

«ИЛІЯС ЖАНСУГІРОВ АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕ АҚ
НАО «ЖЕТЫСУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИЛЪЯСА ЖАНСУГУРОВА»
NP JSC «ZHETYSU UNIVERSITY OF THE NAME OF ILYAS ZHANSUGUROV»

БЕКІТІЛДІ/ УТВЕРЖДЕН/ APPROVED

университеттің Ғылыми Кеңесі отырысында/
на заседании Ученого совета университета/
at the meeting of the Academic Council of the University/

Хаттама/ Протокол/ Protocol № 8 «30» 03 2023

Басқарма төрағасы – Ректор/ Председатель
Правления - Ректор/ Chairman of the Board - Rector

г.ғ.д., профессор Қ. Баймырзаев/
д.г.н., профессор Қ. Баймырзаев/
d.g.s. Professor K. Baimyrzayev



ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ

7M04111 – Білім берудегі менеджмент (Executive MBA) оқу бағдарламасы бойынша
қабылдау жылы: 2023

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 7M04111 – Менеджмент в образовании (Executive MBA)
год приема:2023

CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on educational program 7M04111 – Management in education (Executive MBA)
year of admission:2023

Элективті пәндер каталогы білім алушылардың жеке білім траекториясын қалыптастыру үшін элективті оқу пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады/ Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся / The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of elective academic disciplines to form an individual educational trajectory of learners.

Менеджмент және мемлекеттік басқару саласы бойынша БББ жетекшісі/
Руководитель ОП в сфере менеджмента и государственного управления/
Head of educational programs in the field of management and public administration:



PhD, қауымдастырылған профессор Э. Кыдырбаева/
PhD ассоциированный профессор Кыдырбаева Э./
PhD associate professor E. Kuydyrbaeva

Жұмыс берушілермен және магистранттардың өкілдерімен келісілген/ Согласован с работодателями и представителями магистрантов/ Agreed with the employers and representatives of undergraduates:

Талдықорған қаласы облыстық аурухананың директоры / Директор областной больницы города Талдықорған / Director of the Taldykorgan Regional Hospital



А. Монгол/
Монгол А./
A. Mongol

«ГАКУ-Құрылыс» ЖШС жетекшісі/
руководитель ТОО «ГАКУ-Құрылыс»/
Head of the «Gaku-Kuryly» LLP



Г. Кудиенко/
Кудиенко Г. /
G. Kudienko

Магистранттардың өкілі /
Представитель магистрантов /
Representative of the Magistracy:



Д. Байсакова /
Байсакова Д./
D. Baisakova

Университеттің Академиялық Кеңесі отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Академического совета университета / Recommended at the meeting of the University academic council

(Хаттама/ Протокол/ Report № 7, «28» 03 2023).

Университеттің Академиялық Кеңесі төрағасы/ Председатель Академического совета университета / Chairman of University academic council



Философия докторы (PhD), қауымдастырылған профессор, Б.Таубаев / доктор философии (PhD), ассоциированный профессор Таубаев Б.Р. / Doctor of Philosophy (PhD), Associate Professor B. Taubayev

<p>Модуль коды: СБМ - 1 Модуль атауы: Стратегиялық басқару модулі Пән атауы: Стратегиялық менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: магистранттардың стратегиялық басқару саласындағы теориялық білім мен практикалық дағдылар қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: Курс компанияны басқарудың заманауи тәсілдері мен тенденцияларын, негізгі ұғымдарды, тұжырымдамаларды, стратегиялық жоспарлау мен басқарудың модельдерін зерделеуді көздейді; компанияның ұйымдастырушылық-басқарушылық әлеуетін бағалау әдістерін меңгеру. Пән компанияның бәсекеге қабілеттілігін және стратегиялық басқару дағдыларын анықтау үшін қажетті білімді алуға бағытталған. Нақты жағдайға сәйкес басқарудың рационалды формаларының әдіснамалық негіздерін қарастырады. Оқыту нәтижелері: -құқықтың әртүрлі салаларының нормаларын және психологиялық менеджмент құралдарын қолдана отырып, білім беру жүйесінде тиімді ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдер қабылдау үшін тәуекелдерді басқарудың стратегиялық тәсілдерін әзірлеу; - бәсекелестік және жаһандану жағдайында білім беру ұйымының даму стратегиясын әзірлеу үшін стратегиялық жоспарлаудың</p>	<p>Код модуля: МСУ - 1 Название модуля: Модуль стратегическое управление Название дисциплины: Стратегический менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области стратегического управления. Краткое описание: Курс предусматривает изучение современных подходов и тенденций управления компанией, основных понятий, концепций, моделей стратегического планирования и управления; овладение методами оценки организационно-управленческого потенциала компании. Дисциплина направлена на получение знаний, необходимых для определения конкурентоспособности компании и навыков стратегического управления. Рассматривает методологические основы рациональных форм управления в соответствии с конкретной ситуацией. Результаты обучения: -разрабатывать стратегические подходы к управлению рисками для принятия эффективных организационно-управленческих решений в системе образования, применяя нормы различных отраслей права и инструменты психологического менеджмента; -применять современные подходы и инструменты</p>	<p>Code of module: CMM - 1 Name of module: Strategic management module Name of discipline: Strategic management Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: formation of undergraduates ' theoretical knowledge and practical skills in the field of strategic management. Brief description: The course provides for the study of modern approaches and trends in the management of the Company, basic concepts, concepts, models of strategic planning and management; mastering methods for assessing the organizational and managerial potential of the company. The discipline is aimed at obtaining the knowledge necessary to determine the competitiveness of the company and strategic management skills. Considers the methodological foundations of rational forms of Management in accordance with a specific situation. Learning outcomes: - develop strategic approaches to risk management for making effective organizational and managerial decisions in the education system, applying the norms of various branches of law and tools of psychological management; -apply modern approaches and tools of strategic planning, methods of conducting business research and project</p>
--	--	---

