives of the content of</p>

<p>жақтарын меңгеруді қамтамасыз ету.</p> <p>Күтілетін нәтиже: практикалық қызметте білім беру мазмұнын өз бетімен құру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> білім беру мазмұнын құру бойынша дағдыларды игеру және дамыту, оларды қолдана білу; білім беру мазмұнын құрудың ғылыми-теориялық негіздерін қолдану; білім беру мазмұнын құрудағы практикалық және теориялық міндеттерді дамыту үшін тәжірибеде пайдалану. 	<p>Ожидаемые результаты: самостоятельно разработать содержание образования в практической деятельности.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - овладение и развитие навыков разработки содержания образования; - использование научно-теоретических основ разработки содержания образования; - практическое применение для развития практических и теоретических задач по разработке содержания образования. 	<p>education, as well as to ensure the development of its scientific and theoretical aspects.</p> <p>Expected result: independently develop the content of education in practice.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mastering and developing skills in developing the content of education; - use of scientific and theoretical bases of development of the content of education; - practical application for the development of practical and theoretical problems in the development of the content of education.
<p>ТК 2.1</p> <p>Пәннің шифры AUP 5205</p> <p>Пән атауы: Академикалық ұтқырлық пәндері (Адами капиталды басқару)</p> <p>Пререквизиттері:</p> <p>Мемлекеттік басқару теориясы</p> <p>Постреквизиттері: Корпоративтік менеджменттің дамуының заманауи беталыстары</p> <p>Мақсаты: Курстың мақсаты қарауға теориялық негіздерін адами капиталды басқару. Осы пәнді мүмкіндік береді магистранттарға алу дағдыларын дамыту және талдау және диагностика проблемаларын адами капиталды басқарудың заманауи әдістерін проблемаларын шешу адами капиталды басқару, сондай-ақ танысады қазіргі заманғы ерекшелігімен адами капиталды басқару отандық және шетелдік ұйымдарда.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Тұжырымдамалық</p>	<p>КВ 2.1</p> <p>Шифр дисциплины: DAM 5205</p> <p>Название дисциплины: Дисциплины академической мобильности (Управление человеческим капиталом)</p> <p>Пререквизиты: Теория государственного управления</p> <p>Постреквизиты: Современные тенденции развития корпоративного менеджмента</p> <p>Цель изучения: Цель курса состоит в рассмотрении теоретических основ управления человеческим капиталом. Изучение данной дисциплины позволит магистрантам получить и развить навыки анализа и диагностики проблем управления человеческим капиталом, современных методов решения проблем управления человеческим капиталом, а также ознакомится с современной спецификой управления человеческим капиталом в отечественных и зарубежных организациях.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Концептуальные</p>	<p>EC 2.1</p> <p>Code of discipline: STBDCE 5205</p> <p>Name of discipline: Academic mobility disciplines (Human capital Management)</p> <p>Prerequisites: Theory of public administration</p> <p>Post-requisites: Current trends in corporate management development.</p> <p>The purpose of the study: The aim of the course is to consider the theoretical foundations of human capital management. The study of this discipline will allow undergraduates to obtain and develop skills of analysis and diagnosis of problems of human capital management, modern methods of solving problems of human capital management, as well as get acquainted with the modern specifics of human capital management in domestic and foreign organizations.</p>

<p>негіздері басқару теориясы мен практикасы, адам капиталы. Облысы әдістерін қолдану адами капиталды басқару. Проблема рөлі мәдениет басқармасында " адам капиталы. Халықаралық тәжірибе адами капиталды басқару. Мәселе-адами капиталды дамыту.</p> <p>Күтілетін нәтиже: білуге тиіс: - заңдар мен заңдылықтары адами капиталды басқару; - ерекшеліктері адами капиталды басқару; - модельдер мен механизмдер адами капиталды басқару . істей білуі керек: - біртұтас түсінік қалыптастыру туралы басқару адами капитал және оның ерекшелігін отандық ұйымдарда.</p> <p>Құзыреті: ғылыми принциптері мен жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару әдістерін білім алу; - мемлекет пен қоғамның басқару құрылымы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару рөлі, мазмұны мен механизмі біледі; - шет елдерде жергілікті мемлекеттік қалыптасуы мен қызмет етуі теориялық және ұйымдастырушылық аспектілерін меңгереді.</p>	<p>основы теории и практики управления человеческим капиталом. Области применения методов управления человеческим капиталом. Проблема роли культуры в управлении человеческим капиталом. Международный опыт управления человеческим капиталом. Проблема развития человеческого капитала.</p> <p>Ожидаемые результаты: должен знать: - законы и закономерности управления человеческим капиталом; - особенности управления человеческим капиталом; - модели и механизмы управления человеческим капиталом. должен уметь: - сформировать целостное представление о управлении человеческим капиталом и его специфики в отечественных организациях.</p> <p>Компетенции: Получить знания о научных основах и методах осуществления местного государственного управления и самоуправления; - Знает роль, содержание и механизм осуществления местного государственного управления и самоуправления в структуре управления государством и обществом; - Изучает теоретические и организационные аспекты становления и функционирования местного самоуправления в зарубежных странах.</p>	<p>Summary of main sections: Conceptual foundations of the theory and practice of human capital management. Areas of application of methods of human capital management. The problem of the role of culture in the management of human capital. International experience in human capital management. The problem of human capital development.</p> <p>Expected result: should know: - laws and regularities of human capital management; - features of human capital management; - models and mechanisms of human capital management . should be able to: - form a holistic view of human capital management and its specifics in domestic organizations.</p> <p>Competences: - Gain knowledge of the scientific basis and methods of local government and self-government; - Knows the role, content and mechanism of local government and self-government in the structure of governance of the state and society; - Studies theoretical and organizational aspects of formation and functioning of local self-government in foreign efforts.</p>
--	---	---

<p>ТК 3.1 Пәннің шифры: MShTKK 5302 Пән атауы: Менеджментте шет тіліндегі кәсіби коммуникация Пререквизиттері: Шет тілі Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу Мақсаты: менеджмент саласында шет тіліндегі кәсіби коммуникацияны қалыптастыру . Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Менеджменттегі негізгі терминдерді шет тілінде меңгеру. Менеджменттегі кәсіби коммуникацияны шет тілінде үйрену және оны пайдаланы. Күтілетін нәтиже: Менеджменттегі негізгі терминдерді білу, кәсіби коммуникацияны жүргізуді шет тілінде меңгеріп, практикалық мақсатта пайдалана білу. Құзыреті: менеджментте шет тілінде кәсіби коммуникацияны жүргізу.</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины РКІУаМ 5302 Название дисциплины: Профессиональные коммуникации на иностранном языке в менеджменте Пререквизиты: Иностранный язык Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: формирование профессиональной коммуникации на иностранном языке в менеджменте. Краткое содержание основных разделов: освоение основных терминов в менеджменте на иностранном языке; изучение профессиональной коммуникации в менеджменте на иностранном языке и применение его на практике. Ожидаемые результаты: знание основных терминов в менеджменте на иностранном языке; ведение профессиональной коммуникации на иностранном языке в менеджменте на практике. Компетенции: ведение профессиональной коммуникации на иностранном языке в менеджменте.</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: PCFLM 5302 Name of discipline: Professional communication in a foreign language in management Prerequisites: Foreign language Post-requisites: writing scientific articles. The purpose of the study: formation of professional communication in a foreign language in management. Summary of main sections: mastering the basic terms in management in a foreign language; the study of professional communication in management in a foreign language and its application in practice. Expected result: - knowledge of basic terms in management in a foreign language; - conducting professional communication in a foreign language in management in practice. Competences: conducting professional communication in a foreign language in management.</p>
<p>ТК 3.1 Пәннің шифры 5302 Пән атауы: Мемлекеттік басқарудағы шет тіліндегі кәсіби комуникация Пререквизиттері: Шет тілі Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу Мақсаты: мемлекеттік басқару саласында шет тіліндегі кәсіби коммуникацияны қалыптастыру . Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік басқарудағы негізгі терминдерді шет тілінде</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины РКІУаМ 5302 Название дисциплины: Профессиональные коммуникации на иностранном языке в государственном управлении Пререквизиты: Иностранный язык Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: формирование профессиональной коммуникации на иностранном языке в государственном управлении.</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: PCFPA 5302 Name of discipline: Professional communication in a foreign language in public administration Prerequisites: Foreign language Post-requisites: writing scientific articles. The purpose of the study: formation of professional communication in a foreign language in public</p>

