

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан



**ОТЧЕТ
о результатах деятельности
Некоммерческого акционерного общества
«Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»
за 2024 год**

Талдыкорган, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1 СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ	4
2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	6
2.1 Коллегиальное и корпоративное управление	6
2.2 Управление кадровым потенциалом	7
2.3 Система внутреннего обеспечения качества	10
3 АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	11
3.1 Направления и образовательные программы	11
3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ	13
3.3 Контингент обучающихся по уровням образования и основам обучения	15
3.4 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся и ППС	16
3.5 Трехязычное образование	18
3.6 Развитие международных образовательных программ и двудипломного обучения	19
3.7 Непрерывное образование	20
3.8 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации	23
3.9 Базы практики и трудоустройство	25
4 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	27
4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ	27
4.2 Участие ППС в конкурсах МНВО РК и других министерств и ведомств РК	28
4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектах	31
4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС	32
4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций	33
4.6 Научные мероприятия	34
4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов	35
5 МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО	36
6 МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА	38
7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	45
8 ИМИДЖЕВАЯ ПОЛИТИКА	47
9 ЦИФРОВИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА	48
10 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ: ИНФОРМАЦИОННЫЕ И БИБЛИОТЕЧНЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	50
11 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	52
12 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД	57

ВВЕДЕНИЕ

Некоммерческое акционерное общество «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также Уставом Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 306 от 22 мая 2020 года, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», Программой развития университета на 2023-2029 годы, утвержденной решением Совета директоров от 30 ноября 2023 (протокол № 25); Правилами внутреннего трудового распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 26 марта 2025 года, Коллективным договором между Некоммерческим акционерным обществом «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» и работниками на 2025-2027 годы от 26 марта 2025 года.

НАО «ЖУ им.И.Жансугурова» имеет следующие лицензии:

- 1) Государственная лицензия №KZ36LAA00018662, серия АБ, без ограничения срока, на деятельность в сфере высшего и послевузовского образования, выданная Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан 24 августа 2020 года в г. Астана (с приложениями на право реализации образовательных программ по направлениям подготовки кадров);
- 2) Свидетельство об аккредитации в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности №000452 Серия МК от 11 мая 2022 года сроком действия до 11 мая 2027 мая;
- 3) Свидетельство об институциональной аккредитации НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» сроком на 5 лет на основании решения Аккредитационного совета ARQA Республики Казахстан. Дата выдачи свидетельства: 23 апреля 2024 года со сроком действительности до 22 апреля 2029 года, регистрационный номер НЕ-IA-000010.

1 СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова является региональным многопрофильным университетом области Жетісу, осуществляющим трехуровневую подготовку кадров (бакалавриат, магистратура и докторанттура PhD) по широкому спектру образовательных программ.

Миссия Жетысуского университета им. И. Жансугурова – подготовка конкурентоспособных кадров, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики области Жетысу и Республики Казахстан.

Видение: Мы хотим стать существенным фактором социально-экономического и духовного развития страны, быть движущей силой инновационного развития экономики области Жетысу и Республики Казахстан.

Приоритеты Жетысуского университета им. И. Жансугурова:

- Развитие университета в передовой региональный университетский комплекс, обеспечивающий преемственность, непрерывность образования и профессиональной подготовки в соответствии с потребностями экономики и рынка труда;
- Расширение видов, форм образовательных услуг, повышение уровня академической мобильности преподавателей и студентов;
- Формирование компетенций и навыков, необходимых для жизни и работы в цифровом мире, развитие дистанционных технологий, цифровой культуры и цифровой этики;
- Развитие научной деятельности, эффективное взаимодействие с ведущими научными, образовательными и производственными центрами Казахстана и за рубежом;
- Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся, создание условий для максимальной реализации личностного потенциала каждого студента;
- Создание атмосферы открытости, порядочности, корпоративного единства, верности университетскому духу;
- Способствование социальной адаптации выпускников: поддержка предпринимательских идей, стремления к успеху.

Ценности Жетысуского университета им. И. Жансугурова:

Качество. Мы неизменно стремимся к высокому качеству подготовки специалистов, соответствующих требованиям и духу времени.

Уважение личности. Мы ценим индивидуальность, способствуем гармоничному развитию личности, предоставляем возможности для самореализации и саморазвития.

Демократические принципы управления. Мы сплочены в достижении стратегических целей, соблюдаем выборность руководства, коллегиальность в принятии решений, плюрализм мнений, корпоративный патриотизм.

Добросовестность. Мы честны и порядочны по отношению к себе, работе, университету, коллегам и обучающимся, соблюдаем общепринятые нормы научного сообщества.

Академическая свобода. Мы свободны в обмене информацией, выборе, развитии собственных идей и определении собственных действий при осознании высокой личной ответственности за результат.

Равенство. Мы соблюдаем принципы социального, национального, религиозного равенства сотрудников и обучающихся.

Открытость. Мы открыты к новым идеям, людям, переменам, открыты для диалога и плодотворного сотрудничества на всех уровнях.

Университет развивается как инновационно-ориентированный Smart-университет, активно интегрирующий образовательную, научную и воспитательную деятельность. Достижения отчетного периода подтверждают эффективность реализации стратегических направлений развития университета.

Руководство университета:

Председатель Правления – Ректор – доктор юридических наук, профессор, Академик Национальной юридической академии Бурибаев Ермек Абильтаевич, назначен приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 22-жк от 1 апреля 2024 года.

Член Правления - проректор по академическим вопросам – PhD, Таубаев Бауржан Рыспекович, назначен приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 13-жк от 23 декабря 2022 года.

Член Правления - проректор по научной работе и интернационализации – кандидат биологических наук, ассоциированный профессор (доцент) Бахтаулова Алефтина Сембаевна, назначена решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20.01.2021 года), срок трудового договора продлен на 3 (три) года с 21 января 2024 года до 21 января 2027 года (приказ №49-Л от 22.01.2024).

Член Правления - проректор по социальной работе и молодежной политике – кандидат юридических наук, профессор Сериев Болат Абдулдаұлы, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20.01.2021 года), срок трудового договора продлен на 3 (три) года с 21 января 2024 года до 21 января 2027 года (приказ №49-Л от 22.01.2024).

Член Правления - проректор по финансам и развитию инфраструктуры – Амиржанов Хамит Уадутбекович, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №35 от 10.12.2024 года), срок трудового договора с 10 декабря 2024 года до 09 декабря 2025 года (приказ №49-Л от 10.12.2024).

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

2.1 Коллегиальное и корпоративное управление

Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова является некоммерческим акционерным обществом (далее - Общество) со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли является МНиВО, являющееся Единственным акционером с правом владения и пользования 100% пакета акций Общества.

Органом управления является Совет директоров. Исполнительным органом является Правление, коллегиальным органом Общества является Ученый совет. Общее руководство и управление деятельностью Университета осуществляют Председатель Правления - Ректор.

Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» в период с января по декабрь 2024 года проведено 17 заседаний, из них 12 заседаний в очной форме, 5 в заочной. В общей сложности на данных заседаниях было рассмотрено 55 вопросов, по которым принято 76 решений.

Все решения, принятые Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», в период с января по декабрь 2024 года выполнены.

Правление НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью вуза. Правление возглавляет Председатель Правления – Ректор, доктор юридических наук, профессор Е.А.Бурибаев. Членами Правления являются проректор по академическим вопросам PhD, ассоциированный профессор Таубаев Б.Р., проректор по научной работе и интернационализации, к.б.н., доцент Бахтаурова А.С., проректор по социальной работе и молодежной политике, к.ю.н., профессор Сериев Б.А., проректор по финансам и развитию инфраструктуры Амиржанов Х.У.

В 2024-2025 учебном году по состоянию на май месяц проведено 9 плановых заседаний Правления. В числе рассмотренных вопросов: Правление разработало и представило на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность, утвердило ряд документов, принимаемых в целях организации деятельности университета, в т.ч. были утверждены образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с ГОСО на основании решения Ученого совета. Правление осуществляло деятельность, направленную на исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров, например, рассмотрены вопросы по выполнению Программы развития и финансового плана университета, проведены анализ и планирование проведения специализированной аккредитации образовательных программ университета, учебный процесс и организация научно-исследовательской работы в докторантуре, итоги работы приёмной комиссии, деятельность докторантур, участие в национальных и международных конкурсах научных проектов, оценка системы управления рисками НАО «Жетысуский университет имени И. Жансугурова» и др. вопросы.

Ученый совет является постоянно действующим, выборным коллегиальным органом НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». В своей деятельности Ученый совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности Ученого совета высшего учебного заведения, Уставом Общества.

Ученый совет осуществляет свою деятельность на основе утвержденного плана, регламентирующего его деятельность.

Председателем Ученого совета является Председатель Правления – Ректор доктор юридических наук, профессор, Е.А. Бурибаев. В состав совета входят представители

административно-управленческого аппарата, профессорско-преподавательского состава, общественных организаций университета и обучающихся, в том числе докторантов, магистрантов и обучающихся уровня бакалавриата. Всего в составе Ученого Совета 33 члена.

Деятельность Ученого совета построена на принципах лидерства, корпоративности, обязательства и активном участии всех членов и направлена на разработку и поддержание в рабочем состоянии результативной и эффективной внутреннего обеспечения качества в целях достижения прогресса во всех сферах деятельности университета.

В 2024-2025 учебном году по состоянию на май месяц проведено 9 плановых и 2 внеплановых заседаний Ученого Совета.

Поддержание обратной связи по вопросам результативности и эффективности процессов осуществляется через систематический контроль выполнения решений Ученого совета, основанных на анализе реальных фактов и информации.

Таким образом, Ученый совет, принимающий решения по совершенствованию деятельности всего вуза, стремится своевременно управлять процессами, мобильно и гибко решать текущие и будущие проблемы, идентифицировать основные и вспомогательные процессы во избежание рисков и достижения максимальных результатов.

Коллегиальным органом управления учебно-методической деятельностью в университете является Академический совет. Его состав был утверждён приказом Председателя Правления – Ректора №216-П от 01.09.2023 г., и на отчетный период включал 43 члена: председателя, секретаря, деканов, председателей академических комитетов факультетов, руководителей структурных подразделений и представителей студенческого самоуправления.

Заседания Академического совета проводились один раз в месяц. В течение отчётного периода состоялось 10 заседаний, на которых были рассмотрены все вопросы, предусмотренные планом работы на 2024–2025 учебный год.

Основные направления деятельности Академического совета в условиях академической автономии охватывали широкий спектр задач, направленных на развитие и совершенствование образовательного процесса, в том числе:

- актуализация и обновление образовательных программ (ОП) в соответствии с профессиональными стандартами и включение их в Реестр образовательных программ;
- разработка и внедрение инновационных ОП, ориентированных на потребности регионального и национального рынков труда;
- реализация модели трехъязычного образования;
- организация дуальной подготовки кадров при участии социальных партнёров и работодателей;
- расширение перечня баз практики, заключение договоров с организациями для прохождения профессиональной практики;
- обеспечение образовательного процесса актуальной учебно-методической литературой;
- повышение качества проведения занятий профессорско-преподавательским составом;
- внедрение цифровых образовательных технологий и развитие открытых онлайн-курсов.
- вопросы инклюзивного образования, включая комплексное сопровождение обучающихся с особыми образовательными потребностями.

2.2 Управление кадровым потенциалом

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений являются важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена на развитие качественного потенциала профессорско-преподавательского состава (далее – ППС). Профессионально-ориентированное качество

подготовки специалистов определяется профессиональной научной и педагогической квалификацией ученых и преподавателей.

В 2024-2025 учебном году в соответствии с контингентом обучающихся и утвержденным штатным расписанием работает 746 сотрудника, в том числе административно-управленческий персонал – 56 чел., профессорско-преподавательский состав – 314 чел., колледж - 48, учебно-вспомогательный персонал – 121 чел., и обслуживающий персонал – 207 чел. (Таблица 2.2.1).

Таблица 2.2.1 – Количество сотрудников университета по категориям

Категории персонала	Количество сотрудников
Административно-управленческий персонал	56
Профессорско-преподавательский состав	314
ППС колледж	48
Учебно-вспомогательный персонал	121
Обслуживающий персонал	207
Всего	746

За 2024-2025 учебный год в ЖУ им. И. Жансугурова выполняли учебную, методическую и научную работу 314 человек ППС, из них 257 штатных преподавателя. Уровень остеиненности в отчетном учебном году по университету составил 50,5 %.

ППС, имеющий ученые степени, включал 14 докторов наук, 89 кандидатов наук, 33 доктора PhD, в т. ч. штатных: 13 докторов наук, 86 кандидатов наук, 32 доктор PhD (Таблица 2.2.2).

Таблица 2.2.2 – Качественный и количественный состав ППС за 2024-2025 уч. г.

Показатели	Всего	в том числе					
		с академическими и учеными степенями				с учеными званиями	
		магистры	кандидаты наук	доктора наук	доктора PhD	профессора	доценты
Общий профессорско-преподавательский состав	314	175	89	14	33	12	43
Штатный профессорско-преподавательский состав	257	126	86	13	32	11	42

За отчетный учебный год наблюдается омоложение профессорско-преподавательского состава, средний возраст ППС университета составил 45 лет, средний возраст ППС с учеными степенями и званиями – 52 года, в том числе средний возраст докторов наук – 63 года, кандидатов наук – 55 лет, докторов PhD – 39 лет.

За 2024-2025 учебный год подтверждение КОКСНВО МНВО на присвоение ученого звания ассоциированного профессора (доцента) получили Лухманова Г.К. (факультет права и экономики) и Оксикбаев Б.К. (естественно-технический факультет). Защищили степень доктора философии (PhD) Ауелбек М.А. (естественно-технический факультет), Токанов М.М., Абдуалиева Р.Е. и Койшыбекова А.К. (физико-математический факультет), Абайдельданова М.К. (гуманитарный факультет).

С целью установления требований для отбора при приеме на работу, продвижения и профессионального роста штатного профессорско-преподавательского состава при прохождении конкурсного замещения вакантных должностей в университете решением Правления от 04 марта 2023 года утвержден Квалификационный стандарт должностей профессорско-преподавательского состава (ВНД-ZU-06-09), которые были переутверждены решением Правления протоколом №3 от 14 октября 2024 года.

Прием ППС на работу в ЖУ осуществлялся в соответствии с «Положением о проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава», утвержденным решением Совета директоров от 21 июня 2021 года (протокол № 7).

Состав конкурсной комиссии утвержден приказом Председатель Правления-Ректора № 111-П от 21 мая 2024 года. В состав конкурсной комиссии входили председатель конкурсной комиссии Председатель Правления-Ректор, секретарь и члены комиссии (Член Правления-Проректор по академическим вопросам, Член Правления-Проректор по научной работе и интернационализации, Член Правления – Проректор по социальной работе и молодежной политике (директора центров, начальник отдела управления кадровой политикой, юрисконсульт и другие).

Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей ППС было опубликовано в республиканской газете «Айқын» (№ 55 от 21 мая 2024 года) и на сайте университета. Сроки заключения трудовых договоров от 1 до 3 лет установлены конкурсной комиссией с учетом квалификации, опыта учебно-методической работы и участия в научной работе.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан разработаны и утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 27 января 2020 года и были переутверждены 26 марта 2025 года как «Правила внутреннего трудового распорядка НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». Правила определяют внутренний трудовой распорядок и порядок приема и увольнения работников, основные обязанности работников и администрации, режим рабочего времени и его использование, а также меры поощрения и ответственность за нарушение трудовой дисциплины. Правила направлены на рациональное использование каждым работником рабочего времени и соблюдение дисциплины труда в университете.

В университете поддерживается благоприятный морально-психологический климат. Руководством университета созданы все условия для повышения трудовой активности работников (комфортные рабочие места, оборудованные необходимой оргтехникой и др.).

Для объективной общественной оценки материалов о награждении создана и активно работает постоянно действующая комиссия по награждениям и поощрениям (приказ № 88-П от 24 апреля 2024 года). Для документирования фактов значительных достижений и развития традиций патриотического и профессионального воспитания, формирования духа корпоративности, отражения особых достижений в профессиональной деятельности ведется «Книга почета», которая хранится в музее университета.

С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава приказом Председателя Правления – Ректора установлена дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке, сотрудникам, имеющим высокие показатели в учебной и научной работе с выплатой из внебюджетных средств университета.

За 2024-2025 уч. год награды, благодарности и поощрения получили:

1. Ведомственными наградами:

- Нагрудным знаком «Ғылымды дамытуға сіңірген еңбегі үшін» – 15 чел.
- Нагрудным знаком «Ана тілін дамытуға қосқан үлесі үшін» – 5 чел.
- Нагрудным знаком «Ахмет Байтұрсынұлы» – 2 чел.
- Почетным дипломом «Тіл жанаширы» – 3 чел.
- Почетным дипломом «Ғылым үздігі» – 4 чел.

- Почетным дипломом «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ісінің үздігі» – 5 чел.

- Почетной грамотой МНВО – 14 чел.

- Благодарственной грамотой МНВО – 17 чел.

2. Наградами местных исполнительных органов:

- Почетной грамотой Акима области Жетысу – 2 чел.

- Благодарственной грамотой Акима области Жетысу – 5 чел.

1. Наградами университета:

- Медалью «Ерен еңбегі үшін» -4 чел.

- Нагрудным знаком «Илияс Жансұғиров» - 5 чел

- Почетной грамотой Председателя Правления – Ректора – 22 чел.

- Благодарственной грамотой Председателя Правления – Ректора – 23 чел.

В университете проводится работа по подготовке кадрового резерва. С учетом профессиональных требований сформирован список кандидатов на должности деканов, заведующих кафедрами и начальников структурных подразделений. Кадровый резерв формируется на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий, проводимых в университете, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в персонале.

Обязательным условием для прохождения преподавателями конкурсного отбора является повышение квалификации. Согласно пункту 4 статьи 37 Закона «Об образовании» повышение квалификации руководящих кадров, педагогических и научных работников организаций образования осуществляется не реже одного раза за 3 года. Повышение квалификации направлено на обновление теоретических и практических знаний по профилю читаемых дисциплин ППС университета в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов преподавания. Повышение квалификации в ЖУ осуществляется на основании утвержденного плана на текущий год, который предусматривает прохождение курсов повышения квалификации ППС в ведущих национальных университетах РК и зарубежных вузах.

В 2024 году преподаватели и сотрудники университета прошли обучение по программам повышения квалификации, научные стажировки, приняли участие в работе тематических и проблемных семинаров и международных конференций (Таблица 2.2.4).

Таблица 2.2.3 – Повышение квалификации ППС и сотрудников университета за 2024 - 2025 на учебный год

Наименование курсов	Количество, человек
Курсы повышения квалификации не менее 72 часов, в том числе:	
- Менеджмент в образовании	17
- по Инклюзии	48
- по Искусственному интеллекту	65
- по направлению деятельности	114
Прочие	
- стажировки	6
- обучающие семинары, тренинги	36

2.3 Система внутреннего обеспечения качества

В соответствии с пунктом 34 Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года №595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования» организации ОВПО должна создать систему обеспечения качества, основанную на международных стандартах и рекомендациях,

для обеспечения качества образования в Европейском пространстве высшего образования (ESG).

