

«ІЛІЯС ЖАНСҮГІРОВ АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕ АҚ  
НАО «ЖЕТЫСУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИЛЬЯСА ЖАНСУГУРОВА»  
NP JSC «ZHETYSU UNIVERSITY NAMED AFTER IL.YAS ZHANSUGUROV»

**БЕКІТІЛДІ/ УТВЕРЖДЕН/ APPROVED**

университеттің Ғылыми Кеңесі отырысында/

на заседании Ученого совета университета/

at the meeting of the Academic Council of the University

Хаттама/ Протокол/ Protocol № 8 «28.03.2024»

Басқарма төрағасы – Ректор/ Председатель

Управления - Ректор/ Chairman of the Board - Rector

PhD, қауымд. профессор Б. Таубаев

PhD, асоц. профессор Б. Таубаев

PhD, Associate Professor B. Taubaev



## ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ

7M04103 – Менеджмент (бейіндік бағыт)

оқу бағдарламасы бойынша

қабылдау жылы: 2024

## КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 7M04103 – Менеджмент (профильное направление)

год приема: 2024

## CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on educational program 7M04103 – Management (profile direction)

year of admission: 2024

Элективті пәндер каталогы білім алушылардың жеке білім траекториясын қалыптастыру үшін элективті оқу пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады. Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся / The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of elective academic disciplines to form an individual educational trajectory of learners.

Менеджмент және мемлекеттік басқару саласы бойынша БББ жетекшісі/  
Руководитель ОП в сфере менеджмента и государственного управления/  
Head of educational programs in the field of management and public administration:

O. Lemechshenko  
O. Lemechshenko  
O. Lemechshenko

Жұмыс берушілермен және магистранттардың өкілдерімен келісілген. Соғласқан с работодателями и представителями магистрантов/ Agreed with the employers and representatives of undergraduates:

«ГАКУ-Құрылыс» ЖШС жетекшісі/  
руководитель ТОО «ГАКУ-Құрылыс»/  
Head of the «Gaku-Kurylys» LLP



G. Kudienko  
G. Kudienko  
G. Kudienko

Магистранттардың өкілі /  
Представитель магистрантов /  
Representative of the Magistracy:

A. Tleujan  
A. Tleujan  
A. Tleujan

Университеттің Академиялық Кеңесі отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Академического совета университета / Recommended at the meeting of the University academic council

(Хаттама/ Протокол/ Report № 7, «26» 03 2024).

Университеттің Академиялық Кеңесі төрағасы/ Председатель Академического совета университета / Chairman of University academic council

Философия докторы (PhD),  
қауымдастырылған профессор,  
Б.Тaubayev / доктор философии  
(PhD), ассоциированный  
профессор Таубаев Б.Р. / Doctor of  
Philosophy (PhD), Associate  
Professor B. Taubayev

<p><b>Модуль коды:</b> ҚТММ- 1  <b>Модуль атауы:</b> Құқық тәжірибесіндегі менеджмент және маркетинг  <b>Пән атауы:</b> Стратегиялық менеджмент  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> магистрлік жобаны жазу және қорғау  <b>Мақсаты:</b> пәнді меңгерудің мақсаты магистранттардың стратегиялық менеджменттің негізгі тұжырымдамаларын зерделеуі, олардың кейінгі жұмысында пайдаланылуы мүмкін стратегиялық талдаудың практикалық дағдыларын игеруі, сондай-ақ ұйымды құру, жұмыс істеуі, тұжырымдау, оның қызметін талдау, ұйымның стратегиясын әзірлеу және іске асыру үшін стратегиялық баламаларды таңдау бойынша теориялық білім мен практикалық дағдыларды игеруі болып табылады.  <b>Қысқаша сипаттамасы:</b>  Курс компанияны басқарудың заманауи тәсілдері мен тенденцияларын, негізгі ұғымдарды, тұжырымдамаларды, стратегиялық жоспарлау мен басқарудың модельдерін зерделеуді көздейді; компанияның ұйымдастырушылық-басқарушылық әлеуетін бағалау әдістерін меңгеру. Пән компанияның бәсекеге қабілеттілігін және стратегиялық басқару дағдыларын анықтау үшін қажетті білімді алуға бағытталған. Нақты жағдайға сәйкес басқарудың рационалды формаларының әдіснамалық негіздерін қарастырады.  <b>Оқыту нәтижелері:</b>  - халықаралық ортада</p>	<p><b>Код модуля:</b> ММЮП-1  <b>Название модуля:</b> Менеджмент и маркетинг в юридической практике  <b>Название дисциплины:</b> Стратегический менеджмент  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> Написание и защита магистерского проекта  <b>Цель:</b> Целью освоения дисциплины является изучение магистрантами основных концепций стратегического менеджмента, приобретение ими практических навыков стратегического анализа, которые могут быть использованы в их последующей работе, а также приобретение теоретических знаний и практических навыков по созданию, функционированию, формулированию организации, анализу ее деятельности, выбору стратегических альтернатив для разработки и реализации стратегии организации.  <b>Краткое описание:</b>  Курс предусматривает изучение современных подходов и тенденций управления компанией, основных понятий, концепций, моделей стратегического планирования и управления; овладение методами оценки организационно-управленческого потенциала компании. Дисциплина направлена на получение знаний, необходимых для определения конкурентоспособности компании и навыков стратегического управления. Рассматривает методологические основы рациональных форм управления в соответствии с</p>	<p><b>Code of module:</b> MMLP - 1  <b>Name of module:</b> Management and marketing in legal practice  <b>Name of discipline:</b> Strategic management  <b>Prerequisite:</b> Management  <b>Postrequisite:</b> Writing and defending a master's degree project  <b>Purpose:</b> the purpose of mastering the discipline is to study the basic concepts of strategic management by undergraduates, to acquire practical skills of strategic analysis that can be used in their subsequent work, as well as to acquire theoretical knowledge and practical skills in creating, functioning, formulating an organization, analyzing its activities, choosing strategic alternatives for the development and implementation of an organization's strategy.  <b>Brief description:</b>  The course provides for the study of modern approaches and trends in the management of the Company, basic concepts, concepts, models of strategic planning and management; mastering methods for assessing the organizational and managerial potential of the company. The discipline is aimed at obtaining the knowledge necessary to determine the competitiveness of the company and strategic management skills. Considers the methodological foundations of rational forms of Management in accordance with a specific situation.  <b>Learning outcomes:</b>  - manage a business using strategic tools to achieve and maintain competitiveness in an international environment  - to find non-standard solutions to problems in the</p>
---	---	--

