

**Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан**



**ОТЧЕТ  
о результатах деятельности  
Некоммерческого акционерного общества  
«Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»  
за 2022 год**

**Талдыкорган, 2023**

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Сведения об университете.....	4
2 Система управления деятельностью университета и человеческими ресурсами.....	6
2.1 Коллегиальное и корпоративное управление.....	6
2.2 Управление кадровым потенциалом.....	7
2.3 Система внутреннего обеспечения качества.....	16
3 Образовательная деятельность.....	17
3.1 Направления и образовательные программы.....	17
3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ.....	19
3.3 Контингент обучающихся по уровням и формам обучения.....	20
3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы.....	23
3.5 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся.....	24
3.6 Полиязычное образование.....	26
3.7 Дуальная система обучения.....	28
3.8 Двудипломное образование и совместные образовательные программы....	29
3.9 Дистанционные образовательные технологии.....	29
3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации.....	30
3.11 Базы практики и трудоустройство.....	32
4 Научно-исследовательская деятельность.....	36
4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ.....	36
4.2 Участие ППС в конкурсах МОН РК и других министерств и ведомств РК..	37
4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектов.....	37
4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС.....	38
4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций.....	39
4.6 Научные мероприятия.....	40
4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов.....	40
5 Международное сотрудничество.....	42
6 Молодежная политика.....	42
7 Социальная политика.....	47
8 Имиджевая политика.....	48
9 Цифровизация университета.....	50
10 Ресурсное обеспечение: информационные и библиотечные ресурсы, материальные ресурсы.....	51
11 Финансово-хозяйственная деятельность.....	53
12 Основные задачи на перспективный период.....	61

## **ВВЕДЕНИЕ**

Приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан №306 от 22 мая 2020 года Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова получил статус Некоммерческого акционерного общества.

Свою деятельность университет осуществляет в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 306 от 22 мая 2020 года, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», Программой развития университета на 2021-2025 годы, утвержденной решением Совета директоров от 14 декабря 2021 года (протокол №10); Правилами внутреннего трудового распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 27 января 2021 года, Коллективным договором между Некоммерческим акционерным обществом «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» и работниками на 2021-2023 годы от 28 января 2021 года.

## 1 СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

Сегодня Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова является крупным региональным вузом, сочетающим классические принципы с современными образовательными программами. Единственное высшее учебное заведение в области Жетісу, осуществляющее трехуровневую подготовку кадров (бакалавриат, магистратура, докторантура PhD) по широкому спектру образовательных программ.

Университет развивается как многопрофильный инновационно-ориентированный Smart-университет по направлениям образования, науки и воспитания.

Достижения отчетного периода свидетельствуют об эффективности реализации стратегических направлений деятельности университета. ЖУ имени И. Жансугурова получил высокую оценку независимых аккредитационных и рейтинговых агентств.

Согласно рейтингу «Национальный рейтинг лучших многопрофильных вузов Казахстана-2022», проведенному Независимым агентством по обеспечению качества в образовании ЖУ имени И. Жансугурова занял 4-место.

На основании решения Совета директоров от 14 декабря 2021 года (протокол №10) в организационной структуре университета произошли следующие изменения:

- Факультет дистанционного обучения был преобразован в Институт непрерывного образования;

- Центр повышения квалификации и дополнительного образования был выведен из состава Департамента по академическим вопросам и введен в состав Института непрерывного образования;

- С целью укрепления автономии факультетов и развития их научного потенциала факультеты университета были преобразованы в Высшие школы. Таким образом, теперь на базе университета функционируют 6 Высших школ:

- Высшая школа естествознания;
- Высшая школа права и экономики;
- Высшая школа технических наук;
- Высшая школа педагогики и психологии;
- Высшая школа гуманитарных наук;
- Высшая школа физической культуры и искусства.

В составе административных подразделений в университете функционируют: Департамент по академическим вопросам (учебно-методический отдел высшего и послевузовского образования, проектный офис обновления образовательных программ, офис Регистратора), центр обслуживания обучающихся, центр карьеры и трудоустройства, центр международного сотрудничества и стратегического развития, библиотека им. Г. Орманова, отдел по социально-творческой работе, медиацентр, молодежный центр, проектный офис «Саналы ұрпак», спортклуб, департамент эксплуатационных работ (отдел эксплуатации зданий и благоустройства территорий, отдел службы безопасности), финансово-экономический отдел, отдел государственных закупок и правового обеспечения, центр имиджевой политики, отдел цифровизации и автоматизации процессов, отдел информационно-технического обслуживания и администрирования сетей, отдел управления персоналом и документооборота, военная кафедра, а также Zhansugurov College.

Кроме того, на базе университета функционируют научно-исследовательский институт проблем биотехнологии, отдел науки и коммерциализации научных проектов, а также исследовательские центры и лаборатории университета:

- Лаборатория биофизического мониторинга геофизической среды;
- Научно-образовательный центр «Рухани жаңғыру»;
- Стартап Академия;
- Научно-практический центр «Ілиястану»;
- IT-центр;

- Теплица;
- Лаборатория робототехники и мехатроники.