В связи с этим деятельность по обеспечению качества в Жетысуском университете имени И. Жансугурова осуществляется на основе стандартов и рекомендаций по обеспечению качества в Европейском пространстве высшего образования и координируется управлением стратегического развития и обеспечения качества.

Выбранная университетом модель обеспечения качества соответствует Национальной модели обеспечения качества и включает в себя внутреннее и внешнее обеспечение качества деятельности университета.

Деятельность по обеспечению качества в университете состоит из следующих направлений:

- *Определение политики в области качества*: постановка ключевых целей и мероприятий.

- *Планирование развития качества*: документированные процедуры, определение показателей качества в рамках плана и программы развития университета.

- *Осуществление контроля качества*: контроль и мониторинг качества деятельности университета.

- *Анализ и совершенствование*: анализ данных, принятие мер по улучшению образовательного процесса, управление рисками.

- *Внешнее обеспечение качества*: аккредитация образовательных программ, повышение статуса вуза на национальном и международном уровнях.

В рамках данных направлений в 2024 году в университете была проведена следующая работа:

- Утвержден перечень внутренних нормативных документов университета, состоящий из 71 стандарта, положений и политик.

- Внесены корректировки в план развития университета на второе полугодие 2024 года и разработан новый план развития университета на 2025-2029 годы.

- Актуализирована Программа развития университета в соответствии с Планом развития на 2025-2029 годы.

- В течении учебного года на базе факультетов работала Комиссия по обеспечению академического качества.

- В целях управления рисками университета был создан и утвержден состав Комитета по рискам, обновлен Реестр рисков и Кarta рисков.

3 АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1 Направления и образовательные программы

В НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» подготовка специалистов высшего и послевузовского образования осуществляется на основании Лицензии на занятие образовательной деятельностью выданной ККСОН МОН РК 24 августа 2020 года за №KZ36LAA00018662.

В соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 569 от 13 октября 2018 года, университет осуществлял подготовку специалистов по следующим областям образования:

Бакалавриат:

- 6B01 Педагогические науки;
- 6B02 Искусство и гуманитарные науки;
- 6B03 Социальные науки, журналистика и информация;
- 6B04 Бизнес, управление и право;
- 6B05 Естественные науки, математика и статистика;

- 6B06 Информационно-коммуникационные технологии;
- 6B07 Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли;
- 6B08 Сельское хозяйство и биоресурсы;
- 6B11 Услуги.

Магистратура:

- 7B01 Педагогические науки;
- 7B04 Бизнес, управление и право.
- 7B05 Естественные науки, математика и статистика;

Докторантура:

- 8B01 Педагогические науки;
- 8B04 Бизнес, управление и право.

В настоящее время в Реестре образовательных программ высшего и послевузовского образования включено 117 ОП; из них 22 инновационных ОП.

За отчетный период разработано 3 новых ОП:

- 1) 7M01704 Русский язык и литература (двудипломная ОП – ОВПО партнер - Uniwersytet Pomorski w Słupsku);
- 2) 8D04104 Деловое администрирование (DBA).
- 3) 6B08102 Агрономия - сельскохозяйственные науки и технологии (двудипломная ОП – ОВПО партнер – Universita' Politecnica delle Marche).

Кроме того, в рамках проекта Всемирного Банка «Усиление потенциала педагогического образования» (проект «30 педагогических ОП») были введены в Реестр ОП ЕПВО 18 инновационных образовательных программ:

1. 6B01102 Психология (IP)
2. 6B01202 Дошкольное образование (IP)
3. 6B01302 Начальное образование (IP)
4. 6B01409 Физическая культура и спорт (IP)
5. 6B01410 Музыкальное образование (IP)
6. 6B01511 Математика (IP)
7. 6B01512 Физика (IP)
8. 6B01513 Информатика (IP)
9. 6B01514 Химия (IP)
10. 6B01515 Биология (IP)
11. 6B01516 География (IP)
12. 6B01602 История и обществознание (IP)
13. 6B01707 Казахский язык и литература (IP)
14. 6B01708 Русский язык и литература в школах с русским и нерусским языками обучения (IP)
15. 6B01709 Иностранные языки (IP)
16. 7M01102 Дизайн программ обучения (IP)
17. 7M01510 Цифровая педагогика (IP) совместная образовательная программа (ОВПО партнер - Казахский национальный педагогический университет им. Абая),
18. Последовательная модель педагогического образования (альтернативный вход в профессию учителя)

Была проведена работа по актуализации образовательных программ в соответствии с изменениями государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования, обновленными профессиональными стандартами, а также предложениями работодателей, обучающихся, академического персонала. Было обновлено содержание 113 ОП, из них 65 ОП бакалавриата, 38 ОП магистратуры, 10 ОП докторантury. В соответствии с профессиональными стандартами, в том числе утвержденными Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен», разработано 100 образовательных программ высшего и послевузовского образования.

За отчетный период Жетысуским университетом имени Ильяса Жансугурова совместно с Национальным центром развития высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан – Республиканским проектным офисом программы «*Мамандыгым-балашагым*» по заказу Акимата области была разработана Региональная карта потребности в кадрах области Жетісу.

Региональная карта потребности в кадрах для области Жетісу является стратегически важным инструментом для обеспечения экономической устойчивости, повышения качества образования и подготовки кадров, а также для улучшения социальной стабильности в регионе.

Акиматом области Жетісу были определены пять приоритетных отраслей экономики, которые играют ключевую роль в социально-экономическом развитии области:

- Обрабатывающая промышленность;
- Энергетика и возобновляемые источники энергии;
- Сельское хозяйство и агропромышленность;
- Информационно-коммуникационные технологии;
- Индустрия туризма.

Разработка Региональной карты потребности в кадрах области Жетісу включала несколько ключевых этапов, направленных на тщательную оценку текущей ситуации и прогнозирование потребности в кадрах на ближайшие годы. Был проведен анализ экономической ситуации в регионе, включая обзор основных отраслей экономики, оценивалась динамика роста и изменения в этих отраслях, что позволило выявить ключевые секторы, где наблюдается рост потребности в кадрах. На основе анализа был построен прогноз потребностей в специалистах и рабочих профессиях.

Проведены опросы среди населения, работодателей и образовательных учреждений для выявления актуальных проблем на рынке труда и оценивания потребности в различных профессиях. Опросы помогли собрать информацию о реальной ситуации на рынке труда, уровнях занятости и востребованных профессиях, а также понять мнение работодателей о качествах и навыках, которых не хватает у кандидатов на работу.

Исследование включало интервью с представителями государственных органов, образовательных учреждений и крупных работодателей. Эксперты делились своими прогнозами о развитии отраслей, потребности в новых специальностях и требованиях к образовательным программам. Это позволило углубить понимание перспективных направлений и технологий, которые могут изменить потребности в кадрах в будущем.

В ходе форсайт-исследований была проведена оценка будущих тенденций на рынке труда, включая влияние технологий, автоматизации, искусственного интеллекта и других инноваций. Оценивались изменения в спросе на рабочую силу и необходимые компетенции для будущих профессий, что позволило спрогнозировать появление новых и исчезновение устаревших профессий в регионе.

Анализ существующих образовательных программ в регионе позволил оценить их соответствие потребностям рынка труда. В анализ были включены как образовательные программы технического и профессионального образования, так и высшего образования с целью выявления пробелов в подготовке специалистов по востребованным специальностям. По результатам анализа были внесены предложения по корректировке образовательных программ и адаптации их к текущим требованиям рынка труда.

Эти этапы в совокупности позволили создать точную и обоснованную Региональную карту потребности в кадрах области Жетісу, которая служит основой для разработки образовательной политики региона и планирования дальнейших шагов в сфере подготовки кадров для нужд экономики области.

3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ

Специализированная аккредитация является основным показателем обеспечения качества образовательных программ, реализуемых в организациях высшего и послевузовского образования.

Образовательная деятельность НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» аккредитована Независимым агентством по аккредитации и экспертизе качества образования «ARQA» сроком на 5 лет (Свидетельство об институциональной аккредитации от 23 апреля 2024 года со сроком действия до 23 апреля 2029 года, регистрационный номер НЕ-IA-000010).

Образовательные программы НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» на сегодняшний день аккредитованы следующими агентствами по обеспечению качества, которые входят в Реестр признанных агентств МНВО РК:

- Независимое агентство по аккредитации и экспертизе качества образования «ARQA»;

- Институт аккредитации, сертификации и обеспечения качества ACQUIN;
- Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (НАОКО).

По состоянию на начало 2024-2025 учебного года в Единой платформе высшего образования (ЕПВО, Реестр) находилось 117 образовательных программ высшего и послевузовского образования, из них 106 ОП являлись реализуемыми.

Из реализуемых 106 ОП аккредитованными являются 88 ОП. Таким образом доля аккредитованных ОП в разрезе реализуемых программ университета составляет 83% (Таблица 3.2.1).

Таблица 3.2.1 – Сведения об аккредитации образовательных программ за 2024 год

Образовательные программы	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура	Всего
ОП, внесенные в Реестр ЕПВО	66	40	11	117
Реализуемые ОП	64	31	11	106
Аkkредитованные ОП	44	34	10	88

Еще одним показателем конкурентоспособности университета является его позиция в различных рейтингах. НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» ежегодно участвует в международных и национальных рейтингах институционального и программного уровня.

В 2024 году университет участвовал в рейтинге образовательных программ бакалавриата, проводимом МНВО РК совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен». По результатам рейтинга 10 ОП университета вошли в топ-10 (Таблица 3.2.2).

Таблица 3.2.2 – Результаты рейтинга, проводимого МНВО РК совместно с НПП «Атамекен» за 2024 год

№	Наименование ОП	Место в рейтинге
1	Дошкольное обучение и воспитание	3 / 29
2	Математика (образование)	9 / 25
3	Начальная военная подготовка	10 / 13
4	Педагогика и методика начального обучения	5 / 38
5	Дефектология	8 / 15
6	Агрономия	10 / 13
7	Биология (образование)	5 / 25

8	Физика (образование)	3 / 15
9	Информатика (образование)	9 / 18
10	Химия (образование)	4 / 16

Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова ежегодно принимает участие в мировом рейтинге QS World University Ranking. По результатам данного рейтинга, в 2024 году университет вошел в топ 701-750 лучших университетов Азии и занял 46-место среди лучших университетов Центральной Азии.

В 2024 году университет участвовал в мировом рейтинге Times Higher Education и был удостоен статуса «репортер» (reporter).

В 2024 году университет занял 804-е место в рейтинге устойчивых университетов мира UI Green Metrics World University Ranking и 10-е место среди 28 казахстанских вузов.

По итогам 2024 года Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова вошел в топ-5 среди многопрофильных вузов Казахстана.

3.3 Конtingент обучающихся по уровням образования и основам обучения

Общий контингент обучающихся в 2024-2025 учебном году по состоянию на 31.12.2024 г. составил **5261** обучающийся, в том числе бакалавриат – **4729**; магистратура – **469**; докторантура – **63**.

Из **4729** обучающихся бакалавриата на основе государственного образовательного гранта обучается – **1713**, по стипендиальной программе для иностранных граждан – **1** обучающийся, на основе дифференцированного гранта – **3** обучающихся, за счет средств местных исполнительных органов (грант МИО) – **192** обучающегося, на основе гранта фонда «КХ» – **34** обучающихся, на платной основе по договору – **3318** обучающихся.

Из **469** магистрантов на основе государственного образовательного гранта – 145 человек, на платной основе по договору – 324. Из **63** докторантов на основе государственного образовательного гранта – 51, платной основе по договору – 12 (Таблица 3.3.2).

Таблица 3.3.1 – Сравнительный анализ контингента обучающихся по уровням образования и основам обучения на 31.12.2023 г. и 31.12.2024 г.

Уровень образования и форма обучения	на 31.12.2023					на 31.12.2024				
	Грант МНВО РК/ МИО/ гарант фонда «КХ»	Стип. прог./ Диф. грант	договор	Всего	Обладатели знака «Алтын белгі»	Грант МНВО РК/ МИО/ гарант фонда «КХ»	Стип. прог. / Диф. грант	договор	Всего	Обладатели знака «Алтын белгі»
Бакалавриат	1306/269/33	-	2580	4188	146	1517/192 /34	1/3	2982	4729	146
	1608	-				1743	4			
Всего по бакалавриату	1608	-	2580	4188	146	1743	4	2982	4729	146

Магистр атура	147/0/0	-	285	432	-	145/0/0	-	324	469	-
Доктора нтура	37/0/0	-	6	43	-	51/0/0	-	12	63	-
Всего	1490/269/33	-	2871	4663	146	1713/192 /34	4	3318	5261	146
	1792	-				1939				

По сравнению с 2023 годом, в 2024 году наблюдается рост общего контингента обучающихся на 598 человек за счёт увеличения количества грантов и договорников, в том числе по стипендиальной программе для иностранных граждан и дифференцированных грантов.

Для обеспечения роста контингента обучающихся университета активно проводится профориентационная работа, включающая встречи с учащимися школ и колледжей районов и городов области Жетісу, проведение анкетирования среди выпускников школ, сотрудничество с местными исполнительными органами и управлениями образования, отделами образования, колледжами, школами. На постоянной основе организуется рассылка актуальной информации через сайт университета, по электронной почте и социальные сети Instagram, Facebook, Telegram, YouTube и через WhatsApp чат.

Каждый год по области определяется количество выпускников школ и колледжей. Всем выпускникам информация об университете предоставляется в ходе проведения профориентационной работы. Предоставление учащимся полной информации об университете проводится во время организации проведения Дня открытых дверей, участия в Образовательных выставках, во время проведения форумов, организации конференций, олимпиад, представления информации об университете в СМИ, приглашения блогеров.

3.4 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся и ППС

В 2024 году были направлены в зарубежные университеты для прохождения обучения в течение одного семестра 29 обучающихся образовательных программ «Иностранный язык: два иностранных языка», «Казахский язык и литература», «Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения», «Математика», «Информатика», «Педагогика и психология», «Специальная педагогика», «Туризм». Вузами-партнерами были Лодзинский университет (University of Lodz) (Республика Польша), Университет Конджу KNU (Южная Корея), Университет менеджмента и науки (Management and Science University) (Малайзия), Университет Нийде Омер Халисдемир (Турецкая Республика), Университет Чанаккале Онсекиз Март (Турецкая Республика), Университет Хаджеттепе (Турецкая Республика). В предыдущем 2023 году данный показатель составлял 20 человек.

В 2024 году были привлечены из Современного международного университета Кыргызской Республики для прохождения обучения в течение одного семестра 32 обучающихся.

В 2024 году для прохождения обучения в течение одного семестра в казахстанские университеты были направлены 12 обучающихся. Сравнительно, в 2023 году для обучения в казахстанские университеты было направлено 8 обучающихся образовательных программ «Иностранный язык: два иностранных языка», «Агрономия», «Физическая культура и спорт», «Русский язык и литература», «Информатика», «Математика-Информатика».

Также в 2024 году была организована внутренняя входящая академическая мобильность и было привлечены 43 обучающихся из университетов Казахстана, в т.ч. Казахской академии спорта и туризма, Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова, Университета имени Шакарима г. Семей, Кызылординского университета имени Коркыт ата. В 2023 году данный показатель составлял 29 человек.

Таблица 3.4.1 – Реализация академической мобильности студентов в 2023 и 2024 годах

	Зарубежные вузы		Казахстанские вузы	
	Входящая	Исходящая	Входящая	Исходящая
2023	30	20	8	29
2024	32	29	12	43

Важным направлением деятельности ППС является академическая мобильность. Программа академической мобильности ППС осуществляется согласно утвержденному плану-графику. В 2024 году по программе привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности в рамках программы внешней академической мобильности за счет средств республиканского бюджета были привлечены 10 ученых:

- Hakan Ozkan (Scopus H index –37, Web of Science H index – 36) - Университет Чукрова, Академическая система управления данными (Турция, г.Адана);
- Zahid Mahmood (Scopus H index –20, Web of Science H index – 7) - Пакистанский совет сельскохозяйственных исследований (Пакистан, г.Исламабад);
- Urinboyev Rustamjon (Scopus H index –9, Web of Science H index – 6) - Университет Лунд (Швеция, г. Лунд);
- Timur Dadabaev (Scopus H index –10, Web of Science H index – 8) - Университет Цукуба (Япония, г.Цукуба);
- Kobil Ruziev (Scopus H index –6, Web of Science H index – 7) - Университет западной Англии (Англия, г.Бристоль);
- Mazzoni Luca (Scopus H index –26) - Политехнический университет Марке (Италия, г.Анкона);
- Ruschioni Sara (Scopus H index –20, Web of Science H index – 19) - Политехнический университет Марке (Италия, г.Анкона);
- Marian Janiga (Scopus H index –10, Web of Science H index – 10) - Жилинский университет, (Словакия, г.Жилина);
- Martina Haas (Scopus H index –5, Web of Science H index – 5) - Жилинский университет, (Словакия, г.Жилина);
- Volatili Tiziano (Scopus H index –9, Web of Science H index – 9) - Университет Камерино (Италия, г.Камерино).

В рамках реализации программы привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности по программе внешней виртуальной академической мобильности из внебюджетных средств университета в 2024 году были привлечены 14 специалистов, имеющих публикации и высокий индекс цитирования в базах Scopus, Web of Science:

- Svetlana Ignatjeva - Даугавпилсский университет (г.Даугавпилс, Латвия);
- Milos Ulman - Чешский сельскохозяйственный университет, г. Прага, Чехия;
- Medera Halmatov - Билежикский университет имени Шейха Едебали (г. Биледжик, Республика Турция);
- Rimantas Želvys - Вильнюсский университет (г. Вильнюс, Литовская Республика);
- Сенькина Гульжан Ержановна - ФГБОУ ВО «Смоленский государственный университет» (Россия, г. Смоленск);
- Дорфман Оксана Вячеславовна- Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова (г. Магнитогорск, Российская Федерация);
- Eglė Šumskienė - Вильнюсский университет (г. Вильнюс, Литовская Республика);
- Климова Татьяна Брониславовна - Белгородский государственный национальный исследовательский университет (г. Белгород, Российская Федерация);
- Jan Andrzej Wendt - Институт социально-экономической географии и пространственного управления Гданьского университета (г. Гданьск, Республика Польша);
- Федоров Александр Иванович - Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск, Российская Федерация);

- Yertayeva Perizat - Университет Нийде Омер Халисдемир (г. Нийде, Турецкая Республика);
- Келдибекова Аида Осконовна - Ошский государственный университет (г. Ош, Кыргызская Республика);
- Хамитова Гульжан - Университет Камерино (г. Камерино, Итальянская Республика);
- Erdinç Demiray - Университет Нийде Омер Халисдемир (г. Нийде, Турецкая Республика);

В рамках реализации программы привлечения казахстанских специалистов к преподавательской деятельности за счет внебюджетных средств университета в текущем учебном году были привлечены 14 специалиста, из них 2 специалистов были привлечены в рамках академического обмена из казахстанских вузов-партнеров (КазНУ им. Аль-Фараби, Университет Шакарима). 14 преподавателей имеют индекс цитирования в базах Scopus, WoS и РИНЦ.