<p>бәсекеге қабілеттілікке қол жеткізу және сақтау үшін стратегиялық құралдарды қолдана отырып, бизнесті басқару;</p> <p>- әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b></p> <p>- танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу;</p> <p>- сапа және жобаларды басқару бойынша халықаралық стандарттарды білу.</p> <p>- басқаруға байланысты ғылыми-зерттеу жұмысының өзектілігін, теориялық және практикалық маңыздылығын негіздеу, шолулар жасау, ғылыми жарияланымдар дайындау.</p>	<p>конкретной ситуацией.</p> <p><b>Результаты обучения:</b></p> <p>-управлять бизнесом, используя стратегические инструменты для достижения и сохранения конкурентоспособности в международной среде</p> <p>-находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b></p> <p>-уметь применять современные научные методы познания, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента;</p> <p>- знать международных стандартов по качеству и управлению проектами;</p> <p>- знать обоснование актуальности, теоретической и практической значимости научно-исследовательской работы, связанной с управлением, составление обзоров, подготовка научных публикаций.</p>	<p>professional sphere, using various project programs and innovative technologies.</p> <p><b>Formed competencies:</b></p> <p>- be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge;</p> <p>- know international standards for quality and project management;</p> <p>- to know the rationale for the relevance, theoretical and practical significance of research work related to management, compilation of reviews, preparation of scientific publications.</p>
<p><b>Модуль коды:</b> ҚТММ- 1</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Құқық тәжірибесіндегі менеджмент және маркетинг</p> <p><b>Пән атауы:</b> Тәуекел менеджменті</p> <p><b>Пререквизит:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизит:</b> магистрлік жобаны жазу және қорғау</p> <p><b>Мақсаты:</b> курстың мақсаты экономикалық және қаржылық қызмет саласында тәуекелдерді басқару әдістерін игеру және қолдану арқылы кәсіпорындар мен қаржы мекемелерінің болашақ менеджерлері мен менеджерлерінде кәсіби</p>	<p><b>Код модуля:</b> ММЮП-1</p> <p><b>Название модуля:</b> Менеджмент и маркетинг в юридической практике</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Риск менеджмент</p> <p><b>Пререквизит:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизит:</b> Написание и защита магистерского проекта</p> <p><b>Цель:</b> цель курса является формирование профессиональной компетенции у будущих управленцев и менеджеров предприятий и финансовых учреждений путем освоения и применения методов риск-менеджмента в сфере</p>	<p><b>Code of module:</b> MMLP - 1</p> <p><b>Name of module:</b> Management and marketing in legal practice</p> <p><b>Name of discipline:</b> Risk management</p> <p><b>Prerequisite:</b> Management</p> <p><b>Postrequisite:</b> Writing and defending a master's degree project</p> <p><b>Purpose:</b> the purpose of the course is to form professional competence among future managers and managers of enterprises and financial institutions by mastering and applying risk management methods in the field of economic and financial activities,</p>

<p>құзыреттілікті қалыптастыру, ұйым қызметінің тәуекелдері туралы ақпаратты жүйелеу және жалпылау әдістерін игеру; тәуекелдерді сәйкестендіру және талдаудың сандық және сапалық әдістерін қолдану дағдыларын қалыптастыру болып табылады.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b>  Курс тәуекелдерді басқару жүйесін құрудың теориялық және практикалық негіздерін, ұйымдардағы тәуекелдерді азайту жолдарын зерттеуді қамтиды. Қаржылық емес тәуекелдерді талдау және бағалау, тәуекелдерді анықтау және сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау әдістерін қолдану дағдыларын қалыптастырады. Стандартты емес жағдайларда ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді таба білуді және олар үшін жауапкершілік алуға дайын болуды дамытады.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b>  - басқарушылық шешімдердің тәуекелдері мен ықтимал әлеуметтік-экономикалық салдарын бағалау, әлеуметтік-экономикалық тиімділікті ескере отырып, оларды шешу жолдарын ұсына отырып, корпоративтік қаржы саласында бухгалтерлік басқарушылық есеп әдістерін қолдану кезіндегі проблемаларды анықтайды.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b>  - стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, сыртқы экономикалық қызмет, дағдарысқа қарсы басқару нысандары мен модельдерін пайдалану;  - менеджмент, коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды ұйымдастыру</p>	<p>экономической и финансовой деятельности, освоение методов систематизации и обобщения информации о рисках деятельности организации; выработка навыков использования количественных и качественных методов идентификации и анализа рисков.</p> <p><b>Краткое описание:</b>  Курс предполагает изучение теоретических и практических основ построения системы риск-менеджмента, путей снижения рисков в организациях. Формирует навыки анализа и оценивания нефинансовых рисков, выявления и идентификации рисков, применения методов оценки риска. Развивает умение находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность.</p> <p><b>Результаты обучения:</b>  - оценивать риски и возможные социально-экономические последствия управленческих решений, выявляет проблемы при применении методов бухгалтерского управленческого учета, в области корпоративных финансов, предлагая способы их решения с учетом социально-экономической эффективности.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b>  - знать стратегический менеджмент, управление персоналом, внешнеэкономическая деятельность, использование форм и моделей антикризисного управления;  - быть компетентным в</p>	<p>mastering methods of systematization and generalization of information about the risks of the organization's activities; developing skills in using quantitative and qualitative methods of identification and risk analysis.</p> <p><b>Brief description:</b>  The course involves studying the theoretical and practical foundations of building a risk management system, ways to reduce risks in organizations. Develops skills in analyzing and assessing non-financial risks, identifying and identifying risks, and applying risk assessment methods. Develops the ability to find organizational and managerial solutions in non-standard situations and the willingness to take responsibility for them.</p> <p><b>Learning outcomes:</b>  - assess risks and possible socio-economic consequences of management decisions, identify problems in the application of management accounting methods in the field of corporate finance, offering ways to solve them taking into account socio-economic efficiency.</p> <p><b>Formed competencies:</b>  - to know strategic management, personnel management, foreign economic activity, the use of forms and models of crisis management;  - be competent in the field of management, organization and management of commercial and non-profit organizations.</p>
---	---	--

