

І.ЖАНСУГІРОВ АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІ
ЖЕТЫСУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.ЖАНСУГУРОВА
ZHETYSU STATE UNIVERSITY NAMED AFTER I.ZHANSUGUROV

Құқық және экономика факультеті
Факультет права и экономики
Faculty of Law and Economics

БЕКІТІЛДІ / УТВЕРЖДЕН / APPROVED

университеттің ОӘК отырысында/
на заседании УМС университета/
at the meeting of the EMC of the University
Хаттама / Протокол / Protocol

№ 6, «16» 2020

ОӘК төрағасы / Председатель УМС /
Chairman of the EMC

Д. Қалдияров / Д. Калдияров / D. Kaldiyarov



ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ

7M04103 – Менеджмент оқу бағдарламасы бойынша
қабылдау жылы: 2020

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 7M04103 – Менеджмент
годприема: 2020

CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on educational program 7M04103 – Management
year of admission: 2020

Талдықорған, 2020

Талдықорған, 2020


Taldykorgan, 2020

Элективті пәндер каталогы білім алушылардың жеке білім траекториясын қалыптастыру үшін элективті оқу пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады/ Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся / The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of elective academic disciplines to form an individual educational trajectory of learners.

Мемлекеттік басқару және менеджмент кафедрасының отырысында қарастырылды және талқыланды/ Рассмотрен и обсужден на заседании кафедры государственного управления и менеджмента/ Considered and discussed at the meeting of the Department of Public Administration and Management

(Хаттама/ Протокол/ Protocol № 10, «29» 06 2020).

Кафедра менеджерісі/
Заведующий кафедрой/
Head of department:



э.ғ.к., доцент Г.Р. Байтаева/
к.э.н., доцент Байтаева Г.Р./
Candidate of Economic Sciences,
Associate Professor G. Baytaeva

Жұмыс берушілермен және магистранттік активтің өкілдерімен келісілген/ Согласован с работодателями и представителями магистерского актива/ Agreed with the employers and master's activity representatives:

«Қайнар АҚБ» ЖШС сату бөлімінің маркетингологы/
Маркетолог отдела продаж ТОО "Қайнар АҚБ" /
Marketing specialist of sales Department of the LLP "Қайнар АҚБ»



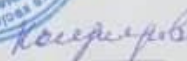
С.Исаева/
С.Исаева /
S. Isayeva

«Толамысов» ЖК директоры /
Директор ИП «Толамысов» /
The Director of FE «Tolamysov»



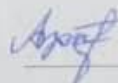
М.С.Жексембаев/
М.С.Жексембаев /
M.Zheksembayev

Магистранттік активтің өкілі/
Представитель магистерского актива/
Master's activity representative:



А.М. Қалдиярова/
А.М. Калдиярова /
A. Kaldiyarov

Магистранттік активтің өкілі/
Представитель магистерского актива /
Master's activity representative:



А.Т. Акажан/
А.Т. Акажан /
A. Akazhan

Факультет Кеңесінің отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Совета факультета/
Recommended at the meeting of the Faculty Council

(Хаттама/ Протокол/ Report № 5, «28» 06 2020).

Факультет Кеңесінің төрағасы/
Председатель Совета факультета/
Chairman of the Faculty Council



Философия докторы (PhD)
Таубаев Б.Р./ Доктор философии
(PhD) Таубаев Б.Р./ Doctor of
philosophy (PhD) B. Taubayev