В 2024 году 6 преподавателей университета участвовали в программе реализации обмена ППС: Адамкулов Н.М. Каршинский государственный университет (Республика Узбекистан, г.Каршинск), Ахметов Б.Б. - Нижневартовский государственный университет (Российская Федерация, г.Нижневартовск), Ахметов Е.Б. Иссык-Кульский государственный университет имени Касима Тыныстанова (г. Караколь, Кыргызская Республика), Смагулов Е.Ж. Горно-Алтайский государственный университет (г. Горно-Алтайск, Российская Федерация), Адамкулов Н.М. Университет Шакарима (г.Семей), Турлыбекова М. КазНУ им. Аль-Фараби (г.Алматы).

Таблица 3.4.2 – Реализация мобильности ППС за 2024 г.

Зарубежные вузы		Казахстанские вузы	
Входящая	Исходящая	Входящая	Исходящая
24	4	14	2
28		16	
Всего ППС		44	

Кроме того, в 2024 году 17 докторантов прошли зарубежную научную стажировку в следующих странах: Турция – 10 докторант (Университет Чукрова, Университет Хаджеттепе, Университет Гази, Университет Анкары); Литва – 2 докторант (Вильнюсский университет); Российская Федерация – 2 докторант (Санкт-Петербургский государственный университет, Казанский федеральный университет); Латвия – 1 докторант (Даугавпилсский университет); Словакия – 2 докторант (Жилинский университет).

40 магистрантов (ЕМВА) прошли зарубежную научную стажировку в Российской Федерации (Университет государственного управления); 3 магистранта (ЕМВА) – в Узбекистане (Ташкентский государственный экономический университет).

3.5 Трехъязычное образование

Для интеграции в международное образовательное пространство и подготовки специалистов, конкурентоспособных на мировом уровне, в университет предоставляет трехъязычное образование.

В рамках реализации трехъязычного образования дисциплины преподаются на казахском, русском и английском языках.

По содержанию трехъязычной образовательной программы 50% учебных дисциплин проводятся на языке обучения (государственный или русский), 20% учебных дисциплин – на втором языке (казахский/русский соответственно) и 30% учебных дисциплин на английском языке.

В 2024-2025 учебном году имело продолжение осуществление подготовки специалистов по трехъязычному образованию бакалавриата, магистратуры и докторантуре (Таблица 3.5.1).

Таблица 3.5.1 – Цифровая информация по трехъязычным образовательным программам

Уровень образования	Количество ОП	Количество групп	Количество обучающихся
Бакалавриат	16	23	193
Магистратура	23	48	421
Докторантура	10	32	58
Всего:	49	103	672

Всего сформировано 103 группы с осуществлением подготовки по трехъязычному образованию, из них: 23 группы бакалавриата, 48 групп магистратуры, 32 группы докторантуры:

- 193 обучающихся по 16 образовательным программам бакалавриата (Педагогика и психология, Математика, Физика, Информатика, Биология, Юриспруденция, Информационные системы, Туризм, Педагогика и методика начального обучения, География (IP), Биология (IP), Физика (IP), Математика (IP), Туризм и гостиничный бизнес, Специальная педагогика, Агрономия - сельскохозяйственные науки и технологии) (Таблица 3.6.2);

- 421 обучающихся по 22 образовательным программам магистратуры (Педагогика и психология, Специальная педагогика, Педагогика и методика начального обучения, Дошкольное обучение и воспитание, Дошкольное обучение и детская психология, История, Математика, Физика, Информатика, Биология, География, Химия, Экономика, Менеджмент, Учет и аудит, Финансы, Государственное и местное управление, Юриспруденция, Экология, Менеджмент в здравоохранении (EMBA), Стратегический менеджмент (EMBA), Цифровая педагогика (IP)) (Таблица 3.6.3);

- 58 обучающихся по 10 образовательным программам докторантуры (Педагогика и психология, Педагогика и методика начального обучения, Математика, Физика, Биология, Экономика, Юриспруденция, Информатика, География, Деловое администрирование (DBA)) (Таблица 3.6.4).

Для проведения занятий в группах с английским языком обучения привлечены 71 опытных преподавателей с высоким уровнем владения английским языком (31 имеют базовое знание иностранного языка), среди них кандидаты наук, доктора философии (PhD), обладатели международных сертификатов IELTS.

3.6 Развитие международных образовательных программ и двудипломного обучения

В рамках стратегического курса на интернационализацию университет последовательно развивает сотрудничество с зарубежными вузами, направленное на реализацию совместных и двудипломных образовательных программ. На сегодняшний день реализуется пять международных программ, разработанных в партнерстве с университетами Европы и СНГ:

1. 7M05202 – Природопользование и экологическая безопасность (совместно с Алтайским государственным университетом, Россия);
2. 7M04203 – Юриспруденция: уголовно-правовое направление (совместно с Алтайским государственным университетом, Россия);
3. 6B08102 – Агрономия / Сельскохозяйственные науки и технологии (совместно с Università Politecnica delle Marche, Италия);

4. 7M01704 – Русский язык и литература (совместно с Поморским университетом в Слупске, Польша);

5. 7M01511 – Биология / Горная и альпийская экология (совместно с Университетом Жилины, Словакия).

Важным направлением является развитие двудипломных образовательных программ с университетами, входящими в рейтинг QS World University Rankings. В настоящее время реализуются:

- одна программа бакалавриата с Università Politecnica delle Marche (Италия, QS 721–730);

- две программы магистратуры с Алтайским государственным университетом (Россия, QS 701–710).

Также подписаны новые соглашения о реализации двудипломных программ:

с Поморским университетом (г. Слупск, Польша) по магистратуре 7M01704 «Русский язык и литература» / «Медиа и реклама» (договор заключен в 2024 году);

с Университетом Жилины (г. Жилина, Словакия) по магистратуре 7M01511 «Биология» / «Горная и альпийская экология» (договор подписан в октябре 2024 года).

Таким образом, университет уверенно расширяет сеть академических партнёрств, обеспечивая обучающимся доступ к образованию международного уровня и повышая конкурентоспособность своих выпускников как на внутреннем, так и на мировом рынке труда.

3.7 Непрерывное образование

В условиях постоянного изменения рынка труда, исчезновения привычных и появления новых профессий актуальным трендом на сегодняшний день является непрерывное образование, предусматривающее обучение в течение всей жизни.

В ЖУ им. И. Жансугурова система непрерывного образования реализуется путем обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДО), осуществления неформального обучения и признания результатов неформального образования, осуществления концепции Серебряного университета.

Учебный процесс по дистанционным технологиям в университете организуется институтом непрерывного образования. Дистанционные образовательные технологии применяются в отношении студентов, обучающихся по сокращенным образовательным программам на основе технического и профессионального, высшего образования.

Образовательная деятельность центра непрерывного образования в университете осуществляется через страницу платформы SmartZhetysu «Дистанционное обучение». Для обучающихся обеспечена возможность входа в личные кабинеты для ознакомления с графиком учебного процесса, видеоуроками, учебно-методическим обеспечением.

В центре непрерывного образования ведется работа по созданию цифровых образовательных ресурсов по дисциплинам для обеспечения процесса дистанционного обучения.

За 2024 год подготовлено 7 электронных учебника, на 2 из них получено авторское свидетельство (Таблица 3.7.1).

Таблица 3.7.1 – Выпуск электронных учебников за 2024 год

Факультеты	Количество электронных учебников	Количество полученных авторских свидетельств
Физико-математический факультет	1	0
Естественно-технический факультет	1	0
Факультет права и экономики	2	2

Гуманитарный факультет	3	0
Факультет педагогики и психологии	0	0
Факультет физической культуры и искусства	4	0
Всего:	7	2

Также для учебно-методического обеспечения центром непрерывного образования проводится съемка видеолекций. Так, за 2024 год создано 54 видеолекции (Таблица 3.7.2).

Таблица 3.7.2 – Количество созданных видеолекций за 2024 год

Факультеты	Количество созданных видеолекций
Физико-математический факультет	8
Естественно-технический факультет	10
Факультет права и экономики	16
Гуманитарный факультет	4
Факультет педагогики и психологии	12
Факультет физической культуры и искусства	4
Всего:	54

С целью развития возможностей непрерывного образования, расширения доступности изучения профессиональных дисциплин, формирования у обучающихся навыков самообразования и саморазвития, в университете развивается разработка и использование массовых открытых онлайн курсов (МООК). За 2024 год ППС университета разработано 48 массовых открытых онлайн курсов (Таблица 3.7.3).

Таблица 3.7.3 – Разработка массовых открытых онлайн курсов за 2024 год

Факультеты	Количество разработанных МООК
Физико-математический факультет	7
Естественно-технический факультет	10
Факультет права и экономики	11
Гуманитарный факультет	4
Факультет педагогики и психологии	12
Факультет физической культуры и искусства	4
Всего:	48

16 МООК размещены на российской образовательной платформе Stepik.

В 2024 году 535 студентов, обучающихся по образовательным программам центра непрерывного образования, прошли массовый открытый онлайн курс «AI Basics: Overview of AI (Kazakh)» на образовательной платформе «Huawei Talent» с получением сертификата.

Кроме того, в учебном процессе используются виртуальные лаборатории. Так, ИТ-центром университета разработано 27 виртуальных лабораторий, которые эффективно используется в учебном процессе.

Еще одним из механизмов реализации концепции непрерывного образования является неформальное образование. Программы неформального и дополнительного образования, включающие программы повышения квалификации, педагогической переподготовки, языковой подготовки, дополнительные образовательные программы для студентов, программы обучения людей старшей возрастной группы, реализуются Центром компетенций и дополнительного образования университета.

Курсы повышения квалификации и обучающие семинары проводятся по актуальным проблемам в сфере образования для ППС и сотрудников университета, преподавателей колледжей, учителей школ, работников дошкольных учреждений, а также по запросу для других организаций города и области. В 2024 году было организовано и проведено 19 курсов повышения квалификации и обучающих семинаров, на которых прошли обучение 307 слушателей. Из них 157 преподавателей и сотрудников университета, 86 учителей школ, преподавателей колледжа и сотрудников специальных организаций образования, а также 64 работника других организаций города и области (нотариусы, председатели КСК и др.).

Ежегодно по плану для преподавателей и сотрудников вуза проводятся курсы «Информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе», «Технологии повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников вуза», «Менеджмент в образовании», «Организационно-методические основы инклюзивного образования» и др.

С целью расширения спектра краткосрочных курсов в партнерстве с компаниями и бизнесом были разработаны программы повышения квалификации и проведены курсы:

- «Актуальные проблемы нотариальной деятельности в Казахстане: вопросы теории и практики» в партнерстве с Нотариальной палатой области Жетісу для нотариусов города и области.

- «Иновационные технологии возделывания сельскохозяйственных культур в современных условиях, карантин и защита растения, их влияние на агроэкосистему» в партнерстве с «Республиканским методическим центром фитосанитарной диагностики и прогнозов» Комитета государственной инспекции в агропромышленном комплексе Министерства сельского хозяйства РК;

- «Управление многоквартирными жилыми домами» в партнерстве с Управлением энергетики и жилищно-коммунального хозяйства области Жетісу для управляющих многоквартирными жилыми домами.

Также центром в 2024 году была организована работа по разработке и реализации программ повышения квалификации для учителей школ, педагогов организаций специального образования («Применение STEAM-образования в преподавании географии в современных условиях», «Реализация преемственности физического образования в системе «школа-вуз», «Логопедия негіздері», «Логопедиялық массаж» и др.).

Центр с 2020 года осуществляет работу по организации и проведению курсов педагогической переподготовки. Сначала была разработана и введена в Реестр образовательных программ программа 6-месячных курсов педагогической переподготовки объемом 40 кредитов. В 2024 году по данной программе обучение прошли и получили сертификаты 21 слушатель.

В ноябре 2023 года на основе национальной квалификационной программы «Последовательная модель педагогического образования (альтернативный вход в профессию учителя)» Улучшенной модели педагогического образования «Усиление потенциала педагогического образования» была разработана и введена в Реестр образовательных программ новая инновационная программа педагогической переподготовки. Обучение по данной ИР-программе проходит в течение 8 месяцев. Контингент слушателей инновационной программы в 2023-2024 учебном году составил 12 человек, а в 2024-2025 учебном году – 9 человек. Таким образом, всего в 2024 году успешно завершили обучение и получили сертификаты 33 слушателя. В 2023 году количество слушателей, успешно завершивших обучение по программам педагогической переподготовки и получивших сертификаты, составило 21 чел.

В университете проводится обучение по дополнительным образовательным программам языковой подготовки (уровневые программы английского языка, программы обучения казахскому, турецкому, китайскому языкам, программы подготовки к международному экзамену по IELTS на определение уровня и навыков владения английским языком). Если в 2023 году обучение по 7 программам языковой подготовки прошли 126

слушателей, то в 2024 году по 7 программам – 137 слушателей. В таблице 1 приведены данные в разрезе программ языковой подготовки:

Таблица 3.7.4 – Данные по реализованным в 2024 году программам языковой подготовки

Образовательная программа	Количество слушателей
Elementary	55
Pre-intermediate	28
Intermediate	10
IELTS	29
Speed IELTS	
Intensive English	13
Казахский язык	2
Всего:	137

Центр также организует работу по функционированию клуба «Lagoon of English» для совершенствования навыков разговорной речи. В работе клуба принимают участие в основном студенты языковых курсов. В 2024 году были запланированы и проведены два внеаудиторных мероприятия в рамках работы данного клуба. 17 апреля 2024 года ко дню Козы Корпеш и Баян Сулу было проведено мероприятие «Kazakh cultural day». 24 декабря было организовано и проведено мероприятие «Winter Ball», посвященное Новому году.

Ежегодно для студентов университета предоставляется возможность обучения по дополнительным образовательным программам, которые позволяют им углубить и обновить свои знания и умения по выбранной профессии. Так, по программе «Логопедиялық массаж» в объеме 3 кредитов в 2023 году прошли обучение 12 студентов 4 курса ОП «Специальная педагогика», а в 2024 году – 16 студентов.

Большое внимание в последнее время уделяют обучению людей старшего поколения. В целях развития концепции «Серебряного университета» в 2020 году в университете запущен проект «Асыл қазына университеті». Основные направления деятельности «Асыл қазына университеті»:

- Основы компьютерной грамотности и современные информационные технологии;
- Творческое развитие личности;
- Правовая и финансовая грамотность;
- Коммуникативные навыки;
- Здоровье и физическая активность.

Всего по этим направлениям разработано 14 программ. В рамках данного проекта в 2023 году были организованы и проведены 2 курса для 40 слушателей, в 2024 году обучение по 4 программам (Коммуникативный английский язык, Информационные технологии в образовательном процессе, Тоғыз-құмалақ ойын ережелерін үйрену, Искусственный интеллект в образовательном процессе) прошли 52 слушателя.

Таким образом, в 2024 году Центром компетенций и дополнительного образования было организовано и проведено 19 курсов повышения квалификации и обучающих семинаров для 307 слушателей, обучено 137 слушателей по 7 программам языковой подготовки и 16 студентов выпускных групп по 1 дополнительной программе, реализованы 4 программы обучения людей старшего поколения (52 слушателя), вручены сертификаты 33 слушателям курсов педагогической переподготовки.

3.8 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации

Образовательная политика университета основана на принципах студентоориентированного обучения, в соответствии с которыми в качестве службы поддержки студентов функционирует офис Регистратора.

Особая роль при организации учебного процесса в университете уделяется контролю качества образования. Систематически проводимый мониторинг показывает, что совместная работа всех структурных подразделений университета по разработке и использованию критериев оценки качества образовательного процесса, ведению контроля за содержанием дисциплин в ходе взаимопосещений занятий, проведения открытых занятий, повышению профессиональной компетентности преподавателей, улучшению методического обеспечения позволяют коллективу университета обеспечивать рост качества образовательных услуг.

По результатам промежуточной аттестации качество знаний обучающихся в 2023-2024 учебном году составило 57,1%, абсолютная успеваемость – 83,1%, по итогам 1 полугодия 2024-2025 уч.года - качество знаний – 61,2%, абсолютная успеваемость – 85,5% (Таблица 3.8.1).

Таблица 3.8.1 – Результаты промежуточной аттестации обучающихся бакалавриата

Учебный год	Абсолютная успеваемость	Качество знаний
2021-2022	93,5%	67%
2022-2023	86%	60%
2023-2024	83,1%	57,1%
2024-2025 (1 полугодие)	85,5%	61,2%

В целом по университету наблюдается стабильный уровень абсолютной успеваемости и качества знаний при текущем контроле знаний.

Итоговая аттестация обучающихся университета проводится по формам, установленным ГОСО, продолжительность и сроки проведения которых предусмотрены академическим календарем и рабочими учебными планами образовательных программ. Организация итоговой аттестации обучающихся проводится в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций образования. Содержание дипломных работ/проектов, докторантурских работ/проектов на предмет заимствования контролируется программой «Антиплагиат».

Таблица 3.8.2 – Результаты итоговой аттестации обучающихся

Учебный год	Количество выпускников	Абсолютная успеваемость	Качество знаний	Диплом с отличием
Бакалавриат				
2021-2022	1599	100 %	88%	103
2022-2023	1442	99%	89%	111
2023-2024	948	99%	80%	128
Магистратура				
2021-2022	247	100%	98 %	-
2022-2023	247	100%	99 %	-
2023-2024	324	100%	100%	-

В 2023-2024 учебном году по результатам итоговой аттестации получили дипломы 948 обучающихся, из них 870 студентов очной формы обучения, 78 студентов закончили по очной форме с применением ДОТ, 128 студентов очной формы обучения получили дипломы с отличием.

По результатам итоговой аттестации магистрантов дипломы получили 324 обучающихся, из них 41 магистра профильного направления.

Итоговая аттестация 2024-2025 учебном году проходит с 12 мая по 21 июня 2025 года.

3.9 Базы практики и трудоустройство

Для эффективного функционирования в современных рыночных условиях университет развивает различные формы взаимодействия и сотрудничества, совершенствует учебный процесс с учетом требований, предъявляемых рынком труда к специалистам. Сотрудничество с предприятиями и организациями города и области осуществляется по всем основным направлениям деятельности университета.

Эффективным способом взаимодействия с предприятиями является профессиональная практика. Основными видами профессиональной практики обучающихся являются учебная, педагогическая, производственная и преддипломная практики, направленные на закрепление знаний, полученных обучающимися в процессе обучения в университете, приобретение практических навыков и умений профессиональной и организаторской работы в соответствующей сфере деятельности. Каждый вид профессиональной практики имеет цели, задачи и программу, исходя из которых, определяется соответствующая база профессиональной практики.

Базами практик определяются организации, уставная деятельность которых соответствует профилю подготовки специалистов и требованиям образовательной программы, имеющие квалифицированные кадры для осуществления руководства профессиональной практикой и материально-техническую базу. До начала профессиональной практики университет заключает договора на проведение профессиональной практики с организациями, определенными в качестве баз практик.