<p>және басқару саласында құзыретті болу.</p>	<p>области менеджмента, организации и управления коммерческими и некоммерческими организациями.</p>	
<p><b>Модуль коды:</b> ҚТММ- 1  <b>Модуль атауы:</b> Құқық тәжірибесіндегі менеджмент және маркетинг  <b>Пән атауы:</b> Стресс-менеджмент  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> магистрлік жобаны жазу және қорғау  <b>Мақсаты:</b> стресстік жағдайлардың себептері, факторлары және оларды басқару әдістері туралы терең теориялық білімді қалыптастыру.  <b>Қысқаша сипаттамасы:</b>  Курс стрессті, шиеленісті, созылмалы шаршау синдромын және кәсіби күйзелісті жеңу тұжырымдамаларын зерттеуді қамтиды. Пән стресстің негізгі көздерін және жалпы жеке триггерлерді анықтау дағдыларын дамытады. Кәсіби тәуекелдерді бағалау мен болжау әдістемесін қолдану, қызметкерлердің жұмысқа қанағаттануы бойынша зерттеулер жүргізу және ықтимал теріс салдарын анықтау дағдысын қалыптастырады.  <b>Оқыту нәтижелері:</b>  Білуі керек:  - стресс-менеджменттің мақсаттары мен міндеттері;  - стресстің даму кезеңдері;  - стресстік жағдайларға әкелетін факторлардың жіктелуі;  - стресстік жағдайлардың алдын алу әдістері.  Білуі керек:  - стресстік жағдайлардың себептерін анықтау;  - нақты қызметкерде,</p>	<p><b>Код модуля:</b> ММЮП-1  <b>Название модуля:</b> Менеджмент и маркетинг в юридической практике  <b>Название дисциплины:</b> Стресс-менеджмент  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> Написание и защита магистерского проекта  <b>Цель:</b> формирование глубоких теоретических знаний относительно причин, факторов возникновения стрессовых ситуаций и методов управления ими.  <b>Краткое описание:</b> Курс предполагает изучение концепций преодоления стресса, напряжения, синдрома хронической усталости, утомления и профессионального выгорания. Дисциплина развивает навыки определения основных источников стресса и общих личностных триггеров. Формирует умение применять методологию оценки и прогнозирования профессиональных рисков, проводить исследования удовлетворенности персонала работой, определять потенциальные негативные последствия.  <b>Результаты обучения:</b>  Должен знать:  - цели и задачи стресс-менеджмента;  - этапы развития стресса;  - классификацию факторов, приводящих к стрессовым ситуациям;  - методики профилактики стрессовых ситуаций.  Должен уметь:  - выявлять причины</p>	<p><b>Code of module:</b> MMLP - 1  <b>Name of module:</b> Management and marketing in legal practice  <b>Name of discipline:</b> Stress management  <b>Prerequisite:</b> Management  <b>Postrequisite:</b> Writing and defending a master's degree project  <b>Purpose:</b> formation of deep theoretical knowledge about the causes, factors of occurrence of stressful situations and methods of managing them.  <b>Brief description:</b> The course explores the concepts of coping with stress, tension, chronic fatigue syndrome, fatigue and burnout. The discipline develops the skills to identify the main sources of stress and general personality triggers. Forms the ability to apply the methodology for assessing and predicting professional risks, conduct research on staff satisfaction with work, and identify potential negative consequences.  <b>Learning outcomes:</b>  Must know:  - goals and objectives of stress management;  - stages of stress development;  - classification of factors leading to stressful situations;  - methods of prevention of stressful situations.  Must be able to:  - identify the causes of stressful situations;  - diagnose the presence of a stressful situation in a particular employee, in a structural unit, in the organization as a whole;  - to carry out the prevention of stressful situations;</p>

<p>құрылымдық бөлімшеде, тұтастай ұйымда стресстік жағдайдың болуын диагностикалау;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стресстік жағдайлардың алдын алуды жүргізу;</li> <li>- стресстік жағдайлардан туындаған жағымсыз салдарларды жеңу құралдарын қолдану.</li> </ul> <p>Иелену керек:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стресстік жағдайларды анықтау әдістерімен;</li> <li>- қызметкерлерде стреске төзімділікті арттыру әдістерімен;</li> <li>- стресстік жағдайлардың алдын алу тәсілдері.</li> </ul> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> қазіргі заманғы ұйымдарды басқару практикасында курсты оқу шеңберінде алған теориялық білім мен практикалық дағдыларды қолдану қабілеті мен дайындығын көрсете білу.</p>	<p>стрессовых ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностировать наличие стрессовой ситуации у конкретного работника, в структурном подразделении, в организации в целом;</li> <li>- проводить профилактику стрессовых ситуаций;</li> <li>- применять инструменты преодоления негативных последствий, вызванных стрессовыми ситуациями.</li> </ul> <p>Должен владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методиками выявления стрессовых ситуаций;</li> <li>- методами повышения стрессоустойчивости у сотрудников;</li> <li>- подходами к профилактике стрессовых ситуаций.</li> </ul> <p><b>Формируемые компетенции:</b> умение демонстрировать способность и готовность применять теоретические знания и практические навыки, полученные в рамках изучения курса в практике управления современными организациями.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- apply tools to overcome the negative consequences caused by stressful situations.</li> </ul> <p>Must own:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- methods of identifying stressful situations;</li> <li>- methods of increasing stress tolerance in employees;</li> <li>- approaches to the prevention of stressful situations.</li> </ul> <p><b>Formed competencies:</b> the ability to demonstrate the ability and willingness to apply theoretical knowledge and practical skills acquired during the course in the practice of management of modern organizations.</p>
<p><b>Модуль коды:</b> ҚТДТЗ-2  <b>Модуль атауы:</b> Құқық тәжірибесіндегі деректерді талдау және зерттеулер  <b>Пән атауы:</b> Бизнес-зерттеу  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> магистрлік жобаны жазу және қорғау  <b>Мақсаты:</b> пәнді меңгерудің мақсаты магистранттарға теорияны меңгеру, сондай-ақ бизнес-зерттеулердің практикалық дағдыларын дамыту, перспективалық технологияларды дамытудың өмірлік циклын талдау, магистранттарда нарықтық тетіктерді зерттеу және бағалау дағдыларын қалыптастыру болып табылады.  <b>Қысқаша сипаттамасы:</b> курс іскери зерттеулерді жүргізудің негізгі ұғымдарын,</p>	<p><b>Код модуля:</b> АДИЮП-2  <b>Название модуля:</b> Анализ данных и исследования в юридической практике  <b>Название дисциплины:</b> Бизнес-исследования  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> Написание и защита магистерского проекта  <b>Цель:</b> целью освоения дисциплины является овладение магистрантами теории, а также развитие практических навыков бизнес-исследований, анализа жизненного цикла развития перспективных технологий, формировать у магистрантов навыков изучения и оценки рыночных механизмов.  <b>Краткое описание:</b> Курс знакомит с основными понятиями, определениями, терминами и методами</p>	<p><b>Code of module:</b> DARLP-2  <b>Name of module:</b> Data analysis and research in legal practice  <b>Name of discipline:</b> Business research  <b>Prerequisite:</b> Management  <b>Postrequisite:</b> Writing and defending a master's degree project  <b>Purpose:</b> the purpose of mastering the discipline is to master the theory of undergraduates, as well as the development of practical skills in business research, life cycle analysis of the development of promising technologies, to form undergraduates' skills in studying and evaluating market mechanisms.  <b>Brief description:</b> The course introduces you to the basic concepts, definitions, terms and methods of conducting business</p>

