



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
НАО «Жетысуский университет  
имени Ильяса Жансугурова»  
на 2021-2025 годы**

# МИССИЯ, ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕННОСТИ

## Миссия университета –

подготовка конкурентоспособных кадров на основе общечеловеческих ценностей, удовлетворяющих потребностям социально-экономического развития страны

## Приоритеты университета



## Ценности университета

- Качество.** Мы неизменно стремимся к высокому качеству подготовки специалистов, соответствующих требованиям и духу времени
- Уважение личности.** Мы ценим индивидуальность, способствуем гармоничному развитию личности, предоставляем возможности для самореализации и саморазвития
- Демократические принципы управления.** Мы сплочены в достижении стратегических целей, соблюдаем выборность руководства, коллегиальность в принятии решений, плюрализм мнений, корпоративный патриотизм
- Добросовестность.** Мы честны и порядочны по отношению к себе, работе, университету, коллегам и обучающимся, соблюдаем общепринятые нормы научного сообщества
- Академическая свобода.** Мы свободны в обмене информацией, выборе, развитии собственных идей и определении собственных действий при осознании высокой личной ответственности за результат
- Равенство.** Мы соблюдаем принципы социального, национального, религиозного равенства сотрудников и обучающихся
- Открытость.** Мы открыты к новым идеям, людям, переменам, открыты для диалога и плодотворного сотрудничества на всех уровнях

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



## Цель 1

Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров



## Цель 4

Создание исследовательской экосистемы



## Цель 2

Модернизация содержания высшего и послевузовского образования в контексте мировых тенденций



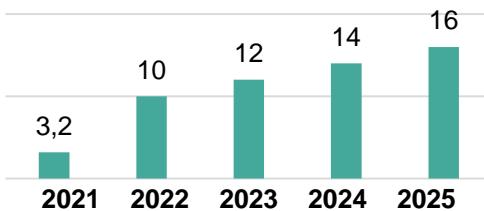
## Цель 3

Совершенствование менеджмента высшего и послевузовского образования

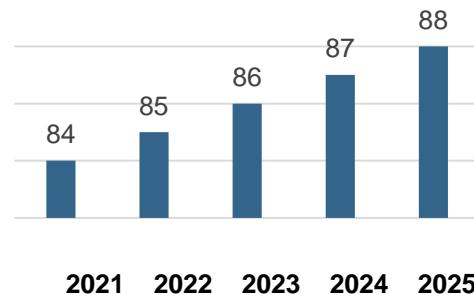


# ЦЕЛЬ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Прирост выпускемых квалифицированных кадров, %



Доля трудоустроенных выпускников по государственному образовательному заказу, %

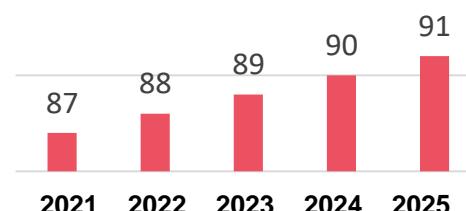


## Задача 1. Подготовка конкурентоспособных кадров

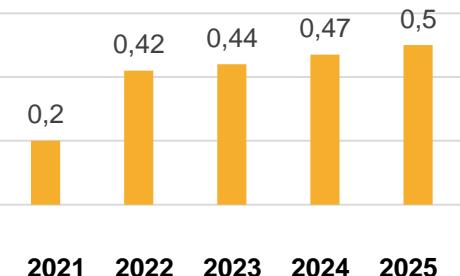
## Задача 2. Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся



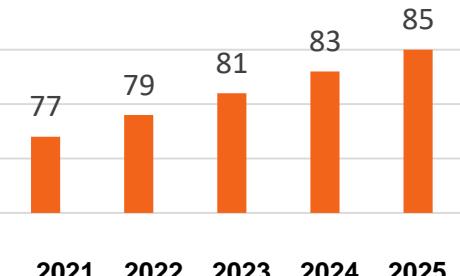
Степень удовлетворенности студентов качеством предоставляемых услуг, %



Доля выпускемых квалифицированных кадров с двудипломным образованием, %



Соотношение среднего уровня заработной платы выпускника университета к среднемесячной заработной плате по РК, %



## ЦЕЛЬ 2. МОДЕРНИЗАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КОНТЕКСТЕ МИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Количество образовательных программ двудипломного образования с вузами-партнерами из числа ТОР-700 рейтинга QS, единица