<p>заманауи тәсілдері мен құралдарын, бизнес зерттеулер мен жобалық менеджмент жүргізу әдістерін қолдану.</p> <p>Қалыптасатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу; - сапа және жобаларды басқару бойынша халықаралық стандарттарды білу. - басқаруға байланысты ғылыми-зерттеу жұмысының өзектілігін, теориялық және практикалық маңыздылығын негіздеу, шолулар жасау, ғылыми жарияланымдар дайындау. 	<p>стратегического планирования, методы проведения бизнес исследований и проектного менеджмента для разработки стратегии развития организации образования в условиях риска, конкуренции и глобализации.</p> <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь применять современные научные методы познания, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента; - знать международных стандартов по качеству и управлению проектами; - знать обоснование актуальности, теоретической и практической значимости научно-исследовательской работы, связанной с управлением, составление обзоров, подготовка научных публикаций. 	<p>management to develop a strategy for the development of the organization of education in conditions of risk, competition and globalization.</p> <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge; - know international standards for quality and project management; - to know the rationale for the relevance, theoretical and practical significance of research work related to management, compilation of reviews, preparation of scientific publications.
<p>Модуль коды: СБМ - 1 Модуль атауы: Стратегиялық басқару модулі Пән атауы: Бизнес-зерттеу Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: магистранттар нарықтық тетіктерді, тұтынушылық мінез-құлықты, бәсекелестік ортаны және кәсіпорындардың экономикалық қызметінің басқа да маңызды элементтерін зерттеу және бағалау дағдыларын сауалнама, сұхбат, фокус-топ, байқау, эксперимент сияқты әдістерді қолдана отырып, тәуелсіз маркетингтік зерттеулер жүргізу арқылы қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: курс іскери зерттеулерді</p>	<p>Код модуля: МСУ - 1 Название модуля: Модуль стратегического управления Название дисциплины: Бизнес-исследования Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: формирование у магистрантов навыков изучения и оценки рыночных механизмов, потребительского поведения, конкурентной среды и других важных элементов экономической деятельности предприятий путем проведения самостоятельных маркетинговых исследований с применением таких методов как: анкетирование, интервью, фокус-группа, наблюдение, эксперимент.</p>	<p>Code of module: CMM - 1 Name of module: Strategic management module Name of discipline: Business research Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: formation of undergraduates' skills in studying and evaluating market mechanisms, consumer behavior, competitive environment and other important elements of economic activity of enterprises by conducting independent marketing research using such methods as: questionnaire, interview, focus group, observation, experiment.</p>

<p>жүргізудің негізгі ұғымдарын, анықтамаларын, терминдері мен әдістерімен таныстырады, ғылыми ойлауды дамытуға және заманауи экономиканың өзекті мәселелері бойынша өзіндік қорытынды жасауға мүмкіндік береді. Заманауи ғылыми-зерттеу технологияларын қолдана отырып, бизнестің әр түрлі салаларында тәуелсіз зерттеу жүргізу қабілетін қалыптастырады.</p> <p>Басқарушылық шешімдер қабылдау үшін қажетті зерттеулер мен талдау нәтижелерін пайдалану дағдыларын дамытады.</p> <p>Оқыту нәтижелері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бәсекелестік және жаһандану жағдайында білім беру ұйымының даму стратегиясын әзірлеу үшін стратегиялық жоспарлаудың заманауи тәсілдері мен құралдарын, бизнес зерттеулер мен жобалық менеджмент жүргізу әдістерін қолдану; - басқарушылық шешімдер қабылдаудың заманауи маркетингтік және аналитикалық құралдарын қолдана отырып, білім беру ортасы мен білім беру бағдарламаларын жобалау бойынша бизнес-зерттеулер мен кәсіби зерттеулер жүргізу. <p>Қалыптасатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу; - басқару қызметі мен бизнес тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық және техникалық-экономикалық көрсеткіштерін анықтауды білу; 	<p>Краткое описание: Курс знакомит с основными понятиями, определениями, терминами и методами проведения бизнес исследований, позволяет развивать научное мышление и делать собственные выводы по актуальным проблемам современной экономики. Формирует умение проводить самостоятельные научные исследования в различных сферах бизнеса, применяя современные технологии исследований. Развивает навыки использования необходимых результатов исследований и аналитики для принятия управленческих решений.</p> <p>Результаты обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять современные подходы и инструменты стратегического планирования, методы проведения бизнес исследований и проектного менеджмента для разработки стратегии развития организации образования в условиях риска, конкуренции и глобализации; - проводить бизнес-исследования и профессиональные исследования по проектированию образовательной среды и образовательных программ с применением современных маркетинговых и аналитических инструментов принятия управленческих решений. <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь применять современные научные методы познания, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента; 	<p>Brief description: The course introduces you to the basic concepts, definitions, terms and methods of conducting business research, allows you to develop scientific thinking and draw your own conclusions on topical issues of the modern economy. Forms the ability to conduct independent research in various areas of business using modern research technologies. Develops the skills of using the results of research and analysis necessary for making managerial decisions.</p> <p>Learning outcomes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - apply modern approaches and tools of strategic planning, methods of conducting business research and project management to develop a strategy for the development of the organization of education in conditions of risk, competition and globalization; - conduct business research and professional research on the design of the educational environment and educational programs using modern marketing and analytical tools for management decision-making. <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge; - be able to determine social, environmental, technical and economic indicators of management activities and business
--	--	---

<p>- басқаруға байланысты ғылыми-зерттеу жұмысының өзектілігін, теориялық және практикалық маңыздылығын негіздеу, шолулар жасау, ғылыми жарияланымдар дайындау.</p>	<p>- уметь определять социальные, экологические и технико-экономические показатели управленческой деятельности и эффективности бизнеса; - знать обоснование актуальности, теоретической и практической значимости научно-исследовательской работы, связанной с управлением, составление обзоров, подготовка научных публикаций.</p>	<p>efficiency; - to know the rationale for the relevance, theoretical and practical significance of research work related to management, compilation of reviews, preparation of scientific publications.</p>
<p>Модуль коды: КБКМ - 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Білім берудегі менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: білім беру жүйесінің құрылымында мамандардың басқарушылық құзыреттерін дамыту және білім беру ұйымының және жалпы білім беру жүйесінің өзекті мәселелерін тиімді шешу дағдыларын қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: Педагогикалық қызметті басқарудың ғылыми тәсілдерін, педагогикалық менеджменттің әдістері мен технологияларын, білім беру жүйелерін басқарудың принциптері мен тетіктерін, білім беруді басқарудағы шет елдердің тәжірибесін қарастырады. Оқыту нәтижелері: білім беру ұйымын дамытудың стратегиялық перспективаларын, білім беру сапасын басқарудың қазіргі заманғы үрдістерін, сапа менеджменті жүйесін жетілдіру және білім беру саласындағы үздік халықаралық стандарттарды</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2 Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности Название дисциплины: Менеджмент в образовании Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: развитие управленческих компетенций специалистов в структуре образовательной системы и формирование навыков эффективного решения актуальных проблем образовательной организации и системы образования в целом. Краткое описание: Рассматривает научные подходы к управлению педагогической деятельностью, методы и технологии педагогического менеджмента, принципы и механизмы управления образовательными системами, опыт зарубежных стран в управлении образованием. Результаты обучения: анализировать стратегические перспективы развития организации образования, современные тенденции управления качеством образования, возможности совершенствования системы</p>	<p>Code of module: МСМА - 2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Management in education Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: development of managerial competencies of specialists in the structure of the educational system and the formation of skills to effectively solve urgent problems of the educational organization and the education system as a whole. Brief description: Examines scientific approaches to the management of pedagogical activity, methods and technologies of pedagogical management, principles and mechanisms of management of educational systems, the experience of foreign countries in the management of education. Learning outcomes: analyze the strategic prospects for the development of the organization of education, current trends in the quality</p>

