

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ (EDI)

НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» на 2023- 2029 годы

НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» (далее – Университет) признает важность равенства, разнообразия и инклюзивности (EDI) в образовательной среде и в своей деятельности. Политика EDI на 2023-2029 годы направлена на создание безопасной, поддерживающей и инклюзивной атмосферы для всех студентов, преподавателей и сотрудников, независимо от их пола, расы, этнической принадлежности, возраста, возможности здоровья, религии или других особенностей.

Цели политики:

Создание инклюзивной образовательной среды: Обеспечение равного доступа к образовательным ресурсам и возможностям для всех студентов.

Поддержка разнообразия: Привлечение и поддержка студентов и сотрудников из различных культурных и социальных слоев.

Обучение и осведомленность: Повышение осведомленности о значении EDI среди студентов, преподавателей и сотрудников через обучение и семинары.

Мониторинг и оценка: Регулярный мониторинг состояния EDI в Университете с целью выявления проблем и разработки рекомендаций по их решению.

Принципы политики:

Равенство возможностей: Все студенты и сотрудники должны иметь равные возможности для участия в учебном процессе, карьерном росте и других аспектах университетской жизни.

Уважение к разнообразию: Признание ценности разнообразия мнений, культурных традиций и жизненного опыта как важного элемента образовательного процесса.

Инклюзивное руководство: Руководство Университета должно активно поддерживать инициативы по улучшению EDI и обеспечивать их интеграцию в стратегическое планирование.

Обратная связь: Создание механизмов для получения обратной связи от студентов и сотрудников по вопросам EDI с целью постоянного улучшения практик.

Реализация политики:

Создание рабочей группы по EDI: Формирование рабочей группы из представителей администрации, преподавателей и студентов для разработки конкретных инициатив по реализации политики.

Обучение персонала: Проведение регулярных тренингов для сотрудников по вопросам равенства, разнообразия и инклюзивности.

Разработка программ поддержки: Создание программ поддержки для студентов из уязвимых групп населения (например, программы менторства).

Проведение мероприятий: Организация мероприятий, направленных на повышение осведомленности о вопросах EDI (конференции, семинары, культурные мероприятия).

Мониторинг прогресса: Регулярный анализ данных о составе студентов и сотрудников Университета с целью оценки прогресса в области EDI.

Отчетность: Публикация ежегодных отчетов о состоянии реализации политики EDI с указанием достигнутых результатов и планов на будущее.

Сотрудничество с внешними организациями: Установление партнерств с местными сообществами и организациями для обмена опытом в области EDI.

Политика в области равенства, разнообразия и инклюзивности НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» на 2023-2029 годы направлена на создание справедливой образовательной среды, где каждый имеет возможность реализовать свой потенциал. Мы стремимся быть примером университета, который ценит разнообразие мнений и культурных традиций, а также активно работает над созданием инклюзивного пространства для всех участников образовательного процесса.