Особое внимание уделяется улучшению и расширению баз практик. Так, в 2024-2025 учебном году заключены дополнительные договоры с Администрацией судов области Жетісу, Департаментом юстиции области Жетісу, Центром цифровых коммуникаций, Прокуратурой города Талдыкорган, Департаментом экономических расследований области Жетісу Агентства финансового мониторинга РК, Медицинским оздоровительным комплексом «Жаркент-Арасан», Жетысуским филиалом РГП на ПХВ «Республиканский центр государственного градостроительного планирования и кадастра» комитета по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства министерства промышленности и строительства РК, АО «Талдыкорганская акционерная транспортно-электросетевая компания», Отделом предпринимательства города Талдыкорган, Отделом жилищно-коммунального хозяйства города Талдыкорган», Аппаратом акима г.Талдыкорган, филиалом №19 АО «Евразийский банк», АО «Bereke Bank», АО «Bank RBK», ГКП на праве хозяйственного ведения «Жетісу Медиа», ГУ «Управление общественного развития области Жетісу», «Учебно-методическим центром «Язық» ГУ «Социального развития администрации области Жетісу», Телекомпанией «Жетісу», Общественно-политической газетой «Алатау», ГККП «Историко-краеведческий музей имени Мухамеджан Тынышбайұлы области Жетісу», Некоммерческой организацией «Палата юридических консультантов Алматинской области», ЧК «Automated Communication Solutions», Судом области Жетісу, со специализированными спортивными школами, детскими дошкольными учреждениями и колледжами города Талдыкорган, школами-интернатами, туристическими фирмами, общественными объединениями и другими предприятиями, учреждениями.

В 2024-2025 учебном году было заключено 309 договоров с организациями, предприятиями и учреждениями, из них 126 для педагогических ОП, а также действует 62 договора с филиалами кафедр.

По непедагогическим направлениям подготовки были заключены меморандумы о взаимном научно-творческом сотрудничестве со следующими учреждениями:

1. Филиал АО «Казахтелеком» Объединение «Дивизион-Сеть» - 08.01.2024ж.;
2. РГУ «Департамент экологии по области Жетісу Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК» - 11.01.2024 г.
3. Филиал РГП на ПХВ «Казгидромет» Министерства экологии и природных ресурсов РК по области Жетісу - 14.02.2024ж.;

4. ТОО «Хуавей Текнолоджиз Казахстан» - 05.04.2024ж.;
5. ГУ «Управление образования области Жетісу» - 19.04.2024ж.;
6. ТОО «IT HUB - JETISU DIGITAL» - 22.05.2024ж.;
7. Департамент полиции области Жетісу - 28.05.2024ж.;
8. ГККП детский сад №1 «Бәйтерек» г.Астана - 09.09.2024ж.;
9. РГП на ПХВ «Детский сад «Карлыгаш»» Медицинского центра Управления Делами Президента РК - 11.12.2024ж.

В отчетном году 168 обучающихся по педагогическим направлениям прошли профессиональную практику в сельских школах и 918 - в школах города.

В университете проводится большая работа по эффективному трудоустройству выпускников. Активизирована работа по изучению спроса на специалистов, необходимых для региона, подбору кадров по заказам организаций и предприятий, проведению индивидуальной работы с выпускниками, составлению карты распределения выпускников, организации ярмарки выпускников.

Трудоустройство выпускников реализуется через следующие мероприятия:

- на сайте университета размещаются резюме студентов выпускных курсов;
- через Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников проводится работа по трудоустройству выпускников по всем образовательным программам (определение потребности в специалистах области Жетісу, подготовка востребованных специалистов и реализация содействия в обеспечении занятости выпускников университета);
- документы молодых специалистов, обучающихся на основе государственного образовательного гранта, сельской квоты вносятся в базу данных и направляются в АО «Финансовый центр»;
- совместно с представителями АО «Финансовый центр» для обучающихся выпускных курсов проводится разъяснительная работа по обязательной трехлетней отработке;
- совместно с представителями Управления образования области Жетісу, а также с руководителями организаций и предприятий проводятся разные встречи с выпускниками; сведения о трудоустройстве выпускников вводятся в Национальную базу данных образования (НОБД) и Смарт ЖУ.

Для обеспечения обратной связи с выпускниками проводится своевременная рассылка актуальной информации и ответ на интересующие вопросы через сайт университета, социальные сети Instagram, Facebook, Telegram бот и WhatsApp чат.

В 2024 году университет закончили 870 студентов очной формы обучения, в том числе 226 выпускников, обучавшихся по государственному гранту. Обучение с применением ДОТ завершили 78 выпускников. Количество выпускников магистратуры составило 337 чел., в том числе 80 выпускников, обучавшихся по государственному гранту, докторантуры – 12 чел., в том числе 11 выпускников, обучавшихся по государственному гранту. Итого за отчетный период обучение в университете завершили 1297 чел., в том числе 317 выпускников, обучавшихся по государственному гранту.

Сведения о доле трудоустроенных выпускников приведены в таблице 3.9.1.

Таблица 3.9.1 – Трудоустройство выпускников

Уровни обучения	Выпуск, чел.	Общее труд-во (работают не менее трех месяцев, продолжившие обучение, по уходу за ребенком, призванные в армию), %	Трудоустроенные (работают не менее трех месяцев), %	Труд-во по госзаказу, %
Бакалавриат	948	869/92%	680/72%	226 из них

	(их них очное 870; ДО 78)			220/97%
Магистратура	337	329/98%	273/81%	80 из них 80/100%
Докторантура	12	12/100%	7/58%	11 из них 11/100%
Итого	1297	1210/93%	960/74%	317 из них 311/98%

4 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ

Научно-исследовательская работа университета основана на выполнении прикладных и фундаментальных исследований и направлена на интеграцию науки и образования. В соответствии со статьей 23 Закона Республики Казахстан «О науке» НАО «Жетысуский университет им. И.Жансугурова» получил аккредитацию в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности (Серия МК №000452 от 11 мая 2022 г.) со сроком действия сертификата до 11 мая 2027 года.

В университете определены приоритетные направления развития научно-исследовательской работы в соответствии с национальными приоритетами развития науки и приоритетных секторов экономики области Жетісу согласно посланию Президента К.К.Токаева в рамках посещения региона (аграрный регион с уникальным биоразнообразием и ландшафтами, индустриальная зона для релокации зарубежных компаний, упор на производство и продвижение готовых продовольственных товаров, внедрения в регионе новых высокointенсивных технологий в области селекции, ирrigации, тепличных систем).

Для реализации НИР по данным направлениям в университете функционируют научно-исследовательский институт биотехнологии и экологии, научно-образовательный центр Ильястану, лаборатории и центры при факультетах университета. А также, в 2024 году в университете открыты следующие лаборатории и центры:

1) в рамках программно-целевого финансирования КН МНВО РК по программе BR24993269 – «Эволюция и трансформация ценностных ориентиров казахстанского общества в период Независимости» – «Центр аксиологических исследований и медиатехнологий»;

2) в рамках программно-целевого финансирования КН МНВО РК по программе BR24993150 – «Организация психолого-педагогической поддержки предпрофильной подготовки обучающихся с ограниченными возможностями» – «Центр исследований по вопросам специального образования»;

3) в рамках программно-целевого финансирования КН МНВО РК по программе BR24993047 – «Современные вызовы в регулировании земельных отношений: историко-правовой анализ» — Центр исследований «Право, экосистемы и устойчивое развитие»;

4) в рамках проекта ФН МНВО РК DP21681653 – «Производство саженцев редких дикорастущих плодовых видов Жетысу Алатау вегетативным способом», в рамках грантового финансирования наиболее перспективных проектов по коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности — «Лаборатория микроклонального размножения растений»;

5) в рамках грантового финансирования КН МНВО РК по проекту AP23488199 – «Профессиональная подготовка будущих педагогов дошкольных организаций в условиях инклюзивного образования» – Ресурсный центр «Педагогическое сопровождение инклюзивного образования в дошкольной организации»;

6) Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан при технической и финансовой поддержке Всемирного банка в рамках проекта «Модернизация среднего образования» – «Кабинет инклюзивного образования».

Научные исследования проводятся по профилю, соответствующему направлениям подготовки специалистов и в соответствии с актуальными научными направлениями и темами факультетов, зарегистрированных в НЦГНТЭ. Всего по университету зарегистрировано 63 инициативных проекта.

Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ осуществляется посредством грантов МНВО РК, государственно-частного партнерства, международных грантов и на договорной основе.

В 2024 году в рамках грантового финансирования научных исследований выполнялись 22 программы и проектов, в т.ч. 1 проект в рамках КРННТД. Объем финансирования научной деятельности за 2024 год составил 756,9 млн. тг. (Таблица 4.1.1). Наблюдается увеличение суммы в 6 раз по сравнению с 2023 г. (123,8 млн. тг.).

Таблица 4.1.1. Объем финансирования научной деятельности за 2023-2024 годы

	Источник финансирования	2023		2024	
		Кол-во	Сумма в млн.тенге	Кол-во	Сумма в млн.тенге
1.	Программно-целевое и грантовое финансирование КН МНВО РК, в т.ч. коммерциализация	7	123,8	22	756,9
2.	Иные	-	3	-	2,5
Итого		7	126,8	22	759,4

Объем финансирования научных проектов ученых, получивших грант университета составил 15 млн. тенге (8 проектов внутривузовского конкурса «Jas Galym»).

4.2 Участие ППС в конкурсах МНВО РК и других министерств и ведомств РК

В рамках программно-целевого финансирования научных исследований в 2024 году выполнялись программы в рамках программно –целевого финансирования МНВО РК по научным и (или) научно-техническим проектам и программам на 2023-2025 гг и 2024-2026 гг.:

- 1) BR21882364 «Императивы развития Казахстана в евразийской интеграции на фоне вызовов и разломов в мировой архитектонике», рук. Хусаинов Б.Д. (2023-2025 гг.)
- 2) BR24992927 «Интегративное исследование лудомании в Казахстане и мультидисциплинарные стратегии ее минимизации», рук. Бурибаев Е.А. (2024-2026 гг.)
- 3) BR24993269 «Эволюция и трансформация ценностных ориентиров казахстанского общества в период Независимости», рук. Кулсариеva А.Т. (2024-2026 гг.)
- 4) BR24993150 «Организация психолого-педагогической поддержки предпрофильной подготовки обучающихся с ограниченными возможностями», рук. Мовкебаева З.А. (2024-2026 гг.)
- 5) BR24993047 «Современные вызовы в регулировании земельных отношений: историко-правовой анализ», рук. Еркинбаева Л.К. (2024-2026 гг.)
- 6) BR22885305 «Селекционно-генетическая технология развития систем долгосрочного хранения, восстановления, мониторинга и рационального использования

агробиоразнообразия, как базовой основы улучшения селекционных программ РК», рук. Ермекбаев К.А. (2024-2026 гг.)

7) BR24992903 «Практическое внедрение современных молекулярно-генетических, физиолого-биохимических, биотехнологических методов и цифрового фенотипирования в селекцию экономически значимых сельхозяйственных культур», рук. Ермекбаев К.А. (2024-2026 гг.)

Проекты в рамках грантового финансирования МНВО РК по научным и (или) научно-техническим проектам на 2022-2024 гг., 2023-2025 гг и 2024-2026 гг.:

1) AP14872336 «Организация и сопровождение образовательного процесса лиц с особыми образовательными потребностями в условиях модернизации высшего образования», рук. Жакипбекова С.С. (2022-2024 гг.)

2) AP19680053 «Наследие Ильяса Жансугурова в процессе развития гуманитарных наук: в контексте ХХI века», рук. Кыяжметова Ш.А. (2023-2025 гг.)

3) AP19678345 «Развитие творческих способностей будущих учителей начальных классов через исследовательские компетенции», рук. Ыбыраимжанов К.Т. (2023-2025 гг.)

4) AP19676696 «Разработка методики формирования и развития у школьников математической грамотности в контексте исследований PISA», рук. Нұргабыл Д.Н. (2023-2025 гг.)

5) AP23485959 «Климатическая миграция в Казахстане: понимание последствий и совершенствование стратегий адаптации», рук. Нұрмуханқызы Д. (2024-2026 гг.)

6) AP23490711 «Экспериментальное исследование турбулентных потоков эластовязкопластичных жидкостей в цилиндрической трубе», рук. Тонаев С.О. (2024-2026 гг.)

7) AP23488859 «Повышение ценности Среднеазиатской пшеницы посредством полногеномного сканирования, автоматического фенотипирования и интенсивной селекции», рук. Ермекбаев К.А. (2024-2026 гг.)

8) AP23488199 «Подготовка будущих педагогов дошкольных организаций к профессиональной деятельности в условиях инклюзивного образования», рук. Майлыбаева Г.С. (2024-2026 гг.)

Проекты в рамках грантового финансирования молодых ученых «Жас ғалым» на 2022-2024 гг. и 2024-2026 гг.:

1) AP14972680 «Течение Тэйлора-Коуэтта в жидкостях с пределом текучести», рук. Тонаев С.О.; (2022-2024 гг.)

2) AP15473186 «Разработка новых генетических ресурсов для улучшения казахстанской пшеницы», рук. Ермекбаев К.А. (2022-2024 гг.)

3) AP22688217 «Исследование и применения блочных конструкторов программирования для улучшения когнитивных навыков у обучающихся», рук. Есейқызы А. (2024-2026 гг.)

4) AP22685366 «Химический анализ состава меда и дифференциация по географическому происхождению», рук. Хамитова Г.Т. (2024-2026 гг.)

5) AP22683901 «Совершенствование подготовки будущих учителей физики для работы в условиях информационной образовательной среды», Абдулаева Э.Б. (2024-2026 гг.)

6) AP22683782 «Коммерциализация космических технологий и трансфер знаний: правовые аспекты», рук. Ишибаева Г.М. (2024-2026 гг.)

Также, проект ГФ наиболее перспективных проектов коммерциализации РННТД на 2023-2025 гг.:

1) DP21681653 «Производство саженцев редких дикоплодовых видов Жетысуского Алатау путем вегетативного размножения», рук. Бахтаулова А.С.

В 2025 году количество реализуемых проектов увеличилось на следующие 9 проектов. В том числе:

1 проект ПЦФ по научным и (или) научно-техническим проектам на 2025-2026 гг.:

- 1) BR27195163 «Архитектоника трансформации организационной культуры государственной службы Казахстана», рук. Тайторина Б.А.;
 7 проектов ГФ молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2025-2027 гг.:
 1) AP25796791 «Модификация экстрагентами природного цеолита для улучшения сорбирующего свойства, при очистки сточных вод от тяжелых металлов», рук. Ъбраймжанова Л.К.;
 2) AP25796283 «Практическая разработка теоретического обоснования профессиональной подготовки учителей математики на основе нейронной сети Wolfram Alpha», рук. Абдуалиева Р.Е.;
 3) AP25796127 «Разработка модели совершенствования методической системы подготовки учителей математики с использованием задач на рассуждение по стохастике», рук. Ахметов Ж.У.;
 4) AP25795633 «Правовая эффективность международных соглашений в области ядерного разоружения», рук. Болат Ә.А.;
 5) AP25795177 «Технология обучения робототехнике в условиях инклюзивного образования», рук. Мухашева М.Б.;
 6) AP25794537 «Искусственный интеллект как ассистент в освоении академического английского языка студентами неязыковых специальностей: Рандомизированное исследование», рук. Желдибаева Р.С.;
- 7) AP25793809 «Исследование динамики изменений естественного микробного состава кобыльего молока при различных низких температурах и его взаимосвязи с физико-химическими свойствами», рук. Жадыра С.

1 проект ГФ молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам на 2025-2027 гг:

- 1) AP27510879 «Изучение и сохранение исчезающих видов остролодочника методами биотехнологии», рук. Караполакова Л.Н.

В настоящее время университет состоит в договоре в сфере разработки научных исследований с 70 международными организациями, научными институтами и лабораториями. За 2024 год Жетысуским университетом им. И.Жансугурова было заключено 12 договоров, из них:

- 6 с университетами Европы: Университет Камерино (Италия) (меморандум о сотрудничестве, договор о реализации программы Erasmus+ KA171), Жилинский университет (Словакия) (договор о реализации двудипломной программы), Лингвистико-технический университет в Пшасныше (Польша) (договор о реализации двудипломной программы), Поморский университет в Слупске (Польша) (меморандум о сотрудничестве, договор о реализации двудипломной программы), Университет Гранада (Испания) (меморандум о сотрудничестве), Политехнический университет Марке (Италия) (соглашение о создании филиала Политехнического университета Марке на базе Жетысусского университета им. И.Жансугурова);
- 2 с университетами Турции: Университет Чуктурова, Университет Гази (меморандум о сотрудничестве);
- 3 со странами СНГ: Ферганский региональный филиал государственного института (Узбекистан), Государственный университет управления (Россия), Евразийский международный университет (Кыргызстан) (меморандум о сотрудничестве).

05 апреля 2024 года в ходе церемонии открытия ICT Академия Huawei был подписан Меморандум о сотрудничестве между Жетысуским университетом им. И.Жансугурова и компанией Huawei. Меморандум предусматривает совместную подготовку высококвалифицированных специалистов в области информационно-коммуникационных технологий, разработку совместных образовательных программ, проведение научных исследований и создание инновационной продукции.

Также на стадии подписания со стороны зарубежного партнера 4 договора: Гданьский университет (Польша), Университет имени Неджметтина Эрбакана, Университет Биледжик (Турция), «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации Заводского района г. Минска» (Беларусь).

4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектах

Продвижение исследовательских проектов на международной арене осуществляется посредством участия в финансируемых конкурах Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, МНТЦ, МФГС, DAAD, Erasmus+, Horizon, Mevlana, UGRAD, SUSI, Фонда им. Конрада Аденауэра и других международных программ.

Жетысуский университет им. И. Жансугурова принимал участие в реализации международного проекта «Право Центральной Азии: правовая культура и бизнес-среда в Центральной Азии», координируемого Лундским университетом (Швеция) и финансируемого Европейской Комиссией в рамках программы H2020 MSCA-RISE. В рамках проекта ведущие преподаватели университета приняли участие в научном семинаре на тему «Теневая экономика, деловая среда и правовая культура в Центральной Азии», прошедшем в Лундском университете. Период реализации проекта — с 28 февраля 2022 года по 28 февраля 2024 года.

С 2023 года университет участвует в реализации нового международного проекта «Многоуровневые порядки коррупции в Центральной Азии», финансируемого в рамках программы HORIZON-MSCA-2021-SE-01-RISE Европейской Комиссией и также координируемого Лундским университетом. Общий бюджет проекта составляет 1 656 000 евро, срок реализации — 2023–2027 годы, в проекте участвуют 14 университетов и научных организаций.

В рамках указанных проектов в 2023 году Жетысуский университет им. И. Жансугурова посетили 11 ученых из европейских вузов-партнеров:

- University of Zurich (Швейцария)
- Lund University (Швеция)
- Charles University (Чехия)
- Marmara University (Турция)
- University of Cambridge (Великобритания)

Иностранные ученые провели серию семинаров и гостевых лекций для профессорско-преподавательского состава, молодых исследователей, докторантов и магистрантов университета.