<p>енгізу мүмкіндіктерін талдау. Қалыптастырылатын құзыреттер: - білім беру саласындағы коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды басқару, ұйымдастыру және басқару саласында құзыретті болу; - білім беру саласындағы басқарушылық қызметтің барлық түрлерін ұйымдастыру, жоспарлау және іске асыру мәселелеріндегі құзыреттілік; - басқарумен (білім беру саласында), шолулар жасаумен, ғылыми жарияланымдар дайындаумен байланысты зерттеу жұмысының өзектілігі, теориялық және практикалық маңыздылығы.</p>	<p>менеджмента качества и внедрения лучших международных стандартов в сфере образования. Формируемые компетенции: - быть компетентным в области управления, организации и управления коммерческими и некоммерческими организациями в области образования; - компетентность в вопросах организации, планирования и реализации всех видов управленческой деятельности в области образования; - актуальность, теоретической и практической значимости исследовательской работы, связанной с управлением (в области образования), составлением обзоров, подготовкой научных публикаций.</p>	<p>management of education, the possibilities of improving the quality management system and the introduction of the best international standards in the field of education. Formed competencies: - be competent in the field of management, organization and management of commercial and non-profit organizations in the field of education; - competence in the organization, planning and implementation of all types of management activities in the field of education; - relevance, theoretical and practical significance of research work related to management (in the field of education), compilation of reviews, preparation of scientific publications.</p>
<p>Модуль коды: КБКМ - 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Қазіргі білім беру технологиялары Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: заманауи білім беру технологияларын тиімді пайдалану саласында педагогтердің кәсіби құзыреттіліктерін қалыптастыру Қысқаша сипаттамасы: білім алушылардың жеке және кәсіби дамуының жоспарланған деңгейін қамтамасыз ету мақсатында кәсіби педагогикалық және ғылыми-әдістемелік қызметтің, оның ішінде ақпараттық және коммуникациялық технологияларды пайдалана отырып, білім беру</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2 Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности Название дисциплины: Современные образовательные технологии Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: формирование профессиональных компетенций педагогов в области эффективного использования современных образовательных технологий Краткое описание: формирует систему теоретических и практических знаний, умений и навыков решения образовательных задач профессиональной педагогической и научно-методической деятельности, в том числе с использованием информационных и</p>	<p>Code of module: МСМА - 2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Modern educational technologies Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: formation of professional competencies of teachers in the field of effective use of modern educational technologies Brief description: forms a system of theoretical and practical knowledge, skills and abilities to solve educational problems of professional pedagogical and scientific and methodological activities, including using information and communication</p>

<p>міндеттерін шешудің теориялық және практикалық білімдерінің, іскерліктері мен дағдыларының жүйесін қалыптастырады.</p> <p>Оқыту нәтижелері: білім беру ортасында тиімді өзара іс-қимыл жасау мақсатында ақпараттық технологиялар саласындағы жұмыс дағдыларын пайдалану, цифрлық білім беру мазмұнын жасау.</p> <p>Қалыптастырылатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - білім беру саласындағы басқарушылық қызметтің барлық түрлерін ұйымдастыру, жоспарлау және іске асыру мәселелеріндегі құзыреттілік; - басқарумен (білім беру саласында), шолулар жасаумен, ғылыми жарияланымдар дайындаумен байланысты зерттеу жұмысының өзектілігі, теориялық және практикалық маңыздылығы. 	<p>коммуникационных технологий с целью обеспечения планируемого уровня личностного и профессионального развития обучающихся.</p> <p>Результаты обучения: использовать навыки работы в области информационных технологий с целью эффективного взаимодействия в образовательной среде, создавать цифровой образовательный контент.</p> <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компетентность в вопросах организации, планирования и реализации всех видов управленческой деятельности в области образования; - актуальность, теоретической и практической значимости исследовательской работы, связанной с управлением (в области образования), составлением обзоров, подготовкой научных публикаций. 	<p>technologies in order to ensure the planned level of personal and professional development of students.</p> <p>Learning outcomes: to use the skills of working in the field of information technology for the purpose of effective interaction in the educational environment, to create digital educational content.</p> <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competence in the organization, planning and implementation of all types of management activities in the field of education; - relevance, theoretical and practical significance of research work related to management (in the field of education), compilation of reviews, preparation of scientific publications.
<p>Модуль коды: КБКМ - 2</p> <p>Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі</p> <p>Пән атауы: Менеджмент психологиясы</p> <p>Пререквизит: Менеджмент</p> <p>Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау</p> <p>Мақсаты: адамдардың кәсіби қызметіндегі жалпы басқару заңдылықтарымен және мінез-құлық ерекшеліктерімен танысу.</p> <p>Қысқаша сипаттамасы: студенттер жеке тұлғаның және ұжымның маңызды әлеуметтік-психологиялық сипаттамаларын зерттеу әдістерін меңгереді, психологиялық заңдылықтарды ескере отырып басқару схемаларын жасайды, басқарудағы</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2</p> <p>Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности</p> <p>Название дисциплины: Психология менеджмента</p> <p>Пререквизит: Менеджмент</p> <p>Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта</p> <p>Цель: знакомство с общими управленческими закономерностями и особенностями поведения людей в их профессиональной деятельности.</p> <p>Краткое описание: Обучающиеся осваивают методы изучения важных социально-психологических характеристик личности и коллектива, разрабатывать управленческие схемы с учетом психологических</p>	<p>Code of module: МСМА - 2</p> <p>Name of module: Module of communication and management activities</p> <p>Name of discipline: Psychology of management</p> <p>Prerequisite: Management</p> <p>Postrequisite: Writing and defending a master's degree project</p> <p>Purpose: to get acquainted with the general management patterns and features of people's behavior in their professional activities.</p> <p>Brief description: Students will master the methods of studying important socio-psychological characteristics of the individual and the team, develop management</p>