<p>менгеру. Мемлекеттік басқарудағы кәсіби коммуникацияны шет тілінде үйрену және оны пайдаланы.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Мемлекеттік басқарудағы негізгі терминдерді білу, кәсіби коммуникацияны жүргізуді шет тілінде меңгеріп, практикалық мақсатта пайдалана білу.</p> <p>Құзыреті Мемлекеттік басқарудағы шет тілінде кәсіби коммуникацияны жүргізу.</p>	<p>Краткое содержание основных разделов: освоение основных терминов в государственном управлении на иностранном языке; изучение профессиональной коммуникации в государственном управлении на иностранном языке и применение его на практике.</p> <p>Ожидаемые результаты: знание основных терминов в государственном управлении на иностранном языке; ведение профессиональной коммуникации на иностранном языке в государственном управлении на практике.</p> <p>Компетенции: ведение профессиональной коммуникации на иностранном языке в государственном управлении.</p>	<p>administration.</p> <p>Summary of main sections: the development of basic terms in public administration in a foreign language; the study of professional communication in public administration in a foreign language and its application in practice.</p> <p>Expected result:</p> <ul style="list-style-type: none"> - knowledge of basic terms in public administration in a foreign language; - conducting professional communication in a foreign language in public administration in practice. <p>Competences: conducting professional communication in a foreign language in management.</p>
<p>ТК 2.2 Пәннің шифры МЖА 5212 Пән атауы: Мемлекеттік-жеке әріптестік</p> <p>Пререквизиттері: Экономиканы мемлекеттік басқару</p> <p>Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу</p> <p>Мақсаты: аймақтардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және халықаралық тауар нарықтарына шығу мақсатымен мемлекет және жеке кәсіпкерліктің тиімді әріптестік әдістері мен нысандарын, мемлекет және кәсіпкерліктің әріптестік механизмін айқындау.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік-жеке әріптестік ұғымы. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің ұстанымдары. Мемлекеттің және кәсіпкерлік құрылымның әріптестігінің негізгі пішіндері және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестік жобасы ұйымының үдерісі.</p>	<p>КВ 2.2 Шифр дисциплины GChP 5212 Название дисциплины: Государственно-частное партнерство</p> <p>Пререквизиты: Государственное регулирование экономики</p> <p>Постреквизиты: написание научных статей</p> <p>Цель изучения: выяснение содержания механизма сотрудничества государства и предпринимательства, способов и форм эффективного сотрудничества государства и частного предпринимательства в целях повышения конкурентоспособности регионов и выхода на международные товарные рынки.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Понятие государственно-частного партнерства. Принципы государственно-частного партнерства. Области применения и нормативное</p>	<p>EC 2.2 Code of discipline: PPP 5212 Name of discipline: Public-private partnership Prerequisites: State regulation of the economy Post-requisites: writing scientific articles.</p> <p>The purpose of the study: to clarify the content of the mechanism of cooperation between the state and entrepreneurship, ways and forms of effective cooperation between the state and private entrepreneurship in order to improve the competitiveness of regions and access to international commodity markets.</p> <p>Summary of main sections: the development of basic terms in public administration in a foreign language; the study of professional communication in public</p>

<p>Мемлекеттік-жеке әріптестіктің негізгі қалыптары және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктегі тәуекелділіктің көріністері мен ұғымы.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Мемлекеттік-жеке әріптестік саласындағы теориялық білімді тәжірибеде пайдалана білу.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жоспардың экономикалық тарауларын құруға қажетті есептерді орындай білу; - қойылған экономикалық міндеттерді шешуге қажетті мәліметтерді жинау, сараптау және өңдей білу қабілеттілігі; - аналитикалық және зерттеу міндеттерін шешу үшін қазіргі кездегі техникалық құралдар мен ақпараттық технологияларды пайдалана білу қабілеттілігі. 	<p>правовое регулирование государственно-частного партнерства. Основные формы партнерства государства и предпринимательских структур и их характеристика. Процесс организации проекта государственно-частного партнерства. Базовые модели государственно-частного партнерства и их характеристика. Понятие и виды рисков в государственно-частном партнерстве.</p> <p>Ожидаемые результаты: Научить применять теоретические знания в области государственно-частного партнерства на практике.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты; - способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; - способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии. 	<p>administration in a foreign language and its application in practice.</p> <p>Expected result:</p> <ul style="list-style-type: none"> - knowledge of basic terms in public administration in a foreign language; - conducting professional communication in a foreign language in public administration in practice. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the ability to perform the necessary calculations for the preparation of economic sections of the plans; - the ability to collect, analyze and process the data needed to solve economic problems; - ability to use modern technical means and information technologies to solve analytical and research problems.
<p>ТК 2.2 Пәннің шифры: MKUU 5212 Пән атауы: Мемлекеттік қызметті ұйымдастыруды ұсыну</p> <p>Пререквизиттері: Менеджмент</p> <p>Постреквизиттері: Қазіргі менеджменттің теориясы мен практикасы</p> <p>Мақсаты: Мақсаты пәнді меңгеру әзірлеу құзыреттілікті бағдарланған өзектендіруді және қалыптастыру теориялық және тәжірибелік мәселелері оңтайландыру беру " мемлекеттік және</p>	<p>КВ 2.2 Шифр дисциплины: OPGU 5212 Название дисциплины: Организация предоставления государственных услуг Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: Теория и практика современного менеджмента Цель изучения: Целью освоения дисциплины - выработка компетенций, ориентированных на актуализацию и формирование теоретических и практических знаний по вопросам</p>	<p>EC 2.2 Code of discipline: OPS 5212 Name of discipline: Organization of public services Prerequisites: Management Post-requisites: Theory and practice of modern management The purpose of the study: The aim of the discipline is to develop competencies focused on the actualization and formation of theoretical and practical knowledge on</p>

<p>муниципалды қызметтерді пайдалана отырып, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік көрсетілетін қызмет тұрғыдан Тұжырымдама жаңа мемлекеттік басқару және әкімшілік реформа қазіргі заман. Функционалдық талдау өкілеттігі. Оңтайландыру функциялары. Реестрлер. Әкімшілік регламенттер негізгі реттегіштер тиімді мемлекеттік билік органдарының қызметі. Мемлекеттік қызметтерді ұсыну көпфункционалды орталықтарында. Ерекшеліктері мемлекеттік қызметтерді көрсетудің электрондық түрде. Көрсеткіштер жүйесі бағалау мемлекеттік қызметтердің сапа және қолжетімділік.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білу: - принциптері халыққа қызмет көрсету; - функционалдық талдау өкілеттік (функциялар); - құрылымы және мазмұны әкімшілік регламенттер; - мақсаттар мен міндеттер жүйесін құру порталдар. Меңгеруі керек: - талдауға функцияларын орындау атқарушы билік органдары субъектілерінің; - қолдану әдістемесін әзірлеу бойынша әкімшілік регламенттер; - қызметтерін пайдалануға көпфункционалды орталықтарын және мемлекеттік қызмет көрсету бойынша консультациялар беруге құқылы.</p> <p>Құзыреті: Ол қызметтің түрлі салаларында заманауи басқару технологияларын принциптері мен операцияларды меңгереді; оларды іске асыру үшін алға</p>	<p>оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг с использованием информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Государственная услуга: подходы к определению Концепция нового государственного управления и административная реформа в современной РК. Функциональный анализ полномочий. Оптимизация функции. Формирование реестров услуг. Административные регламенты как основные регуляторы эффективной деятельности органов государственной власти. Предоставление государственных услуг в многофункциональных центрах. Особенности предоставления государственных услуг в электронном виде. Система показателей оценки качества и доступности государственных услуг.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать: - принципы предоставления услуг населению; - функциональный анализ полномочий (функций); - структуру и содержание административных регламентов; - цели и задачи создания системы порталов государственных услуг. Уметь: - анализировать выполнение функций органов исполнительной власти субъектов РК; - применить методику по разработке административных регламентов; - пользоваться услугами многофункциональных центров предоставления государственных услуг и давать</p>	<p>the optimization of public and municipal services using information and communication technologies.</p> <p>Summary of main sections: Public service: approaches to defining the Concept of new public administration and administrative reform in modern Kazakhstan. Functional analysis of authority. Function optimization. Formation of service registers. Administrative regulations as the main regulators of effective activity of public authorities. Provision of public services in multifunctional centers. Features of public services in electronic form. System of indicators for assessing the quality and availability of public services.</p> <p>Expected result: Know: - principles of providing services to the population; - functional analysis of powers (functions); - structure and content of administrative regulations; - goals and objectives of creating a system of portals of public services. Be able to: - analyze the performance of the functions of the Executive authorities of the subjects of Kazakhstan; - apply the methodology for the development of administrative regulations; - use the services of multifunctional centers for the provision of public services and give advice on this issue.</p> <p>Competences: has the</p>
--	--	---