<p>анықтамаларын, терминдері мен әдістерімен таныстырады, ғылыми ойлауды дамытуға және заманауи экономиканың өзекті мәселелері бойынша өзіндік қорытынды жасауға мүмкіндік береді. Заманауи ғылыми-зерттеу технологияларын қолдана отырып, бизнестің әр түрлі салаларында тәуелсіз зерттеу жүргізу қабілетін қалыптастырады.</p> <p>Басқарушылық шешімдер қабылдау үшін қажетті зерттеулер мен талдау нәтижелерін пайдалану дағдыларын дамытады.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу.</li> <li>- заманауи аналитикалық құралдарды қолдана отырып, бизнес-зерттеулер жүргізу және нәтижелерді басқару шешімдерін қабылдау үшін пайдалану</li> </ul> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу;</li> <li>- басқару қызметі мен бизнес тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық және техникалық-экономикалық көрсеткіштерін анықтауды білу;</li> <li>- басқаруға байланысты ғылыми-зерттеу жұмысының өзектілігін, теориялық және практикалық маңыздылығын негіздеу, шолулар жасау, ғылыми жарияланымдар дайындау.</li> </ul>	<p>проведения бизнес исследований, позволяет развивать научное мышление и делать собственные выводы по актуальным проблемам современной экономики. Формирует умение проводить самостоятельные научные исследования в различных сферах бизнеса, применяя современные технологии исследований. Развивает навыки использования необходимых результатов исследований и аналитики для принятия управленческих решений.</p> <p><b>Результаты обучения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии;</li> <li>- проводить бизнес исследования с применением современных аналитических инструментов и использует результаты для принятия управленческих решений.</li> </ul> <p><b>Формируемые компетенции:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-уметь применять современные научные методы познания, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента;</li> <li>- уметь определять социальные, экологические и технико-экономические показатели управленческой деятельности и эффективности бизнеса;</li> <li>- знать обоснование актуальности, теоретической и практической значимости научно-исследовательской работы, связанной с управлением, составление обзоров, подготовка научных публикаций.</li> </ul>	<p>research, allows you to develop scientific thinking and draw your own conclusions on topical issues of the modern economy. Forms the ability to conduct independent research in various areas of business using modern research technologies. Develops the skills of using the results of research and analysis necessary for making managerial decisions.</p> <p><b>Learning outcomes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-To find non-standard solutions to problems in the professional sphere, using various project programs and innovative technologies.</li> <li>- conduct business research using modern analytical tools and uses the results to make management decisions.</li> </ul> <p><b>Formed competencies:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge;</li> <li>- be able to determine social, environmental, technical and economic indicators of management activities and business efficiency;</li> <li>- to know the rationale for the relevance, theoretical and practical significance of research work related to management, compilation of reviews, preparation of scientific publications.</li> </ul>
---	---	---



<p><b>Модуль коды:</b> ҰЗҚТП- 3  <b>Модуль атауы:</b> Ұлттық заңнаманы қолданудың теориясы мен практикасы  <b>Пән атауы:</b> Құқықтық тәжірибеде адам ресурстарын басқару  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> магистрлік жобаны жазу және қорғау  <b>Мақсаты:</b> курстың мақсаты магистранттарда персоналды басқару және оны дамыту бойынша теориялық және әдіснамалық білімді қалыптастыру, персоналды басқару саласындағы проблемаларды анықтау және оларды шешу жолдарын табу, персоналды басқару технологияларын әзірлеу және қолдану бойынша практикалық дағдыларды игеру болып табылады.  <b>Қысқаша сипаттамасы:</b>  Пән құқықтық практиканың ерекшеліктерін ескере отырып, кадр саясаты мәселелерін шешу дағдысын қалыптастырады. Ұйымдағы кадрларды іріктеу, бағалау, ротациялау жүйесін әзірлеу, ұйымның қызметінде персоналды басқару әдістерін қолдану, құқықтық практиканы қолдануға, жүйелі түрде бәсекеге қабілетті персоналды дамыту мақсатында жоспарларды құруға дағдылануды қалыптастырады.  <b>Оқыту нәтижелері:</b>  - әр түрлі жобалық бағдарламалар мен инновациялық технологияларды қолдана отырып, кәсіби саладағы проблемалардың стандартты емес шешімдерін табу;  - компанияның кәсіби мақсаттарын іске асыру және оған қол жеткізу үшін бизнесті</p>	<p><b>Код модуля:</b> ТППНЗ-3  <b>Название модуля:</b> Теория и практика применения национального законодательства  <b>Название дисциплины:</b> Управление персоналом в юридической практике  <b>Пререквизит:</b> Менеджмент  <b>Постреквизит:</b> Написание и защита магистерского проекта  <b>Цель:</b> цель курса является формировать у магистрантов теоретических и методологических знаний по управлению персоналом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления персоналом и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом.  <b>Краткое описание:</b>  Дисциплина развивает навыки решения проблем кадровой политики с учетом специфики юридической практики. Формирует умение разрабатывать систему отбора, оценки, ротации кадров в организации, применять методику управления персоналом в деятельности организации, направленной на применение юридической практики, составлять планы развития персонала с целью развития конкурентоспособности.  <b>Результаты обучения:</b>  - находить нестандартные решения проблем в профессиональной сфере, применяя различные проектные программы и инновационные технологии;  - обеспечивать бизнес лучшим персоналом для реализации и достижения профессиональных целей</p>	<p><b>Code of module:</b> MCMA-2  <b>Name of module:</b> Module of communication and management activities  <b>Name of discipline:</b> Human Resources Management in Legal Practice  <b>Prerequisite:</b> Management  <b>Postrequisite:</b> Writing and defending a master's degree project  <b>Purpose:</b> the purpose of the course is to form undergraduates' theoretical and methodological knowledge of personnel management and its development, the ability to identify problems in the field of personnel management and find ways to solve them, the acquisition of practical skills in the development and application of personnel management technologies.  <b>Brief description:</b>  The discipline develops the skills of solving problems of personnel policy, taking into account the specifics of legal practice. Forms the ability to develop a system of selection, assessment, rotation of personnel in the organization, to apply the methodology of personnel management in the activities of the organization, aimed at applying legal practice, to draw up plans for the development of personnel in order to develop competitiveness.  <b>Learning outcomes:</b>  - to find non-standard solutions to problems in the professional sphere, using various project programs and innovative technologies;  - provide the business with the best personnel for the implementation and achievement of the company's professional goals.  <b>Formed competencies:</b></p>
--	---	--

<p>үздік қызметкерлермен қамтамасыз ету.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- танымның қазіргі ғылыми әдістерін қолдана білу, сондай-ақ менеджмент білімін пайдалана отырып, ғылыми негізде еңбекті ұйымдастыра білу;</li> <li>- стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, сыртқы экономикалық қызмет, дағдарысқа қарсы басқару нысандары мен модельдерін пайдалану.</li> </ul>	<p>компанияи.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уметь применять современные научные методы управления персоналом, а также организовывать труд на научной основе с использованием знаний менеджмента;</li> <li>- знать стратегический менеджмент, управление персоналом, внешнеэкономическая деятельность, использование форм и моделей антикризисного управления.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- be able to apply modern scientific methods of cognition, as well as organize work on a scientific basis using management knowledge;</li> <li>- to know strategic management, personnel management, foreign economic activity, the use of forms and models of crisis management.</li> </ul>
<p><b>Модуль коды:</b> ҰЗҚТП-3</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Ұлттық заңнаманы қолданудың теориясы мен практикасы</p> <p><b>Пән атауы:</b> Корпоративтік құқық және корпоративтік басқару</p> <p><b>Пререквизиттер:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизиттер:</b> -</p> <p><b>Мақсаты:</b> корпоративтік қатынастарды құқықтық реттеу мазмұнын жүйелі игеру, корпоративтік заңнаманы қолдану тәжірибесін тәуекелге бағдарланған және сыни тұрғыдан түсіну.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b> «Корпоративтік құқық және корпоративтік басқару» оқу пәні студенттердің бакалавриатта алған базалық біліміне негізделген корпоративтік қатынастар теориясы мен практикасының өзекті мәселелерін терең зерттеуге арналған. Пәнді оқыған магистранттар нақты практикалық міндеттерді шешу үшін корпоративтік заңнаманы қолдану дағдыларына ие болады; қазіргі заманғы корпоративтік құқық саласындағы өзекті</p>	<p><b>Код модуля:</b> ТППНЗ-3</p> <p><b>Название модуля:</b> Теория и практика применения национального законодательства</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Корпоративное право и корпоративное управление</p> <p><b>Пререквизиты:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизиты:</b> -</p> <p><b>Цель:</b> системное усвоение содержания правового регулирования корпоративных отношений, рискоориентированное и критическое осмысление практики применения корпоративного законодательства.</p> <p><b>Краткое описание:</b> Учебная дисциплина «Корпоративное право и корпоративное управление» посвящена углубленному изучению актуальных вопросов теории и практики корпоративных отношений, основываясь на базовых знаниях, полученных студентами в бакалавриате. Магистранты, изучившие дисциплину, получают навыки применения корпоративного законодательства для решения конкретных практических задач; познакомятся с</p>	<p><b>Code of module:</b> CMM 3</p> <p><b>Name of module:</b> Theory and practice of application of national legislation</p> <p><b>Name of discipline:</b> Corporate law and corporate governance</p> <p><b>Prerequisites:</b> Management</p> <p><b>Postrequisites:</b> -</p> <p><b>Purpose:</b> systematic assimilation of the content of the legal regulation of corporate relations, risk-oriented and critical understanding of the practice of applying corporate legislation.</p> <p><b>Brief description:</b> The academic discipline «Corporate law and corporate governance» is devoted to the in-depth study of topical issues of the theory and practice of corporate relations, based on the basic knowledge acquired by students in the bachelor's degree. Undergraduates who have studied the discipline will gain skills in applying corporate legislation to solve specific practical problems; get acquainted with current key issues in the field of modern corporate law; will be able to independently evaluate various theoretical approaches in relation to the legal regulation of</p>