<p>психологиялық өзара әрекеттесу ерекшеліктерін анықтайды.</p> <p>Оқыту нәтижелері:</p> <p>-жеке тұлғаның және ұжымның әлеуметтік-психологиялық сипаттамаларын ескере отырып, басқару схемаларын әзірлеу, көшбасшылық қасиеттер негізінде жобалау-зерттеу қызметін және ұжымды басқару;</p> <p>-құқықтың әртүрлі салаларының нормалары мен психологиялық менеджмент құралдарын қолдана отырып, білім беру жүйесінде тиімді ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдер қабылдау үшін тәуекелдерді басқарудың стратегиялық тәсілдерін әзірлеу.</p> <p>Қалыптастырылатын құзыреттер:</p> <p>- көп тілді ортада қарым-қатынас жасай алатын, кең ой-өрісі бар физикалық, ақыл-ой, Интеллектуалды, ақпараттық білімді және сауатты адамды қалыптастыру;</p> <p>- білімнің заманауи ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ басқарушылық білімді пайдалана отырып, ғылыми негізде жұмысты ұйымдастыра білу;</p> <p>- білім беру саласындағы менеджменттің, экономика мен бизнестің қазіргі заманғы теориялық және практикалық мәселелері туралы түсінікке ие болу;</p> <p>- тұлғааралық қатынастарды орнатуда және мотивацияның әртүрлі тәсілдерін қолдануда құзыретті болу.</p>	<p>закономерностей, определять особенности психологического взаимодействия в управлении.</p> <p>Результаты обучения:</p> <p>-разрабатывать управленческие схемы с учетом социально-психологических характеристик личности и коллектива, руководить проектно-исследовательской деятельностью и коллективом на основе лидерских качеств;</p> <p>-разрабатывать стратегические подходы к управлению рисками для принятия эффективных организационно-управленческих решений в системе образования, применяя нормы различных отраслей права и инструменты психологического менеджмента.</p> <p>Формируемые компетенции:</p> <p>- сформировать физически, умственно, интеллектуально, информационно образованного и грамотного человека с широким кругозором, способного к общению в многоязычной среде;</p> <p>- уметь применять современные научные методы познания, а также организовывать работу на научной основе с использованием управленческих знаний;</p> <p>- иметь представление о современных теоретических и практических проблемах менеджмента, экономики и бизнеса в области образования;</p> <p>- быть компетентным в установлении межличностных отношений и использовании различных способов мотивации.</p>	<p>schemes taking into account psychological patterns, determine the features of psychological interaction in management.</p> <p>Learning outcomes:</p> <p>-to develop management schemes taking into account the socio-psychological characteristics of the individual and the team, to lead the design and research activities and the team on the basis of leadership qualities;</p> <p>-develop strategic approaches to risk management for making effective organizational and managerial decisions in the education system, applying the norms of various branches of law and tools of psychological management.</p> <p>Formed competencies:</p> <p>- to form a physically, mentally, intellectually, informationally educated and literate person with a broad outlook, capable of communicating in a multilingual environment;</p> <p>- be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using managerial knowledge;</p> <p>- have an idea of modern theoretical and practical problems of management, economics and business in the field of education;</p> <p>- be competent in establishing interpersonal relationships and using various ways of motivation.</p>
---	--	---

<p>Модуль коды: СВМ- 1 Модуль атауы: Стратегиялық басқару модулі Пән атауы: Білім берудегі көшбасшылық Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: білім беру ортасын, білім беру бағдарламаларын және жеке білім беру маршруттарын педагогикалық жобалауды жүзеге асыру бойынша дағдыларды дамыту Қысқаша сипаттамасы: көшбасшылық стильдерін және оларды білім беру саласында тиімді пайдалану шарттарын зерттейді. Басқарушылық жағдайларды бағалау, білім беру ұйымының персоналын тиімді басқару, білім беру ұйымындағы басшы мен персоналдың кәсіби өзара іс-қимылының тәуекелдері мен мүмкіндіктерін талдау дағдыларын қалыптастырады. Оқыту нәтижелері: - басқарушылық шешімдер қабылдаудың заманауи маркетингтік және аналитикалық құралдарын қолдана отырып, білім беру ортасы мен білім беру бағдарламаларын жобалау бойынша бизнес-зерттеулер мен кәсіби зерттеулер жүргізу; - білім беру ұйымын дамытудың стратегиялық перспективаларын, білім беру сапасын басқарудың қазіргі заманғы үрдістерін, сапа менеджменті жүйесін жетілдіру және білім беру саласындағы үздік халықаралық стандарттарды енгізу мүмкіндіктерін талдау. Қалыптастырылатын құзыреттер: - білім беру саласындағы</p>	<p>Код модуля: МСУ- 1 Название модуля: Модуль стратегическое управление Название дисциплины: Лидерство в образовании Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: развитие навыков по осуществлению педагогического проектирования образовательной среды, образовательных программ и индивидуальных образовательных маршрутов Краткое описание: изучает стили руководства и условия их эффективного использования в сфере образования. Формирует навыки оценки управленческих ситуаций, эффективного управления персоналом образовательной организации, анализа рисков и возможностей профессионального взаимодействия руководителя и персонала в организации образования. Результаты обучения: -проводить бизнес-исследования и профессиональные исследования по проектированию образовательной среды и образовательных программ с применением современных маркетинговых и аналитических инструментов принятия управленческих решений; -анализировать стратегические перспективы развития организации образования, современные тенденции управления качеством образования, возможности совершенствования системы</p>	<p>Code of module:СММ - 1 Name of module: Strategic management module Name of discipline: Leadership in education Prerequisite:Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: development of skills for the implementation of pedagogical design of the educational environment, educational programs and individual educational routes Brief description: studies leadership styles and conditions for their effective use in the field of education. Forms the skills of assessing managerial situations, effective personnel management of an educational organization, risk analysis and opportunities for professional interaction between a manager and staff in an educational organization. Learning outcomes: -conduct business research and professional research on the design of the educational environment and educational programs using modern marketing and analytical tools for management decision-making; - analyze the strategic prospects for the development of the organization of education, current trends in the quality management of education, the possibility of improving the quality management system and the introduction of the best international standards in the field of</p>
---	--	---