<p>инновациялық идеялар мен инновациялық тәсілдерді қоюға қабілетті</p>	<p>консультации по этому вопросу. Компетенции: владеет принципами и современными методами управления операциями в различных сферах деятельности; способен выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации.</p>	<p>principles and modern methods of operations management in various fields; is able to put forward innovative ideas and innovative approaches to their implementation.</p>
<p>ТК 2.3 Пәннің шифры: ІВ 5213 Пән атауы: Инновацияларды басқару Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу Мақсаты: инновациялық әдістердің жүйелік тәсілдемесін экономикалық талдау және синтездеу дағдыларын игеру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Инновациялық менеджменттің теориялық негізі. Компанияның инновациялық қызметін басқару негізі. Инновациялық процесті ұйымдастыру формасы мен әдісі. Кәсіпорынның инновациялық потенциал деңгейін анықтау. Инновациялық жобаларды басқару және жобаның тиімділік деңгейін бағалау. Өнімнің өмірлік циклында инновацияны игеру және қалыптастыру әдістері. Инновациялық стратегия. Инновациялық қызмет нәтижелері. Зияткерлік меншік. Шағын бизнес. Венчурлық қаржыландыру. Өзгермелі сыртқы орта жағдайында шаруашылық субъектілерінің инновациялық типін жіктеу және нарықтағы әрекеттерін талдау. Инновациялық қызметті қолдаудың әлемдік тәжірибесі. Инновациялық инфрақұрылым. Қазақстанның инновациялық даму проблемалары мен қазіргі</p>	<p>КВ 2.3 Шифр дисциплины: UI 5213 Название дисциплины: Управление инновациями Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: изучение навыков экономического анализа и синтеза, системного подхода инновационных методов. Краткое содержание основных разделов: Становление теории инноватики и ее современные концепции. Основы управления инновационной деятельности компании. Методы и формы организации инновационного процесса. Определение уровня инновационного потенциала предприятия. Управление инновационными проектами и оценка уровня эффективности проектов. Методы управления созданием и освоением инновации на различных этапах жизненного цикла продукции. Инновационные стратегии. Результаты инновационной деятельности. Интеллектуальная собственность. Малый бизнес. Венчурное финансирование. Классификация хозяйствующих субъектов по инновационному типу и анализ их поведения на рынке в условиях изменяющейся внешней среды. Мировой опыт поддержки инновационной деятельности. Инновационная инфраструктура. Анализ современного состояния и проблемы инновационного</p>	<p>EC 2.3 Code of discipline: IM 5213 Name of discipline: Innovation management Prerequisites: Management Post-requisites: writing scientific articles The purpose of the study: study of skills of economic analysis and synthesis, system approach of innovative methods. Summary of main sections: Formation of the theory of innovation and its modern concepts. Fundamentals of management of innovative activity of the company. Methods and forms of organization of the innovation process. Determination of the level of innovative potential of the enterprise. Management of innovative projects and evaluation of the level of project effectiveness. Methods of management of creation and development of innovation at different stages of the product life cycle. Innovation strategy. The results of innovation. Intellectual property. Small business. Venture financing. Classification of economic entities by innovative type and analysis of their behavior in the market in a changing</p>

<p>жағдайы. ҚР инновациялық кәсіпкерлікті қолдаудың негізгі бағыттары.</p> <p>Күтілетін нәтижелер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инновация, новатика түсінігінің мағынасын білу; - инновациялық жобалар туралы ақпарат білу; - теориялық алған білімдерін нақты практикалық білімде қолдана білу; - инновациялық менеджменттің шет елдік тәжірибесімен танысу; - инновациялық жобалар мен олардың тиімділігін жүзеге асыру бойынша шығындар сметасын есептеу дағдыларын игеру. <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономикалық және ұйымдастырушылық сипаттағы шешімдерді қабылдау үшін арнайы теориялық және практикалық дағдылар кешенін игеру; - ситуациялық басқарудың теориялық білімдері мен практикалық дағдыларын игеру; - белгісіздік және тәукекел жағдайында практикалық міндеттер мен мәселелерді шешу үшін жеткілікті теориялық дайындыққа ие болу. 	<p>развития Казахстана. Основные направления поддержки развития инновационного предпринимательства в РК.</p> <p>Ожидаемые результаты: уметь оценивать способность создания преимущества товара или услуг в соответствии со спросом; анализа возможности обеспечения наиболее эффективных зон развития фирмы; владеть методикой оценки инновационных решений, методикой выбора лучшего инновационного проекта и оптимальной последовательности освоения капитальных вложений в инновации; владеть навыками расчета сметы затрат по реализации инновационных проектов и их эффективности.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков касающихся решения задач экономического и организационного характера; - теоретическими знаниями и практическими навыками ситуационного управления; - иметь достаточную теоретическую подготовку для решения практических задач и проблем в нестандартных ситуациях, условиях неопределенности и риска. 	<p>environment. The world experience of support of innovative activity. Innovation infrastructure. Analysis of the current state and problems of innovative development of Kazakhstan. The main directions of support for the development of innovative entrepreneurship in Kazakhstan.</p> <p>Expected result: to be able to assess the ability to create the benefits of goods or services in accordance with demand; to analyze the possibility of providing the most effective zones of development of the company; to possess the methodology for evaluating innovative solutions, the methodology for choosing the best innovative project and the optimal sequence of development of capital investments in innovation; to possess the skills of calculating the cost estimates for the implementation of innovative projects and their efficiency.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a set of special theoretical knowledge and practical skills related to solving problems of economic and organizational nature; - theoretical knowledge and practical skills of situational management; - have sufficient theoretical training to solve practical problems and problems in non-standard situations, conditions of uncertainty and risk.
--	---	---

<p>ТК 2.3 Пәннің шифры: КМТТ 5402 Пән атауы: Қазіргі менеджменттің теориясы мен тәжірибесі Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу Мақсаты: магистранттармен методологиялық әдістің өзгешелігін, көкейкесті мәселелерді және қазіргі менеджменттің практикалық тәжірибесін кәсіпорындарда әр түрлі меншіктің түрлері арқылы мемлекеттің экономикасы дамуын есепке ала отырып қарастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама:Қазіргі менеджменттің дамуының негізгі үрдістері, орны және рөлі. Менеджменттің қазіргі парадигмасы. Корпоративтік басқарманың өзгешеліктері. Көшбасшылықтың мәселелері мен стильдері және басшылықтың әдістері. Коммуникативті үдерістер. Басқарма үдерістерін ақпараттық қамсыздандыру. Күтілетін нәтиже: - менеджменттің мәні мен мазмұнын түрлі мектептер тұрғысынан білу; корпоративтік басқару жүйесін жүзеге асыру саласында мәселелер мен оларды шешу жолдарын білу; басқарудың орталықтандыру және орталықсыздандырудың үнемді үйлесімділігін қамтамасыз ету мәселелерін білу; басқару шешімдерін қабылдау әдістері мен нұсқаларын білу; - өндірістік жүйелерді басқару қағидаларын, әдістері мен үлгілерін тәжірибеде пайдалана білу; өзгермелі ішкі және сыртқы орта факторлары жағдайында менеджмент</p>	<p>КВ 2.3 Шифр дисциплины: TPSPM 5402 Название дисциплины: Теория и практика современного менеджмента Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: углубленное изучение магистрантами особенностей, методологических подходов, актуальных проблем и практического опыта современного менеджмента на предприятиях с различными формами собственности с учетом специфики развития экономики страны. Краткое содержание основных разделов: Место, роль и основные тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента. Особенности корпоративного управления. Проблемы лидерства и стили и методы руководства. Коммуникативные процессы. Информационное обеспечение процесса управления. Ожидаемые результаты: Знать: современные подходы и точки зрения представителей различных школ на сущность и содержание менеджмента; проблемы и пути их решения в сфере реализации системы корпоративного управления; современные проблемы рационального сочетания централизации и децентрализации управления; тенденции развития методов и форм принятия управленческих решений. Уметь: применять на практике</p>	<p>ЕС 2.3 Code of discipline: TPMM 5402 Name of discipline: Theory and practice of modern management Prerequisites: Management Post-requisites: writing scientific articles The purpose of the study: in-depth study of undergraduates features, methodological approaches, current problems and practical experience of modern management in enterprises with different forms of ownership, taking into account the specifics of the country's economy. Summary of main sections: Place, role and main trends of modern management development. Modern management paradigm. Modern problems and features of the implementation of the principles and functions of management. Features of corporate governance. Leadership problems and leadership styles and methods. Communicative process. Information support of the management process. Expected result: Know: modern approaches and points of view of representatives of different schools on the essence and content of management; problems and solutions in the implementation of corporate governance; modern problems of rational combination of</p>
--	---	--