<p>түйінді проблемалармен танысады; корпоративтік қатынастарды құқықтық реттеуге қатысты әртүрлі теориялық тәсілдерді дербес бағалай алады.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b> корпоративтік қатынастардың теориялық негізін, олардың тарихи дамуын, корпорация, корпоративтік құқық және корпоративтік қатынастар ұғымын біледі; түрлі корпорациялардың қызметін реттейтін нормативтік актілерді біледі; корпорациялардың қызметіне мемлекеттік ықпал ету нысандары туралы, корпорациялардың құрылуы мен тоқтатылуын бақылайтын мемлекеттік органдардың жүйесі мен құзыреті туралы түсінікке ие болады; коммерциялық және коммерциялық емес корпорациялардың барлық түрлері туралы түсінікке ие болады құру мүмкіндігі Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> Корпоративтік заңнаманың негізгі ұғымдарын, институттары мен қағидаттарын біледі; корпоративтік заңнаманы практикалық қызметте сауатты қолдана алады, кәсіби шешімдер қабылдай алады.</p>	<p>актуальными ключевыми проблемами в области современного корпоративного права; смогут самостоятельно оценивать различные теоретические подходы применительно к правовому регулированию корпоративных отношений.</p> <p><b>Результаты обучения:</b> знает теоретическую основу корпоративных отношений, их историческое развитие, понятие корпорации, корпоративного права и корпоративных отношений; знать нормативные акты, регулирующие деятельность различных корпораций; иметь представление о формах государственного воздействия на деятельность корпораций, о системе и компетенции государственных органов, контролирующих образование и прекращение корпораций; иметь представление о всех видах коммерческих и некоммерческих корпораций, возможность создания которых предусмотрена законодательством Республики Казахстан.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b> Знает ключевые понятия, институты и принципы корпоративного законодательства; умеет грамотно применять корпоративное законодательство в практической деятельности, умеет грамотно принимать профессиональные решения.</p>	<p>corporate relations.</p> <p><b>Learning outcomes:</b> Knows the theoretical basis of corporate relations, their historical development, the concept of a corporation, corporate law and corporate relations; know the regulations governing the activities of various corporations; have an idea of the forms of state influence on the activities of corporations, the system and competence of state bodies controlling the formation and termination of corporations; have an idea of all types of commercial and non-profit corporations, the possibility of creating which is provided for by the legislation of the Republic of Kazakhstan.</p> <p><b>Formed competencies:</b> Knows the key concepts, institutions and principles of corporate legislation; is able to correctly apply corporate legislation in practice, is able to competently make professional decisions.</p>
<p><b>Модуль коды:</b> ҰЗҚТП-3</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Ұлттық заңнаманы қолданудың теориясы мен практикасы</p> <p><b>Пән атауы:</b> Еңбек заңнамасын қолданудың өзекті практикалық мәселелері</p> <p><b>Пререквизиттер:</b> -</p>	<p><b>Код модуля:</b> ТППНЗ-3</p> <p><b>Название модуля:</b> Теория и практика применения национального законодательства</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Актуальные практические вопросы применения</p>	<p><b>Code of module:</b> CMM 3</p> <p><b>Name of module:</b> Theory and practice of application of national legislation</p> <p><b>Name of discipline:</b> Actual practical issues of the application of labor legislation</p> <p><b>Prerequisites:</b> -</p>

<p><b>Постреквизиттер:</b> -</p> <p><b>Мақсаты:</b> Магистранттарға Қазақстан Республикасында еңбек құқығының тараптары жұмыс беруші мен жұмысшы, қызметкерлердің арасындағы қоғамдық еңбек қатынастарын құқықтық реттеуді теориялық жағынан оқытып, тәжірибеде қолдануды үйрету.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b></p> <p>Курс қоғамдық еңбек қатынастарын реттейтін құқық нормаларын, сондай-ақ құқықтық категорияларды, еңбек құқығы ғылымына тән теориялық тұжырымдамаларды талдауға арналған. Білім алушыларда еңбек құқығы саласындағы құқықтық қатынастар субъектілерінің бұзылған құқықтарын қорғау мақсатында нақты жағдайларды шешу үшін қолданыстағы еңбек заңнамасын қолдану және пайдалану бойынша теориялық білім мен практикалық дағдыларды қалыптастырады.</p> <p><b>Оқу нәтижесі:</b> заң мәселелерінің кең ауқымы бойынша кеңес беру, қаржы секторында клиенттердің құқықтық мүдделерін білдіру; ақпарат, бизнес және зияткерлік меншік саласында құқықтық дауларды тудыратын мәселелер бойынша келісімге қол жеткізу туралы келіссөздер жүргізу; ағымдағы еңбек заңнамасы негізінде заңдар мен Үкімет қаулыларының жобаларын жасау; мұраға және отбасы институтына байланысты заңды құжаттарды ресімдеу, еңбек заңнамасының талаптарын сақтау, еңбек заңнамасының талаптарын сақтау және сондай-ақ</p>	<p>трудового законодательства</p> <p><b>Пререквизиты:</b> -</p> <p><b>Постреквизиты:</b> -</p> <p><b>Цель:</b> Обучить магистранов теоретическим аспектам правового регулирования общественных трудовых отношений между работодателем и работником, участниками трудового законодательства в Республике Казахстан и применять его на практике.</p> <p><b>Краткое описание:</b> Курс посвящен анализу норм права, регулирующие общественные трудовые отношения, а также правовые категории, теоретические концепции, характерные для науки трудового права. Формирует у обучающихся теоретические знания и практические навыки по применению и использованию действующего трудового законодательства для разрешения конкретных ситуаций с целью защиты нарушенных прав субъектов правоотношений в области трудового права.</p> <p><b>Результат обучения:</b> консультировать по широкому кругу юридических вопросов, представлять правовые интересы клиентов в финансовом секторе; вести переговоры о достижении соглашения по вопросам, вызывающим правовые споры в области информации, бизнеса и интеллектуальной собственности; составлять проекты законов и правительственных постановлений на основе текущего трудового законодательства; оформлять юридические документы связанные с наследством и институтом семьи, а также подготавливать и</p>	<p><b>Postrequisites:</b> -</p> <p><b>Purpose:</b> To teach students the theoretical aspects of the legal regulation of public labor relations between the employer and the employee, the parties to the labor law in the Republic of Kazakhstan and to apply it in practice.</p> <p><b>Brief description:</b> The course is devoted to the analysis of the norms of law governing public labor relations, as well as legal categories, theoretical concepts characteristic of the science of labor law. Forms students' theoretical knowledge and practical skills on the application and use of current labor legislation to resolve specific situations in order to protect the violated rights of subjects of legal relations in the field of labor law.</p> <p><b>Learning outcome:</b> advise on a wide range of legal issues, represent the legal interests of clients in the financial sector; negotiate an agreement on issues that cause legal disputes in the field of information, business and intellectual property; draft laws and government regulations based on current labor legislation; draw up legal documents related to inheritance and the institution of the family, and also prepare and regulate legal opinions in the field of environmental, agricultural and land legal relations.</p> <p><b>Formed competencies:</b> Knows about the theoretical aspect of labor disputes. Able to put the acquired knowledge into practice. He has skills in persuading and resolving labor disputes and resolving them in accordance with the law.</p>
--	--	--

