

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров

НАО «Жетысуский университет
имени И. Жансугурова»



протокол

«СОВЕТ
ДИРЕКТОРОВ»

22 2025 год

ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Термины и определения	3-5
3	Сфера действия Политики	5
4	Основные цели, задачи и принципы противодействия коррупции	5-7
5	Меры по профилактике и противодействия коррупции	7-12
6	Подарки и представительские расходы	12
7	Взаимодействие	13
8	Участие в благотворительной деятельности	13
9	Участие в политической деятельности	13
10	Ответственные за реализацию политики	13-14
11	Ответственность за несоблюдение требований внутренней политики противодействия коррупции	14
12	Сотрудничество с правоохранительными органами	15
13	Внесение изменений	15
14	Заключительные положения	15
15	Приложение №1	16
16	Приложение №2	17

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая внутренняя политика противодействия коррупции (далее- Политика) является основным документом, определяющим цели, задачи, принципы антикоррупционной деятельности, направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции в НАО «Жетысуский университет имени И. Жансугурова» (далее- Университет).

1.2. Правовую основу Политики составляет Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее- Закон), Концепция Антикоррупционной политики РК на 2022–2026 годы (далее- Концепция), Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (далее- Кодекс) и международный стандарт ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции».

1.3. Политика отражает приверженность Общества и его работников высоким этическим стандартам выполнения своих должностных обязанностей, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Университета на должном уровне.

1.4. Политика устанавливает:

- 1) основные требования противодействия коррупции в Университете;
- 2) управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений;
- 3) мероприятия по противодействия коррупции, а также минимизация и (или) ликвидация их последствий;
- 4) воспитание у работников Университета и учащихся правил поведения по неукоснительному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества.

Глава 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Разъяснение некоторых понятий, содержащихся в настоящей Политике:

1) **внутренняя политика противодействия коррупции** – совокупность принципов, методов, средств и форм воздействия на интересы, поведение и деятельность работников, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете;

2) **ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции»** - международный стандарт, позволяющий организациям всех типов предотвращать, выявлять и бороться со взяточничеством путем принятия политики по борьбе со взяточничеством, назначения лица для надзора за соблюдением требований по борьбе со взяточничеством, обучения, оценки рисков и должной осмотрительности проектов и деловых партнеров, внедрения финансового и коммерческого контроля, а также введения процедур отчетности и расследований.



3) **антикоррупционные ограничения** – ограничения, установленные Законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;

4) **коррупция** - это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

5) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) **предупреждение коррупции** – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

7) **коррупционное правонарушение** – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

8) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами сотрудника университета и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

9) **контрагент** – субъект частного предпринимательства, участвующий в реализуемых Университетом государственных закупках, поставщик товаров, работ или услуг, кандидат для принятия на работу и другие лица, представляющие интерес для Общества;

10) **получение незаконного вознаграждения** – незаконное получение выгоды имущественного характера (деньги, различные товары, материальные ценности и т.д.) от граждан, за выполнение услуг или работ, входящих в круг обязанностей работника, в том числе умышленное создание условий, при которых потерпевший вынужден уплатить вознаграждение для предотвращения вредных последствий его законных интересов;

11) **уполномоченный орган по противодействию коррупции** – государственный орган, осуществляющий формирование и реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и координацию в сфере противодействия коррупции, а также предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений, и его территориальные подразделения;

12) **субъекты противодействия коррупции** - государственные органы, субъекты квазигосударственного сектора, общественные объединения, а также иные физические и юридические лица;

13) **антикоррупционная комплаенс-служба** — подразделение, ответственное за организацию и функционирование системы предупреждения коррупции, обеспечение соблюдения Университетом и его работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции;

14) **антикоррупционная оговорка** — это условие, которое включается в гражданско-правовой договор, чтобы не допустить совершения коррупционных действий при его исполнении;

Глава 3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

3.1. Настоящая Политика действует и распространяется на всех работников и обучающихся Университета, вне зависимости от уровня занимаемой должности и функциональных обязанностей.