В 2024 году в рамках реализации международных проектов HORIZON в Жетысуский университет им. И. Жансугурова привлечены 5 зарубежных ученых из вузов-партнеров.

- Timur Dadabaev (Университет Цукубы, Япония);
- Rustamjon Urinboyev (Лундский Университет, Швеция);
- Kobil Ruziev (Университет Западной Англии, Англия).
- Deniz Genç (Медипольский университет, Турция);
- Nivedita Prabakaran Pankova (Эстонская школа бизнеса, Эстония).

Ученые провели ряд семинаров и лекций для ППС и обучающихся Жетысусского университета.

В 2025 году Жетысуский университет им. И. Жансугурова стал партнёром престижного проекта «Авторитаризм, право и законность: понимание использования права в Центральной Азии», финансируемого программой Европейского Союза HORIZON. Координатором проекта является кафедра социологии права Лундского университета (Швеция).

В 2024 году зарубежную научную стажировку прошли 14 человек, из них: по международной программе «Болашақ» для прохождения научной стажировки «500 ученых» в ведущих зарубежных вузах мира – 2 преподавателя; в рамках проектов ГФ МНВО РК – 9 преподавателей; зарубежные научные стажировки по проектам HORIZON – 2.

4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС

В 2024 году в рецензируемых базах данных проиндексировано 95 публикаций ППС университета в журналах с импакт-фактором:

- 83 статьи было проиндексировано в базах данных Web of Science и Scopus, в том числе 3 монографии, опубликованные в международном издательстве Springer Nature;

- 13 статей проиндексировано в базе РИНЦ.

В высокорейтинговых журналах БД Web of Science и Scopus, входящих в Q1 и Q2 и имеющих процентиль выше 50 ППС университета в 2024 году было опубликовано 50 статей, что на 8 статей больше предыдущего года, из них:

- 6 статей в высокорейтинговых журналах Q1 и Q2 БД Web of Science и Scopus;

- 44 статьи БД Scopus с процентилем выше 50.

В 2024 году преподаватели и научные сотрудники университета опубликовали 84 статьи в журналах из перечня изданий, рекомендованных КОКСНВО. В 2023 году количество публикаций по данному показателю составляло 76 статей.

Таблица 4.4.1 – Публикации ППС за 2024 год в высокорейтинговых изданиях с импакт-фактором

Показатели публикационной активности ППС и сотрудников университета	2023	2024
Количество статей, опубликованных в рецензируемых базах данных с импакт-фактором	93	95
Количество публикаций в рейтинговых изданиях БД Web of Science и Scopus	60	82
Количество статей, опубликованных в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2	5	6
Количество статей, опубликованных в журналах из перечня изданий, рекомендованных КОКСНВО	76	84

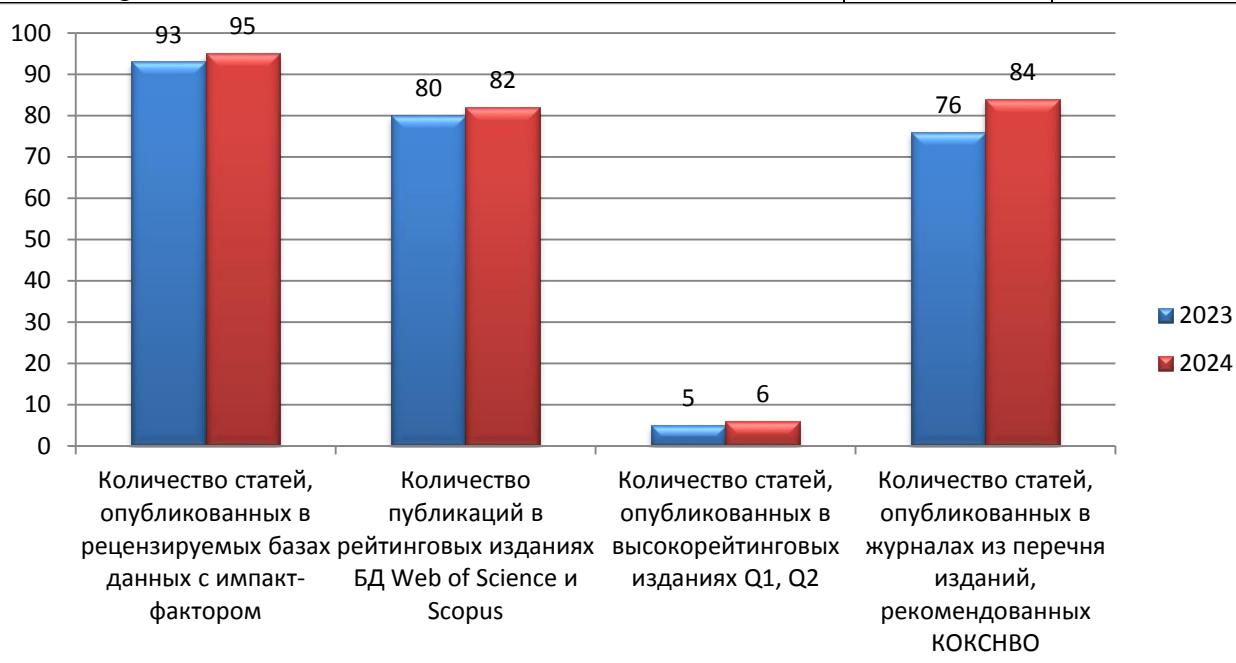


Рисунок 4.4.1 - Показатели публикационной активности ППС и сотрудников университета

В 2024 году в журнале «Вестник ЖУ» опубликовано 84 статьи (на казахском языке - 43), в том числе 39 публикаций ППС университета.

В 2024 году было опубликовано 72 статьи в других научных журналах, что значительно больше по сравнению с 2023 годом (21 статья).

В 2024 году преподаватели и научные сотрудники университета опубликовали 16 монографий и 143 публикаций в международных и республиканских конференциях (всего 436).

В 2024 году были получены 6 патентов на полезную модель (в т.ч. 2 патента получено на полезную модель в рамках выполнения НИР по ГФ) и 114 авторских свидетельства (в 2023 году – 4 патента, 105 авторских свидетельства) (Таблица 4.4.2).

Таблица 4.4.2 – Патенты ППС университета за 2024 год

№	Номер охранного документа	Наименование изобретения	Автор	Охранный документ
1	9026	Автономный беспилотный летательный аппарат в охранной системе	Ибраимов Анет Советович; Серикбаев Самат Серикбаевич; Жақпаев Куаныш Раимбекұлы; Актымбаева Алия Сагындыкова	Патент на полезную модель
2	9254	Электрический смарт - мотоцикл	Ибраимов Анет Советович; Ахметов Жалгас Ундрусулы; Жақпаев Куаныш Раимбекұлы; Серикбаев Самат Серикбаевич	Патент на полезную модель
3	9385	Электрический питбайк	Ибраимов Анет Советович; Ахметов Жалгас Ундрусулы; Ескендиров Нуржан Бакитжанулы; Серикбаев Самат Серикбаевич; Жақпаев Куаныш Раимбекұлы	Патент на полезную модель
4	9623	Электрический трицикл	Жақпаев Куаныш Раимбекұлы; Ибраимов Анет Советович; Каскырбаев Диас Бигатұлы; Ахметов Жалгас Ундрусулы; Токанбаев Асхат Еркинович	Патент на полезную модель
5	9053	Многофункциональный автономный беспилотный летательный аппарат	Токанбаев Асхат Еркинович; Ибраимов Анет Советович; Ахметов Жалгас Ундрусулы; Актымбаева Алия Сагындыкова	Патент на полезную модель
6	8804	Учебный стенд для изучения логических элементов и цифровых устройств вычислительной техники	Андасбаев Ерлан Сулейменович Узденбаев Жанбай Шуйншалиевич	Патент на полезную модель

4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций

В 2024 году на основании приказов председателя КОКСНВО РК в университете переутверждены два диссертационных совета для защиты докторских диссертаций на

степень PhD (приказ №240П от 07.10.2024 г.). Они функционируют по следующим направлениям:

1. 8D013 – Подготовка педагогов без предметной специализации:

6D010200/8D01301 – «Педагогика и методика начального образования»,

6D010300/8D01101 – «Педагогика и психология».

2. 8D015 – Подготовка педагогов по естественнонаучным предметам:

6D010900/8D01501 – «Математика»

Срок действия советов до 31 декабря 2025 года.

Результаты работы диссертационных советов:

• 8D015 – Подготовка педагогов по естественнонаучным предметам:

Проведено 3 заседания, степень PhD присуждена двум докторантам (Абдуалиева Р.Е., Койшыбекова А.К.). Аттестационное дело докторанта Есейкызы А. находится на экспертизе в КОКСНВО МНВО РК.

• 8D013 – Подготовка педагогов без предметной специализации:

Проведено 2 заседания, степень PhD присуждена одному докторанту (Ансабаева А.Д., Ауелбек М.).

Зашиты в других ведущих вузах страны:

• Абайдельданова М.К. защитила диссертацию в КазНУ им. аль-Фараби по ОП «Русский язык и литература» 14 ноября 2024 года, степень присуждена на основании приказа №5009-б/а от 22.11.2024 г.

• Токанов М.М. защитил диссертацию в «SDU University» по ОП 8D01501 – Математика, приказ №28 от 16.01.2025 г.

• Ербосынкызы Д. (Муратбекова) защитила диссертацию в КазНПУ им. Абая по ОП 6D010300 – Педагогика и психология 12.04.2024 г., приказ №05-04/265 от 24.04.2024 г.

• Сыздықбаева Н.Б. успешно защитила диссертацию в ЕНУ им. Гумилева по ОП 6D05600 – Экономика 05.07.2024 г., приказ №1533 от 12.07.2024 г.

Планируется открытие двух диссертационных советов по следующим направлениям:

• 8D017 – Подготовка педагогов по языкам и литературе (6D011700/8D01701 – Казахский язык и литература);

• 8D015 Подготовка педагогов по естественнонаучным предметам (8D01502 – Физика, 8D01504 – Информатика).

Это позволит расширить возможности для защиты докторских диссертаций на степень PhD и укрепить научный потенциал университета.

4.6 Научные мероприятия

В 2024 году Департамент науки и коммерциализации провел 21 обучающий семинар по подаче заявок на гранты МНВО РК, работе с системой НЦГНТЭ, публикациям статей в Scopus и WoS, а также получению патентов. Также на факультетах проведены 33 семинара (в 2023 году – 27) по актуальным темам науки.

24–25 июня 2024 года в Жетысуском университете имени И. Жансугурова состоялся 2-й Центрально-Азиатский семинар по генетике и геномике пшеницы, организованный совместно с Исламской организацией по продовольственной безопасности. Участники обсудили инновационные методы селекции, такие как KASP генотипирование, ускоренная селекция и гибридизация, направленные на создание устойчивых к изменениям климата сортов пшеницы. Среди участников – ведущие ученые Центральной Азии, а ключевыми спикерами стали Захид Махмуд (Пакистан) и Хакан Озкан (Турция).

В рамках республиканского бюджета в 2024 году 10 зарубежных ученых провели обучающие семинары для 245 преподавателей. Среди них – Тимур Дадабаев (Университет Цукубы), Рустамжон Уринбоев (Лундский университет) и Кобил Рузиев (Университет Западной Англии).

27 сентября 2024 года на естественно-техническом факультете прошел международный научный семинар с участием профессоров из Университета Жилина и Института высокогорной биологии (Словакия) и Политехнического университета Марке (Италия). 30 ноября профессор Университета Камерино (Италия) Tiziano Volatili провел семинар на тему сейсмической опасности Италии и будущего Казахстана.

В 2024 году было проведено 4 конференции: 2 международных и 2 республиканских. Среди них:

1. Республиканская научно-практическая конференция молодых ученых и студентов «XXI век: наука и инновации», посвященная 125-летнему юбилею академика Каныша Сатпаева (5 апреля).

2. Республиканская научно-практическая конференция «Жансугуровские чтения: Великое достояние народа», посвященная 130-летию И. Жансугурова (26 апреля).

3. Международная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы преподавания русского языка и литературы на современном этапе развития школьного и дошкольного образования» (14 мая).

4. Международная научно-практическая конференция «Слоубализация, Регионализм, Новые вызовы» (20-21 сентября) в рамках программы BR24992927 «Интегративное исследование лудомании в Казахстане и мультидисциплинарные стратегии ее минимизации», рук. Бурибаев Е.А.

В сборниках конференций университета опубликовано 189 статей, из которых 51 статья ППС и 57 обучающихся университета. ППС опубликовали 143 статьи в сборниках материалов, включая 104 статьи в международных, 31 в республиканских и 8 в региональных конференциях.

Ежегодно ППС университета становятся обладателями государственных стипендий и премий. Так, в конкурсе «Лучший научный работник» победили к.ю.н., профессор Сериев Болат Абдулдаұлы и к.э.н., профессор Байдыбекова Салтанат Кенжебаевна (Таблица 4.6.1).

Таблица 4.6.1 – Победители республиканского конкурса «Лучший научный работник - 2024»

№	ФИО	Ученая степень	Должность
1	Сериев Б.А.	к.ю.н.	Профессор факультета права и экономики
2	Байдыбекова С.К.	к.э.н.	Профессор факультета права и экономики

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК «О науке и технологической политике» и порядку присуждения премий в области науки и государственных научных стипендий ежегодно проводится конкурс на соискание стипендий и премий. В 2024 году Государственная научная стипендия присуждена к.ю.н., профессору Сериеву Болату Абдулдаұлы.

4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов

Для координации внутривузовской студенческой науки, организации, планирования и развития научных исследований по плану университета функционирует Совет молодых ученых. В целях содействия реализации творческого и научного потенциала молодежи в университете активно действует Студенческое научное общество (СНО). В состав СНО университета входят представители всех 6 факультетов университета. В свою очередь, на каждом факультете функционируют СНО, члены, которых занимаются научно-исследовательской и творческой деятельностью в составе студенческих научных кружков (СНК), проблемных групп. В 2024-2025 учебном году на факультетах функционируют 12 научных кружков и проблемных групп с общим количеством участников – 121 студент.

НИРС, разработанные в рамках работы в научных кружках и проблемных группах, формируют базу научных проектов университета и направляются на внутривузовский конкурс инновационных проектов «Мой стартап», другие региональные, республиканские, международные конкурсы. Также, магистранты и докторанты вовлечены в выполнение инициативных проектов и проектов ГФ.

Планирование НИРС формируется на основании индивидуальных планов ППС, факультетов и структурных научных подразделений. Ежегодно в университете разрабатываются и утверждаются план НИРС на учебный год.

Результаты НИР студентов и магистрантов апробируются в работе семинаров, конференций, публикуются в сборниках материалов. Так, обучающиеся университета опубликовали в сборниках конференций 57 статей.

Команды студентов университета ежегодно принимают участие в Республиканских студенческих олимпиадах, занимая призовые места в индивидуальном и командном первенстве.

Так, в 2023-2024 учебном году в XVI Республиканской студенческой предметной олимпиаде приняли участие 10 команд и заняли 5 призовых мест по ОП 6B01301 – «Педагогика и методика начального обучения» (1-е место), 6B03201 – «Журналистика» (2-е место), 6B03202 – «Связь с общественностью» (3-е место), 6B01201 – «Дошкольное обучение и воспитание» (3-е место), B011 – «Подготовка учителей информатики» (3-е место).

В 2023-2024 учебном году на XVI Республиканский конкурс НИРС было отправлено 53 научных работ и были заняты 10 призовых мест:

- 1-место по ОП 7M01902 – Специальная педагогика;
- 2-е места по ОП B010 – Подготовка учителей физики, B011 - Подготовка учителей информатики, 6B01703 – Русский язык и литература, 6B04201 – Юриспруденция, 6B04101 – Экономика;
- 3-е места по ОП 6B08101 – Агрономия, 6B01201 – Дошкольное обучение и воспитание, 6B01101 – Педагогика и психология, 6B01902 – Специальная педагогика.

В декабре 2024 года были подведены итоги внутривузовского конкурса «Jas ġalym – 2024». В рамках конкурса выполнялись 8 (2 из них совместно с обучающимися) проектов на общую сумму 15 млн. тенге. По результатам конкурса «Jas ġalym – 2024» получены охранные документы (авторские свидетельства - 2, патенты - 1) и опубликованы статьи (КОКНВО - 2, РИНЦ - 4, другие издания - 1). По результатам проектов зарегистрированы 5 результатов научной и научно-технической деятельности в системе НЦГНТЭ.

В 2024 году был проведен конкурс «Jas ġalym – 2025». Призовой фонд составлял 16 млн. тенге и по итогам конкурса были одобрены и утверждены 8 (5 из них совместно с обучающимися) проектов со сроком реализации с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г. С руководителями проектов «Jas ġalym – 2025» были заключены договоры на выполнение научно-исследовательских работ, также темы научно-исследовательских проектов были зарегистрированы в Национальном центре государственной научно-технической экспертизы (НЦГНТЭ).

25-26 апреля 2024 года после прохождения отборочного этапа среди 188 команд, команда Enactus Zhetsyu вступили в борьбу за первенство в WORLD CUP LEAGUE среди 16 ведущих команд высших учебных заведений страны с проектами «Sweet Rainbow», «Gallus» и заслуженно завоевала первое место. Команда Enactus Zhetsyu выступила на чемпионате мира ENACTUS WORLD CUP 2024 как национальная команда Казахстана (2-4 октября т.г. в г. Астана) и вошла в состав полуфинала конкурса.

5 МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В целях осуществления интернационализации Жетысуский университет им. И. Жансугурова сотрудничает с ведущими зарубежными организациями образования.

Так, университет подписал 70 соглашений с зарубежными университетами и научными центрами. В числе подписанных и действующих 18 соглашений с вузами Европы, 40 соглашений с вузами СНГ, из которых 18 соглашений с вузами Центральной Азии, 2 соглашения с университетами Юго-Восточной Азии и 10 университетов в Турции. В 2024-2025 учебном году заключены меморандумы о сотрудничестве с 14 вузами.

Среди вузов-партнеров 15 университетов входят в топ-1000 международных рейтингов (Таблица 5.1).

Таблица 5.1 – Вузы-партнеры, входящие в топ-1000 международных рейтингов

№	Университет	Рейтинг QS	Рейтинг THE
1	Лундский университет (Швеция)	75	95
2	Цюрихский университет (Швейцария)	109	80
3	Варшавский университет (Польша)	258	601-800
4	Томский государственный педагогический университет (Российская Федерация)	418	
5	Вильнюсский университет (Литва)	439	801-1000
6	Университет Карабюк (Турецкая Республика)	551-600	
7	Университет менеджмента и науки (Малайзия)	601-650	
8	Алтайский государственный университет (Российская Федерация)	701-710	
9	Политехнический университет Марке (Итальянская Республика)	751-760	601-800
10	Чешский агротехнический университет (Чехия)	801-1000	
11	Университет Хаджеттепе (Турецкая Республика)	801-1000	601-800
12	Кыргызско-Российский Славянский университет (Кыргызская Республика)	851-900	
13	Кыргызско-Турецкий университет «Манас» (Кыргызская Республика)	901-950	
14	Лодзинский университет (Республика Польша)	901-950	
15	Университет Гази (Турецкая Республика)	901-950	

Профessorско-преподавательский состав Жетысусского университета им. И. Жансугурова активно участвует в международных исследовательских инициативах, финансируемых программами Европейского союза HORIZON. В рамках реализуемых проектов открыт Центр евразийских исследований Цюрихского университета, обеспечивающий координацию академического взаимодействия с ведущими европейскими научными центрами.