<p>жүйесінің тиімділігін талдау және бағалау; менеджменттің болашақта даму жолдары жайында авторлардың пікірлеріне сыни баға беру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономикалық және басқарушылық білімдердің негіздерін игеру; - әр түрлі басқару мақсатын шешу үшін ақпараттық технологияларды қолдану; - басқарудың қазіргі әдістерімен иелену. 	<p>принципы, методы и модели управления производственными системами; анализировать и оценивать эффективность системы менеджмента в меняющихся условиях внешней и внутренней среды; дать критическую аргументированную оценку мнению авторов на перспективные пути развития менеджмента.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – владеть основами экономических и управленческих знаний; – умением применять информационные технологии для решения различных управленческих задач; – владеть современными методами управления. 	<p>centralization and decentralization of management; trends in the development of methods and forms of management decision-making.</p> <p>Be able to: apply in practice the principles, methods and models of management of production systems; analyze and evaluate the effectiveness of the management system in the changing conditions of the external and internal environment; give a critical reasoned assessment of the authors' opinion on the long-term development of management.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possess basic economic and managerial knowledge; - the ability to use information technology to solve; - various management tasks; - possess modern methods of management.
<p>ТК 2.4 Пәннің шифры: ВAM 5214 Пән атауы: Басқару қызметінің мәдениеті Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: Кәсіпорындағы персоналды басқару Мақсаты: басқару жүйесінде болашақ бөлімдер басшылары мен әріптестер ұжымы ретінде практикалық жұмыс дағдылары мен теориялық негіздерін магистранттармен игеру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Басқару теориясы. Мемлекеттік және корпоративтік басқару. Стратегиялық менеджмент негіздері. Маркетингтік менеджмент. Кәсіпорынды</p>	<p>КВ 2.4 Шифр дисциплины: KUD 5214 Название дисциплины: Культура управленческой деятельности Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: Управление персоналом предприятия Цель изучения: освоение магистрантами теоретических основ и привития им навыков практической работы в качестве будущих руководителей подразделений коллективов сотрудников в системе управления. Краткое содержание основных разделов: Теория управления. Государственное и корпоративное управление. Основы стратегического менеджмента. Маркетинговый</p>	<p>EC 2.4 Code of discipline: MC 5214 Name of discipline: Management culture Prerequisites: Management Post-requisites: The personnel management of the company The purpose of the study: mastering the theoretical foundations of undergraduates and instilling in them the skills of practical work as future heads of departments and teams of employees in the management system. Summary of main sections: Control theory. State and corporate</p>

<p>басқаруды ұйымдастыру. Дағдарысқа қарсы басқару. Тәуекелдерді басқару.</p> <p>Күтілетін нәтиже: стратегиялық менеджмент, маркетингтік менеджмент қазіргі кездегі нысандары мен әдістері туралы білімдерін қалыптастыру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мотивация, көшбасшылық және билік теорияларын басқару міндеттерін шешу үшін пайдалану қабілеті; - сандық талдау, үлгілеу, теориялық және эксперименталдық зерттеу әдістерін игеру. 	<p>менеджмент. Организация управления предприятием. Антикризисное управление. Управление рисками.</p> <p>Ожидаемые результаты: формирование знаний о современных формах и методах стратегического менеджмента, маркетингового менеджмента.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач; - владение методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования. 	<p>governance. Fundamentals of strategic management. Marketing management. Organization of enterprise management. Crisis management. Risk management.</p> <p>Expected result: formation of knowledge about modern forms and methods of strategic management, marketing management.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the ability to use the basic theories of motivation, leadership and power to solve management problems; - knowledge of methods of quantitative analysis and modeling, theoretical and experimental research.
<p>ТК 2.4</p> <p>Пәннің шифры: UK 5214</p> <p>Пән атауы: Ұйымдағы көшбасшылық</p> <p>Пререквизиті: Менеджмент</p> <p>Постреквизиті: Кәсіпорындағы персоналды басқару</p> <p>Мақсаты: көшбасшылықты зерттеудің қазіргі теориясы мен практикасы туралы көзқарастарын қалыптастыру.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама:</p> <p>Көшбасшылық ұғымы. Көшбасшы және менеджер. Көшбасшылықтың негізгі теориялары. Көшбасшылар. Билік қайнар-көздері. Басшылық стильдері мен үлгілері. Идеалды лидер қағидалары. Лидер этикасы. Топтар және командалар. Мәселелерді шешу әдістері.</p> <p>Күтілетін нәтиже:</p>	<p>КВ 2.4</p> <p>Шифр дисциплины: LO 5214</p> <p>Название дисциплины: Лидерство в организации</p> <p>Пререквизит: Менеджмент</p> <p>Постреквизит: Управление персоналом предприятия</p> <p>Цель изучения: формирование целостного представления о современной теории и практике изучения лидерства.</p> <p>Краткое содержание основных разделов:</p> <p>Понятие лидерства. Лидер и менеджер: общее и различия. Основные теории лидерства, типологии лидерства. Четыре основы успеха лидера. Образы лидеров с позиций разных групп интересов. Лидеры-руководители. Источники власти. Стили и модели руководства. Принципы и образы идеального лидера. Этика лидера. Группы и</p>	<p>ЕС 2.4</p> <p>Code of discipline: OL 5214</p> <p>Name of discipline: Organizational leadership</p> <p>Prerequisites: Management</p> <p>Post-requisites: The personnel management of the company</p> <p>The purpose of the study: formation of a holistic view of the modern theory and practice of the study of leadership.</p> <p>Summary of main sections: The concept of leadership. Leader and Manager: common and differences. Basic theories of leadership, typologies of leadership. The four foundations of a leader's success. Images of leaders from positions of different</p>

<p>Пәнді игеру нәтижесінде – әлеуметтік-гуманитарлық және әлеуметтік-экономикалық ғылымдар жүйесінде көшбасшылықтың пәні мен орны білу; көшбасшылықтың негізгі категорияларын меңгеру; лидерліктің мәнімен құрылымын, динамикасын талдау.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұжым мүшелерімен ортақ жұмыс жасауға дайын болу, басқа адамдардың тиімді жұмыс жасауын талдай білу; - өзінің кемшіліктері мен артықшылытарын, сынауды қабылдау; - ұйымдағы әлеуметтік-экономикалық үрдістерді бағалай білу; - іскерлік қарым-қатынасты жүзеге асыру; - топ жұмысын тиімді ұйымдастыру. 	<p>команды. Общие методы решения проблем на быденном уровне и простые методики. Методы организации коллективной умственной деятельности и решения проблем.</p> <p>Ожидаемые результаты: В результате обучения магистранты должны знать– предмет и место лидерства в системе социально-гуманитарных и социально-экономических наук; основные категории и понятия лидерства, типологию, функции и особенности конфликтов по сферам проявления; сущность, структуру и динамику лидерства.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладает навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других; - уметь критически оценивать личные достоинства и недостатки, конструктивно реагировать на критику в свой адрес; - способность диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации; - способность осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации и т. Д. - способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. 	<p>interest groups. Leaders-leaders. Source of power. Leadership styles and models. Principles and images of the ideal leader. Ethics of a leader. Groups and teams. General methods of solving problems at the ordinary level and simple techniques. Methods of organization of collective mental activity and problem solving.</p> <p>Expected result: As a result of training undergraduates should know–the subject and place of leadership in the system of social and humanitarian and socio-economic Sciences; the main categories and concepts of leadership, typology, functions and features of conflicts in the spheres of manifestation; the essence, structure and dynamics of leadership.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - willingness to cooperate with colleagues, to work for a common result, has the skills of organizing and coordinating interaction between people, monitoring and evaluating the effectiveness of others; - to be able to critically assess personal strengths and weaknesses, to respond constructively to criticism; - ability to diagnose and analyze socio-economic problems and processes in the organization; - ability to carry out business communication: public speaking, negotiations, meetings, business correspondence, electronic communications,
--	--	--

		<p>etc.</p> <p>- ability to effectively organize group work on the basis of knowledge of the processes of group dynamics and principles of team formation.</p>
<p>ТК 3.2 Пәннің шифры: KSB 5303 Пән атауы: Кәсіпорында сапаны басқару Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: басқарудың заманауи тұжырымдамасы ретінде сапаны басқару туралы жалпылама жүйелік көзқарасты, сонымен қатар отандық кәсіпорындар мен ұйымдар қызметінде өнімдердің, қызметтердің, жұмыстардың сапасын басқару саласында білімдер мен дағдыларды магистранттарда қалыптастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама:Сапа мәні мен оны басқару. Сапаны басқарудың негізгі тәсілдері. Кәсіпорында сапаны басқару жүйесі. Кәсіпорында техникалық бақылауды ұйымдастыру. Өнім стандарттау және сертификаттау. Тауарлар мен өнімдерді тұтынушылардың құқықтарын қорғау. Сапа саласында мемлекеттік ұйымдардың қызметі. Күтілетін нәтижелер:кәсіпорында өнім сапасын басқару саласында білімдер мен тәжірибелік дағдыларды қалыптастыру. Құзыреті: - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді қабылдау және оларға жуапкершілікті арту; - өнімнің бүліну деңгейін бағалау қабілеттілігі, оның</p>	<p>КВ 3.2 Шифр дисциплины: UKP 5303 Название дисциплины: Управление качеством на предприятии Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: формирование у магистрантов целостного системного представления об управлении качеством как современной концепции управления, а также умений и навыков в области управления качеством продукции, услуг, работ, деятельности отечественных предприятий и организаций. Краткое содержание основных разделов: Сущность качества и управление им. Основные методы управления качеством. Система управления качеством на предприятии. Организация технического контроля на предприятии. Стандартизация и сертификация продукции. Защита прав потребителей товаров и услуг. Деятельность государственных организаций в области качества. Ожидаемые результаты: формирование знаний и практических навыков в области управления качеством продукции на предприятии. Компетенции: - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность;</p>	<p>ЕС 3.2 Code of discipline: EGM 5303 Name of discipline: Enterprise quality management Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: formation of undergraduates holistic system of quality management as a modern concept of management, as well as skills in the field of quality management of products, services, works, activities of domestic enterprises and organizations. Summary of main sections: The essence of quality and its management. Basic methods of quality management. Quality management system at the enterprise. Organization of technical control at the enterprise. Standardization and certification of products. Consumer protection of goods and services. Activities of state organizations in the field of quality. Expected result: formation of knowledge and practical skills in the field of product quality management in the enterprise. Competences:</p>

