

**«Ілияс Жансүгіров атындағы
Жетісу университеті» КЕАҚ 2023-2029 жылдарға арналған
ТЕҢДІК, ӘРТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИЯ САЯСАТЫ (EDI)**

«Ілияс Жансүгіров атындағы Жетісу университеті» КЕАҚ (бұдан әрі-Университет) білім беру ортасындағы және өз қызметіндегі теңдіктің, әртүрлілік пен инклюзивтіліктің (EDI) маңыздылығын мойындайды. 2023-2029 жылдарға арналған EDI саясаты жынысына, нәсіліне, этникалық тегіне, жасына, денсаулық жағдайына, дініне немесе басқа сипаттамаларына қарамастан барлық студенттер, оқытушылар мен қызметкерлер үшін қауіпсіз, қолдау көрсететін және инклюзивті атмосфераны құруға бағытталған.

Саясатының мақсаттары:

Инклюзивті білім беру ортасын құру: барлық студенттер үшін білім беру ресурстары мен мүмкіндіктеріне тең қолжетімділікті қамтамасыз ету.

Әртүрлілікті қолдау: әртүрлі мәдени және әлеуметтік ортадан студенттер мен қызметкерлерді тарту және қолдау.

Оқыту және хабардар болу: оқыту және семинарлар арқылы студенттер, оқытушылар және қызметкерлер арасында EDI маңыздылығы туралы хабардарлықты арттыру. Мониторинг және бағалау: проблемаларды анықтау және оларды шешу бойынша ұсыныстар әзірлеу мақсатында университеттегі EDI жағдайының тұрақты мониторингі.

Саясатының принциптері:

Мүмкіндіктер теңдігі: барлық студенттер мен қызметкерлер оқу процесіне, мансаптық өсуге және университет өмірінің басқа аспектілеріне қатысу үшін тең мүмкіндіктерге ие болуы керек.

Әртүрлілікті құрметтеу: білім беру процесінің маңызды элементі ретінде әртүрлі пікірлердің, мәдени дәстүрлердің және өмірлік тәжірибелердің құндылығын мойындау.

Инклюзивті нұсқаулық: университет басшылығы EDI жақсарту бастамаларын белсенді түрде қолдауы және олардың стратегиялық жоспарлауға интеграциялануын қамтамасыз етуі керек.

Кері байланыс: тәжірибені үздіксіз жақсарту мақсатында студенттер мен қызметкерлерден EDI мәселелері бойынша кері байланыс алу тетіктерін құру.

EDI саясатын жүзеге асыру: EDI бойынша жұмыс тобын құру: саясатты жүзеге асыру бойынша нақты бастамаларды әзірлеу үшін әкімшілік өкілдерінен, оқытушылардан және студенттерден тұратын жұмыс тобын құру.

Қызметкерлерді оқыту: қызметкерлерге теңдік, әртүрлілік және инклюзия бойынша тұрақты тренингтер өткізу.

Қолдау бағдарламаларын әзірлеу: халықтың осал топтарындағы студенттерге қолдау бағдарламаларын құру (мысалы, тәлімгерлік бағдарламалары).

Іс-шараларды өткізу: EDI мәселелері туралы хабардарлықты арттыруға бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру (конференциялар, семинарлар, Мәдени іс-шаралар).

Прогресс мониторингі: EDI саласындағы прогресті бағалау мақсатында университет студенттері мен қызметкерлерінің құрамы туралы деректерді үнемі талдау.

Есеп беру: Қол жеткізілген нәтижелер мен болашақ жоспарларды көрсете отырып, EDI саясатын іске асырудың жай-күйі туралы жыл сайынғы есептерді жариялау.

Сыртқы ұйымдармен ынтымақтастық: EDI саласында тәжірибе алмасу үшін жергілікті қауымдастықтармен және ұйымдармен серіктестік құру.

2023-2029 жылдарға арналған «Ілияс Жансүгіров атындағы Жетісу университеті» КЕАҚ-ның теңдік, әртүрлілік және инклюзивтілік саласындағы саясаты әркімнің өз әлеуетін іске асыруға мүмкіндігі бар әділ білім беру ортасын құруға бағытталған. Біз әртүрлі пікірлер мен мәдени дәстүрлерді бағалайтын, сондай-ақ білім беру процесінің барлық қатысушылары үшін инклюзивті кеңістік құру үшін белсенді жұмыс істейтін университеттің үлгісі болуға тырысамыз.