<p>коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды басқару, ұйымдастыру және басқару саласында құзыретті болу; - білім беру саласындағы басқарушылық қызметтің барлық түрлерін ұйымдастыру, жоспарлау және іске асыру мәселелеріндегі құзыреттілік; - басқарумен (білім беру саласында), шолулар жасаумен, ғылыми жарияланымдар дайындаумен байланысты зерттеу жұмысының өзектілігі, теориялық және практикалық маңыздылығы.</p>	<p>менеджмента качества и внедрения лучших международных стандартов в сфере образования. Формируемые компетенции: - быть компетентным в области управления, организации и управления коммерческими и некоммерческими организациями в области образования; - компетентность в вопросах организации, планирования и реализации всех видов управленческой деятельности в области образования; - актуальность, теоретической и практической значимости исследовательской работы, связанной с управлением (в области образования), составлением обзоров, подготовкой научных публикаций.</p>	<p>education. Formed competencies: - be competent in the field of management, organization and management of commercial and non-profit organizations in the field of education; - competence in the organization, planning and implementation of all types of management activities in the field of education; - relevance, theoretical and practical significance of research work related to management (in the field of education), compilation of reviews, preparation of scientific publications.</p>
<p>Модуль коды: КБҚМ- 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Адам ресурстарын басқару Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: курстың мақсаты магистранттарда адам ресурстарды басқару және оны дамыту бойынша теориялық және әдіснамалық білімді қалыптастыру, адам ресурстарды басқару саласындағы проблемаларды анықтау және оларды шешу жолдарын табу, адам ресурстарды басқару технологияларын әзірлеу және қолдану бойынша практикалық дағдыларды игеру болып табылады. Қысқаша сипаттамасы: Пән қазақстандық ерекшелікті ескере отырып, кадр саясаты мәселелерін шешу</p>	<p>Код модуля: МКУД- 2 Название модуля: Модуль коммуникативно- управленческой деятельности Название дисциплины: Управление человеческими ресурсами Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: цель курса является формировать у магистрантов теоретических и методологических знаний по управлению человеческими ресурсами и их развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления человеческими ресурсами. Краткое описание: Дисциплина развивает навыки</p>	<p>Code of module: МСМА-2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Human resource management Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: the purpose of the course is to form undergraduates' theoretical and methodological knowledge of HR management and its development, the ability to identify problems in the field of HR management and find ways to solve them, the acquisition of practical skills in the development and application of HR management technologies. Brief description: The discipline develops</p>

<p>дағдыларын дамытады. Адам ресурстарды басқару саласында зерттеу жүргізу, фирмалар қызметінде менеджмент әдістерін қолдану, ұйымның адам ресурстары басқару әдістерін әзірлеу, тұрақсыздық, өсіп келе жатқан бәсекелестік және нарықтағы тәуекел жағдайында қызметкерлерді дамыту жоспарларын құру қабілетін қалыптастырады.</p> <p>Оқыту нәтижелері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу; - компанияның кәсіби мақсаттарын іске асыру және оған қол жеткізу үшін бизнесті үздік қызметкерлермен қамтамасыз ету. <p>Қалыптасатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу; - стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, сыртқы экономикалық қызмет, дағдарысқа қарсы басқару нысандары мен модельдерін пайдалану. 	<p>решения проблем кадровой политики с учетом казахстанской специфики. Формирует умение проводить исследование в области управления человеческими ресурсами, применять методы менеджмента в деятельности фирм, разрабатывать свои приемы управления кадрами организации, составлять планы развития человеческих ресурсов в условиях нестабильности, растущей конкуренции и риска на рынке.</p> <p>Результаты обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии; - обеспечивать бизнес лучшим персоналом для реализации и достижения профессиональных целей компании. <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь применять современные научные методы управления персоналом, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента; - знать стратегический менеджмент, управление персоналом, внешнеэкономическая деятельность, использование форм и моделей антикризисного управления. 	<p>skills in solving problems of HR policy, taking into account the specifics of Kazakhstan. Forms the ability to conduct research in the field of HR management, apply management methods in the activities of firms, develop their own methods of personnel management of the organization, make plans for HR development in conditions of instability, growing competition and risk in the market.</p> <p>Learning outcomes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to find non-standard solutions to problems in the professional sphere, using various project programs and innovative technologies; - provide the business with the best personnel for the implementation and achievement of the company's professional goals. <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge; - to know strategic management, personnel management, foreign economic activity, the use of forms and models of crisis management.
<p>Модуль коды: КБКМ - 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Жанжалдарды басқару және медиация Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2 Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности Название дисциплины: Управление конфликтами и медиация Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и</p>	<p>Code of module: МСМА - 2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Conflict management and mediation Prerequisite: Management</p>

<p>Мақсаты: қоғамдық өмірдің әртүрлі салаларындағы қақтығыстарды талдау, шешу, алдын-алу саласында білімі бар және оларды практикалық қызметте қолдана алатын мамандарды даярлау.</p> <p>Қысқаша сипаттамасы: Курс ұйымдардағы жанжал жағдайларының себептері мен дамуын, жұмыс орындарындағы даулы мәселелердің алдын-алу жолдарын зерттеуді қамтиды. Пән жанжалды және даулы жағдайлардың алдын алу үшін теорияны практикалық қолдану дағдыларын дамытады. Пациенттер мен қызметкерлердің құқықтарын қорғау үшін психологиялық тетіктерді пайдалану білігін қалыптастырады, жоспарлы тәртіпте жанжалдарды жою бойынша іс-шараларды жоспарлайды және ұйымдастырады.</p> <p>Оқыту нәтижелері: - әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу; - персоналмен жұмыс жасауда заманауи әлеуметтік технологияларды қолдана отырып, шешім қабылдау үшін топтық өзара әрекеттесуді тиімді ұйымдастыру.</p> <p>Қалыптасатын құзыреттер: - тұлғааралық қарым-қатынасты орнатуға және мотивацияның әр түрлі тәсілдерін қолдануда құзыретті болу; - стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, сыртқы экономикалық қызмет, дағдарысқа қарсы басқару нысандары мен модельдерін</p>	<p>защита магистерского проекта</p> <p>Цель: подготовка специалистов, владеющих знаниями в области анализа, разрешения, предупреждения конфликтов в различных сферах общественной жизни и умеющих их использовать в практической деятельности.</p> <p>Краткое описание: Курс предполагает изучение причин возникновения и развития конфликтных ситуаций в организациях, способов предотвращения спорных моментов на рабочих местах. Дисциплина развивает навыки практического применения теории по предотвращению конфликтных и спорных ситуаций. Формирует умение использовать психологические механизмы для защиты прав пациентов и сотрудников, планировать и организовывать мероприятия по устранению конфликтов в плановом порядке.</p> <p>Результаты обучения: - находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии. - эффективно организовать командное взаимодействие для принятия решений с использованием современных социальных технологий в работе с персоналом.</p> <p>Формируемые компетенции: - быть компетентным в установлении межличностных отношений и использовании различных способов мотивации; - знать стратегический менеджмент, управление персоналом, внешнеэкономическая</p>	<p>Postrequisite: Writing and defending a master's degree project</p> <p>Purpose: training of specialists who have knowledge in the field of analysis, resolution, prevention of conflicts in various spheres of public life and are able to use them in practice.</p> <p>Brief description: The course involves the study of the causes and development of conflict situations in organizations, ways to prevent controversial issues in the workplace. The discipline develops the skills of practical application of theory to prevent conflict and disputable situations. Develops the ability to use psychological mechanisms to protect the rights of patients and employees, plan and organize activities to eliminate conflicts in a planned manner.</p> <p>Learning outcomes: - to find non-standard solutions to problems in the professional sphere, using various project programs and innovative technologies; - effectively organize team interaction for decision-making using modern social technologies in working with staff.</p> <p>Formed competencies: - be competent in establishing interpersonal relationships and using various ways of motivation; - to know strategic management, personnel management, foreign economic activity, the use of forms and models of crisis management.</p>
--	---	--

