|  |  |
| --- | --- |
| Образовательная программа | 7M04110 Менеджмент в здравоохранении |
| Цель ОП | Подготовка высококвалифицированных менеджеров, обладающих управленческими навыками для обеспечения повышения качества общественного здоровья при рациональном и эффективном использовании имеющихся ресурсов. |
| Вид ОП | Новая |
| Уровень по НРК | 7 |
| Уровень по ОРК | 7 |
| Отличительные особенности ОП | Нет |
| Присуждаемая академическая степень | Магистр |
| Срок обучения | 1 |
| Объем кредитов | 60 |
| Язык обучения | Русский, казахский,английский |
| Дата утверждения ОП на заседании Правления | 06.04.2022 (протокол № 10) |
| Профессиональный стандарт /ОРК | Стратегический HR |

|  |  |
| --- | --- |
| № | Результаты обучения |
| 1 | Применять современные подходы, инструменты и методы стратегического менеджмента при разработке стратегических управленческих решений в условиях риска, конкуренции и глобализации экономики |
| 2 | Проводить бизнес исследования с применением современных аналитических инструментов для принятия управленческих решений |
| 3 | Владеть навыками применения деловых и управленческих коммуникаций на иностранном языке для осуществления профессиональной деятельности в межкультурной среде |
| 4 | Проводить профессиональные исследования в сфере здравоохранения с применением анализа реальных данных |
| 5 | Планировать и прогнозировать деятельность организаций здравоохранения различного уровня на основе экономического анализа |
| 6 | Анализировать особенности рынка медицинских услуг для разработки маркетинговых стратегий, программ и организации планирования с учетом предложений заинтересованных сторон |
| 7 | Предотвращать и разрешать конфликтные и спорные ситуации на основе принципов правового и психологического регулирования |
| 8 | Управлять рисками в деятельности организации здравоохранения, применяя нормы различных отраслей права |
| 9 | Оценивать стресс-факторы для разработки методов преодоления негативных последствий и профессиональных рисков, вызванных стрессовыми ситуациями |
| 10 | Формировать эффективную систему управления персоналом путем оценивания лидерского потенциала сотрудников медицинских учреждений |
| 11 | Разрабатывать стратегические подходы к управлению рисками для принятия эффективных организационно-управленческих решений в системе здравоохранения |