<p>ТК 2.1 Пәннің шифры МЖА 5212 Пән атауы: Мемлекеттік-жеке әріптестік Пререквизиттері: Экономиканы мемлекеттік басқару Постреквизиттері: ғылыми мақалаларды жазу Мақсаты: аймақтардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және халықаралық тауар нарықтарына шығу мақсатымен мемлекет және жеке кәсіпкерліктің тиімді әріптестік әдістері мен нысандарын, мемлекет және кәсіпкерліктің әріптестік механизмін айқындау. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік-жеке әріптестік ұғымы. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің ұстанымдары. Мемлекеттің және кәсіпкерлік құрылымның әріптестігінің негізгі пішіндері және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестік жобасы ұйымының үдерісі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің негізгі қалыптары және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктегі тәуекелділіктің көріністері мен ұғымы. Күтілетін нәтиже: Мемлекеттік-жеке әріптестік саласындағы теориялық білімді тәжірибеде пайдалана білу. Құзыреті: - жоспардың экономикалық тарауларын құруға қажетті есептерді орындай білу; - қойылған экономикалық міндеттерді шешуге қажетті мәліметтерді жинау, сараптау және өңдей білу қабілеттілігі; - аналитикалық және зерттеу міндеттерін шешу үшін қазіргі кездегі техникалық құралдар мен ақпараттық технологияларды пайдалана білу қабілеттілігі.</p>	<p>КВ 2.1 Шифр дисциплины GChP 5212 Название дисциплины: Государственно-частное партнерство Пререквизиты: Государственное регулирование экономики Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: выяснение содержания механизма сотрудничества государства и предпринимательства, способов и форм эффективного сотрудничества государства и частного предпринимательства в целях повышения конкурентоспособности регионов и выхода на международные товарные рынки. Краткое содержание основных разделов: Понятие государственно-частного партнерства. Принципы государственно-частного партнерства. Области применения и нормативное правовое регулирование государственно-частного партнерства. Основные формы партнерства государства и предпринимательских структур и их характеристика. Процесс организации проекта государственно-</p>	<p>ЕС 2.1 Code of discipline: PPP 5212 Name of discipline: Public-private partnership Prerequisites: State regulation of the economy Post-requisites: writing scientific articles. The purpose of the study: to clarify the content of the mechanism of cooperation between the state and entrepreneurship, ways and forms of effective cooperation between the state and private entrepreneurship in order to improve the competitiveness of regions and access to international commodity markets. Summary of main sections: the development of basic terms in public administration in a foreign language; the study of professional communication in public administration in a foreign language and its application in practice. Expected result: - knowledge of basic terms in public administration in a foreign language; - conducting professional communication in a foreign language in public administration in practice. Competences: - the ability to perform the necessary calculations for the preparation of economic sections of the plans; - the ability to collect, analyze and process the data needed to solve economic problems; - ability to use modern technical means and</p>
--	---	---

	<p>частного партнерства. Базовые модели государственно-частного партнерства и их характеристика. Понятие и виды рисков в государственно-частном партнерстве.</p> <p>Ожидаемые результаты: Научить применять теоретические знания в области государственно-частного партнерства на практике.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - - способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты; - - способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; - - способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии. 	<p>information technologies to solve analytical and research problems.</p>
--	---	--

<p>ТК 2.1 Пәннің шифры: MKUU 5212 Пән атауы: Мемлекеттік қызметті ұйымдастыруды ұсыну Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: Қазіргі менеджменттің теориясы мен практикасы Мақсаты: Мақсаты пәнді меңгеру әзірлеу құзыреттілікті бағдарланған өзектендіруді және қалыптастыру теориялық және тәжірибелік мәселелері оңтайландыру беру " мемлекеттік және муниципалды қызметтерді пайдалана отырып, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік көрсетілетін қызмет тұрғыдан Тұжырымдама жаңа мемлекеттік басқару және әкімшілік реформа қазіргі заман. Функционалдық талдау өкілеттігі. Оңтайландыру функциялары. Реестрлер. Әкімшілік регламенттер негізгі реттегіштер тиімді мемлекеттік билік органдарының қызметі. Мемлекеттік қызметтерді ұсыну көпфункционалды орталықтарында. Ерекшеліктері мемлекеттік қызметтерді көрсетудің электрондық түрде. Көрсеткіштер жүйесі бағалау мемлекеттік қызметтердің сапа және қолжетімділік. Күтілетін нәтиже: Білу: - принциптері халыққа қызмет көрсету; - функционалдық талдау өкілеттік (функциялар); - құрылымы және мазмұны әкімшілік регламенттер; - мақсаттар мен міндеттер жүйесін құру порталдар. Меңгеруі керек: - талдауға функцияларын орындау атқарушы билік органдары субъектілерінің; - қолдану әдістемесін әзірлеу бойынша әкімшілік регламенттер; - қызметтерін пайдалануға көпфункционалды орталықтарын</p>	<p>КВ 2.1 Шифр дисциплины: OPGU 5212 Название дисциплины: Организация предоставления государственных услуг Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: Теория и практика современного менеджмента Цель изучения: Целью освоения дисциплины - выработка компетенций, ориентированных на актуализацию и формирование теоретических и практических знаний по вопросам оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг с использованием информационно-коммуникационных технологий. Краткое содержание основных разделов: Государственная услуга: подходы к определению Концепция нового государственного управления и административная реформа в современной РК. Функциональный анализ полномочий. Оптимизация функции. Формирование реестров услуг. Административные регламенты как основные регуляторы эффективной деятельности органов</p>	<p>ЕС 2.1 Code of discipline: OPS 5212 Name of discipline: Organization of public services Prerequisites: Management Post-requisites: Theory and practice of modern management The purpose of the study: The aim of the discipline is to develop competencies focused on the actualization and formation of theoretical and practical knowledge on the optimization of public and municipal services using information and communication technologies. Summary of main sections: Public service: approaches to defining the Concept of new public administration and administrative reform in modern Kazakhstan. Functional analysis of authority. Function optimization. Formation of service registers. Administrative regulations as the main regulators of effective activity of public authorities. Provision of public services in multifunctional centers. Features of public services in electronic form. System of indicators for assessing the quality and availability of public services. Expected result: Know: - principles of providing services to the population; - functional analysis of powers (functions); - structure and content of</p>
--	---	--