**Руководство университета на 31 декабря 2022 года:**

**Председатель Правления - Ректор** – доктор географических наук, профессор, Почетный академик НАН РК Баймырзаев Куат Маратұлы, назначен приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 77-жк от 21 декабря 2016 года. Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 96-жк от 27 мая 2020 года заново назначен на указанную должность.

**Член Правления - проректор по академическим вопросам** – PhD, Таубаев Бауржан Рыспекович, назначен приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 13-жк от 23 декабря 2022 года.

**Член Правления - проректор по научной работе** – кандидат биологических наук, доцент Бахтаулова Алефтина Сембаевна, назначена решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20 января 2021 года).

**Член Правления - проректор по молодежной политике** – кандидат юридических наук, профессор Сериев Болат Абдулдаұлы, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20 января 2021 года).

**Член Правления - проректор по финансовым вопросам** – кандидат технических наук Тоқсейіт Диас Есбайұлы, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20 января 2021 года).

## **2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

### **2.1 Коллегиальное и корпоративное управление**

В соответствии с Уставом НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» органом управления университета является Совет директоров, исполнительным органом – Правление, коллегиальным органом – Ученый совет.

Общее руководство деятельностью университета, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Единственного акционера, осуществляется **Советом директоров**.

Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» в период с января по декабрь 2022 года проведено 6 заседаний, все заседания были проведены в очной форме. В общей сложности на данных заседаниях было рассмотрено 18 вопросов, по которым принято 15 решений.

Все решения, принятые Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», в период с января по декабрь 2022 года выполнены.

**Правление** НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» является исполнительным органом, осуществляет руководство текущей деятельностью вуза. Правление возглавляет Председатель Правления – Ректор, доктор географических наук, профессор, Академик КАО имени Алтынсарина Қ.М.Баймырзаев. Членами Правления являются проректор по академическим вопросам PhD Таубаев Б.Р., проректор по научной работе к.б.н., доцент Бахтаулова А.С., проректор по молодежной политике, к. ю.н., профессор Сериев Б.А., проректор по финансовым вопросам, к. т. н. Тоқсейіт Д.Е.

За прошедший 2021-2022 учебный год проведено 10 плановых и 2 внеплановых заседаний Правления, рассмотрено 69 вопросов. Решения и постановления Правления рассылаются ответственным структурным подразделениям через канцелярию за подписью Председателя. В целом принято 115 решений, из них 108 решений выполнены, 7 решений на стадии выполнения.

Правление разработало и представило на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность, утвердило ряд документов, принимаемых в целях организации деятельности университета, в т.ч. были утверждены образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с ГОСО на основании решения Ученого совета и др. Правление осуществляло деятельность, направленную на выполнение решений Единственного акционера и Совета директоров, например, рассмотрены вопросы по развитию молодежной политики и студенческого самоуправления, учебно-методического обеспечения ОП, выполнению Программы развития и финансового плана университета, проведены анализ и планирование проведения специализированной аккредитации образовательных программ университета, вопросы и др.

**Ученый совет** является постоянно действующим, выборным коллегиальным органом НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». В своей деятельности Ученый совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности Ученого совета высшего учебного заведения, Уставом Общества. В 2021-2022 учебном году Ученый совет осуществлял свою деятельность на основе утвержденного плана, регламентирующего его деятельность. Председателем Ученого совета является Председатель Правления – Ректор Қ.М. Баймырзаев. В состав Ученого Совета входят представители административно-управленческого аппарата, профессорско-преподавательского состава, общественных организаций университета и обучающихся, в том числе докторантов, магистрантов и уроня бакалавриата. Всего 29 членов УС.

Деятельность Ученого совета построена на принципах лидерства, корпоративности, обязательства и активном участии всех членов и направлена на разработку и поддержание

в рабочем состоянии результативной и эффективной внутренней системы менеджмента качества в целях достижения прогресса во всех сферах университета.

Поддержание обратной связи по вопросам результативности и эффективности процессов осуществляется через систематический контроль выполнения конструктивных решений Ученого совета, основанных на анализе реальных фактов и информации

В соответствии с планом работы Ученого совета за отчетный период проведено 14 заседаний, из них 3 внеочередных. Всего на 14 заседаниях рассмотрено 102 вопроса, из них 41 – основных, 61 – разное. На Ученом совете были рассмотрены академические вопросы, связанные с научной, социальной, воспитательной деятельностью университета, перспективным планом развития и др. Всего принято 237 решений. Копии решений были официально распределены ответственным структурным подразделениям через канцелярию университета. На сегодняшний день исполнено 215 решений, 22 - на стадии выполнения (завершение цифровизации библиотеки, цифровизация и автоматизация бизнес-процессы социально-воспитательной и научной деятельности университета, публикация статей в международных рецензируемых журналах и др.).

Таким образом, Ученый совет, принимающий решения по совершенствованию деятельности всего вуза, стремится своевременно управлять процессами, мобильно и гибко решать текущие и будущие проблемы, идентифицировать основные и вспомогательные процессы во избежание рисков и достижения максимальных результатов.