**Задача 1. Разработка образовательных программ, прошедших экспертизу и реализуемых с привлечением специалистов практиков и работодателей. Аккредитация образовательных программ**



Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, %

1,8

2,8

3,7

4,6

5,5

2,6

3,7

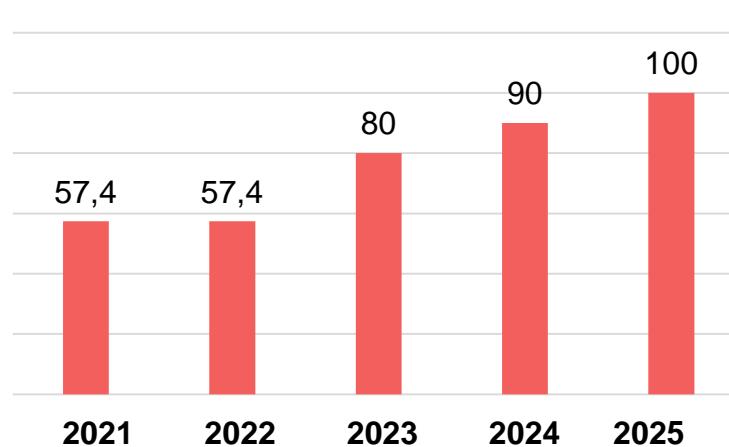
3,7

4,6

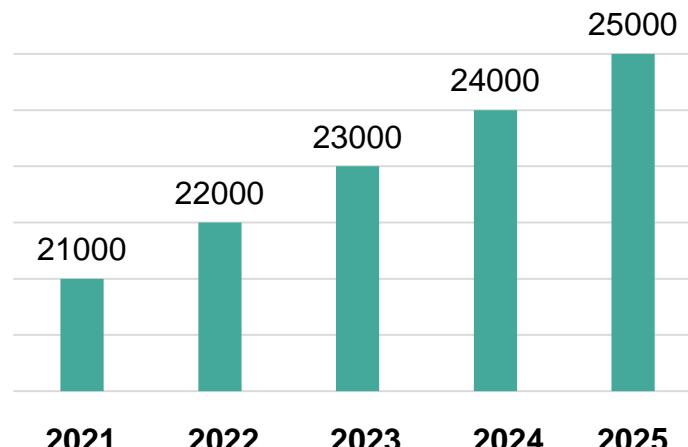
4,6

**Задача 2. Интернационализация образовательных программ университета**

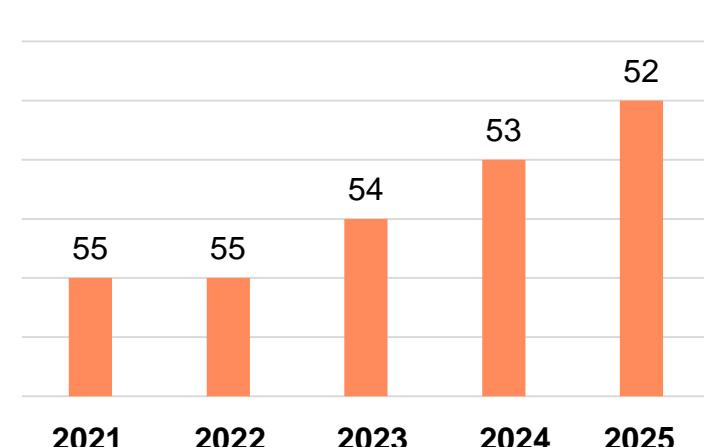
# ЦЕЛЬ 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Прирост заработной платы  
ППС, %



Объем финансовых средств,  
вложенных на улучшение  
социальной базы  
университета, тыс. тг



Место сайта университета в  
мировом рейтинге  
Webometrics

- **Задача 1.** Укрепление материально-технической базы университета
- **Задача 2.** Кадровый менеджмент и повышение квалификации
- **Задача 3.** Улучшение системы управления университетом

# ЦЕЛЬ 4. СОЗДАНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЭКОСИСТЕМЫ

**Задача 1.** Развитие научно-технической деятельности

**Задача 2.** Обеспечение научных исследований ресурсами

**Задача 3.** Создание Центра академического превосходства «Жетысу»

01

Прирост публикаций в рейтинговых  
изданиях по данным информационных  
ресурсов на платформе Scopus, Web of  
Science, %

2021

30,4%

02

Прирост охранных документов и  
авторских свидетельств, %

2022

48,2%

2023

66,1%

2024

78,6%

2025

79,5%

64%

94%

100%

105%

110%