<p>және мемлекеттік қызмет көрсету бойынша консультациялар беруге құқылы.</p> <p>Құзыреті: Ол қызметтің түрлі салаларында заманауи басқару технологияларын принциптері мен операцияларды меңгереді; оларды іске асыру үшін алға инновациялық идеялар мен инновациялық тәсілдерді қоюға қабілетті</p>	<p>государственной власти. Предоставление государственных услуг в многофункциональных центрах. Особенности предоставления государственных услуг в электронном виде. Система показателей оценки качества и доступности государственных услуг.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы предоставления услуг населению; - функциональный анализ полномочий (функций); - структуру и содержание административных регламентов; - цели и задачи создания системы порталов государственных услуг. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать выполнение функций органов исполнительной власти субъектов РК; - применить методику по разработке административных регламентов; - пользоваться услугами многофункциональных центров предоставления государственных услуг и давать консультации по этому вопросу. <p>Компетенции: владеет принципами и современными методами управления операциями в</p>	<p>administrative regulations;</p> <ul style="list-style-type: none"> - goals and objectives of creating a system of portals of public services. <p>Be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyze the performance of the functions of the Executive authorities of the subjects of Kazakhstan; - apply the methodology for the development of administrative regulations; - use the services of multifunctional centers for the provision of public services and give advice on this issue. <p>Competences: has the principles and modern methods of operations management in various fields; is able to put forward innovative ideas and innovative approaches to their implementation.</p>
---	--	---

	различных сферах деятельности; способен выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации.	
<p>ТК 3.1 Пәннің шифры: KSB 5303 Пән атауы: Кәсіпорында сапаны басқару Пререквизиттері: Менеджмент ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: басқарудың заманауи тұжырымдамасы ретінде сапаны басқару туралы жалпылама жүйелік көзқарасты, сонымен қатар отандық кәсіпорындар мен ұйымдар қызметінде өнімдердің, қызметтердің, жұмыстардың сапасын басқару саласында білімдер мен дағдыларды магистранттарда қалыптастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама:Сапа мәні мен оны басқару. Сапаны басқарудың негізгі тәсілдері. Кәсіпорында сапаны басқару жүйесі. Кәсіпорында техникалық бақылауды ұйымдастыру. Өнім стандарттау және сертификаттау. Тауарлар мен өнімдерді тұтынушылардың құқықтарын қорғау. Сапа саласында мемлекеттік ұйымдардың қызметі. Күтілетін нәтижелер:кәсіпорында өнім сапасын басқару саласында білімдер мен тәжірибелік дағдыларды қалыптастыру. Құзыреті: - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді қабылдау және оларға жуапкершілікті арту; - өнімнің бүліну деңгейін бағалау қабілеттілігі, оның пайда болу себебін анықтау, оны болдырмау және жою бойынша ұсыныстар жасау, өнімді жетілдіру; - техникалық құжаттардың</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины: УКР 5303 Название дисциплины: Управление качеством на предприятии Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: формирование у магистрантов целостного системного представления об управлении качеством как современной концепции управления, а также умений и навыков в области управления качеством продукции, услуг, работ, деятельности отечественных и организаций. Краткое содержание основных разделов: Сущность качества и управление им. Основные методы управления качеством. Система управления качеством на предприятии. Организация технического контроля на предприятии. Стандартизация и сертификация</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: EGM 5303 Name of discipline: Enterprise quality management Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: formation of undergraduates holistic system of quality management as a modern concept of management, as well as skills in the field of quality management of products, services, works, activities of domestic enterprises and organizations. Summary of main sections: The essence of quality and its management. Basic methods of quality management. Quality management system at the enterprise. Organization of technical control at the enterprise. Standardization and certification of products. Consumer protection of goods and services. Activities of state organizations in the field of quality. Expected result: formation of knowledge and practical skills in the field of product quality management in the enterprise.</p>