<p>пайда болу себебін анықтау, оны болдырмау және жою бойынша ұсыныстар жасау, өнімді жетілдіру;</p> <p>- техникалық құжаттардың экспертизасы, технологиялық үрдістердің, жүйелер мен автоматизация құралдары мен жүйелерінің қалпын бақылау және қадағалау бойынша жұмыстарды орындау қабілеттілігі, пайдалануда болатын кемшіліктер себептерін анықтау, оларды жою және пайдалану тиімділігін арттыру бойынша шараларды жүзеге асыру;</p> <p>- шағын ұжымдағы орындаушылар жұмысын ұйымдастыру қабілеттілігі.</p>	<p>- способность проводить оценку уровня брака продукции, выполнять анализ причин его появления, разрабатывать предложения по его предупреждению и устранению, совершенствованию продукции;</p> <p>- способность выполнять работы по экспертизе технической документации, надзору и контролю за состоянием технологических процессов, систем и средств автоматизации и управления, оборудования, выявлять их резервы, определять причины недостатков и возникающих неисправностей при эксплуатации, осуществлять меры по их устранению и повышению эффективности использования;</p> <p>- способность организовать работу малых коллективов исполнителей.</p>	<p>- ability to find organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them;</p> <p>- the ability to assess the level of product defects, to analyze the causes of its occurrence, to develop proposals for its prevention and elimination, product improvement;</p> <p>- the ability to perform work on the examination of technical documentation, supervision and control over the state of technological processes, systems and automation and control equipment, to identify their reserves, to determine the causes of deficiencies and malfunctions during operation, to take measures to eliminate them and improve the efficiency of use;</p> <p>- ability to organize the work of small groups of performers.</p>
<p>ТК 3.2 Пәннің шифры: КРВ 5303 Пән атауы: Кәсіпорын персоналын басқару Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: теориялық білімдерін кеңейту, бір жүйеге келтіру және бекіту, сонымен қатар қазіргі кездегі ұйымның персоналын басқаруда стратегиялық міндеттерді шешуде практикалық дағдыларға ие болу. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Кәсіпорынның ұжымын басқару объектісі ретінде. Ұжымды басқару ұстанымдары. Кадр</p>	<p>КВ 3.2 Шифр дисциплины: UPP 5303 Название дисциплины: Управление персоналом предприятия Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: расширение, систематизация и закрепление теоретических знаний, а также приобретение практических навыков магистрантами при решении стратегических задач управления персоналом в современной организации. Краткое содержание основных разделов: Персонал предприятия как объект</p>	<p>ЕС 3.2 Code of discipline: TPMC 5303 Name of discipline: The personnel management of the company Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: expansion, systematization and consolidation of theoretical knowledge, as well as the acquisition of practical skills of undergraduates in solving strategic problems of personnel management in a modern organization.</p>

<p>потенциалының анализы. Ұжымды кәсіби және ұйымдық бейімдеу. Ұжымды басқару тиімділігін бағалау. Ұжымдағы конфликт. Профорентация және ұжымды сұрыптау.</p> <p>Күтілетін нәтиже:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұжымды басқарудың теоретикалық негіздері; - кадрды жоспарлау және болжаудың мәні; - ұжымды бағалаудың қазіргі әдіс-тәсілдері; - ұйымның еңбек әлеуетінің өзгерісін болжау және жоспарлау; - тиімді кадрлық шешімдерді қабылдау; <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді қабылдау қабілеті және оларға жауапкершілік арту; - өз қызметінде нормативтік-құқықтық құжаттарды пайдалана білу; - ақпаратты алу, сақтау, сараптау әдістерін игеру. 	<p>управления. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Принципы управления персоналом. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Анализ кадрового потенциала. Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры. Подбор персонала и профорентация. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе. Оценка эффективности управления персоналом.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы управления персоналом; - сущность кадрового прогнозирования и планирования; - современные методы оценки персонала и рациональную сферу их применения. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать и прогнозировать изменения трудового потенциала организации; - самостоятельно принимать эффективные кадровые решения. <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность находить организационно-управленческие 	<p>Summary of main sections: Personnel of the enterprise as an object of management. Place and role of personnel management in the enterprise management system. Principles of personnel management. Functional division of labour and organizational structure of the personnel management service. Personnel, information, technical and legal support of the personnel management system. Analysis of human resources. Moving, work with the personnel reserve, planning a business career. Recruitment and career guidance. Training, retraining and advanced training of personnel. Motivation of behavior in the course of work. Professional and organizational adaptation of the personnel. Conflicts in the team. Evaluation of the effectiveness of personnel management.</p> <p>Expected result:</p> <p>know:</p> <ul style="list-style-type: none"> - theoretical bases of personnel management; - the essence of personnel forecasting and planning; - modern methods of personnel assessment and rational scope of their application. <p>be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - plan and predict changes in the organization's labor potential; - independently make effective personnel decisions. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ability to find
--	---	---

	<p>решения и готовностью нести за них ответственность;</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; - владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией. 	<p>organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them;</p> <ul style="list-style-type: none"> - to be able to use regulatory legal documents in their activities; - know the basic methods, methods and means of obtaining, storing, processing information, computer skills as a means of information management.
<p>ТК 3.3 Пәннің шифры: KOBES 6304/ Пән атауы: Кіші және орта бизнестегі экономикалық саясат Пререквизиттері: Инновацияларды басқару Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: магистранттарға қажетті заманауи теориялық және тәжірибелік білімді экономика саласында шағын және орта бизнес үйретіп, олардың практикалық орындау әдістері әр түрлі талдау және экономикалық есептеулерді үйрету. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Құру кезеңдері шағын және орта кәсіпорындар. Мемлекеттік тіркеу құрылатын ұйым ретінде шағын немесе орта кәсіпорындар. Қою шағын және орта кәсіпорын салық органында есепке. Ашу, шағын немесе орта кәсіпорын</p>	<p>КВ 3.3 Шифр дисциплины: EPMSB 6304 Название дисциплины: Экономическая политика в малом и среднем бизнесе Пререквизиты: Управление инновациями Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: дать магистрантам необходимый объем современных теоретических и практических знаний в области экономики малого и среднего бизнеса и научить их практическим методам выполнения разнообразных аналитических и экономических расчетов. Краткое содержание основных разделов: Этапы создания малого и среднего предприятия. Государственная регистрация создаваемой организации как малого или среднего</p>	<p>EC 3.3 Code of discipline: EPSMB 6304 Name of discipline: Management of regional development programs Prerequisites: Theory of public administration Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: to give undergraduates the necessary amount of modern theoretical and practical knowledge in the field of small and medium-sized businesses and teach them practical methods of performing a variety of analytical and economic calculations. Summary of main sections: Stages of creation of small and medium enterprises. State registration of the created organization as a small or</p>

<p>шоттардың банктегі. Лицензиялау қызметтің жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ШОК субъектілері.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білуге тиіс:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативтік-құқықтық актілер мен заңдар қызметін регламенттейтін шағын және орта бизнес субъектісі; - есептеу әдістемесін құрамы мен қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштердің шағын және орта бизнес субъектілері; - әдістері шағын және орта кәсіпкерлікті қолдау. Істей білуі тиіс: - негіздеу таңдау тиімді шаруашылық іс-шаралар мен жобалар; - сене негізгі көрсеткіштері, сипаттайтын қаржы - экономикалық қызмет, шағын немесе орта бизнес; - сене салықтық міндеттемелер ұйымдар мен кәсіпорындар, шағын және орта бизнес. <p>Құзыреті: тиімді экономикалық іс-шаралар мен жобаларды таңдауды меңгереді;</p> <ul style="list-style-type: none"> - шағын немесе орта кәсіпкерлік субъектілері немесе қаржылық-шаруашылық қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштерді есептеуді үйренеді. 	<p>предприятия. Постановка малого и среднего предприятия на учёт в налоговом органе. Открытие малым или средним предприятием счетов в банке. Лицензирование отдельных видов деятельности, осуществляемых субъектами МСП.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовые акты и законы, регламентирующие деятельность субъектом малого и среднего бизнеса в РК; - методику расчета и состав основных показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего бизнеса; - методы поддержки малого и среднего предпринимательства в регионе. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов; - рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово - экономическую деятельность субъекта малого или среднего бизнеса; - рассчитывать налоговые обязательства организаций и предприятий малого и среднего бизнеса. <p>Компетенции: умеет обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово- экономическую деятельность субъекта малого или среднего бизнеса. 	<p>medium-sized enterprise. Registration of small and medium-sized enterprises in the tax authority. Opening of Bank accounts by a small or medium-sized enterprise. Licensing of certain activities carried out by small and medium-sized businesses.</p> <p>Expected result:</p> <p>Know:</p> <ul style="list-style-type: none"> - normative-legal acts and laws regulating the activities of small and medium business in Kazakhstan; the method of calculation and composition of the main indicators of activity of subjects of small and average business; - methods of support of small and medium enterprises in the region. <p>Be able to: to justify the choice of effective economic activities and projects;</p> <ul style="list-style-type: none"> - to calculate the main indicators characterizing financial and economic activity of small or medium-sized business; - to calculate tax obligations of the organisations and the enterprises of small and medium-sized businesses. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - able to justify the choice of effective economic activities and projects; - calculate the main indicators characterizing the financial and economic activity of a small or medium-sized business.
<p>ТК 3.3 Пәннің шифры: AAEDZHBZT 6304/ Пән атауы: Аймақтардың</p>	<p>КВ 3.3 Шифр дисциплины: STPPSERR 6304 Название дисциплины:</p>	<p>EC 3.3 Code of discipline: MTPFSEDR 6304 Name of discipline:</p>