В Жетысусском университете имени Ильяса Жансугурова совместно с Центром Джона Иннеса (г. Норвич, Великобритания) впервые в Евразийском регионе проведён I Центральноазиатский воркшоп по генетике и геномике пшеницы, включавший четырёхдневный практический курс по применению современных методов для повышения качества пшеницы. В мероприятии приняли участие учёные из Турции, Пакистана, Ирана, Узбекистана и Кыргызстана.

С целью продвижения университета на международной арене открыты и успешно функционируют три зарубежных представительства: в Лингвистико-техническом университете г. Пшасныш (Польша), в Андижанском государственном университете имени З. Бабура (Республика Узбекистан) и в Современном международном университете (Кыргызская Республика).

Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова является членом Ассоциации университетов и консалтинговых компаний стран Шёлкового пути, Евразийской ассоциации университетов, а также Бельгийского образовательного совета.

В 2024 году в рамках партнёрства с Университетом Камерино (Италия) Жетысуский университет получил возможность участвовать в программе Erasmus+ (Key Action 171), финансирующей академическую мобильность.

В рамках данной программы магистрант первого курса образовательной программы «Химия» Абдухаиров Ильяр проходит обучение в Университете Камерино с марта по июль 2025 года.

Кроме того, в июне 2025 года профессор Университета Камерино Флавио Стимили посетит Жетысуский университет в рамках реализации академической мобильности профессорско-преподавательского состава.

13 февраля 2025 года Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова подписал договор о реализации программы Erasmus+ (Key Action 171). В рамках соглашения создан консорциум, в состав которого вошли Университет Кадиса, Университет Малаги, Университет Уэльвы (Испания) и Жетысуский университет.

Филиал Политехнического университета Марке на базе Жетысусского университета им. И. Жансугурова

В целях развития интернационализации 11 октября 2023 года Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова заключил Меморандум о сотрудничестве с Политехническим университетом Марке (Италия). Данный меморандум стал основой для установления и развития академического и научного партнёрства между университетами. Он также послужил первым шагом к открытию филиала Политехнического университета Марке на базе Жетысусского университета, а также к разработке и реализации программ двудипломного образования.

В рамках дальнейшего сотрудничества между университетами был подписан договор о реализации двудипломной образовательной программы. Запущена образовательная программа 6B08102 «Агрономия» – «Сельскохозяйственные науки и технологии». По завершении данной программы выпускники получают два диплома: итальянский диплом бакалавра в области сельскохозяйственных наук и технологий и казахстанский диплом бакалавра в области сельского хозяйства.

Результатом успешных переговоров стало согласование открытия филиала Политехнического университета Марке на базе Жетысусского университета имени Ильяса Жансугурова. Торжественная церемония подписания соответствующего Соглашения состоялась 25 сентября 2024 года при участии министров образования и науки Италии и Республики Казахстан, а также ректоров обоих университетов.

В настоящее время в рамках двудипломной программы обучаются 6 студентов первого курса и 5 студентов второго курса.

С целью реализации программы академической мобильности в период с 23 сентября по 18 октября 2024 года за счёт средств республиканского бюджета к преподавательской деятельности были привлечены два преподавателя Политехнического университета Марке. Профессор Сара Рушони (Sara Ruschioni) проводила лекции и практические занятия по дисциплине «Agricultural Entomology and Zoology», а профессор Лука Маццони (Luca Mazzoni) — по дисциплине «Fruticulture».

6 МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодёжная политика Жетысусского университета имени И. Жансугурова направлена на активное участие в процессе формирования личности студента и отражает деятельность администрации университета, его структурных подразделений и различных общественных объединений по обеспечению социально-экономического, политического, культурно-досугового и духовного развития молодежи.

Молодёжная политика в университете реализуется в соответствии с требованиями, утверждёнными Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан, государственными программами в области молодёжной политики, Концепцией государственной молодёжной политики Республики Казахстан на 2023–2029 годы, Уставом университета, а также Программой развития университета на 2023–2029 годы.

С целью реализации молодёжной политики в университете функционирует отдел по молодёжной политике. Эффективное внедрение молодежной политики обеспечивается благодаря скоординированной и совместной работе отдела социально-творческой деятельности, Центра по связям и имиджевой политике, спортивного клуба, деканатов факультетов, кураторов студенческих групп, структур студенческого самоуправления и профессорско-преподавательского состава.

В текущем учебном году отдел по молодежной политике добился следующих результатов:

- По вопросам реализации молодежной политики было проведено 15 встреч с руководством университета;
- На базе университета создана Психологическая служба, в состав которой входят 7 квалифицированных специалистов;
- Проведено 5 психологических встреч с приглашением специалистов;
- Организовано 15 семинаров;
- Проведено 17 молодежных акций;
- Проведено 19 волонтерских мероприятий;
- На базе Jetysu Jastary Жетысусской области 60 волонтеров-репетиторов обучают более 500 детей;
- 63 активных студента были удостоены наград от внешних организаций за различные достижения;
- Проведено более 70 мероприятий с участием свыше 3300 студентов университета;
- В рамках инклюзивного обучения оказана всесторонняя поддержка обучающимся (46 студентов). Открыт специализированный кабинет, обеспеченный необходимыми условиями для обучения и индивидуальной поддержки студентов с инвалидностью;
- В рамках развития студенческого самоуправления студенты включены в состав 9 советов и рабочих групп университета.
- В социальных сетях опубликовано более 90 информационных статей и постов о деятельности отдела молодежной политики;
- В результате медиасопровождения деятельности отдела молодежной политики на странице Instagram были достигнуты следующие показатели:
 - количество подписчиков превысило 10 254 человека;
 - каждый опубликованный пост в среднем набирал около 1 120 лайков;
 - число переходов по информационным ссылкам превысило 1 500 000 просмотров.
- Во всех факультетах, общежитиях и в самом отделе молодежной политики были открыты специальные аккаунты в TikTok, через которые активно реализуется распространение информации и повышение молодежной активности.

Также в университете активно действует система студенческого самоуправления. Единой организацией студенческого самоуправления является Студенческий парламент «Sanaly Stýdent». Деятельность Студенческого парламента направлена на решение важных вопросов студенческой жизни, развитие социальной активности и поддержку полезных инициатив студенческой молодежи. В состав Парламента входят 12 студентов. В рамках деятельности парламента действует студенческий омбудсмен, осуществляющий защиту прав и интересов студентов, а также содействующий урегулированию возникающих спорных ситуаций.

В Жетысусском университете имени И. Жансугурова функционируют Объединённые студенческие советы, в состав которых входят:

- Ассамблея студентов;

- Филиал Альянса студентов Казахстана;
- Студенческие деканаты;
- Школа государственных служащих;
- Школа честности;
- Советы общежитий.

Цель Студенческой Ассамблеи – обеспечение межэтнического согласия и дружбы среди студентов и молодежи в процессе формирования казахстанской гражданской идентичности и конкурентоспособной нации на основе казахстанского патриотизма, гражданского и духовно-культурного единства народа Казахстана, при консолидирующей роли казахского народа.

В состав Студенческой Ассамблеи входят 45 студентов, представляющих 23 национальности. Было проведено 3 мероприятия, в которых приняли участие более 400 человек. Впервые в истории области был проведен фестиваль национальной одежды этнических групп, проживающих в Казахстане — Ethnofashion, с общим призовым фондом в 1 000 000 тенге.

Альянс студентов Казахстана — молодежная организация, миссией которой является создание условий для эффективной реализации интеллектуального, творческого, духовного и инновационного потенциала студенческой молодежи Республики Казахстан. На базе Жетысусского университета имени И. Жансугурова функционирует филиал Альянса студентов Казахстана по Жетысусской области. В состав Альянса входят 12 студентов университета. В 2024–2025 учебном году Альянс организовал и провел 11 мероприятий, охвативших более 800 человек. Также студенты из состава Альянса приняли участие в двух встречах с Министром науки и высшего образования РК.

Студенческое самоуправление на факультетах осуществляется через Студенческие деканаты. Основными направлениями деятельности студенческих деканатов являются: адаптация, учебная, научная, творческо-профилактическая, социально-экономическая, хозяйственно-бытовая, волонтерская и шефская деятельность, информационно-аналитическая и имиджевая работа.

Школа государственных служащих функционирует как профессионально-практическая платформа, направленная на подготовку обучающихся. Основная цель Школы — создание профессионально-практической базы для подготовки кадров, ориентированных преимущественно на государственный сектор региона. В состав Школы входят 28 студентов. В рамках деятельности Школы особое внимание уделяется формированию у выпускников правового сознания, антикоррупционной культуры, а также приверженности принципам открытости и прозрачности в их будущей профессиональной деятельности.

Школа добродорядочности — проект, инициированный Академией государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Основная цель — формирование антикоррупционной модели поведения в молодежной среде и подготовка молодых представителей антикоррупционного движения новой формации. В состав школы входят 15 участников.

Также в каждом общежитии университета функционирует орган студенческого самоуправления — студенческий совет, представляющий интересы проживающих студентов. Студенческий совет координирует деятельность старост этажей, организует работу по самообслуживанию в общежитии, привлекает студентов на добровольной основе к выполнению общественно полезных дел, оказывает содействие администрации в контроле за сохранностью материальных ценностей, закрепленных за проживающими, и организует проведение культурно-массовых мероприятий. В трёх общежитиях университета работают 4 координатора и 3 заместителя координаторов.

Для реализации молодежной политики и определения ценностных ориентиров обучающиеся принимают участие в принятии управленческих решений через участие в работе различных советов и комиссий:

- Участие в работе Совета по этике и противодействию коррупции (2 студента);

- Участие в составе Комиссии по заселению в общежитие (1 студент);
- Участие в Академическом совете (2 студента);
- Участие в Рабочей группе по внедрению СВОК на основе стандартов ESG (1 студент);
- Участие в Ученом совете (3 студента);
- Участие в Комиссии по организации и проведению промежуточной аттестации студентов (2 студента);
- Участие в Комиссии по отбору кандидатов на стипендию Президента Республики Казахстан (2 студента);
- Участие в Комиссии по рассмотрению заявлений претендентов на вакантные образовательные гранты, освободившиеся в процессе обучения в 2024–2025 учебном году (2 студента).

С 2015 года в университете действуют волонтерские группы по различным направлениям. Цель волонтерского движения — развитие и социальная самореализация студенческой молодежи через вовлечение в разные формы социальной активности. Волонтерская деятельность организована на базе отдела молодежной политики и включает 14 групп. Общее количество вовлеченных волонтеров — более 1300 студентов университета.

В университете функционируют следующие волонтерские группы:

1. Волонтерская группа «Rise up» — обучает английскому языку воспитанников детского дома «Айналайын» и около 60 детей из малообеспеченных семей при поддержке Талдыкорганскоого городского филиала партии «Аманат». Общее число участников — 30 студентов.

2. Клуб «Лугат» — оказывает помощь в обучении латинскому языку. В клубе — 27 участников.

3. Клуб «Достық» — направлен на развитие межличностных навыков у воспитанников детского дома «Айналайын». Участвуют 50 студентов.

4. Клуб «Қамқор» — организаторы и участники всех массовых мероприятий университета. Общее число участников — 40 студентов.

5. Группа «Күш жігер» — оказывает помощь пожилым людям. В составе — 15 студентов.

6. Клуб «Полимат» — помогает детям из малообеспеченных семей в изучении химии, математики, информатики и биологии. В составе — 16 участников.

7. Общественный вспомогательный отряд полиции «Жас қыран» — оказывает помощь сотрудникам Департамента внутренних дел в обеспечении порядка в городе, следит за дисциплиной в студенческом доме, защищает права студентов. В составе — 50 студентов.

8. Клуб «Аяла» — создан в целях поддержки и охраны окружающей среды. Общее количество участников — 30 студентов.

9. Клуб «Шымыр» — занимается организацией спортивно-massовых мероприятий. В составе клуба — 15 участников.

10. Клуб «Робо-Z» — направлен на обучение студентов робототехнике и современным технологиям. В клубе — 7 студентов.

11. Военно-патриотический клуб «Еңлік» — оказывает помощь воинам-афганцам и ветеранам Великой Отечественной войны. В составе клуба — 30 студентов.

12. Клуб «Асар» — оказывает консультативные юридические услуги, а также содействует реализации антикоррупционной политики. В клубе — 14 студентов.

13. Клуб «Біз біргеміз» — цель клуба заключается в формировании политико-социальной культуры и активной гражданской позиции студентов. В составе клуба — 10 студентов.

14. Волонтерский клуб «Эко» — это инициатива, направленная на охрану окружающей среды, популяризацию экологической культуры и повышение ответственности студентов за бережное отношение к природе. Члены клуба активно участвуют в экологических акциях, субботниках, мероприятиях по посадке деревьев, а также в информационных кампаниях по сортировке и переработке отходов. В состав клуба входят 24 студента.

В отчетный период штаб волонтёров при Некоммерческом акционерном обществе «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» включал 60 волонтёров-репетиторов из числа студентов 3–4 курсов. Общее количество обучающихся детей составило 550 школьников.

Кроме того, в течение отчетного периода волонтёрами университета было организовано более 49 социальных акций, в результате которых 229 семей получили материальную и моральную поддержку.

В университете создан дебатный клуб «Ілияс сөз құлагерлери – ISQ» — добровольное студенческое объединение, направленное на развитие толерантности, ораторского мастерства, логического и критического мышления, а также лидерских качеств молодежи. Клуб разделён на 7 фракций по направлениям подготовки — 6 факультетов и колледж. Общее количество участников — 92 студента.

Деятельность клуба основана на принципах гласности, открытости, учета мнения каждого члена, свободного обсуждения вопросов и коллективного принятия решений.

В отчетный период среди членов клуба был проведён семинар на тему «культура ораторского искусства», в котором приняли участие 62 человека.

Также был запущен молодёжный дискуссионный клуб «Dialogue», направленный на всестороннее обсуждение актуальных проблем студенческой жизни.

За 2024–2025 учебный год дебатными клубами было организовано:

- 2 городских турнира с охватом более 150 человек;
- 2 областных турнира с охватом более 200 человек.

В университете активно действуют **творческие студенческие клубы**:

1. Студенческий театр «Жас түлек» (25 студентов) — в 2024–2025 учебном году провел 2 премьеры, завоевал гран-при областного театрального конкурса и выиграл приз в размере 500 000 тенге.

2. Клуб современных танцев «Dance&Beats» (28 студентов) — провел 12 мероприятий с охватом более 700 человек, занял 1 место на международном конкурсе-фестивале «Jas Daryn», подготовил 6 новых танцевальных номеров, набрал 11 новых участников основного состава и 129 флешмобистов.

3. Студенческий клуб вокалистов и музыкантов современного жанра «Xplosion» (7 студентов) — провёл 13 мероприятий с охватом более 600 человек, подготовил 7 новых номеров живого исполнения, а также провёл обновление материально-технического оснащения.

4. Студенческая Ассамблея (45 студентов, представители 23 этнических групп) — провела 3 масштабных мероприятия с охватом более 400 человек. Впервые в истории региона организован фестиваль национальной одежды EthnoFashion-2023 с общим призовым фондом 1 000 000 тенге.

5. Студенческий читательский клуб «Paradise» (36 студентов) — провел 6 заседаний, на которых более 150 студентов были вовлечены в чтение научной и художественной литературы на базе университетской библиотеки.

6. Клуб-ансамбль национальных казахских инструментов «ЖУ сазы» (30 студентов) — провел 9 выступлений с общим охватом более 1000 человек. В клуб принято 15 новых участников, при поддержке руководства университета было приобретено 5 музыкальных инструментов.

С целью соблюдения академической честности студенты и сотрудники университета придерживаются политики академической честности. При поступлении в университет студенты проходят ознакомление с Кодексом чести обучающегося. При приеме на работу преподавателей руководители образовательных программ знакомят их с Кодексом чести преподавателя. Каждый обучающийся, преподаватель и сотрудник университета обязан соблюдать Устав университета, Кодекс чести, поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе и соблюдать нормы корпоративной этики.

Политика академической честности разработана с учетом принципов академической честности, таких как добросовестность, открытость, взаимное доверие, уважение прав и свобод обучающихся, а также равенство между субъектами образовательного процесса. Особое внимание уделяется защите авторских прав.

При выполнении всех видов письменных работ эффективно используется антиплагиатное программное обеспечение в соответствии с утвержденными правилами проверки заимствований, направленными на контроль уникальности.

Кроме того, для обеспечения академической честности при проведении промежуточного и итогового контроля была внедрена система прокторинга, которая позволяет отслеживать действия студентов в процессе сдачи экзаменов в онлайн-формате. Этот подход направлен на предотвращение внешнего вмешательства и обеспечение объективности оценки. С целью формирования антикоррупционной культуры, направленной на развитие антикоррупционной грамотности, поведенческих установок и вовлечение студентов и преподавателей в реализацию антикоррупционной политики, в университете созданы студенческие клубы «Sanaly Ugraq». Их деятельность осуществляется в соответствии с типовым комплексным планом проекта «Sanaly Ugraq», а также с утвержденным Председателем Правления – Ректором и согласованным с Антикоррупционной службой по Жетысуской области комплексным планом противодействия коррупции Жетысусского университета имени И. Жансугурова.

По итогам профилактической работы по противодействию коррупции в 2024–2025 учебном году в мероприятиях университета приняли участие 3824 студента, что составляет около 70% от общего контингента. Это свидетельствует о высокой степени осознанности студентов в вопросах предупреждения нарушений и формировании антикоррупционной культуры в студенческой среде.

В университете действует Совет по этике и противодействию коррупции. Деятельность Совета направлена на формирование антикоррупционной культуры, укрепление принципов честности и прозрачности в академической и административной среде.

Под руководством Совета систематически реализуются мероприятия по развитию антикоррупционного мировоззрения, профилактике правонарушений и проведению разъяснительной работы.

Кроме того, Совет занимается совершенствованием системы противодействия коррупции в университете, обеспечивает прозрачность и открытость процедур внутреннего и внешнего аудита, проверок и контроля, а также способствует формированию атмосферы абсолютной нетерпимости к коррупции среди обучающихся и сотрудников.

В Жетысусском университете имени И. Жансугурова действуют студенческие советы факультетов и общежитий. В состав общего Студенческого совета университета входят студенческие деканы, избранные на уровне факультетов. Студенты, входящие в состав студенческого актива, выполняют задачи по организации культурно-массовых мероприятий в факультетах и общежитиях, участвуют в работе редакционных коллегий, занимаются журналистской деятельностью, обеспечивают правопорядок в учебных корпусах и общежитиях, проводят спортивные мероприятия и организуют досуг молодежи.