<p>экспертизасы, технологиялық үрдістердің, жүйелер мен автоматизация құралдары мен жүйелерінің қалпын бақылау және қадағалау бойынша жұмыстарды орындау қабілеттілігі, пайдалануда болатын кемшіліктер себептерін анықтау, оларды жою және пайдалану тиімділігін арттыру бойынша шараларды жүзеге асыру;</p> <p>- шағын ұжымдағы орындаушылар жұмысын ұйымдастыру қабілеттілігі.</p>	<p>продукции. Защита прав потребителей товаров и услуг.</p> <p>Деятельность государственных организаций в области качества.</p> <p>Ожидаемые результаты: формирование знаний и практических навыков в области управления качеством продукции на предприятии.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность; - способность проводить оценку уровня брака продукции, выполнять анализ причин его появления, разрабатывать предложения по его предупреждению и устранению, совершенствованию продукции; - способность выполнять работы по экспертизе технической документации, надзору и контролю за состоянием технологических процессов, систем и средств автоматизации и управления, оборудования, выявлять их резервы, определять причины недостатков и возникающих неисправностей при эксплуатации, осуществлять меры по 	<p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ability to find organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them; - the ability to assess the level of product defects, to analyze the causes of its occurrence, to develop proposals for its prevention and elimination, product improvement; - the ability to perform work on the examination of technical documentation, supervision and control over the state of technological processes, systems and automation and control equipment, to identify their reserves, to determine the causes of deficiencies and malfunctions during operation, to take measures to eliminate them and improve the efficiency of use; - ability to organize the work of small groups of performers.
---	---	--

	их устранению и повышению эффективности использования; - способность организовать работу малых коллективов исполнителей.	
<p>ТК 3.1 Пәннің шифры: КРВ 5303 Пән атауы: Кәсіпорын персоналын басқару Пререквизиттері: Менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: теориялық білімдерін кеңейту, бір жүйеге келтіру және бекіту, сонымен қатар қазіргі кездегі ұйымның персоналын басқаруда стратегиялық міндеттерді шешуде практикалық дағдыларға ие болу. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Кәсіпорынның ұжымын басқару объектісі ретінде. Ұжымды басқару ұстанымдары. Кадр потенциалының анализы. Ұжымды кәсіби және ұйымдық бейімдеу. Ұжымды басқару тиімділігін бағалау. Ұжымдағы конфликт. Профориентация және ұжымды сұрыптау. Күтілетін нәтиже: - ұжымды басқарудың теоретикалық негіздері; - кадрды жоспарлау және болжаудың мәні; - ұжымды бағалаудың қазіргі әдіс-тәсілдері; - ұйымның еңбек әлеуетінің өзгерісін болжау және жоспарлау; - тиімді кадрлық шешімдерді қабылдау; Құзыреті: - ұйымдастыру-басқарушылық шешімдерді қабылдау қабілеті және оларға жауапкершілік арту;</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины: UPP 5303 Название дисциплины: Управление персоналом предприятия Пререквизиты: Менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: расширение, систематизация и закрепление теоретических знаний, а также приобретение практических навыков магистрантами при решении стратегических задач управления персоналом в современной организации. Краткое содержание основных разделов: Персонал предприятия как объект управления. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием. Принципы управления персоналом. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: TPMC 5303 Name of discipline: The personnel management of the company Prerequisites: Management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: expansion, systematization and consolidation of theoretical knowledge, as well as the acquisition of practical skills of undergraduates in solving strategic problems of personnel management in a modern organization. Summary of main sections: Personnel of the enterprise as an object of management. Place and role of personnel management in the enterprise management system. Principles of personnel management. Functional division of labour and organizational structure of the personnel management service. Personnel, information, technical and legal support of the personnel management system. Analysis of human resources. Moving, work with the personnel reserve, planning a business career. Recruitment and career</p>