<p>экологиялық, аграрлық және жер қатынастары саласындағы заңды қорытындыларды дайындайды және реттейді.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> Еңбек дауларының теориялық аспектісі туралы біледі. Алған білімдерін іс жүзінде қолдана білу. Ол еңбек дауларын шешуге және оларды заңға сәйкес шешуге дағдыланған.</p>	<p>регулировать юридические заключения в сфере экологических, аграрных и земельных правотношений.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b> Знает о теоретическом аспекте возникших трудовых споров. Умеет реализовать полученные знания на практике. Владеет навыками убеждения и рассмотрения трудовых споров и решения их согласно законодательству.</p>	
<p><b>Модуль коды:</b> ҰЗҚТІІ-3 <b>Модуль атауы:</b> Ұлттық заңнаманы қолданудың теориясы мен практикасы <b>Пән атауы:</b> Мемлекеттік билік органдарындағы құқықшығармашылық <b>Пререквизиттер:</b> - <b>Постреквизиттер:</b> - <b>Мақсаты:</b> «Мемлекеттік билік органдарындағы құқықшығармашылық» бұл кәсіби қызметте норма шығарушы функцияны жүзеге асыру үшін қажетті құзыреттер жиынтығын қалыптастыру негізінде магистрлерді болашақ кәсіби қызметке дайындау.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b> Дербес оқу курсы шеңберінде Қазақстан Республикасы субъектілерінің мемлекеттік билік органдарының құқықшығармашылық қызметін зерделеудің орындылығы заң шығару процесінің өсіп келе жатқан рөліне де байланысты. Нормативтік құқықтық актілердің әртүрлі түрлерін дайындау және қабылдау, оларды бағалау және құқықтық құжаттар иерархиясындағы орынды анықтау дағдыларын қалыптастырмай, қазіргі уақытта Конституцияда және заңдарда қолданыстағы</p>	<p><b>Код модуля:</b> ТППНЗ-3 <b>Название модуля:</b> Теория и практика применения национального законодательства <b>Название дисциплины:</b> Нормотворчество в органах государственной власти <b>Пререквизиты:</b> - <b>Постреквизиты:</b> - <b>Цель:</b> «Теория и практика применения национального законодательства » является подготовка магистров к будущей профессиональной деятельности на основе формирования совокупности компетенций, необходимых для осуществления в профессиональной деятельности нормотворческой функции. <b>Краткое описание:</b> Целесообразность изучения нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов Республики Казахстан в рамках самостоятельного учебного курса обусловлена и возрастающей ролью правотворческого процесса. Без формирования навыков подготовки и принятия различных видов нормативных правовых актов, их оценки и определения места в иерархии правовых документов в</p>	<p><b>Code of module:</b> CMM 3 <b>Name of module:</b> Theory and practice of application of national legislation <b>Name of discipline:</b> Creation of regulatory acts in state authorities <b>Prerequisites:</b> - <b>Postrequisites:</b> - <b>Purpose:</b> <b>Prerequisites:</b> - <b>Postrequisites:</b> - <b>Purpose:</b> «Creation of regulatory acts in state authorities» is the preparation of masters for future professional activity on the basis of the formation of a set of competencies necessary for the implementation of the normative function in professional activity. <b>Brief description:</b> The expediency of studying the rule-making activities of state authorities of the subjects of the Republic of Kazakhstan within the framework of an independent training course is also due to the increasing role of the law-making process. Without the formation of skills for the preparation and adoption of various types of normative legal acts, their assessment and determination of their place in the hierarchy of legal documents, it is currently impossible to have a correct understanding of the essential aspects of the content</p>

<p>мазмұнның маңызды аспектілері туралы дұрыс түсінік алу мүмкін емес.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b> Ғылыми зерттеулер жүргізудің теориялық және әдіснамалық тәсілдерін, құқықтық доктринаның проблемалық мәселелерін, ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру және жүргізу әдістерін; зерттеу тақырыбы бойынша, оның ішінде қазіргі заманғы технологияларды пайдалана отырып, ғылыми әдебиеттерді іздеу және жүйелеу тәсілдерін біледі, алған білімдерін тиісті салада нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу процесінде пайдалану үшін қолдана алады, нормативтік-құқықтық актілердің жобасын әзірлей алады -алынған теориялық білім негізінде құқықтық актіні және оны дайындау жоспарын; нормативтік-құқықтық актіні әзірлеу үшін қажетті мәліметтерді талдау.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> Мемлекеттік билік органдарында нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу, құқықтық реттеуді жетілдіру құралдары туралы негізделген ұсыныстарды тұжырымдау қабілетін және дайындығын көрсете алады; нормативтік-құқықтық актіні дайындауды ұйымдастыра алады; жария билік органдарының құқықтық актілерінің барлық түрлерін жасай және ресімдей алады.</p>	<p>настоящее время невозможно иметь правильное представление о существенных аспектах содержания действующих в Конституции и законов.</p> <p><b>Результаты обучения:</b> Знает теоретические и методологические подходы к проведению научных исследований, проблемные вопросы правовой доктрины, методы организации и проведения научных исследований; способы поиска и систематизации научной литературы по теме исследования, в том числе с использованием современных технологий, умеет применять полученные знания для использования в процессе разработки нормативных правовых актов в соответствующей сфере, разработать проект нормативно-правового акта и план его подготовки на основе полученных теоретических знаний; анализировать сведения, необходимые для разработки нормативно-правового акта</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b> Умеет демонстрировать способность и готовность разрабатывать нормативные правовые акты в органах публичной власти, формулировать обоснованные предложения о средствах совершенствования правового регулирования; организовать подготовку нормативно-правового акта; умеет создавать и оформлять все виды правовых актов органов государственной власти.</p>	<p>of the Constitution and laws in force.</p> <p><b>Learning outcomes:</b> He knows theoretical and methodological approaches to conducting scientific research, problematic issues of legal doctrine, methods of organizing and conducting scientific research; methods of searching and systematizing scientific literature on the topic of research, including using modern technologies, is able to apply the knowledge gained for use in the process of developing regulatory legal acts in the relevant field, to develop a draft regulatory and a legal act and a plan for its preparation based on the theoretical knowledge obtained; analyze the information necessary for the development of a regulatory legal act.</p> <p><b>Formed competencies:</b> Is able to demonstrate the ability and willingness to develop regulatory legal acts in public authorities, formulate reasonable proposals on means of improving legal regulation; organize the preparation of a regulatory legal act; is able to create and execute all types of legal acts of public authorities.</p>
<p><b>Модуль коды:</b> ҰЗҚТП-3</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Ұлттық заңнаманы қолданудың теориясы мен практикасы</p>	<p><b>Код модуля:</b> ТППНЗ-3</p> <p><b>Название модуля:</b> Теория и практика применения национального</p>	<p><b>Code of module:</b> CMM 3</p> <p><b>Name of module:</b> Theory and practice of application of national legislation</p>