пайдалану.	деятельность, использование форм и моделей антикризисного управления.	
<p>Модуль коды: КБКМ - 2</p> <p>Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі</p> <p>Пән атауы: Мансап психологиясы</p> <p>Пререквизит: Менеджмент</p> <p>Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау</p> <p>Мақсаты: мансап құру теориясы мен практикасы туралы және мансапты басқару саласында ғылыми зерттеулер жүргізу туралы заманауи ғылыми түсінік қалыптастыру.</p> <p>Қысқаша сипаттамасы: кәсіби қызметтегі негізгі нормативтік құқықтық құжаттар және әлеуметтік және жеке мәртебедегі ауытқулар мен дамудың, сондай-ақ әртүрлі қызмет түрлеріндегі кәсіби тәуекелдердің алдын алуға бағытталған стандартты бағдарламалар зерттеледі.</p> <p>Оқыту нәтижелері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - білім беру ұйымдары қызметкерлерінің көшбасшылық әлеуетін бағалау арқылы адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін қалыптастыру; - жеке тұлғаның және ұжымның әлеуметтік-психологиялық сипаттамаларын ескере отырып, басқару схемаларын әзірлеу, көшбасшылық қасиеттер негізінде жобалау-зерттеу қызметін және ұжымды басқару. <p>Қалыптастырылатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - білім беру саласындағы коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды басқару, ұйымдастыру және басқару 	<p>Код модуля: МКУД - 2</p> <p>Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности</p> <p>Название дисциплины: Психология карьеры</p> <p>Пререквизит: Менеджмент</p> <p>Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта</p> <p>Цель: формирование современного научного представления о теории и практике построения карьеры и проведения научных исследований в области управления карьерой.</p> <p>Краткое описание: изучаются основные нормативные правовые документы в профессиональной деятельности и стандартные программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развития, а также профессиональных рисков в различных видах деятельности.</p> <p>Результаты обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать эффективную систему управления человеческими ресурсами путем оценивания лидерского потенциала сотрудников организаций образования; - разрабатывать управленческие схемы с учетом социально-психологических характеристик личности и коллектива, руководить проектно-исследовательской деятельностью и коллективом на основе лидерских качеств. <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - быть компетентным в области управления, организации и управления 	<p>Code of module: МСМА - 2</p> <p>Name of module: Module of communication and management activities</p> <p>Name of discipline: Psychology of career</p> <p>Prerequisite: Management</p> <p>Postrequisite: Writing and defending a master's degree project</p> <p>Purpose: to form a modern scientific understanding of the theory and practice of career building and conducting scientific research in the field of career management.</p> <p>Brief description: the main regulatory legal documents in professional activity and standard programs aimed at preventing deviations in social and personal status and development, as well as occupational risks in various types of activities are studied.</p> <p>Learning outcomes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to form an effective human resource management system by evaluating the leadership potential of employees of educational organizations; - to develop management schemes taking into account the socio-psychological characteristics of the individual and the team, to lead the design and research activities and the team on the basis of leadership qualities. <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - be competent in the field of management, organization and management of commercial and non-profit organizations

<p>саласында құзыретті болу; - білім беру саласындағы басқарушылық қызметтің барлық түрлерін ұйымдастыру, жоспарлау және іске асыру мәселелеріндегі құзыреттілік; - басқарумен (білім беру саласында), шолулар жасаумен, ғылыми жарияланымдар дайындаумен байланысты зерттеу жұмысының өзектілігі, теориялық және практикалық маңыздылығы.</p>	<p>коммерческими и некоммерческими организациями в области образования; - компетентность в вопросах организации, планирования и реализации всех видов управленческой деятельности в области образования; - актуальность, теоретической и практической значимости исследовательской работы, связанной с управлением (в области образования), составлением обзоров, подготовкой научных публикаций.</p>	<p>in the field of education; - competence in the organization, planning and implementation of all types of management activities in the field of education; - relevance, theoretical and practical significance of research work related to management (in the field of education), compilation of reviews, preparation of scientific publications.</p>
<p>Модуль коды: СБМ - 1 Модуль атауы: Стратегиялық басқару модулі Пән атауы: Тәуекел менеджменті Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: курстың мақсаты экономикалық және қаржылық қызмет саласында тәуекелдерді басқару әдістерін игеру және қолдану арқылы кәсіпорындар мен қаржы мекемелерінің болашақ менеджерлері мен менеджерлерінде кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру, ұйым қызметінің тәуекелдері туралы ақпаратты жүйелеу және жалпылау әдістерін игеру; тәуекелдерді сәйкестендіру және талдаудың сандық және сапалық әдістерін қолдану дағдыларын қалыптастыру болып табылады. Қысқаша сипаттамасы: Курс тәуекелдерді басқару жүйесін құрудың теориялық және практикалық негіздерін, ұйымдардағы тәуекелдерді азайту жолдарын зерттеуді қамтиды. Қаржылық емес тәуекелдерді талдау және бағалау, тәуекелдерді анықтау</p>	<p>Код модуля: МСУ - 1 Название модуля: Модуль стратегическое управление Название дисциплины: Риск менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: цель курса является формирование профессиональной компетенции у будущих управленцев и менеджеров предприятий и финансовых учреждений путем освоения и применения методов риск-менеджмента в сфере экономической и финансовой деятельности, освоение методов систематизации и обобщения информации о рисках деятельности организации; выработка навыков использования количественных и качественных методов идентификации и анализа рисков. Краткое описание: Курс предполагает изучение теоретических и практических основ построения системы риск-менеджмента, путей снижения рисков в организациях. Формирует</p>	<p>Code of module: CMM - 1 Name of module: Strategic management module Name of discipline: Risk management Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: the purpose of the course is to form professional competence among future managers and managers of enterprises and financial institutions by mastering and applying risk management methods in the field of economic and financial activities, mastering methods of systematization and generalization of information about the risks of the organization's activities; developing skills in using quantitative and qualitative methods of identification and risk analysis. Brief description: The course involves studying the theoretical and practical foundations of building a risk management system, ways to reduce risks in organizations. Develops</p>