<p>- өз қызметінде нормативтік-құқықтық құжаттарды пайдалана білу;</p> <p>- ақпаратты алу, сақтау, сараптау әдістерін игеру.</p>	<p>персоналом. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Анализ кадрового потенциала. Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры. Подбор персонала и профориентация. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе. Оценка эффективности управления персоналом.</p> <p>Ожидаемые результаты: знать: - теоретические основы управления персоналом; - сущность кадрового прогнозирования и планирования; - современные методы оценки персонала и рациональную сферу их применения. уметь: - планировать и прогнозировать изменения трудового потенциала организации; - самостоятельно принимать эффективные кадровые решения.</p>	<p>guidance. Training, retraining and advanced training of personnel. Motivation of behavior in the course of work. Professional and organizational adaptation of the personnel. Conflicts in the team. Evaluation of the effectiveness of personnel management.</p> <p>Expected result: know: - theoretical bases of personnel management; - the essence of personnel forecasting and planning; - modern methods of personnel assessment and rational scope of their application. be able to: - plan and predict changes in the organization's labor potential; - independently make effective personnel decisions.</p> <p>Competences: - ability to find organizational and managerial decisions and willingness to take responsibility for them; - to be able to use regulatory legal documents in their activities; - know the basic methods, methods and means of obtaining, storing, processing information, computer skills as a means of information management.</p>
--	--	--

	<p>Компетенции: -способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность; -уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; -владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией.</p>	
<p>ТК 3.2 Пәннің шифры: KOBES 6304/ Пән атауы: Кіші және орта бизнестегі экономикалық саясат Пререквизиттері: Инновацияларды басқару Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: магистранттарға қажетті заманауи теориялық және тәжірибелік білімді экономика саласында шағын және орта бизнес үйретіп, олардың практикалық орындау әдістері әр түрлі талдау және экономикалық есептеулерді үйрету. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Құру кезеңдері шағын және орта кәсіпорындар. Мемлекеттік тіркеу құрылатын ұйым ретінде шағын немесе орта кәсіпорындар. Қою шағын және орта кәсіпорын салық органында есепке. Ашу, шағын немесе орта кәсіпорын шоттардың банктегі. Лицензиялау қызметтің жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ШОК субъектілері. Күтілетін нәтиже: Білуге тиіс: - нормативтік-құқықтық актілер мен заңдар қызметін</p>	<p>КВ 3.2 Шифр дисциплины: EPMSB 6304 Название дисциплины: Экономическая политика в малом и среднем бизнесе Пререквизиты: Управление инновациями Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: дать магистрантам необходимый объем современных теоретических и практических знаний в области экономики малого и среднего бизнеса и научить их практическим методам выполнения разнообразных аналитических и экономических расчетов.</p>	<p>EC 3.2 Code of discipline: EPSMB 6304 Name of discipline: Management of regional development programs Prerequisites: Theory of public administration Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: to give undergraduates the necessary amount of modern theoretical and practical knowledge in the field of small and medium-sized businesses and teach them practical methods of performing a variety of analytical and economic calculations. Summary of main sections: Stages of creation of small and medium enterprises. State registration of the created organization as a small or medium-sized enterprise. Registration of small and medium-sized enterprises</p>

<p>регламенттейтін шағын және орта бизнес субъектісі;</p> <ul style="list-style-type: none"> - есептеу әдістемесін құрамы мен қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштердің шағын және орта бизнес субъектілері; - әдістері шағын және орта кәсіпкерлікті қолдау. Істей білуі тиіс: - негіздеу таңдау тиімді шаруашылық іс-шаралар мен жобалар; - сене негізгі көрсеткіштері, сипаттайтын қаржы - экономикалық қызмет, шағын немесе орта бизнес; - сене салықтық міндеттемелер ұйымдар мен кәсіпорындар, шағын және орта бизнес. <p>Құзыреті: тиімді экономикалық іс-шаралар мен жобаларды таңдауды меңгереді;</p> <ul style="list-style-type: none"> – шағын немесе орта кәсіпкерлік субъектілері немесе қаржылық-шаруашылық қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштерді есептеуді үйренеді. 	<p>Краткое содержание основных разделов:</p> <p>Этапы создания малого и среднего предприятия.</p> <p>Государственная регистрация создаваемой организации как малого или среднего предприятия.</p> <p>Постановка малого и среднего предприятия на учёт в налоговом органе. Открытие малым или средним предприятием счетов в банке. Лицензирование отдельных видов деятельности, осуществляемых субъектами МСП.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нормативно-правовые акты и законы, регламентирующие деятельность субъектом малого и среднего бизнеса в РК; – методику расчета и состав основных показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего бизнеса; – методы поддержки малого и среднего предпринимательства в регионе. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов; – рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово - экономическую 	<p>in the tax authority.</p> <p>Opening of Bank accounts by a small or medium-sized enterprise. Licensing of certain activities carried out by small and medium-sized businesses.</p> <p>Expected result:</p> <p>Know:</p> <ul style="list-style-type: none"> - normative-legal acts and laws regulating the activities of small and medium business in Kazakhstan; the method of calculation and composition of the main indicators of activity of subjects of small and average business; - methods of support of small and medium enterprises in the region. <p>Be able to: to justify the choice of effective economic activities and projects;</p> <ul style="list-style-type: none"> - to calculate the main indicators characterizing financial and economic activity of small or medium-sized business; - to calculate tax obligations of the organisations and the enterprises of small and medium-sized businesses. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - able to justify the choice of effective economic activities and projects; -□ calculate the main indicators characterizing the financial and economic activity of a small or medium-sized business.
--	--	---