<p>элеуметтік-экономикалық дамуын жоспарлау мен болжаудың заманауи технологиялары /</p> <p>Пререквизиттері: Мемлекеттік – жеке әріптестік</p> <p>Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту</p> <p>Мақсаты: магистранттар, элеуметтік, өндірістік, демографиялық, көлік және басқа да саласында қалай ел экономикасын және аймақтық элеуметтік-экономикалық жүйелерді болжау мәні, әдістері мен тетіктерін анықтауға. өмірлік нысандарын Аймақтар, жүйелері ойлауды дамыту, аймақтардың дамуын диагностикалау дағдыларын дарыту.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: аумақтық элеуметтік-экономикалық болжау ерекшеліктері. аймақтағы болжамдар және бағдарламалық дамыту. Mapping әдісі және сыртқы қалыңыстар (шекаралық аймақтар) болжау оны пайдалану. аймақтық даму және экстраполяция әдісі құнының мәселелері табандылық. Уақыт Series болжау. өңірдің элеуметтік-экономикалық даму болжау моделі түрін дамыту тәртібі.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білу: - анықтау, негізгі ұғымдарды сипаттайтын өңірлік экономикаға, элеуметтік-экономикалық жүйеге, тәртібі, болжамдар, жоспарлар мен бағдарламалардың элеуметтік-экономикалық даму еліміздің. Меңгеруі керек: - талдауға аумақтық жүйесін элеуетті мүмкіндіктерін анықтау тұрғысынан экономикалық белсенділігін аумақтық аспектіде. Дағды:</p>	<p>Современные технологии планирования и прогнозирования социально-экономического развития регионов</p> <p>Пререквизиты: Государственное частное партнерства</p> <p>Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики</p> <p>Цель изучения: раскрыть магистрантам сущность, методы и механизмы составления прогнозов как развития народного хозяйства страны, так и региональных социально-экономических комплексов в области социальной, производственной, демографической, транспортной и др. видах жизнедеятельности регионов, развить системное мышление, привить практические навыки диагностирования развития регионов.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Особенности территориального социально-экономического прогнозирования. Прогнозы и программы развития региона. Картографический метод и его использование при прогнозировании внешних конфликтов (приграничные регионы). Проблемы инерционности регионального развития и значение метода экстраполяции. Прогнозирование временных рядов. Процедура разработки прогноза модельного типа социально-экономического развития региона.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать: - определение основных понятий, характеризующих региональную экономику как социально-экономическую</p>	<p>Modern technologies of planning and forecasting of social and economic development of regions</p> <p>Prerequisites: Public-private partnership</p> <p>Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice</p> <p>The purpose of the study: to reveal the essence, methods and mechanisms of forecasting both the development of the national economy and regional socio-economic complexes in the field of social, industrial, demographic, transport and other types of life in the regions, to develop systemic thinking, to instill practical skills in diagnosing the development of regions.</p> <p>Summary of main sections: Features of territorial socio-economic forecasting. Forecasts and programs of development of the region. Cartographic method and its use in forecasting external conflicts (border regions). Problems of inertia of regional development and the value of the extrapolation method. Time series forecasting. The procedure of forecasting the model type of socio-economic development of the region.</p> <p>Expected result: Know: - definition of the basic concepts that characterize the regional economy as a socio-economic system - the procedure for the development of forecasts, plans and programs of socio-economic</p>
---	--	---

<p>дағдыларды қолдану әдістерін элеуметтік-экономикалық болжау, жоспарлау.</p> <p>Құзыреті: Аймақтар деңгейінде элеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларын даярлау және жүзеге асыра алады</p>	<p>систему - порядок разработки прогнозов, планов и программ социально-экономического развития в регионах РК.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать территориальные системы на предмет выявления потенциальных возможностей развития экономической активности в территориальном аспекте. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения методов социально-экономического прогнозирования, планирования. <p>Компетенции: Умеет подготовить и реализовать программы социального – экономического развития на уровне региона.</p>	<p>development in the regions of Kazakhstan.</p> <p>Be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyze territorial systems in order to identify potential opportunities for the development of economic activity in the territorial aspect. To possess; - skills of application of methods of social and economic forecasting, planning. <p>Competences: He is able to prepare and implement programs of social and economic development at the regional level.</p>
<p>ТК 3.4</p> <p>Пәннің шифры: KMDZB 6305</p> <p>Пән атауы: Корпоративтік менеджменттің дамуының заманауи беталыстары</p> <p>Пререквизиттері: Стратегиялық менеджмент</p> <p>Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту</p> <p>Мақсаты: корпоративтік басқарудың қағидаларын, үлгілерін және механизмдерін зерттеу.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Корпоративтік менеджмент ұғымы мен ерекшеліктері. Корпоративтік менеджменттің қағидалары. Қазақстан тәжірибесі. Еңбек мотивациясы.</p> <p>Күтілетін нәтиже:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ұйымдық құрылымдардың типтерін, негізгі параметрлері мен жобалау қағидаларын білу; • корпоративтік басқарудың функционалдық ерекшеліктерін білу; • кәсіби қызметтерін жүзеге асырумен баланысты мақсаттар 	<p>КВ 3.4</p> <p>Шифр дисциплины: STPKM 6305</p> <p>Название дисциплины: Современные тенденции развития корпоративного менеджмента</p> <p>Пререквизиты: Стратегический менеджмент</p> <p>Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики</p> <p>Цель изучения: изучение принципов, моделей и механизмов корпоративного управления.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Понятие и особенности корпоративного менеджмента. Принципы корпоративного менеджмента. Опыт Казахстана. Трудовая мотивация.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знать типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - функциональные особенности корпоративного управления; 	<p>ЕС 3.4</p> <p>Code of discipline: CTCMD 6305</p> <p>Name of discipline: Current trends in corporate management development</p> <p>Prerequisites: Strategic management</p> <p>Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice</p> <p>The purpose of the study: study of principles, models and mechanisms of corporate governance.</p> <p>Summary of main sections: Concept and features of corporate management. Principles of corporate management. experience of Kazakhstan. Labor motivation.</p> <p>Expected result:</p> <ul style="list-style-type: none"> - know the types of organizational structures, their basic parameters and principles of their design; - functional features of corporate governance; - be able to set goals and formulate tasks related to

<p>мен міндеттерді қалыптастырып, қоя білу;</p> <ul style="list-style-type: none"> • ұйымдық құрылымды талдау және жетілдіру. <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тиімді ұйымдастырушылық шешімдерді қабылдау қабілеті және оларға жауапкершілік арту; • өз қызметінде нормативтік-құқықтық құжаттарды пайдалана білу; • ақпаратты алу, сақтау, сараптау әдістерін игеру. 	<p>- уметь ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;</p> <p>- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение эффективных управленческих решений и готовность нести за них ответственность; - уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; - владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией. 	<p>the implementation of professional functions;</p> <p>- analyse the organizational structure and develop proposals for its improvement.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - application of effective management decisions and willingness to take responsibility for them; - be able to use regulatory legal documents in their activities; - know the basic methods, methods and means of obtaining, storing, processing information, computer skills as a means of information management.
<p>ТК 3.4 Пәннің шифры: KSZHВ 6305 Пән атауы: Кәсіпорындағы стратегиялық жобалау және жоспарлау Пререквизиттері: Стратегиялық менеджмент Постреквизиттері: Ғылыми мақалалар мен диссертация жазу. Мақсаты: магистранттарда әлеуметтік-экономикалық жобалау және жоспарлау теориясы мен практикасы туралы бастапқы көзқарастарды қалыптастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Әлеуметтік-экономикалық жоспарлаудың базалық түсініктері. Жобалауды ақпараттық қамтамасыз ету. Болжамдарды бағалау. Әлеуметтік-экономикалық әдістерді жіктеу. Әлеуметтік-экономикалық жоспарлаудың негізгі ұғымдары. ҚР-да болжау мен жоспарлауды</p>	<p>КВ 3.4 Шифр дисциплины: SPPP 6305 Название дисциплины: Стратегическое планирование и прогнозирование на предприятии Пререквизиты: Стратегический менеджмент Постреквизиты: написание научных статей и диссертаций. Цель изучения: формирование у магистрантов начальных представлений о теории и практике социально-экономического прогнозирования и планирования. Краткое содержание основных разделов: Базовые понятия социально-экономического прогнозирования. Информационное обеспечение прогнозирования. Оценка прогнозов. Классификация методов социально-экономического</p>	<p>EC 3.4 Code of discipline: SPFE 6305 Name of discipline: Strategic planning and forecasting at the enterprise Prerequisites: Strategic management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: formation of undergraduates initial ideas about the theory and practice of socio-economic forecasting and planning. Summary of main sections: Basic concepts of socio-economic forecasting. Information support of forecasting. Evaluation of the forecasts. Classification of methods of socio-economic forecasting. Basic concepts of socio-economic planning. Organization of</p>