3.2. Требования соблюдать данную Политику, действует также, в отношении физических и юридических лиц, сотрудничающих с Университетом на основе гражданско-правовых договоров.

Глава 4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1 Целью внутренней политики противодействия коррупции Университета является:

- 1) устранение коррупции в Обществе;
- 2) минимизация риска вовлечения сотрудников независимо от занимаемой должности, учащихся, представителей и контрагентов в коррупционные правонарушения;
- 3) формирование у работников правовой культуры, отвергающей коррупцию, обеспечивающей принципы академической честности при осуществлении должностных обязанностей, «нулевой терпимости» к коррупции;

4.2. внутренняя политика противодействия коррупции отражает приверженность высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне и основана на следующих принципах:

- 1) соблюдение прав и законных интересов граждан и работников Университета и соответствия внутренней политики противодействия коррупции действующему законодательству и общепринятым нормам.
- 2) академической честности в осуществлении деятельности;

Обязательное прохождение проверки по системе «Антиплагиат» отчетов по исследованиям, осуществляемых на основе государственных грантов, грантов Ректора, диссертаций докторантов и магистрантов, дипломных работ студентов, доступностью всех работ, публикуемых в изданиях любого уровня и т.д.

3) публичности и открытости деятельности Университета;

Работники и учащиеся регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

5) личного примера руководства общества;

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Университете разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

7) эффективности антикоррупционных процедур;

Реализуемые антикоррупционные меры направлены на достижение значительных результатов, обеспечивая их простоту реализации.

8) ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для всех работников, представителей Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных и иных правонарушений, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутри организационной внутренней политики противодействия коррупции.

9) постоянного контроля и регулярного мониторинга;

В Университете регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

10) системного и комплексного использования управленческих, организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер противодействия коррупции и мошенничеству.

4.3. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

1) исключение возможностей для коррупции;

2) выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и недопущение наступления негативных их последствий;

3) выявление, пресечение и предупреждение коррупционных проявлений и мошенничества;

02/21

4) установление обязанности всех работников, представителей и контрагентов и учащихся Университета - знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования внутренней политики противодействия коррупции;

5) осуществление антикоррупционной пропаганды;

6) недопущение конфликта интересов;

7) проведение антикоррупционной экспертизы правовых документов, документов регламентирующих деятельность подразделений, а также проектов документов Университета;

8) воспитание обучающейся молодежи, субъектов образовательного процесса с твердым убеждением о несовместимости облика современного гражданина страны с действиями, несовместимыми с коррупционными проявлениями;

9) реализация мероприятий, предусмотренных Положением об Антикоррупционной комплаенс-службе.

Глава 5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Для достижения поставленных целей и выполнения задач необходимо проведение мероприятий, которые включает в себя:

1) Антикоррупционный мониторинг:

Заключается в необходимости проведения мероприятий по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности внутренней политики противодействия коррупции, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции.

Мониторинг проводится антикоррупционной комплаенс-службой, результаты которого являются основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

2) Внутренний анализ коррупционных рисков:

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

Аналитическая справка согласовывается с руководителем подразделения, в деятельности которого был проведен Анализ, с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится Председателю Правления-Ректору для рассмотрения и принятия соответствующих мер реагирования.

3) Утверждение антикоррупционных стандартов:

Антикоррупционные стандарты – это установленная для деятельности Общества система рекомендаций, гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение или уменьшение воздействия коррупции в Обществе;



4) Формирование антикоррупционной культуры:

Одна из системных мер противодействия коррупции, предусмотренная Законом и осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в Обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

Пропаганда антикоррупционной культуры является важным условием ее формирования, а также духовно-нравственного воспитания будущего поколения.

Для минимизации коррупции стоит особое внимание уделить молодежи, которая является будущим современного государства. Необходим педагогический подход к реализации цели, особенностей содержания, форм, методов и средств антикоррупционного образования и воспитания детей, и молодежи разных возрастных групп. Изменение взгляда на теорию и практику образовательной и воспитательной работы с подрастающим поколением должно привести к развитию и укреплению гражданского общества, воспитания молодежи, обладающей необходимыми знаниями о своих гражданских правах и обязанностях, воспринимающих коррупционные проявления как нарушение своих гражданских прав и готовых эти права защищать.