	<p>деятельность субъекта малого или среднего бизнеса;</p> <p>– рассчитывать налоговые обязательства организаций и предприятий малого и среднего бизнеса.</p> <p>Компетенции: умеет обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов;</p> <p>– рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность субъекта малого или среднего бизнеса.</p>	
<p>ТК 3.2 Пәннің шифры: AAEDZHBZT 6304/ Пән атауы: Аймақтардың әлеуметтік-экономикалық дамуын жоспарлау мен болжаудың заманауи технологиялары / Пререквизиттері: Мемлекеттік – жеке әріптестік Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: магистранттар, әлеуметтік, өндірістік, демографиялық, көлік және басқа да саласында қалай ел экономикасын және аймақтық әлеуметтік-экономикалық жүйелерді болжау мәні, әдістері мен тетіктерін анықтауға. өмірлік нысандарын Аймақтар, жүйелері ойлауды дамыту, аймақтардың дамуын диагностикалау дағдыларын дарыту. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: аумақтық әлеуметтік-экономикалық болжау ерекшеліктері. аймақтағы болжамдар және бағдарламалық</p>	<p>КВ 3.2 Шифр дисциплины: STPPSERR 6304 Название дисциплины: Современные технологии планирования и прогнозирования социально-экономического развития регионов Пререквизиты: Государственное частное партнерства Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: раскрыть магистрантам сущность, методы и механизмы составления прогнозов как развития народного хозяйства страны, так и региональных</p>	<p>ЕС 3.2 Code of discipline: MTPFSEDR 6304 Name of discipline: Modern technologies of planning and forecasting of social and economic development of regions Prerequisites: Public-private partnership Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: to reveal the essence, methods and mechanisms of forecasting both the development of the national economy and regional socio-economic complexes in the field of social, industrial, demographic, transport and other types of life in the regions, to develop systemic thinking, to instill practical skills in diagnosing the development of regions.</p>

<p>дамыту. Mapping әдісі және сыртқы қақтығыстар (шекаралық аймақтар) болжау оны пайдалану. аймақтық даму және экстраполяция әдісі құнының мәселелері табандылық. Уақыт Series болжау. өңірдің әлеуметтік-экономикалық даму болжау моделі түрін дамыту тәртібі.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анықтау, негізгі ұғымдарды сипаттайтын өңірлік экономикаға, әлеуметтік-экономикалық жүйеге, тәртібі, болжамдар, жоспарлар мен бағдарламалардың әлеуметтік-экономикалық даму еліміздің. Меңгеруі керек: - талдауға аумақтық жүйесін әлеуетті мүмкіндіктерін анықтау тұрғысынан экономикалық белсенділігін аумақтық аспектіде. <p>Дағды: дағдыларды қолдану әдістерін әлеуметтік-экономикалық болжау, жоспарлау.</p> <p>Құзыреті: Аймақтар деңгейінде әлеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларын даярлау және жүзеге асыра алады</p>	<p>социально-экономических комплексов в области социальной, производственной, демографической, транспортной и др. видах жизнедеятельности регионов, развитие системное мышление, привить практические навыки диагностирования развития регионов.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Особенности территориального социально-экономического прогнозирования. Прогнозы и программы развития региона. Картографический метод и его использование при прогнозировании внешних конфликтов (приграничные регионы). Проблемы инерционности регионального развития и значение метода экстраполяции. Прогнозирование временных рядов. Процедура разработки прогноза модельного типа социально-экономического развития региона.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение основных понятий, характеризующих региональную экономику как социально-экономическую систему - порядок 	<p>Summary of main sections: Features of territorial socio-economic forecasting. Forecasts and programs of development of the region. Cartographic method and its use in forecasting external conflicts (border regions). Problems of inertia of regional development and the value of the extrapolation method. Time series forecasting. The procedure of forecasting the model type of socio-economic development of the region.</p> <p>Expected result:</p> <p>Know:</p> <ul style="list-style-type: none"> - definition of the basic concepts that characterize the regional economy as a socio-economic system - the procedure for the development of forecasts, plans and programs of socio-economic development in the regions of Kazakhstan. <p>Be able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyze territorial systems in order to identify potential opportunities for the development of economic activity in the territorial aspect. To possess; - skills of application of methods of social and economic forecasting, planning. <p>Competences: He is able to prepare and implement programs of social and economic development at the regional level.</p>
--	---	---