<p>ұйымдастыру. Экономикалық болжаудың негізгі ұғымдары. Болжауды ақпараттық қамтамасыз ету. ҚР-да экономикалық болжауды ұйымдастыру.</p> <p>Күтілетін нәтиже: экономиканың нақты секторларында ғылыми-техникалық прогрестің дамуының негізгі бағыттарын білу; жаңалықтарды қалыптастыру нысандары мен инновациялық шешімдерді іздеуді білу; инновациялық сала мен инновациялық қызметтің қалыптастыру ерекшеліктерін білу.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - түрлі меншік нысандарымен коммерциялық және бейкоммерциялық ұйымдардың қаржылық аспектілеріне байланысты талдау жұмысының әдістерін игеру қабілеттілігі; - қаржы-экономикалық тәуекелерді талдау және баға беру қабілеттілігі, микро-, макро-, мезоденгейлерде негізгі қаржы-экономикалық көрсеткіштер динамикасын болжау. 	<p>прогнозирования. Базовые понятия социально-экономического планирования. Организация прогнозирования и планирования в РК. Базовые понятия социально-экономического прогнозирования. Информационное обеспечение прогнозирования. Оценка прогнозов. Классификация методов социально-экономического прогнозирования. Базовые понятия социально-экономического планирования. Организация прогнозирования и планирования в РК.</p> <p>Ожидаемые результаты: знать основные тенденции развития научно-технического прогресса в конкретных секторах экономики; знать методы формирования новшеств и поиска инновационных решений; особенности формирования инновационной сферы и инновационной деятельности.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность владеть методами аналитической работы, связанными с финансовыми аспектами деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных; - способность провести анализ и дать оценку существующих финансово-экономических рисков, составить и обосновать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро-, мезоуровне. 	<p>forecasting and planning in Kazakhstan. Basic concepts of socio-economic forecasting. Information support of forecasting. Evaluation of the forecasts. Classification of methods of socio-economic forecasting. Basic concepts of socio-economic planning. Organization of forecasting and planning in Kazakhstan.</p> <p>Expected result: to know the main trends in the development of scientific and technological progress in specific sectors of the economy; to know the methods of formation of innovations and search for innovative solutions; especially the formation of innovation and innovation.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the ability to own methods of analytical work related to the financial aspects of commercial and non-profit organizations of various organizational and legal forms, including financial and credit; - the ability to analyze and assess the existing financial and economic risks, to make and justify the forecast of the dynamics of the main financial and economic indicators at the micro, macro, meso level.
<p>ТК 3.5 Пәннің шифры: КВ 6306 Пән атауы: Келіспеушіліктерді басқару Пререквизиттері:</p>	<p>КВ 3.5 Шифр дисциплины: УК 6306 Название дисциплины: Управление конфликтами Пререквизиты: Стратегический</p>	<p>ЕС 3.5 Code of discipline: CM 6306 Name of discipline: Conflict management</p>

<p>Стратегиялық менеджмент</p> <p>Постреквизиттері: магистрлік диссертацияны жазу</p> <p>Мақсаты: магистранттарда келіспеушіліктердің қазіргі кездегі теориясы мен тәжірибесі туралы көзқарастарын қалыптастыру, болашақ мамандарды персоналмен, клиенттермен түсінбеушіліктің алдын алу мен әріптестік қатынасын орнату үшін келіспеушілік жағдайында кәсіби дағдыларын қалыптастыру.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Конфликтология: пәні, мақсаттары, қоғамдағы маңыздылығы.</p> <p>Конфликтологиялық ойлардың қалыптасуы мен дамуы. Тұлғаишілік келіспеушіліктер: ерекшелігі мен көрініс нысаны. Тұлға аралық және топ аралық келіспеушіліктер: әрекет ету салаларының сан алуандығы. Ұйымдық келіспеушіліктер: көріну ерекшеліктері. Келіспеушіліктерді зерттеу әдістері мен диагностикасы. Келіспеушіліктерді болжау және алдын алу.</p> <p>Күтілетін нәтиже: келіспеушіліктер психологиясының негізгі ұғымдарынан, келіспеушіліктердің қайнар көздері, олардың пайда болуы мен дамуы, регуляциясы мен аяқталуы туралы нақты білімдер алу; аталмыш пәнде зерттелетін ұғымдар мен келіспеушілік арақатынас феноменологиясын үйлестіру; қарым қатынас үрдісінде конструктивті мен реструктивті ажырату; келіспеушілік психологиясы бойынша оқу және ғылыми әдебиетпен жұмыс жасау дағдыларын игеру;</p>	<p>менеджмент</p> <p>Постреквизиты: написание магистерской диссертации</p> <p>Цель изучения: формирование у магистрантов целостного представления о современной теории и практике изучения конфликтов, навыках профессионального поведения в конфликтных ситуациях и регулирования конфликтов, что позволит будущим специалистам оптимизировать взаимодействие с персоналом, клиентами, предупредить трудности взаимного непонимания, наладить отношения сотрудничества.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Конфликтология: предмет, цели, значение в обществе. Возникновение и развитие конфликтологических идей. Внутриличностные конфликты: специфика, формы проявления. Межличностные и групповые конфликты: многообразие сфер существования. Организационные конфликты: особенности протекания. Методы исследования и диагностики конфликтов. Прогнозирование и предупреждение конфликтов.</p> <p>Ожидаемые результаты: получить прочные знания основных понятий психологии конфликта, отчетливые представления об источниках конфликтов, о механизмах их возникновения, развития, регуляции и завершения; уметь соотносить понятия, изучаемые в данном курсе, с феноменологией конфликтного взаимодействия; различать конструктивное и деструктивное в процессе общения; иметь навыки работы с учебной и научной литературой по психологии конфликта;</p>	<p>Prerequisites: Strategic management</p> <p>Post-requisites: writing a master's thesis</p> <p>The purpose of the study: formation of undergraduates a holistic view of the modern theory and practice of the study of conflicts, skills of professional behavior in conflict situations and conflict management, which will allow future professionals to optimize interaction with staff, customers, to prevent difficulties of mutual misunderstanding, to establish relations of cooperation.</p> <p>Summary of main sections: Conflict: the subject, purpose, importance in the society. The emergence and development of conflictological ideas. Intrapersonal conflict: specificity, forms of expression. Interpersonal and group conflicts: diversity of spheres of existence. Organizational conflicts: features of the course. Methods of research and diagnostics of conflicts. The anticipation and prevention of conflicts.</p> <p>Expected result: to obtain solid knowledge of the basic concepts of psychology of conflict, a clear understanding of the sources of conflicts, the mechanisms of their origin, development, regulation and accomplishment; to master concepts studied in this course, with the phenomenology of conflict interaction; to</p>
--	---	--

<p>келіспеушілік диагностикасы мен реттеудің алғашқы дағдыларын игеру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұжымдастармен бірігуге, ұжымда жұмыс жасауға дайындық; - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді табу және оларға жауапкершілікті арту қабілеттілігі; - жеке артықшылықтар мен кемшіліктерді сыни бағалау қабілеттілігі; - келіспеушілік жағдайды шешудің түрлі тәсілдерін игеру; - ұйымдастырушылық өзгерістерді жүзеге асыру бағдарламасына қатысу дайындығы, өзгерістерге локальді қарсы тұру қабілеттілігі. 	<p>получить первичные навыки диагностики и регуляции конфликта.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе; - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность; - умение критически оценивать личные достоинства и недостатки; - владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - готовность участвовать в реализации программы организационных изменений, способность преодолевать локальное сопротивление изменениям. 	<p>distinguish between constructive and destructive in the process of communication; have skills of work with educational and scientific literature on the psychology of the conflict; to obtain basic skills of diagnosis and regulation of the conflict.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - willingness to cooperate with colleagues, work in a team; - ability to find organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them; - ability to critically assess personal strengths and weaknesses; - to know the different ways of conflict resolution; - readiness to participate in the implementation of the organizational change, the ability to overcome local resistance to change.
<p>ТК 3.5 Пәннің шифры: LB 6306 Пән атауы: Логистканы басқару Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: магистрлік диссертацияны жазу Мақсаты: өндірісті, өндірістік айырбас және бөліну кезеңінде материалдық-техникалық қамтамасыз ету үрдісінде тауарлы-материалдық құралдарды және қаржы ағымдарын басқаруды ұйымдастыру негіздерінен магистранттарда білімдеріне оқыту. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Логистиканың міндеттері мен қызметтері.</p>	<p>КВ 3.5 Шифр дисциплины: UL 6306 Название дисциплины: Управление логистикой Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание магистерской диссертации Цель изучения: обучение магистрантов знаниям основ организации управления потоками товарно-материальных средств и финансовых потоков в процессе материально-технического обеспечения производства, самого производственного обмена и на стадии распределения. Краткое содержание основных разделов: Задачи и функции логистики. Информационная логистика. Механизмы</p>	<p>ЕС 3.5 Code of discipline: LM 6306 Name of discipline: Logistics management Prerequisites: Management Post-requisites: writing a master's thesis The purpose of the study: training of undergraduates knowledge of the basics of the organization of management of flows of goods and materials and financial flows in the process of material and technical support of production, the production exchange and at the stage of distribution.</p>