Руководство университета обеспечивает устойчивый механизм обратной связи с преподавателями и студентами через ряд коммуникационных каналов. В частности, это официальные страницы университета в социальных сетях Facebook, Instagram, Telegram, YouTube и TikTok, а также блог Председателя Правления – Ректора и график приема и рассмотрения обращений через электронную почту. На этих платформах руководство оперативно отвечает на поступающие запросы и обращения, предоставляет необходимые разъяснения и информацию о принятых мерах.

Кроме того, для членов студенческого парламента и активистов действует специальный WhatsApp-чат. Через этот канал обеспечивается оперативная связь и обмен предложениями между студенческой средой и администрацией университета.

Руководство оказывает всестороннюю поддержку деятельности студенческих советов. Председатель Правления – Ректор регулярно встречается со студентами, принимает участие в ежемесячных заседаниях студенческого актива, на которых обсуждаются вопросы обучения, научно-исследовательской и творческой деятельности, а также общие вопросы студенческой жизни. Проблемы воспитательной работы рассматриваются на заседаниях Правления, Ученого совета и факультетов как неотъемлемая часть образовательного процесса.

Одним из приоритетных направлений воспитательной работы является формирование здорового образа жизни и развитие физической культуры студентов. Мероприятия в данном направлении направлены на повышение физической подготовки молодежи, развитие активности и укрепление позитивных жизненных установок. Для активного развития спортивно-массовой работы в университете полностью обеспечена соответствующая материально-техническая база. В распоряжении студентов — стадион, тренажерные залы, оборудованный тир, игровые и гимнастические залы, атлетический зал и спортивный манеж.

Эта инфраструктура создает все условия для укрепления здоровья студентов, формирования командного духа и проведения комплексных спортивных мероприятий высокого уровня, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

На базе Спортклуба университета функционирует 11 спортивных секций по видам спорта. В спортивных секциях занимались около 1247 студентов из 6 факультетов, что составляет 26,3% от общего количества студентов.

Студенты Жетысусского университета им. И. Жансугурова являются победителями и призерами различных спортивных чемпионатов. Так, в университете обучаются:

- 5 чемпиона мира и 1 призер чемпионата мира;
- 9 чемпиона Азии и 3 призеров чемпионата Азии;
- 14 чемпионов и 7 призеров международных соревнований;
- 28 чемпионов РК и 12 призеров чемпионата КР;
- 10 мастеров спорта международного класса;
- 55 мастеров спорта РК;
- 42 кандидата в мастера спорта РК;
- 5 спортсменов 1-разряда;
- 7 спортсмена 2-разряда;
- 3 спортсменов 3-разряда.

Общее количество студентов, имеющих спортивные звания и разряды, составило 201 человек.

Спортсмены университета ежегодно участвуют в Летней Универсиаде. В XII Летней Универсиаде. Итоги Универсиады представлены в таблице 6.1.

Таблица 6.1 – Результаты участия в Летней Универсиаде

Виды спорта	Количество завоеванных медалей			Всего
	Золото	Серебро	Бронза	
Легкая атлетика	1	3	2	6
Волейбол (женщины)	1			1
Вольная борьба		2	1	3
Бокс		2	1	3
Қазақ күресі	1			1
Дзюдо				-
Футзал				-
Тоғызықұмалақ				-
Всего				14

С целью сохранения национальной идентичности и укрепления гражданского сознания студентов, воспитывающихся на основе общенациональных ценностей, казахстанского патриотизма, pragmatizma и открытого сознания, а также консолидированных вокруг стратегических целей развития Республики Казахстан, в университете утверждена Концепция национальных ценностей.

Таким образом, в 2024–2025 учебном году в рамках реализации молодежной политики была проведена масштабная работа по всем направлениям и специальным проектам.

7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

С целью создания благоприятных условий для обучения и трудовой деятельности сотрудников, а также достижения высоких конечных результатов, определённых в Программе развития университета, была разработана Социальная политика НАО «Жетысуский университет имени И. Жансугурова». Социальная политика направлена на формирование особой корпоративной культуры как способа интеграции университетских ценностей — качества, уважения к личности, демократических принципов управления, честности, академической свободы, равенства и открытости.

В университете разработана эффективная система социальных льгот, дифференцированных доплат и премий. За текущий учебный год 78 студентов награждены премиями за достижения. В 2024–2025 учебном году в университете обучались 51 студент-сирота, из них 33 — на государственном образовательном гранте. Университет ежегодно обеспечивает студентов-сирот бесплатным проживанием в общежитии: в 2024–2025 учебном году в общежитии проживали 15 таких студентов.

Студенты из числа сирот, из малообеспеченных и многодетных семей обеспечиваются бесплатным питанием в столовых университета — в 2024–2025 учебном году таких студентов было 25 человек.

Университет оказывает социальную поддержку как социально уязвимым студентам, так и студентам, добившимся высоких результатов в учебной и научно-образовательной деятельности. Акимат Жетысуской области ежегодно выделяет образовательные гранты из местного бюджета для подготовки востребованных специалистов, при этом приоритет отдается студентам с социальным статусом.

Также университет предоставляет скидку на оплату обучения — 15% за отличную учебу по итогам экзаменационной сессии. В отчётный период данной скидкой воспользовались 96 студентов. По усмотрению деканов высших школ студентам может быть предложена гибкая схема оплаты (помесячно или посеместрово).

В рамках работы отдела молодежной политики предусмотрена частичная занятость студентов, активно участвующих в жизни университета, города и республики.

Для подготовки высококвалифицированных кадров в сфере бизнеса и права, согласно решению Правления (протокол №2 от 04.09.2021 г.), осуществляется обучение PhD-докторантов за счёт средств университета.

С целью поддержки талантливых и социально уязвимых абитуриентов, Председатель Правления – Ректор университета предоставляет образовательные гранты: 100% оплата обучения без стипендии на весь период учебы.

В рамках реализации благотворительной программы «Образовательные гранты Фонда «Қазақстан халқына» предоставляются гранты со стипендиями для абитуриентов из сельской местности из малообеспеченных семей, детей-сирот и инвалидов, не получивших государственный или иной грант на обучение по программам бакалавриата. В отчетном учебном году по данной программе в университете обучались 8 человек.

В университете предусмотрена система награждения и поощрения обучающихся. В отчетном году за успехи в учебной, научной и общественной деятельности были награждены 123 студента, из 78 студентов поощрены денежными призами.

С целью организации досуга и оздоровления студентов используются учебно-оздоровительные полигоны на озерах Балхаш и Алакөл, спортивно-образовательный полигон «Қарлығаш», стадион на 1000 мест, учебно-спортивный бассейн и тренажерный зал.

В Психологической службе университета входят психологи, предоставляющие психолого-педагогическую поддержку. Психолог определяет факторы, препятствующие личностному развитию студентов, и принимает меры по оказанию консультативной психологической помощи.

На этапе поступления и во время адаптационной недели студенты получают справочно-информационные материалы, содержащие всю необходимую информацию о кредитной технологии обучения, политике и процедурах оценки учебных достижений. В справочнике представлены сведения о различных службах университета — офис регистратора, центр обслуживания студентов, общежития, медицинский сервис, военная кафедра, музей, стартап-академия, библиотека и читальные залы, спортивные залы. Также в брошюре содержится информация о спортивной и клубной жизни студентов, а также о студенческих объединениях.

Учёт социальной категории студентов ведётся с момента предоставления документа, подтверждающего принадлежность к одной из категорий граждан, указанных в постановлении Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года №320 «Об утверждении размеров, источников, видов и порядка оказания социальной помощи социально уязвимым гражданам». Таким документом является справка, выдаваемая местными органами социальной защиты населения. Социальные выплаты малообеспеченным студентам и сиротам осуществляются в соответствии с установленным порядком начисления стипендий.

Таблица 7.1 – Категории студентов, которым оказывается социальная помощь

Категория студентов	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Студенты сироты	19	50	53	53	51	51
Студенты с ограниченными возможностями	19	28	32	31	39	46
Иностранные студенты	6	16	26	49	12	14

Для ППС и сотрудников в университете создаются благоприятные условия для эффективной работы. Рабочие места, необходимые для проведения учебно-воспитательного процесса, соответствуют санитарным нормам и требованиям, обеспечены необходимым техническим, спортивным оснащением нового поколения. Кроме того, за высокие достижения в профессиональной деятельности преподавателям и сотрудникам выносятся поощрения и благодарности; преподаватели награждаются областными, отраслевыми и государственными наградами; предоставляются льготные путевки в санатории и дома отдыха, оказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях и т.д.

За достигнутые успехи в учебной, научной и воспитательной работе руководством в отношении сотрудников применяется различные меры морального и материального стимулирования: почетные грамоты, благодарственные письма, денежные премии, а также представление к ведомственным наградам. Своевременно применяются меры по поддержанию здорового морально-психологического климата в коллективе.

Для материального стимулирования сотрудников университета дополнительно к основному окладу устанавливаются надбавки из внебюджетных средств, выделяется материальная помощь, к отпуску выплачивается пособие на оздоровление. С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава установлена

дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке с выплатой из внебюджетных средств вуза.

ППС университета активно участвует во всех общественно-культурных мероприятиях проводимых вузом: тематических конкурсах; праздновании знаменательных событий страны и университета; корпоративных вечерах; встречах с известными людьми и др.

Таким образом, университетом созданы все социальные условия для обучения, воспитания и разностороннего развития обучающихся, а также комфортной работы персонала.

8 ИМИДЖЕВАЯ ПОЛИТИКА

Имиджевая политика НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» направлена на формирование и поддержание делового имиджа и статуса университета.

В соответствии с корпоративными интересами имиджевой политики, работу по формированию положительного имиджа университета и созданию позитивного контента организует Центр коммуникаций и имиджевой политики.

Цель имиджевой политики — поддержание деловой репутации университета, формирование благоприятного общественного мнения для реализации стратегических задач вуза, а также наполнение информационного пространства на региональном, национальном и международном уровнях.

Процесс формирования имиджа университета включает реализацию маркетинговых мероприятий с целью определения имиджевых показателей университета в контексте казахстанского и международного образовательного и научного пространства, а также оценки его изменяющегося имиджевого потенциала.

В рамках имиджевой стратегии Жетысусского университета были подготовлены и сняты рекламные видеоролики для представления на республиканских образовательных выставках, а также для публикации в социальных сетях. С целью развития международного сотрудничества и партнёрства были разработаны корпоративные логотипы и имиджевые видеоролики в инфографическом формате.

Для повышения узнаваемости Жетысусского университета и продвижения его бренда был разработан и внедрён новый дизайн страницы в социальной сети Instagram. Обновлённый формат сочетает информационный, развлекательный и познавательный контент, ориентированный на молодёжную аудиторию.

За последние учебный год на официальной странице было опубликовано 165 постов и 161 ролик формата Reels. Согласно официальной статистике, охват аудитории превысил 700 000 аккаунтов, а общее количество просмотров в Instagram — более 2 300 000.

С целью развития общественных связей и профориентационной работы для абитуриентов университет ведёт официальную страницу в социальной сети TikTok, где достигнута высокая статистика — 3 миллиона просмотров и 400 тысяч лайков.

За 2024-2025 учебный год Центром коммуникаций и имиджевой политики было подготовлено и снято 20 видеороликов. Среди них — рекламные видеоролики о шести факультетах и военной кафедре, два универсальных видеоролика о Жетысусском университете, выполненные в различных форматах и хронометраже на трёх языках, а также видеоматериалы, посвящённые научной деятельности университета. Кроме того, было создано восемь видеороликов, отражающих реализацию научных проектов, материалы о библиотеке университета и ролики с отзывами студентов об обучении по программам академической мобильности.

В указанный период Центр также провёл масштабную работу по разработке и выпуску имиджевых и информационных материалов. В частности, были подготовлены: издание «Региональная карта кадровых потребностей», справочники на трёх языках, буклеты с учебными программами, брошюры, дизайн упаковок и многочисленные информационные стенды.

Также был разработан корпоративный дизайн и наложен выпуск брендированной продукции университета. В перечень продукции входят: флаги, дастарханы, стикеры, кружки, футболки, блокноты, ручки и другие атрибуты, способствующие укреплению визуального образа и повышению узнаваемости бренда университета.

За 2024-2025 учебный год было опубликовано около 400 постов: около 120 — в Instagram и Facebook, 100 видеороликов — в TikTok.

Одновременно осуществляется постоянная поддержка работы официального сайта университета (<https://zhetsu.edu.kz/>). Для повышения рейтинга сайта информация о деятельности университета регулярно обновляется на трёх языках, а на внешних ресурсах размещаются прямые ссылки на сайт университета.

На сегодняшний день опубликовано:

- 5 статьи в республиканских газетах «Егемен Қазақстан» и «Заманауи білім»;
- 20 — в региональных изданиях «Жетісу», «Вестник Жетісу» и «Талдықорған»;
- 15 — на информационных платформах «Qaz365.kz», «Newsroom.kz», «ertenmedia.kz», «dalanews.kz».

Областной телеканал «Жетісу» подготовил 30 новостных сюжетов о деятельности университета на двух языках, а республиканские каналы «Қазақстан», «24 kz», «Хабар» и «Жібек жолы» — 5 материалов. Преподаватели и студенты вуза активно участвуют в телепрограммах «Таңжарық», «Өзекжарды», «Талқы», «Бұғін» на телеканале «Жетісу».

Материалы, подготовленные Центром коммуникаций и имиджевой политики, размещаются на сайте университета, в социальных сетях (Facebook, YouTube, Instagram, Telegram, TikTok), а также демонстрируются на образовательных платформах.

Университет также издаёт собственную региональную молодёжную газету общественно-политического характера — «Жетісу университеті», выходящую ежемесячно тиражом 1000 экземпляров (8 полос), печатается в г. Талдыкорган в типографии «Офсет». В каждом номере публикуются рубрики: «Ақпарат», «Таным», «Ғылым», «Мерей», «Мінбер», «Шығармашылық», «Спорт», «Замандас», «Студенттік шығармашылығы» и др. Авторами статей выступают преподаватели и студенты специальностей «журналистика», «филология» и других направлений.

В преддверии Дня работников науки в Жетысуском университете им. И. Жансугурова был организован **пресс-тур** с участием представителей республиканских и региональных СМИ при поддержке пресс-службы Министерства науки и высшего образования РК. Среди участников — порталы «Qaz365.kz», «Newsroom.kz», журнал «Современное образование», телеканалы «Қазақстан», «Жетісу», а также газеты «Вестник Жетісу» и «Жетісу».

9 ЦИФРОВИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Процесс развития цифровизации в университете осуществляется на постоянной основе, появляются новые информационные технологии, меняются требования к бизнес-процессам деятельности вуза со стороны стейкхолдеров.

Для обеспечения цифровизации, автоматизации бизнес-процессов в университете функционирует цифровая платформа «Smart Zhetsu», которая предоставляет обучающимся, сотрудникам цифровые услуги и контент.

Цифровая платформа «Smart Zhetsu» предоставляет возможность подачи различных заявлений по всем ключевым бизнес-процессам и получения справок с места учебы в режиме «24/7 one click». За 2024 год было поданы и обработаны 850 заявления и получены 18822 справок с места учебы.

Также в личных кабинетах обучающимся, преподавателям (сотрудникам) доступен следующий контент:

- Мой профиль (личные данные).
- Регистрация на дисциплины.
- Индивидуальный учебный план.

- Расписание занятий.
- Электронное учебно-методическое обеспечение дисциплин.
- Силлабусы.
- Проверка заданий.
- Журнал посещаемости и успеваемости обучающихся.
- Компьютерное тестирование.
- Индивидуальный журнал преподавателя.
- Расписание экзаменов.
- Научный профиль, научные труды, охранные документы, проекты сотрудников.
- Библиотечный фонд, каталог и формуляр библиотеки.
- Объявления, анкетирование и др.

Динамика развития автоматизации и окольцевания цифровой платформы «Smart Zhetysu» университета по сравнению с прошлым учебным годом (95%) составляет 99%.

Все ключевые бизнес-процессы деятельности университета цифровизированы и автоматизированы:

- Отдел управления кадровой политикой (кадровая деятельность, документооборот).
- Приемная комиссия.
- Центр обслуживания обучающихся.
- Учебно-методический отдел высшего и послевузовского образования (формирование академического календаря, расписания занятий, мониторинг и учет учебных планов, расчета часов по кафедрам и др.).
- Кафедра (формирование планов, распределение часов и др.).
- Офис Регистратор.
- Деканат.
- Библиотека.
- Общежитие.
- Наука.
- Медпункт.
- Трудоустройство и др.

Запланирована работа по модернизации модуля «Слушатели бакалавриата и магистратуры» цифровой платформы «Smart Zhetysu».

Цифровая платформа «Smart Zhetysu» постоянно обрабатывает и хранит информацию по обучающимся и сотрудникам университета в цифровом формате. Формируются различные цифровые документы по всем ключевым бизнес-процессам университета.

За счет созданных модулей цифровой платформы «Архив», «Документы образования», «Дипломные работы/диссертации», «Библиотечный фонд» постоянно пополняется база в цифровом формате.

Осуществлена интеграция с ЕПВО («Единой платформой высшего образования»). Все данные постоянно актуализированы в системе ЕПВО.

Для обеспечения цифровизации университета функционирует ИТ-инфраструктура университета. Скорость Интернета в университете составляет 620 Мб/сек. Работают беспроводные точки доступа Wi-Fi. Корпоративная сеть университета постоянно расширяется и добавляются новые узлы сети, подключённые к одному маршрутизирующему устройству. В университете действуют современные серверы базы данных с повышенной мощностью. Суммарная мощность каждого сервера составляет: процессор: 64 потока, ОЗУ 128 ГБ, объем диска от 8 до 12 ТБ.

В университете обеспечивается информационная безопасность на всех участках учебных корпусов и общежитий: от входа в здание до удаленного рабочего стола, защита от утечек и потерь информации, проводятся мероприятия в области шифрования информации, системы мониторинга и анализа инцидентов, системы защиты от несанкционированного доступа, контроль целостности информации и антивирусные системы.

10 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ: ИНФОРМАЦИОННЫЕ И БИБЛИОТЕЧНЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Издательская деятельность – одно из направлений работы Производственного цеха университета, назначение которого состоит в осуществлении на профессиональном уровне издательских функций: издания научной, учебной и учебно-методической литературы, выпуска материалов конференций и Вестника университета, изготовления бланочной продукции, а также оказания полиграфических услуг.

Издательская деятельность в университете осуществляется Производственным цехом, в структуру которого входит типография.

Выпуск учебной и учебно-методической литературы осуществляется по рекомендациям Редакционно-издательского совета университета, состав которого утвержден приказом ректора № 193-П от 02.09.2024 года, а также на основании решений Ученого совета университета.

В 2024 году профессорско-преподавательским составом университета было издано **35 наименований** учебной, учебно-методической и научной литературы общим тиражом **790 экземпляров**. Общий объем составил **6395,45 печатных листа**.

Из них:

- Учебные пособия – 20 наименований,
- Учебно-методические пособия – 6 наименований,
- Учебники – 1 наименование,
- Художественная литература – 5 наименований,
- Монографии – 3 наименования.