5) Антикоррупционные ограничения:

1) В целях предотвращения совершения действий, которые могут привести к использованию их полномочий в индивидуальных, групповых и иных неслужебных целях, работниками Университета принимаются антикоррупционные ограничения в соответствии с приложениями № 1 (для *руководящего состава*) и № 2 (для *остальных сотрудников*).

2) Принятие антикоррупционных ограничений является обязательным для сотрудников университета.

3) Несоблюдение антикоррупционных ограничений в случаях отсутствия признаков уголовного правонарушения или административного правонарушения является основанием для принятия дисциплинарных мер.

4) Согласие сотрудников университета на принятие антикоррупционных ограничений регистрируется в письменной форме отделом управления кадровой политикой.

6) Предотвращение и разрешение конфликта интересов:

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами сотрудника и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей; Сам по себе конфликт интересов на самом деле не является формой коррупции, но создает ситуацию, которая может привести к коррупции.

Для уменьшения конфликта интересов или риска его возникновения используется предотвращение конфликта в виде ограничения действий, обязательство самоотвода, оглашение интересов, этические кодексы, независимые комиссии и т.д.

024

Урегулирование конфликта интересов в Обществе осуществляется посредством принятия внутреннего нормативного акта по предотвращению корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

7) Антикоррупционная экспертиза внутренних документов Общества и их проектов:

Анализ внутренних нормативных документов и проектов проводится в целях установления умысла разработчика скрыть, пролоббировать недостаточно обоснованный проект или ввести общественность в заблуждение относительно своих истинных намерений.

При антикоррупционной экспертизе необходимо обратить особое внимание на следующее:

1) согласование проекта внутреннего нормативного документа с другими нормативными правовыми актами или международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также с внутренними нормативными документами;

2) наличие субъектов, которые могут извлечь выгоду от принятия проекта документа и способы извлечения такой выгоды;

3) субъекты, на которых может повлиять проект внутреннего нормативного документа и формы такого влияния;

4) финансовое обоснование проекта внутреннего нормативного документа;

5) в иных случаях, когда право, данное внутренним нормативным документом, может привести или привело к наступлению негативных последствий Обществу.

8) «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции:

В целях поддержания высокого уровня доверия, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции.

Обратившись по «горячей линии», любой работник Общества, контрагент или иное заинтересованное лицо может сообщить о фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, а также выразить свою обеспокоенность или сомнения относительно соблюдения этих норм собственными действиями, или действием/бездействием других работников, представителей, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Университетом.

Сообщения могут быть поданы в удобной для заявителя форме, в том числе с соблюдением конфиденциальности или анонимности.

Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте Университета в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

9) Отказ от ответных мер и санкций:

1) Общество гарантирует, что ни один его работник или представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению стимулирующих выплат) за сообщение о предполагаемых или известных ему фактах, имеющих коррупционные

признаки, мошенничестве, совершенных работниками или другими лицами, взаимодействующими с Университетом.

2) Общество гарантирует соблюдать конфиденциальность в случаях, когда лицо, сообщившее о предполагаемых или известных ему незаконных фактах, имеющих коррупционные предпосылки, мошенничества, желает сохранить конфиденциальность во избежание наступления каких-либо нежелательных для него последствий.

10) Рассмотрение информации о фактах коррупционных и иных правонарушений:

1) Антикоррупционная комплаенс-служба обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации о фактах коррупционных правонарушений, а также других нарушениях положений внутренней политики противодействия коррупции и связанных с ней нормативных документов.

Информация может поступать через любые каналы связи, включая, среди прочего, сообщения на «горячую линию», обращения, направленные в Антикоррупционную комплаенс-службу, и данные, полученные в ходе внутреннего или внешнего аудита Университета.

Общество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других сотрудников и подразделений, для проведения указанных служебных проверок.