<p>Ақпараттық логистика. Сатып алу логистикасының механизмі. Өндірістік үрдісінің логистикасы. Тарату және өткізу логистикасы. Қорлар логистикасы. Көлік логистикасы және сервистік қызмет логистикасы. Логистикалық басқаруды ұйымдастыру. Менеджер-логисттің қызметтері. Маркетингтік арналар. Тапсырыстарды басқару. Материалды қорғау, қораптау және өңдеу. Көлік жүйесі. Тасымалды басқару. Тарату орталықтары. Логистикалық жүйелердегі бақылау.</p> <p>Күтілетін нәтиже: логистикалық үрдістің негізгі элементтері мен кезеңдерін білу; логистикалық үрдісті ұйымдастыру көрсеткіштері мен әдістерін білу; логистикалық үрдісті ұйымдастыра білу; логистика көрсеткіштерін есептей білу; логистиканың түрлі астарларының ерекшеліктерін есептей білу; еңбекті ғылыми ұйымдастыру және ұйымдастырушылық жобалау әдістерін білу; басқарушылық еңбекті үнемдеу дағдыларын игеруді тәжірибеде пайдалану; кәсіпорында логистикалық үрдісті жоспарлау және басқару дағдыларын игеру; логистикалық жобаны инновациялық басқару әдістерін игеру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді табу және оларға жауапкершілікті арту қабілеттілігі; - әлеуметтік маңызды мәселелер мен үрдістерді талдау қабілеттілігі; - сандық талдау және үлгілеу әдістерін, теориялық және эксперименталдық зерттеу 	<p>закупочной логистики. Логистика производственных процессов. Логистика распределения и сбыта. Логистика запасов. Транспортная логистика и логистика сервисного обслуживания. Организация логистического управления. Функции менеджеров-логистов. Маркетинговые каналы. Управление заказами. Защита, упаковка и обработка материалов. Транспортная система. Управление перевозками. Распределительные центры. Международная логистика. Контроль в логистических системах.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>знать: каковы основные элементы и этапы логистического процесса; показатели и методы организации логистического процесса; уметь: организовывать логистический процесс; рассчитывать показатели логистики; разбираться в особенностях различных аспектов логистики; применять методы научной организации труда и оргпроектирования, практически использовать навыки рационализации управленческого труда; владеть: навыками планирования и управления логистического процесса на предприятии; инновационными методами контроля логистического проекта.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность; - способность анализировать социальнозначимые проблемы и процессы; 	<p>Summary of main sections: Tasks and functions of logistics. Information logistics. Mechanisms of procurement logistics. Logistics of production processes. Distribution and sales logistics. Inventory logistics. Transport logistics and service logistics. Organization of logistics management. As the managers of the logistics. Marketing channel. Order management. Protection, packaging and processing of materials. Transport system. Transportation management. Distribution center. International logistics. Control in logistics systems.</p> <p>Expected result: know: what are the main elements and stages of the logistics process; indicators and methods of organization of the logistics process; be able to: organize the logistics process; calculate logistics indicators; understand the features of various aspects of logistics; apply the methods of scientific organization of labor and organizational design, practical use of skills of rationalization of managerial work; possess: skills of planning and management of the logistics process in the enterprise; innovative methods of control of the logistics project.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ability to find organizational and managerial decisions and willingness to be
---	--	--

<p>әдістерін игеру; - қабылданатын ұйымдастыру-басқарушылық шешімдердің шарттары мен нәтижелерін бағалау қабілеттілігі; - ұйымның маркетингтік стратегиясын жасауға қатысу қабілеттілігі, оның жүзеге асырылуына бағытталған шараларды жоспарлау және жүзеге асыру.</p>	<p>- владеть методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования; - способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; - способность участвовать в разработке маркетинговой стратегии организации, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию.</p>	<p>responsible for them; - ability to analyze socially significant problems and processes; - know the methods of quantitative analysis and modeling, theoretical and experimental research; - the ability to assess the conditions and consequences of organizational and managerial decisions; - the ability to participate in the development of the marketing strategy of the organization, to plan and implement activities aimed at its implementation.</p>
<p>ТК 3.6 Пәннің шифры: АКМ 6307 Пән атауы: АӨК менеджмент Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: АӨК кешенінде және оның салаларында басқару теориясы мен практикасының негізгі жетістіктерін зерттеу. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: АӨК басқарудың ерекшеліктері. АӨК басқару қызметтері мен қағидалары. Басқару тиімділігі. Күтілетін нәтиже: алынған теориялық білімді тәжірибеде пайдалана білу. Құзыреті: - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді қабылдау қабілеті және оларға жауапкершілік арту; - өз қызметінде нормативтік-құқықтық құжаттарды пайдалана білу; - ақпаратты алу, сақтау, сараптау әдістерін игеру.</p>	<p>КВ 3.6 Шифр дисциплины: МАРК 6307 Название дисциплины: Менеджмент в АПК Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: изучение основных достижений теории и практики управления в АПК в целом и в отдельных его отраслях. Краткое содержание основных разделов: Особенности управления в АПК. Функции и принципы управления в АПК. Эффективность управления. Ожидаемые результаты: применение полученных теоретических знаний на практике. Компетенции: - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность; - уметь использовать нормативные правовые документы в своей</p>	<p>ЕС 3.6 Code of discipline: MAIC 6307 Name of discipline: Management in AIC Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: study of the main achievements of the theory and practice of management in the agro-industrial complex as a whole and in its separate branches. Summary of main sections: Features of management in agriculture. Functions and principles of management in agriculture. Management efficiency. Expected result: application of theoretical knowledge in practice. Competences: - ability to find organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them;</p>

	<p>деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией. 	<ul style="list-style-type: none"> - to be able to use regulatory legal documents in their activities; - know the basic methods, methods and means of obtaining, storing, processing information, computer skills as a means of information management.
<p>ТК 3.6 Пәннің шифры: KRAOKIK 6307 Пән атауы: ҚР АӨК интеграциялық құрылымдар Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: ауыл шаруашылық өнімінің интеграциялық өндірісінің тиімділігін арттыру бойынша теориялық білімдердің қалыптасуы мен тәжірибеде пайдалана білу. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Қазақстанның аграрлық секторы. ҚР АӨК дамыту бойынша мемлекеттік бағдарламасы. АӨК интеграциялық құрылымдар түрлері. Күтілетін нәтиже: АӨК интеграциялық құрылымдар саласында арнайы білімдерінің қалыптасуы. Құзыреті: <ul style="list-style-type: none"> - өз қызметінде құқықтық құжаттырды пайдалана білу; - ұжыммен кооперацияға дайындық; - өзін-өзі дамытуға қабілеттілік, біліктілігі мен шеберлігін арттыру. </p>	<p>КВ 3.6 Шифр дисциплины: IFAPKPK 6307 Название дисциплины: Интегрированные формирования в АПК РК Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: формирование теоретических знаний и их практическое применение по повышению эффективности интегрированного производства сельскохозяйственной продукции. Краткое содержание основных разделов: Аграрный сектор Казахстана. Государственная программа по развитию АПК РК. Виды интегрированных структур в АПК. Ожидаемые результаты: формирование знаний в области интегрированных структур АПК. Компетенции: <ul style="list-style-type: none"> - уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; - готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе; - способность к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства. </p>	<p>ЕС 3.6 Code of discipline: IFAICRK 6307 Name of discipline: Integrated formations in the agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: formation of theoretical knowledge and their practical application to improve the efficiency of integrated production of agricultural products. Summary of main sections: Agricultural sector of Kazakhstan. State program for the development of agriculture. The types of integrated structures in agriculture. Expected result: formation of knowledge in the field of integrated structures of agriculture. Competences: <ul style="list-style-type: none"> - to be able to use regulatory legal documents in their activities; - willingness to cooperate with colleagues, work in a team; - the ability to self-development, improve their skills and skills. </p>

**Кафедра менежерісі/
Заведующая кафедрой/
Head of department /**

Г.Р.Байтаева