<p><b>Пән атауы:</b> Келіссөздер мен дауларды шешу</p> <p><b>Пререквизиттер:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизиттер:</b> -</p> <p><b>Мақсаты:</b> Жанжалдарды басқару саласындағы құзыреттерді қалыптастыру, қоғамдағы әлеуметтік жанжалдарды талдаудың әдіснамалық және қолданбалы тәсілдерін зерттеу, осы негізде магистранттардың қазіргі қоғамда болдаулар туралы тұтас түсініктерін қалыптастыру.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b> Бұл курс қажет болған жағдайда үшінші, тәуелсіз тұлғаны тарта отырып, тараптардың келісімге келу үшін қолданатын құралдары мен әдістерінің жиынтығын зерттеуді қамтиды. Арнайы тактикалар мен әдістерді қолдана отырып, әртүрлі дауларды шешу дағдыларын дамытады.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b> Конфликтология мәселелері бойынша зерттеулер жүргізу, жанжалды талдау мен диагностикалаудың жалпы әдістерін, сондай-ақ жанжалдарды реттеу және шешу технологияларын пайдалану дағдылары бар; - әлеуметтік, этникалық, конфессиялық және мәдени айырмашылықтарды толерантты қабылдай отырып, ұжымдағы жұмыс.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> Жүйелік тәсіл негізінде проблемалық жағдайларға сыни талдау жасай алады, іс-қимыл стратегиясын жасай алады, мақсатқа жету үшін командалық стратегияны дамыта отырып, команданың жұмысын ұйымдастыра және басқара алады.</p>	<p>законодательства</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Переговоры и разрешение конфликтов</p> <p><b>Пререквизиты:</b> Менеджмент</p> <p><b>Постреквизиты:</b> -</p> <p><b>Цель:</b> формирование компетенций в области управления конфликтами, изучение методологических и прикладных подходов к анализу социальных конфликтов в обществе, формирование на этой основе у магистранов целостного представления о социальных конфликтах, происходящих в современном обществе.</p> <p><b>Краткое описание:</b> Данный курс предполагает изучение совокупности средств и методов, применяемых сторонами для достижения соглашения, при необходимости с привлечением третьего, независимого лица. Формирует навыки разрешения различного рода споров с использованием специальных тактик и методик.</p> <p><b>Результаты обучения:</b> имеет навыки проведения исследований по проблемам конфликтологии, использования общих методов анализа и диагностики конфликта, а также технологий урегулирования и разрешения конфликтов, работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b> Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию</p>	<p><b>Name of discipline:</b> Negotiation and Conflict Resolution</p> <p><b>Prerequisites:</b> Management</p> <p><b>Postrequisites:</b> -</p> <p><b>Purpose:</b> the formation of competencies in the field of conflict management, the study of methodological and applied approaches to the analysis of social conflicts in society, the formation on this basis of the magistrates of a holistic view of social conflicts occurring in modern society.</p> <p><b>Brief description:</b> This course involves the study of a set of tools and methods used by the parties to reach an agreement, if necessary with the involvement of a third, independent person. Develops skills for resolving various kinds of disputes using special tactics and techniques.</p> <p><b>Learning outcomes:</b> has the skills to conduct research on the problems of conflictology, the use of general methods of analysis and diagnosis of conflict, as well as technologies for conflict resolution and resolution, work in a team, tolerantly perceiving social, ethnic, confessional and cultural differences.</p> <p><b>Formed competencies:</b> He is able to carry out a critical analysis of problem situations based on a systematic approach, develop an action strategy, is able to organize and manage the work of the team, developing a team strategy to achieve the goal.</p>
---	--	---

	действий, способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	
<p><b>Модуль коды:</b> ШТ-4</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Шетелдік тағылымдама</p> <p><b>Пән атауы:</b> Іскер ағылшын тілі</p> <p><b>Пререквизиттер:</b> -</p> <p><b>Постреквизиттер:</b> -</p> <p><b>Мақсаты:</b> кәсіби міндеттерді іске асыру, іскерлік кездесулер, келіссөздер, халықаралық іскерлік салада презентациялар жүргізу үшін қажетті және жеткілікті деңгейде коммуникативтік дағдыларды дамыту.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b> «Іскерлік ағылшын тілі» пәні практикалық фонетика және грамматика, ағылшын тілі практикасы, Аударма негіздері, лексикология курстарымен қатар ағылшын тілінің мәдениетаралық және іскерлік қарым-қатынасында кәсіби бағдар мен құндылықты көрсетуге мүмкіндік береді.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b> сөйлеу этикетінің формулаларын біледі, ақпарат алмасуды және өз көзқарасын білдіруді біледі, конференцияда мәселені, мәселені талқылау кезінде өз көзқарасын, дәлелін айтуға дағдыланады.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b> Негізгі ойларды айту, сондай-ақ әртүрлі жағдайларға түсініктеме бере алады. Ол ауызша және жазбаша сөйлеуді логикалық тұрғыдан дұрыс жүргізе білуі керек әріптестерімен қарым қатынас жасауға дайын болады.</p>	<p><b>Код модуля:</b> ВМ-4</p> <p><b>Название модуля:</b> Выездной модуль</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Деловой английский</p> <p><b>Пререквизиты:</b> -</p> <p><b>Постреквизиты:</b> -</p> <p><b>Цель:</b> развитие коммуникативных навыков на уровне необходимом и остаточном для реализации профессиональных обязанностей, ведения деловых встреч, переговоров, презентаций в международной деловой сфере.</p> <p><b>Краткое описание:</b> Дисциплина «Деловой английский язык» позволяет наряду с курсами практической фонетики и грамматики, практики английского языка, основами перевода, лексикологии показать профессиональную ориентированность и ценность в межкультурном и деловом общении английского языка.</p> <p><b>Результаты обучения:</b> знает формулы речевого этикета, умеет обмениваться информацией и выражать своё отношение, владеет навыками высказывать свою точку зрения, аргументацию при обсуждении вопроса, проблемы на конференции.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b> должны понимать на слух воспроизведенную речь, изложить основные моменты, а также комментировать различные ситуации. Он должен быть способен логически верно вести устную и письменную речь быть</p>	<p><b>Code of module:</b> EM-4</p> <p><b>Name of module:</b> Exit module</p> <p><b>Name of discipline:</b> Business English</p> <p><b>Prerequisites:</b> -</p> <p><b>Postrequisites:</b> -</p> <p><b>Purpose:</b> development of communication skills at the level necessary and sufficient for the implementation of professional duties, conducting business meetings, negotiations, presentations in the international business sphere.</p> <p><b>Brief description:</b> The discipline «Business English» allows, along with courses in practical phonetics and grammar, English language practice, translation basics, lexicology, to show professional orientation and value in intercultural and business communication of the English language.</p> <p><b>Learning outcomes:</b> he knows the formulas of speech etiquette, knows how to exchange information and express his attitude, has the skills to express his point of view, argumentation when discussing an issue, a problem at a conference.</p> <p><b>Formed competencies:</b> they must understand the reproduced speech by ear, state the main points, as well as comment on various situations. He must be able to logically correctly conduct oral and written speech and be ready to interact with colleagues</p>