Вся выпускаемая типографией Производственного цеха литература передается по Журналу в библиотеку университета, Вестник ЖУ и материалы конференций – в департамент науки и коммерциализации.

Сегодня в университете на современном оборудовании поддерживается весь технологический процесс создания печатной продукции, что позволяет выпускать печатную продукцию любой сложности.

За 2024год для обеспечения необходимой издательско-полиграфической продукцией структурных подразделений вуза было выполнено 300 заявок, выпущено 409 наименований печатной продукции в объеме 105 982 экз. (Таблица 8.1).

Таблица 10.1– Печатная продукция, выпущенная в 2024

№	Наименование	Количество шт.	Тираж, экз.
1	Всего изданий:	69	1 065
1.1	Учебная и научная литература	35	790
1.2	Материалы научно-практических конференций	4	70
1.3	Программы научно-практических конференций, семинаров, олимпиад и т.д.	26	185
1.4	Научный журнал «Вестник ЖУ»	4	20
2	Прочая продукция:	340	104 917

2.1	Бланочная продукция (дипломы выпускников университета (бакалавриат, магистратура, докторантура), фирменные бланки и приказы, журналы по наименованиям, листы идентификаторы, логотип и рамки для шифра на листах для письменных работ обучающихся, апелляционные листы, акты о нарушении, трудовые договоры, Соглашение о взаимном сотрудничестве между вузами, личные листки, путевые листы, кюветки, продукции приемной комиссии: договора на оказание образовательных услуг (бакалавриат, магистратура, докторантура, колледж), описание личного документа, расписка о получении документа, согласие на сбор и обработку персональных данных, заявление о зачислении на обучение ОП, и др.)	100	81 740
2.2	Полиграфическая продукция (обложки научной, учебной, учебно-методической литературы, материалов конференций и Вестника ЖУ, грамоты, сертификаты, приложения, дипломы, алфыс хат, пригласительные, таблицы, буклеты и брошюры о ЖУ, Хендбук, брендбук, блокноты, календари, визитки, бирки по технике безопасности, фирменные пакеты с логотипом университета и др.)	200	23 015
2.3	Распечатка отчетов по аккредитации : (Отчет о результатах деятельности НАО “ЖУ им.И.Жансугурова” за 2024 год, Отчеты по самооценке образовательных программ и приложения)	40	162
	Всего	409	105 982

Для обеспечения информационной среды процесса обучения университетом выделяются необходимые ресурсы. Всего на балансе университета находится 1144 компьютеров, 31 компьютерных классов.

Технические средства обеспечения деятельности университета указаны в таблице 10.2.

Таблица 10.2 – Технические средства университета

Наименование	Количество
ПК	250
Ноутбуки	155
Моноблоки	728
Рабочие станции	11
Всего компьютеров	1144
Принтеры	261
Проекторы	91
Интерактивные доски	73
Экран для проектора	20
Интерактивные панели	21

На постоянной основе проводятся работы по ремонту и замене комплектующих компьютеров, по их модернизации, а также их программной поддержке.

В университете обеспечивается информационная безопасность на всех участках учебных корпусов и общежитии: от входа в здание до удаленного рабочего стола, защита от утечек и потерь информации, проводятся мероприятия в области шифрования информации,

системы мониторинга и анализа инцидентов, системы защиты от несанкционированного доступа, контроль целостности информации и антивирусные системы.

Постоянно расширяется корпоративная сеть университета, добавляются новые узлы сети, подключённые к одному маршрутизирующему устройству (коммутатор, маршрутизатор) и работающие по одному физическому протоколу.

За 2024-2025 учебный год, были выполнены следующие работы, связанные с локальной сетью вуза и с выходом в сеть Internet:

- Переключения интернет трафика с маршрутизатора Cisco 7206 на межсетевой экран FortiGate 200F.

- Запуск Wi-Fi контроллера Huawei AirEngine 9700, организация новой беспроводной сети для точек доступа AirEngine-5773 - 90 шт. и ввод в эксплуатацию.

- Было проведено шифрование через ipрпн тоннель между университетом (хост 212.154.252.39) и Филиалом АО "НЦГНТЭ" г.Астана (хост 193.193.229.36) для проведения теста поступающим в докторантуру;

- с 2025 года скорость интернета составляет - 620 Мбит/с.

Ежедневно проводится мониторинг бесперебойной работы по обеспечению отказоустойчивости работы серверов и прочего оборудования IT-инфраструктуры, объединяющей все структурные подразделения университета.

В 2024-2025 учебном году, для повышения уровня безопасности обучающихся и сотрудников университета были установлены 14 турникетов системой с Face ID Hikvision: в главном корпусе - 4 шт, в учебном корпусе №2 – 2 шт, в учебном корпусе №3 – 2 шт, в учебном административном корпусе – 2 шт, общежитие №1 – 1шт, общежитие №2 – 1шт, общежитие №3 – 1шт, библиотека – 1шт. А также с целью мониторинга качества образования установлены в университете 358 камер видеонаблюдения и 24 видеорегистраторов с записью хранения 30 дней.

11 ФИНАСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан» реорганизовано Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жетысуский государственный университет имени Ильяса Жансугурова» Министерства образования и науки Республики Казахстан путем преобразования в Некоммерческое акционерное общество «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова».

Департаментом юстиции Алматинской области НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» перерегистрировано 29 июня 2020 года.

Устав университета утвержден в соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе» приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 306.

Размещено и оплачено 7 222 401 (Семь миллионов двести двадцать две тысячи четыреста одна) простая акция Общества. За 2024 год по уставному капиталу изменений нет. Уставный капитал на 31 декабря 2024 года составляет 7 222 401 000 (Семь миллиардов двести двадцать два миллиона четыреста одна тысяча) тенге.

Согласно пунктам 31-36 главы 2 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 г. №14, полугодовое уточнение Плана развития на 2024 год утверждено Советом директоров (протокол № 36 от 23 декабря 2024 года).

Образовательные услуги в 2024 году были оказаны согласно договорам государственных закупок, заключенными с АО Финансовый центр, с ГУ «Управление образования области Жетісу», с ГУ «Управление образования Алматинской области» на основе государственного образовательного заказа и на платной основе по заключенным договорам с обучающимися.

Общий объем финансирования университета в 2024 году из республиканского бюджета по программам государственного заказа составил 2 358 495 тыс. тенге:

1. В рамках бюджетной программы 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» профинансирано 1 520 507 тыс. тенге.

2. Выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования в сумме 47 253 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в МНВО РК платежным поручением № 3378 от 29.10.2024 г. в сумме 44 304 тенге;

3. В рамках по бюджетных программ 217 «Развитие науки» подпрограмма 102 «Грантовое финансирование научных исследований»; подпрограмма 101 «Программно-целевое финансирование научных исследований и мероприятий»; 267 «Повышение доступности знаний и научных исследований» подпрограмма 101 «Программно-целевое финансирование научных исследований и мероприятий» профинансирано 675 901 тыс. тенге.

По грантовому финансированию на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности профинансирано 81 038 тыс. тенге.

4. Выделено бюджетных средств на направление обучающихся за рубеж в рамках программы академической мобильности на основании приказа Министра МНВО РК № 62 от 15.02.2024 г. выделено в сумме 15 396 тыс. тенге. По данной программе прошли обучение за рубежом 8 человек в Лодзинском университете (Польша), 1 человек в Университете науки и менеджмента (Малайзия), 1 человек в Национальном университете Конджу (Южная Корея). Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежным поручениям № 492 от 13.03.2025 г. в сумме 2 353 941 тенге.

5. Выделено бюджетных средств для привлечения 10 зарубежных ученых в преподавательскую деятельность согласно приказу Министра МНВО РК № 39 от 30.01.2024 г. в сумме 18 400 тыс. тенге.

Общий объем финансирования университета в 2024 году из средств местного бюджета по программам государственного заказа составил 522 350 тыс. тенге:

1. В рамках по бюджетных программ 057 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» подпрограмма 015 «За счет средств местного бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 015 «За счет средств местного бюджета» профинансирано 273 635 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 4158 от 27.12.2024 г. в сумме 204 346 тенге, №86 от 20.01.2025 г. в сумме 305 205 тенге.

2. Выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования, а также обучающимся по программам с техническим и профессиональным образованием в сумме 248 609 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в ГУ Управление образования Жетісу платежным поручением № 3443 от 01.11.2024 г. в сумме 14 768 тенге;

3. Выделено денежных средств на питание детям-сиротам в сумме 106,0 тыс. тенге.

Доход от основной деятельности составил 95,3% (в том числе 15,7% по НИР) от общего дохода университета: по государственному образовательному заказу, по грантовому финансированию научных исследований и по грантовому финансированию на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности – 53,4%

от общего дохода университета; по образовательным услугам на платной основе и выполнения научных исследований по хоз.договорам – 41,9%.

Доход вуза за 2024 год составил 4 844 517 тыс. тенге, в том числе от образовательной и научной деятельности – 4 615 619 тыс. тенге.

Расходы за 12 месяцев 2024 г. составили всего – 4 411 592 тыс. тенге, в том числе: себестоимость продукции – 4 012 904 тыс. тенге; административные расходы – 387 304 тыс. тенге; прочие расходы – 11 384 тыс. тенге.

Чистый доход за отчетный год составил 432 925 тыс. тенге. Согласно Уставу НАО «ЖУ им. Ильяса Жансугурова» полученный чистый доход по итогам деятельности Общества за 2024 год остается в распоряжении Общества.

На 2024-2025 учебный год решением Совета директоров (протокол № 31 от 24.06.2024 года) утверждена организационная структура и штатная численность работников в количестве 801 единиц, в том числе: работников, занятых в основном производстве – 397,5 единиц, вспомогательном производстве – 121 единиц, административно-управленческого персонала – 60 единиц, прочих работников – 222,5 единиц.

ФОТ за 12 месяцев 2024 год составил всего в сумме 3 152 511 тыс. тенге, в том числе на оплату труда работников: основного производства – 1 973 538 тыс. тенге; вспомогательного производства – 358 059 тыс. тенге; административного персонала – 311 472 тыс. тенге; прочего персонала – 509 442 тыс. тенге.

Средняя заработная плата: за 2022 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 231,4 тыс. тенге, ППС – 286,9 тыс. тенге; за 2023 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 264,9 тыс. тенге, ППС – 330,0 тыс. тенге; за 2024 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 352,2 тыс. тенге, ППС- 388,6 тыс. тенге (Таблица 11.1).

Таблица 11.1 – Средняя заработная плата за 2022-2024 годы, тыс. тенге

Наименование	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Средняя заработка по университету	231,4	264,9	352,2
Средняя заработка ППС	286,9	330,0	388,6

В целях развития материально-технической базы и обеспечение условий для всех категорий обучающихся, расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов за 2024 г. составили в сумме 549 000 тыс. тенге.

На основании приказа Председателя Правления – Ректора инвентаризация активов университета проведена по состоянию на 1 ноября 2024 года. По результатам проведенной инвентаризации членами комиссии расхождений не установлено.

На балансе университета имеются здания и сооружения общей площадью 40187,1 м² в том числе:

- Три учебных корпуса общей площадью 25784,8 м²;
- Учебно-лабораторный комплекс площадью 1556,3 м²;
- Библиотека площадью 2765,0 м²;
- Учебно-спортивный бассейн площадью 1677,7 м²;
- Военная кафедра площадью 414,7 м²;
- Три общежития на 917 койко-мест площадью 20084,8 м²;
- Учебно-оздоровительный полигон «Кулагер» на озере Балхаш площадью 275 м²;
- Административное здание № 2 (купол) площадью 256 м²;
- Учебно-оздоровительный полигон на озере Алакол площадью 240 м²;
- Спортивно-образовательный полигон «Карлыгаш» общей площадью 1224,4 м²;
- Стадион на 1000 посадочных мест площадью 22285 м².

В двух учебных корпусах размещены спортивные залы учебного корпуса №1 площадью 415 м², учебного корпуса №2 площадью 509 м², зал бокса площадью 346,8 м², зал

для борьбы площадью 276,3 м², гимнастический зал площадью 335,9 м², тренажерный зал площадью 210,7 м². Во всех 3 учебных корпусах и 2 студенческих общежитиях имеются столовые и буфеты общей площадью 556,0 м² на 255 посадочных мест.

Имеются актовые залы площадью 302 м² на 240 посадочных мест и 735,5 м² на 498 посадочных мест, своя типография площадью 85,5 м², автогараж площадью 281,4 м² и вместимостью на 9 единиц техники.

Вся территория корпусов и общежитий, находящихся в ведении университета, в целях обеспечения безопасности студентов и сотрудников имеет металлическое ограждение, оснащена устройствами наружного и внутреннего видеонаблюдения, фонарями освещения в ночное время.

Техническое обслуживание служебного транспорта проходит своевременно.

Для организации питания обучающихся имеются: в учебном корпусе №1 – столовая на 120 посадочных мест площадью 264,12 м², столовая для преподавателей и сотрудников на 40 посадочных мест площадью 99 м²; в учебном корпусе №2 – буфет на 48 посадочных мест площадью 88,0 м²; в учебном корпусе №3 – буфет на 35 посадочных мест площадью 67,3 м²; в общежитии №1 столовая на 40 посадочных мест площадью 92 м².

В общежитиях имеются жилые секции, оборудованные санитарными узлами, комнаты отдыха с телевизорами, читальные и компьютерные залы, душевые и бытовые комнаты, оборудованные электроплитами. Также в общежитии №1 и «Доме Студентов» имеется прачечная, оборудованная современными промышленными стиральными машинами марки «DAEWOО».

В университете имеются четыре медицинских пункта, расположенные в общежитиях №1, №2, учебном корпусе №1, №3. Пункты обслуживаются тремя медработниками. В медпунктах имеются комнаты для приема пациентов, процедурный кабинет.

Учебный процесс реализуется в 165 аудиториях, в том числе в 30 учебно-научных лабораториях, 31 компьютерных классах, 4 лингафонных кабинетах, 6 читальных залах на 306 посадочных мест, где установлены 65 интерактивные доски (Таблица 11.3). Аудитории оснащены современным оборудованием и инвентарем и соответствуют реализуемым образовательным программам, санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям в соответствии с требованиями СНиП (02.08.02-08 Строительные нормы и правила. Общественные здания и сооружения.)

Таблица 11.2 – Аудиторный фонд университета

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во аудиторий	Кол-во посадочных мест
1	Лекционные залы	27	1660
2	Аудитории для проведения практических и семинарских занятий	62	930
3	Учебно-научные лаборатории	30	360
4	Учебно-тренировочные полигоны	2	128
5	Компьютерные классы	31	394
6	Читальные залы		
7	Мультимедийные кабинеты	4	48
8	Лингафонные кабинеты	4	50
9	Научно-методические кабинеты	4	20
	Итого аудиторий по университету	165	

В 2024 году отделом эксплуатации зданий и благоустройства территорий проделаны следующие виды работ:

- 1) Текущий ремонт входной группы учебного корпуса №1 на сумму 9 000 000,00 тенге.
- 2) Работы по установке натяжного потолка световым оборудованием учебного корпуса №1 (входная группа) на сумму 1 149 000,00 тенге.
- 3) Кровленные работы в учебном корпусе №1 (входная группа) на сумму 1 604 000,00 тенге.
- 4) Текущий ремонт общежития №2, расположенного по адресу ул. Жансугурова 181А на сумму 45 248 000,00 тенге.
- 5) Изготовление и установка алюминиевых перегородок в Учебно-административном здании №1 (новое здания) на сумму 13 756 500,00 тенге.

Также на сегодняшний день ведется строительство учебно-административного здания №1 на общую сумму 607 200 271,61 тенге, в 2023 год выполнено строительно-монтажные работы на сумму 279 965 071 тенге 27 тыын (46%) на 2024 год выполнено на сумму 246 242 176 тенге 00 тыын (41%) общая освоенная сумма 526 267 247 тенге 27 тыын (87%), остаток на 2025 год сумма составляет 80 933 024 тенге 00 тыын (13%).

Также на сегодняшний день ведется строительство научной теплицы на общую сумму 69 328 000,00 тенге (на стадии завершения).

Вся территория корпусов и общежитий, находящихся в ведении университета, в целях обеспечения безопасности студентов и сотрудников имеет металлическое ограждение, оснащена устройствами наружного и внутреннего видеонаблюдения, фонарями освещения в ночное время.

Содержание учебно-административных, жилых зданий, территорий, установленной охранно-пожарной сигнализации, сетей пожарного водоснабжения отвечают требованиям Правил пожарной безопасности Республики Казахстан. Санитарные нормы содержания учебных корпусов и общежитий соблюдаются.

Таким образом, проведена значительная работа по улучшению материально-технической базы, в результате чего университет развивается в образовательный комплекс, имеющий современную производственно-технологическую и информационную инфраструктуру.

12 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД

На 2025 год запланировано выполнение следующих задач:

- Учредить эндаумент-фонд университета как долгосрочный инструмент привлечения внебюджетных средств для поддержки стипендий, научных исследований, развития инфраструктуры и реализации социальных инициатив.
 - Участие в конкурсе программно-целевого финансирования для развития центра академического превосходства.
 - Внедрить обязательные дисциплины и модули по искусственному интеллекту в образовательные программы не только технических, но и гуманитарных, экономических и педагогических направлений подготовки
 - Реализация инициативы AI-Sana: проведение обучающих мероприятий по освоению базовых навыков в области искусственного интеллекта на платформе Huawei, формирование предпринимательских навыков и основ программирования, а также организация подготовки студенческих команд для разработки и запуска стартапов в сфере ИИ.
 - Расширить практику двудипломного образования: запустить новые совместные программы с университетами Европы и Центральной Азии.
 - Организовать университетский инкубатор молодежных проектов и стартапов, а также регулярно проводить конкурсы научно-инновационных идей (Jetisý Startup, Jasǵalym).
 - Активизировать участие университета в международных академических и институциональных рейтингах.
 - Развивать инклюзивную инфраструктуру и образовательную среду с внедрением цифровых и ассистивных технологий для поддержки обучающихся с особыми образовательными потребностями.
 - Повысить академическую мобильность ППС и обучающихся, расширив географию академического обмена за счёт программ Erasmus+, Horizon, DAAD, «Болашақ» и других, а также укрепить международное сотрудничество с университетами и исследовательскими центрами.
 - Увеличить долю преподавателей, обладающих международными сертификатами (IELTS, TESOL, DELTA, CEFR), и внедрить внутреннюю систему сертификации языковой и методической компетентности.
 - Активно развивать неформальное и смешанное обучение путём интеграции MOOK и онлайн-платформ (Coursera, Stepik, EdX) в образовательный процесс с учётом индивидуальных траекторий обучающихся, расширяя международный доступ к образовательному контенту.
 - Увеличить разработку и запуск собственных массовых открытых онлайн-курсов (MOOK) университета с целью расширения цифрового образовательного контента, повышения доступности знаний и продвижения академического бренда.
 - Развивать студенческую среду через создание условий для досуга, творчества и самореализации: модернизация материально-технической базы, поддержка студенческих организаций, культурных, спортивных и волонтерских инициатив.

Председатель Правления – Ректор

Е. А. Бурибаев