В соответствии с Правилами проведения служебных проверок, результаты проверки доводятся до сведения Совета Директоров Общества. По итогам рассмотрения заключения служебной проверки принимаются решения, направленные на обеспечение выполнения требований внутренней политики противодействия коррупции и иных нормативных документов по противодействию коррупции.

2) в случае подтверждения информации по результатам служебных проверок и принятии соответствующих мер по предотвращению негативных последствий Обществу, за исключением материалов, направленных в правоохранительные органы, по представлению руководителя Антикоррупционной комплаенс-службы, лица уполномоченные на принятие решения по результатам проверки могут принять меры по поощрению лиц, гласно сообщивших о предполагаемых или известных ему незаконных фактах, имеющих коррупционные предпосылки, мошенничества.

2-1) в случае если лицо, желает сохранить конфиденциальность, поощрение осуществляется с соблюдением мер, по недопущению распространению сведений о нем.

2-2) поощрение производится за счет экономии средств Университета, имеет разовый характер и осуществляется на основании Правил поощрения.

11) закупки товаров, работ и услуг:

1) При осуществлении государственных закупок обязательным условием является публичное распространение информации, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и надлежащую или уместную информацию о заключении контрактов, с тем чтобы предоставить потенциальным участникам торгов достаточное время для подготовки и представления их тендерных заявок;

2) Университету и его руководителям, работникам, представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям внутренней политики противодействия коррупции или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

3) Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения либо выявления нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Университета в коррупционную деятельность;

4) В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество включает антикоррупционные условия (оговорки) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований внутренней политики противодействия коррупции.

12) Аудит и контроль:

1) В Университете проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных внутренней политики противодействия коррупции;

2) В рамках процедур внутреннего контроля в Университете осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям внутренней политики противодействия коррупции и антикоррупционным стандартам.

13) Информирование общественности и обучение:

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований

настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников, в целях поддержания их осведомленности в вопросах внутренней политики противодействия коррупции и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

Глава 6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Не допускается дарение подарков государственным служащим и иным лицам, принявшим на себя антикоррупционные ограничения в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также членам их семей за действия (бездействие) государственных служащих и иных лиц, принявших на себя антикоррупционные ограничения, в пользу дарителя, если такие действия входят в служебные полномочия указанных лиц или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию).

6.2. Лица, принявшие на себя антикоррупционные ограничения в отношении принятия подарков, должны руководствоваться требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

6.3 К представительским расходам относятся расходы по приему и обслуживанию лиц, производимые при проведении следующих представительских мероприятий:

- 1) расходы на официальный прием;
- 2) буфетное обслуживание во время переговоров;
- 3) оплату услуг переводчиков, не состоящих в штате организации;
- 4) по организации и (или) проведению заседаний совета директоров (наблюдательного совета).

6.4 Не относятся к представительским расходам и не подлежат вычету расходы на проживание приглашенных лиц, оформление виз для таких лиц, организацию досуга, развлечений и отдыха участвующих в представительских мероприятиях.

К расходам на транспортное обеспечение не относятся расходы на проезд железнодорожным, морским и воздушным транспортом участников представительского мероприятия.

Глава 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. Общество обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные способы информирования сотрудников, работников и представителей о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих

лиц или коллег, предоставляя возможность сообщать эту информацию вышестоящему руководству или Антикоррупционной комплаенс-службе.

7.2. Общество приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Университета проводится вводный инструктаж по положениям внутренней политики противодействия коррупции и связанных с ней документов.

7.4. Любой работник Университета или иное лицо, в случае появления беспокойности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий (бездействия) других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Университетом, может сообщить о своей беспокойности или сомнениях своему непосредственному руководителю либо Антикоррупционной комплаенс-службе.

7.5. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих Республики Казахстан, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Общества иной выгоды.

7.6. В Университете должен быть установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах правонарушений.

Глава 8. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Университет может участвовать в благотворительных проектах, за исключением случаев, когда они направлены на извлечение коммерческой выгоды или предоставление конкурентных преимуществ.

Глава 9. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Университет не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры.