<p>және сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау әдістерін қолдану дағдыларын қалыптастырады. Стандартты емес жағдайларда ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді таба білуді және олар үшін жауапкершілік алуға дайын болуды дамытады.</p> <p>Оқыту нәтижелері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - басқарушылық шешімдердің тәуекелдері мен ықтимал әлеуметтік-экономикалық салдарын бағалау, әлеуметтік-экономикалық тиімділікті ескере отырып, оларды шешу жолдарын ұсына отырып, корпоративтік қаржы саласында бухгалтерлік басқарушылық есеп әдістерін қолдану кезіндегі проблемаларды анықтайды. <p>Қалыптасатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, сыртқы экономикалық қызмет, дағдарысқа қарсы басқару нысандары мен модельдерін пайдалану; - менеджмент, коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды ұйымдастыру және басқару саласында құзыретті болу. 	<p>навыки анализа и оценивания нефинансовых рисков, выявления и идентификации рисков, применения методов оценки риска. Развивает умение находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность.</p> <p>Результаты обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -оценивать риски и возможные социально-экономические последствия управленческих решений, выявляет проблемы при применении методов бухгалтерского управленческого учета, в области корпоративных финансов, предлагая способы их решения с учетом социально-экономической эффективности. <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знать стратегический менеджмент, управление персоналом, внешнеэкономическая деятельность, использование форм и моделей антикризисного управления; - быть компетентным в области менеджмента, организации и управления коммерческими и некоммерческими организациями. 	<p>skills in analyzing and assessing non-financial risks, identifying and identifying risks, and applying risk assessment methods. Develops the ability to find organizational and managerial solutions in non-standard situations and the willingness to take responsibility for them.</p> <p>Learning outcomes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assess risks and possible socio-economic consequences of management decisions, identify problems in the application of management accounting methods in the field of corporate finance, offering ways to solve them taking into account socio-economic efficiency. <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to know strategic management, personnel management, foreign economic activity, the use of forms and models of crisis management; - be competent in the field of management, organization and management of commercial and non-profit organizations.
<p>Модуль коды: СБМ - 1 Модуль атауы: Стратегиялық басқару модулі Пән атауы: Жобалық менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: курстың мақсаты жобаларды және басқарушылық шешімдерді экономикалық негіздеудің</p>	<p>Код модуля: МСУ - 1 Название модуля: Модуль стратегическое управление Название дисциплины: Проектный менеджмент Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: цель курса является изучение основных концепций и методов экономического</p>	<p>Code of module: CMM - 1 Name of module: Strategic management module Name of discipline: Project management Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: the purpose of the course is to study the basic concepts and methods</p>

<p>негізгі тұжырымдамалары мен әдістерін; инновациялық белсенділік пен кәсіпорындардың бәсекеге қабілетті дамуының өзара байланысын; жобаларды басқару принциптерін және жобалардың мәнін, жобаларды басқару процестері мен функцияларын магистранттарда жобаларды басқару саласында қажетті білімді қалыптастыру үшін зерделеу болып табылады.</p> <p>Қысқаша сипаттамасы: Курс ұйымның жобалық басқару технологиясы, жобаларды экономикалық зерттеу және оларды жүзеге асыру, жобаларды басқарудың негізгі кезеңдері туралы түсінік қалыптастырады. Жобаларды іске асыруда басқару шешімдерін талдау әдістерін қолдану қабілеттері дамиды. Жобаларды басқару шеңберінде жобалау технологиясының дағдыларын алуға және дамытуға, жобаларды басқару саласындағы заманауи бағдарламалық құралдарды зерттеуге бағытталған.</p> <p>Оқыту нәтижелері: - әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу. - жобаны басқару саласындағы отандық және шетелдік стандарттар негізінде және үлкен деректерді талдау технологияларын қолдана отырып жобаларды басқаруды жоспарлау және бақылау.</p> <p>Қалыптасатын құзыреттер: - орындалатын жұмысқа қатысты халықаралық және отандық стандарттарды, басқа</p>	<p>обоснования проектов и управленческих решений; взаимосвязи инновационной активности и конкурентоспособного развития предприятий; принципов проектного управления и сущности проектов, процессов и функций управления проектами для формирования у магистрантов необходимых знаний в области управления проектами.</p> <p>Краткое описание: Курс формирует представление о проектной технологии управления организацией, об экономическом исследовании проектов и их реализации, основных этапах управления проектами. Развивает умение применять методы анализа управленческих решений при реализации проектов. Ориентирован на получение и развитие навыков по технологии проектирования в рамках проектного управления, изучение современных программных средств в области управления проектами.</p> <p>Результаты обучения: -находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии; - планировать и контролировать управление проектами на основе отечественных и зарубежных стандартов в области проектного менеджмента и применяя технологий анализа больших данных.</p> <p>Формируемые компетенции: - знать международных и отечественных стандартов, других методических и</p>	<p>of economic justification of projects and management decisions; the relationship of innovation activity and competitive development of enterprises; the principles of project management and the essence of projects, processes and functions of project management for the formation of undergraduates the necessary knowledge in the field of project management.</p> <p>Learning outcomes: -To find non-standard solutions to problems in the professional sphere, using various project programs and innovative technologies. - Plan and control project management based on domestic and foreign standards in the field of project management and using big data analysis technologies.</p> <p>Formed competencies: - to know international and domestic standards, other methodological and regulatory materials related to the work performed; - to be competent in the organization, planning and implementation of all types of management activities.</p>
---	--	--