	<p>разработки прогнозов, планов и программ социально-экономического развития в регионах РК.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать территориальные системы на предмет выявления потенциальных возможностей развития экономической активности в территориальном аспекте. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения методов социально-экономического прогнозирования, планирования. <p>Компетенции: Умеет подготовить и реализовать программы социального – экономического развития на уровне региона.</p>	
<p>ТК 3.3 Пәннің шифры: KMDZB 6305 Пән атауы: Корпоративтік менеджменттің дамуының заманауи беталыстары Пререквизиттері: Стратегиялық менеджмент Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: корпоративтік басқарудың қағидаларын, үлгілерін және механизмдерін зерттеу. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Корпоративтік менеджмент ұғымы мен ерекшеліктері. Корпоративтік менеджменттің қағидалары. Қазақстан тәжірибесі. Еңбек мотивациясы. Күтілетін нәтиже:</p>	<p>КВ 3.3 Шифр дисциплины: STPKM 6305 Название дисциплины: Современные тенденции развития корпоративного менеджмента Пререквизиты: Стратегический менеджмент Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики Цель изучения: изучение принципов, моделей и механизмов корпоративного</p>	<p>ЕС 3.3 Code of discipline: CTCMD 6305 Name of discipline: Current trends in corporate management development Prerequisites: Strategic management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: study of principles, models and mechanisms of corporate governance. Summary of main sections: Concept and features of corporate management. Principles of corporate management. experience of Kazakhstan. Labor motivation.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • ұйымдық құрылымдардың типтерін, негізгі параметрлері мен жобалау қағидаларын білу; • корпоративтік басқарудың функционалдық ерекшеліктерін білу; • кәсіби қызметтерін жүзеге асырумен баланысты мақсаттар мен міндеттерді қалыптастырып, қоя білу; • ұйымдық құрылымды талдау және жетілдіру. <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тиімді ұйымдастырушылық шешімдерді қабылдау қабілеті және оларға жауапкершілік арту; • өз қызметінде нормативтік-құқықтық құжаттарды пайдалана білу; • ақпаратты алу, сақтау, сараптау әдістерін игеру. 	<p>управления.</p> <p>Краткое содержание основных разделов:</p> <p>Понятие и особенности корпоративного менеджмента.</p> <p>Принципы корпоративного менеджмента. Опыт Казахстана. Трудовая мотивация.</p> <p>Ожидаемые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знать типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - функциональные особенности корпоративного управления; - уметь ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию. <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение эффективных управленческих решений и готовность нести за них ответственность; - уметь использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; - владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством 	<p>Expected result:</p> <ul style="list-style-type: none"> - know the types of organizational structures, their basic parameters and principles of their design; - functional features of corporate governance; - be able to set goals and formulate tasks related to the implementation of professional functions; - analyse the organizational structure and develop proposals for its improvement. <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - application of effective management decisions and willingness to take responsibility for them; - be able to use regulatory legal documents in their activities; - know the basic methods, methods and means of obtaining, storing, processing information, computer skills as a means of information management.
--	--	--