Глава 10. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ

10.1. Ответственным за реализацию Внутренней политики противодействия коррупции и принятие её в Университете является Председатель Правления - Ректор, который должен обеспечить выполнение работниками Общества требований настоящей Политики, действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

21

10.2. Ответственным за обеспечение реализации мер по противодействию коррупции и настоящей Политики является Антикоррупционная комплаенс-служба, которая:

1) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в организациях в соответствии с внутренней политики противодействия коррупции;

2) организует разработку проектов внутренних нормативных актов, направленных на реализацию внутренней политики противодействия коррупции, и предоставляет их на утверждение Совету Директоров Университета;

3) Общество принимает необходимые внутренние нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы.

10.3. Антикоррупционная комплаенс-служба независима от исполнительного органа Общества, назначается Советом Директоров и подотчетна ему при реализации настоящей Политики.

Глава 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ОБЩЕСТВА

11.1. Должностные лица, работники и иные лица, имеющие договорные отношения с Университетом обязаны соблюдать требования настоящей политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

11.2. Каждый работник Университета при заключении трудового договора, а также её сотрудники и представители должны быть ознакомлены под роспись с внутренней политики противодействия коррупции и внутренними нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции.

11.3. Все работники Университета независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную Законодательством Республики Казахстан, за несоблюдение принципов и требований внутренней политики противодействия коррупции, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Глава 12. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Общество принимает на себя публичное обязательство:

1) сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых стало известно;

2) воздержаться от применения каких-либо санкций в отношении своих работников и обучающихся, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных обязанностей информации о совершении коррупционного или иного правонарушения;

3) не допускать неправомерное вмешательство работников/представителей Университета в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий;

4) Общество оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Глава 13. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Общество оставляет за собой право осуществлять пересмотр своих политик и процедур при изменении нормативных правовых актов Республики Казахстан о противодействии коррупции.

Глава 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения решением Совета Директоров Общества.

Приложение №1
к Внутренней политике противодействия
коррупции, утвержденной Советом
директоров НАО «ЖУ им.
И.Жансугурова» № _____ от
« ____ » _____ 2025 года

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Я, _____

В целях соблюдения законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции добровольно и осознанно:

- недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- использование конфиденциальной и иной информации Университета, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- не раскрывать конфиденциальную информацию, ставшую известной в ходе исполнения должностных обязанностей;
- соблюдать ограничения, связанные с противодействием коррупционному поведению.

В случае нарушения любого из этих ограничений, я согласен на применение к себе дисциплинарных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

« ____ » _____ 20 ____ год

(подпись)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____

При выполнении своих обязательств по договору руководствуясь внутренней политикой противодействия коррупции, Кодексом корпоративной этики и академической честности Университета, а также законодательством Республики Казахстан обязуюсь;

- соблюдать все нормы этического поведения, конфиденциальности и добросовестного выполнения образовательных обязательств.

- строго придерживаться принципов академической добросовестности при выполнении обязанностей в сфере образования и научной деятельности;

- не участвовать в коррупционных правонарушениях и действий, как напрямую, так и косвенно, лично или через посредников третьих лиц;

- не использовать финансовые, родственные, нематериальные и другие связи для влияния на действия или решения любых лиц с целью получения незаконных преимуществ или достижения иных незаконных целей;

- немедленно информировать руководство о случаях нарушения антикоррупционного законодательства, внутренней политики противодействия коррупции, Кодекса корпоративной этики и академической честности Университета, а также о фактах недобросовестного поведения, в которых я стал невольным свидетелем. При этом я полностью осознаю, что подача заведомо ложного заявления влечет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- не допускать дискриминационных действий или высказываний в отношении пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных убеждений;

- своими действиями, как в реальной жизни, так и при использовании социальных сетей, не становиться причиной обоснованной критики со стороны общества;

- принимая на себя соответствующие обязательства, соблюдать бережное отношение к имуществу Университета, не допускать его повреждения и утраты.

В случае нарушения любого из этих ограничений, я согласен на применение к себе дисциплинарных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

« ____ » _____ 20 ____ год