<p>да әдістемелік және нормативтік материалдарды білу; - басқару қызметінің барлық түрлерін ұйымдастыру, жоспарлау және іске асыру мәселелерінде құзыретті болу.</p>	<p>нормативных материалов, касающихся выполняемой работы; - быть компетентным в вопросах организации, планирования и реализации всех видов управленческой деятельности.</p>	
<p>Модуль коды: КБКМ - 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Білім беру процесінің сапасын басқару Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: білім беру сапасы мен білім беру үдерісін басқарудың практикалық дағдыларын қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: білім беру сапасын басқарудың заманауи тенденцияларын; білім беру процесін жобалауды; білім беру процесінің сапасын басқарудың модельдері мен тетіктерін; білім беру процесінің сапасын басқару саласындағы нормативтік-құқықтық құжаттарды қарастырады. Оқыту нәтижелері: білім беру ұйымын дамытудың стратегиялық перспективаларын, білім беру сапасын басқарудың қазіргі заманғы үрдістерін, сапа менеджменті жүйесін жетілдіру және білім беру саласындағы үздік халықаралық стандарттарды енгізу мүмкіндіктерін талдау. Қалыптастырылатын құзыреттер: - халықаралық сапа және жобаларды басқару стандарттарын білу; - басқару қызметі мен бизнестің тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық, техникалық және</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2 Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности Название дисциплины: Управление качеством образовательного процесса Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: формирование практических навыков управления качеством образования и образовательного процесса. Краткое описание: Рассматривает современные тенденции управления качеством образования; проектирования образовательного процесса; модели и механизмы управления качеством образовательного процесса; нормативно-правовые документы в области управления качеством образовательного процесса. Результаты обучения: анализировать стратегические перспективы развития организации образования, современные тенденции управления качеством образования, возможности совершенствования системы менеджмента качества и внедрения лучших международных стандартов в сфере образования. Формируемые компетенции: - знать международные стандарты качества и управления проектами;</p>	<p>Code of module: МСМА - 2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Quality management of the educational process Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: formation of practical skills in quality management of education and the educational process. Brief description: Examines current trends in quality management of education; design of the educational process; models and mechanisms of quality management of the educational process; regulatory documents in the field of quality management of the educational process. Learning outcomes: analyze the strategic prospects for the development of the organization of education, current trends in the quality management of education, the possibilities of improving the quality management system and the introduction of the best international standards in the field of education. Formed competencies: - know international standards of quality and project management; - be able to determine</p>

<p>экономикалық көрсеткіштерін анықтай білу; - орындалатын жұмысқа байланысты халықаралық және отандық стандарттарды, басқа да әдістемелік және нормативтік материалдарды білу.</p>	<p>- уметь определять социальные, экологические, технические и экономические показатели управленческой деятельности и эффективности бизнеса; - знать международные и отечественные стандарты, другие методические и нормативные материалы, связанные с выполняемой работой.</p>	<p>social, environmental, technical and economic indicators of management activities and business efficiency; - know international and domestic standards, other methodological and regulatory materials related to the work performed.</p>
<p>Модуль коды: КБКМ - 2 Модуль атауы: Коммуникативтік-басқару қызметінің модулі Пән атауы: Білім беру қызметтерінің маркетингі Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: магистрлік жобаны жазу және қорғау Мақсаты: білім беру қызметтері маркетингінің негізгі анықтамалары мен ұғымдары туралы білімді қалыптастыру және нарықты талдау, сегменттеу, білім беру қызметтерінің портфелін басқару, оларды бағалау және жылжыту дағдылары. Қысқаша сипаттамасы: білім беру қызметтерін ілгерілету, маркетингтік коммуникацияларды құру, маркетингтік стратегияны әзірлеу үшін қолданылатын заманауи бағдарламалық өнімдер мен қызметтермен таныстырады. Оқыту нәтижелері: - басқарушылық шешімдер қабылдаудың заманауи маркетингтік және аналитикалық құралдарын қолдана отырып, білім беру ортасы мен білім беру бағдарламаларын жобалау бойынша бизнес-зерттеулер мен кәсіби зерттеулер жүргізу; - білім беру ұйымын дамытудың стратегиялық перспективаларын, білім беру</p>	<p>Код модуля: МКУД - 2 Название модуля: Модуль коммуникативно-управленческой деятельности Название дисциплины: Маркетинг образовательных услуг Пререквизит: Менеджмент Постреквизит: Написание и защита магистерского проекта Цель: формирование знаний об основных определениях и понятиях маркетинга образовательных услуг и навыки анализа рынка, сегментирования, управления портфелем образовательных услуг, их ценообразования и продвижения. Краткое описание: знакомит с современными программными продуктами и сервисами, используемыми для продвижения образовательных услуг, налаживания маркетинговых коммуникаций, разработки маркетинговой стратегии. Результаты обучения: - проводить бизнес-исследования и профессиональные исследования по проектированию образовательной среды и образовательных программ с применением современных маркетинговых и аналитических инструментов принятия управленческих</p>	<p>Code of module: МСМА - 2 Name of module: Module of communication and management activities Name of discipline: Marketing of educational services Prerequisite: Management Postrequisite: Writing and defending a master's degree project Purpose: formation of knowledge about the basic definitions and concepts of educational services marketing and skills of market analysis, segmentation, portfolio management of educational services, their pricing and promotion. Brief description: introduces modern software products and services used to promote educational services, establish marketing communications, and develop a marketing strategy. Learning outcomes: - conduct business research and professional research on the design of the educational environment and educational programs using modern marketing and analytical tools for management decision-making; - analyze the strategic</p>

<p>сапасын басқарудың қазіргі заманғы үрдістерін, сапа менеджменті жүйесін жетілдіру және білім беру саласындағы үздік халықаралық стандарттарды енгізу мүмкіндіктерін талдау.</p> <p>Қалыптастырылатын құзыреттер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - басқару қызметі мен бизнестің тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық, техникалық және экономикалық көрсеткіштерін анықтай білу; - орындалатын жұмысқа байланысты халықаралық және отандық стандарттарды, басқа да әдістемелік және нормативтік материалдарды білу. 	<p>решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать стратегические перспективы развития организации образования, современные тенденции управления качеством образования, возможности совершенствования системы менеджмента качества и внедрения лучших международных стандартов в сфере образования. <p>Формируемые компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь определять социальные, экологические, технические и экономические показатели управленческой деятельности и эффективности бизнеса; - знать международные и отечественные стандарты, другие методические и нормативные материалы, связанные с выполняемой работой. 	<p>prospects for the development of the organization of education, current trends in the quality management of education, the possibility of improving the quality management system and the introduction of the best international standards in the field of education.</p> <p>Formed competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - be able to determine social, environmental, technical and economic indicators of management activities and business efficiency; - know international and domestic standards, other methodological and regulatory materials related to the work performed.
---	---	--