	ГОТОВЫМ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОЛЛЕГАМИ	
<p><b>Модуль коды:</b> ШТ-4</p> <p><b>Модуль атауы:</b> Шетелдік тағылымдама</p> <p><b>Пән атауы:</b> Құқықтану саласындағы кәсіби бағытталған шетел тілі</p> <p><b>Пререквизиттер:</b> -</p> <p><b>Постреквизиттер:</b> -</p> <p><b>Мақсаты:</b> Құқықтану саласында ағылшын тілінің жалпы лингвистикалық білімін қолдану перспективасымен жетілдіру. Атап айтқанда, құқықтық қызметте ағылшын тілінің коммуникативтік стратегияларын, тілдік нормалары мен тәсілдерін меңгеру.</p> <p><b>Қысқаша сипаттамасы:</b> «Құқықтану саласындағы кәсіби бағытталған шетел тілі» білім алушыларға коммуникативті тұрғыдан қолайлы, қарым-қатынас жағдайына байланысты сөйлеу дағдыларын өзгертуге мүмкіндік беретін тілдік, сөйлеу және әлеуметтік-мәдени білім мен дағдыларды меңгерудің белгілі бір деңгейін игеру, бұл шет тілін орта деңгейден төмен емес сөйлеу деңгейінде шет тілін қолдану қабілетінің қалыптасуына жол ашады.</p> <p><b>Оқыту нәтижелері:</b> іскерлік коммуникацияның этикалық нысандары мен үлгілерін; іскерлік коммуникациялардағы ақпаратты қабылдаудың психологиялық және этикалық ерекшеліктерін; кәсіби коммуникация этикетін біледі, коммуникация процесінде кәсіби қарым-қатынасты жүзеге асырудың вербалды және вербалды емес құралдарын қолдана алады, іскерлік коммуникация</p>	<p><b>Код модуля:</b> ВМ-4</p> <p><b>Название модуля:</b> Выездной модуль</p> <p><b>Название дисциплины:</b> Профессионально-ориентированный иностранный язык в юриспруденции</p> <p><b>Пререквизиты:</b> -</p> <p><b>Постреквизиты:</b> -</p> <p><b>Цель:</b> совершенствование общих лингвистических знаний английского языка с перспективой их применения в сфере юриспруденции. В частности, овладение коммуникативными стратегиями, языковыми нормами и приемами английского языка в правовой деятельности</p> <p><b>Краткое описание:</b> «Профессионально-ориентированный иностранный язык в юриспруденции» является приобретение определенного уровня владения языковыми, речевыми и социокультурными знаниями, навыками и умениями, позволяющими обучаемым, коммуникативно приемлемо, варьировать свое речевое поведение в зависимости от ситуации общения, что соответствует формированию способности пользоваться иностранным языком на разговорном уровне не ниже среднего.</p> <p><b>Результаты обучения:</b> знает этические формы и модели деловой коммуникации; психологические и этические особенности восприятия информации в деловых коммуникациях; этикет профессиональной коммуникации, умеет</p>	<p><b>Code of module:</b> EM-4</p> <p><b>Name of module:</b> Exit module</p> <p><b>Name of discipline:</b> Professionally oriented foreign language in jurisprudence</p> <p><b>Prerequisites:</b> -</p> <p><b>Postrequisites:</b> -</p> <p><b>Purpose:</b> improvement of general linguistic knowledge of the English language with the prospect of their application in the field of jurisprudence. In particular, mastering communication strategies, language norms and techniques of the English language in legal activity.</p> <p><b>Brief description:</b> «Professionally oriented foreign language in jurisprudence» is the acquisition of a certain level of proficiency in language, speech and socio-cultural knowledge, skills and abilities that allow students to vary their speech behavior, communicatively acceptable, depending on the communication situation, which corresponds to the formation of the ability to use a foreign language at a conversational level not lower than average.</p> <p><b>Learning outcomes:</b> knows ethical forms and models of business communication; psychological and ethical features of information perception in business communications; etiquette of professional communication, is able to use verbal and non-verbal means of professional communication in the process of communication, owns the culture of business communication, the main tools of effective professional communication, methods of establishing and maintaining professional</p>

<p>мәдениетін, тиімді кәсіби коммуникацияның негізгі құралдарын, кәсіби байланыстарды орнату, қолдау атомдарын меңгереді.</p> <p><b>Қалыптасатын құзыреттер:</b>  құқықтың әртүрлі салалары бойынша құқықтық құжаттармен және әдебиеттермен жұмыс істеу стратегияларын дамыту, ағылшын тілінде құқықтық хат алмасу және іскерлік құжаттаманы жасау дағдыларын дамыту, ауызша және жазбаша құқықтық аударма саласында теориялық және практикалық дағдыларды қалыптастыру.</p>	<p>использовать в процессе коммуникации вербальные и невербальные средства осуществления профессионального общения, владеет культурой деловой коммуникации, основными инструментами эффективной профессиональной коммуникации, приёмами установления, поддержания профессиональных контактов.</p> <p><b>Формируемые компетенции:</b>  развитие стратегий работы с юридическими документами и литературой по различным отраслям права, развитие навыков ведения юридической переписки и составления деловой документации на английском языке, формирование теоретических и практических навыков в области устного и письменного юридического перевода.</p>	<p>contacts.</p> <p><b>Formed competencies:</b>  development of strategies for working with legal documents and literature on various branches of law, development of skills in conducting legal correspondence and drafting business documentation in English, formation of theoretical and practical skills in the field of oral and written legal translation.</p>
--	---	---