	управления информацией.	
<p>ТК 3.3 Пәннің шифры: KSHZHB 6305 Пән атауы: Кәсіпорындағы стратегиялық жобалау және жоспарлау Пререквизиттері: Стратегиялық менеджмент Постреквизиттері: Ғылыми мақалалар мен диссертация жазу. Мақсаты: магистранттарда әлеуметтік-экономикалық жобалау және жоспарлау теориясы мен практикасы туралы бастапқы көзқарастарды қалыптастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Әлеуметтік-экономикалық жоспарлаудың базалық түсініктері. Жобалауды ақпараттық қамтамасыз ету. Болжамдарды бағалау. Әлеуметтік-экономикалық әдістерді жіктеу. Әлеуметтік-экономикалық жоспарлаудың негізгі ұғымдары. ҚР-да болжау мен жоспарлауды ұйымдастыру. Әлеуметтік-экономикалық болжаудың негізгі ұғымдары. Болжауды ақпараттық қамтамасыз ету. ҚР-да әлеуметтік-экономикалық болжауды ұйымдастыру. Күтілетін нәтиже: экономиканың нақты секторларында ғылыми-техникалық прогрестің дамуының негізгі бағыттарын білу; жаңалықтарды қалыптастыру нысандары мен инновациялық шешімдерді іздеуді білу; инновациялық сала мен инновациялық қызметтің қалыптастыру ерекшеліктерін білу. Құзыреті: - түрлі меншік нысандарымен коммерциялық және бейкоммерциялық ұйымдардың қаржылық</p>	<p>КВ 3.3 Шифр дисциплины: SPPP 6305 Название дисциплины: Стратегическое планирование и прогнозирование на предприятии Пререквизиты: Стратегический менеджмент Постреквизиты: написание научных статей и диссертаций. Цель изучения: формирование у магистрантов начальных представлений о теории и практике социально-экономического прогнозирования и планирования. Краткое содержание основных разделов: Базовые понятия социально-экономического прогнозирования. Информационное обеспечение прогнозирования. Оценка прогнозов. Классификация методов социально-экономического прогнозирования. Базовые понятия социально-экономического планирования. Организация прогнозирования и планирования в РК. Базовые понятия социально-экономического прогнозирования. Информационное</p>	<p>ЕС 3.3 Code of discipline: SPFE 6305 Name of discipline: Strategic planning and forecasting at the enterprise Prerequisites: Strategic management Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: formation of undergraduates initial ideas about the theory and practice of socio-economic forecasting and planning. Summary of main sections: Basic concepts of socio-economic forecasting. Information support of forecasting. Evaluation of the forecasts. Classification of methods of socio-economic forecasting. Basic concepts of socio-economic planning. Organization of forecasting and planning in Kazakhstan. Basic concepts of socio-economic forecasting. Information support of forecasting. Evaluation of the forecasts. Classification of methods of socio-economic forecasting. Basic concepts of socio-economic planning. Organization of forecasting and planning in Kazakhstan. Expected result: to know the main trends in the development of scientific and technological progress in specific sectors of the</p>

<p>аспектілеріне байланысты талдау жұмысының әдістерін игеру қабілеттілігі;</p> <p>- қаржы-экономикалық тәуекелерді талдау және баға беру қабілеттілігі, микро-, макро-, мезоденгейлерде негізгі қаржы-экономикалық көрсеткіштер динамикасын болжау.</p>	<p>обеспечение прогнозирования.</p> <p>Оценка прогнозов.</p> <p>Классификация методов социально-экономического прогнозирования.</p> <p>Базовые понятия социально-экономического планирования.</p> <p>Организация прогнозирования и планирования в РК.</p> <p>Ожидаемые результаты: знать основные тенденции развития научно-технического прогресса в конкретных секторах экономики; знать методы формирования новшеств и поиска инновационных решений; особенности формирования инновационной сферы и инновационной деятельности.</p> <p>Компетенции:</p> <p>- способность владеть методами аналитической работы, связанными с финансовыми аспектами деятельности коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм, в том числе финансово-кредитных;</p> <p>- способность провести анализ и дать оценку существующих финансово-экономических рисков, составить и обосновать прогноз динамики основных финансово-</p>	<p>economy; to know the methods of formation of innovations and search for innovative solutions; especially the formation of innovation and innovation.</p> <p>Competences:</p> <p>- the ability to own methods of analytical work related to the financial aspects of commercial and non-profit organizations of various organizational and legal forms, including financial and credit;</p> <p>- the ability to analyze and assess the existing financial and economic risks, to make and justify the forecast of the dynamics of the main financial and economic indicators at the micro, macro, meso level.</p>
--	--	--

	экономических показателей на микро-, макро-, мезоуровне.	
--	--	--