Коллегиальным органом управления учебно-методической работы университета является **Академический Совет** университета. Приказом Председателя Правления - ректора №205-П от 01.09.2020 образован коллегиально-совещательный орган - Академический Совет. В состав Академического Совета (далее – АС) университета входило 44 человека, среди них председатель, секретарь, деканы, руководители образовательных программ, председатели академических комитетов высших школ, руководители структурных подразделений. Периодичность заседаний АС университета – один раз в месяц. В отчетном году проведено 10 заседаний. Все запланированные вопросы плана работы АС на 2020-2021 учебный год выполнены.

На заседаниях Академического Совета рассмотрены наиболее актуальные и важные вопросы организации образовательного процесса: обновление ОП согласно профессиональным стандартам и введение их в Реестр ОП; разработка новых и инновационных образовательных программ с учетом потребностей регионального рынка труда; реализация программы трехъязычного образования; обеспечение учебно-методической литературой внутренними изданиями; разработка цифровых образовательных ресурсов и платформы для открытых онлайн-курсов и др.

В отчетном году на АС университета рассмотрены плановые вопросы: обсуждение и рекомендации к утверждению Ученым Советом тем дипломных работ/проектов студентов выпускного курса, тем магистерских и докторских диссертаций, образовательных программ, академического календаря, каталога элективных дисциплин, рабочих учебных планов, вопросы трудоустройства, обсуждение итогов экзаменационных сессий и т.д.

## **2.2 Управление кадровым потенциалом**

Кадровая политика университета направлена на развитие качественного потенциала профессорско-преподавательского состава (далее – ППС). Профессионально-ориентированное качество подготовки специалистов определяется профессиональной научной и педагогической квалификацией ученых и преподавателей.

В 2021-2022 учебном году в соответствии с контингентом обучающихся и утвержденным штатным расписанием работало 768 сотрудников, в том числе административно-управленческий персонал – 65 человек, профессорско-преподавательский состав – 286 человек, учебно-вспомогательный персонал – 127

человека, военная кафедра – 22 человека, колледж – 86 человек и обслуживающий персонал – 182 человек (Таблица 2.2.1.).

В 2022-2023 учебном году в соответствии с контингентом обучающихся и утвержденным штатным расписанием работало 779 сотрудников, в том числе административно-управленческий персонал – 63 человек, профессорско-преподавательский состав – 322 человека, учебно-вспомогательный персонал – 138 человека, колледж – 69 человек и обслуживающий персонал – 187 человек (Таблица 2.2.1.).

Таблица 2.2.1 – Количество сотрудников университета по категориям

Категории персонала	Количество сотрудников	
	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Профессорско-преподавательский состав	286	322
Административно-управленческий персонал	65	63
Учебно-вспомогательный персонал	127	138
Обслуживающий персонал	182	187
Колледж	86	69
Всего	768	779

За 2021-2022 учебный год в ЖУ им. И. Жансугурова выполняли учебную, методическую и научную работу 286 человек ППС, из них 247 штатных преподавателей. Уровень остеиненности в отчетном учебном году по университету составил 52%.

Количество преподавателей, имеющих ученое звание профессора составило 14 человек, ученое звание ассоциированного профессора (доцента) – 36 человек, исполняли обязанности ассоциированного профессора (доцента) 1 человек.

ППС, имеющий ученые степени, включал 17 докторов наук, 98 кандидатов наук, 23 PhD докторов, в т. ч. штатных: 15 докторов наук, 94 кандидата наук, 21 PhD докторов (Таблица 2.2.2).

Таблица 2.2.2 – Качественный и количественный состав ППС

Показатели	Всего	в том числе					
		с академическими и учеными степенями				с учеными званиями	
		магистров	кандидатов наук	докторов наук	доктора PhD	профессоров	доцентов
Общий профессорско-преподавательский состав	286	148	98	17	23	15	37
Штатный профессорско-преподавательский состав	247	125	94	15	21	14	36

За 2022-2023 учебный год в ЖУ им. И. Жансугурова преподавали 310 человек, из них 252 штатных преподавателя. Уровень остеиненности в отчетном учебном году по университету составил 50,4 % .

ППС, имеющий ученые степени, включал 16 докторов наук, 93 кандидата наук, 31 PhD докторов, в т. ч. штатных: 13 докторов наук, 87 кандидатов наук, 27 PhD докторов (Таблица 2.2.3).

За отчетный учебный год наблюдается омоложение профессорско-преподавательского состава, таким образом, средний возраст ППС университета составил

45 лет, средний возраст ППС с учеными степенями и званиями – 52 года, в том числе средний возраст докторов наук – 63 года, кандидатов наук – 55 лет, PhD докторов – 39 лет.

Таблица 2.2.3 – Качественный и количественный состав ППС за 2022-2023 год

Показатели	Всего	в том числе					
		с академическими и учеными степенями			с учеными званиями		
		магистров	кандидатов наук	докторов наук	доктора PhD	профессоров	доцентов
Общий профессорско-преподавательский состав	322	164	93	16	31	13	41
Штатный профессорско-преподавательский состав	252	138	87	13	27	11	37

В 2021-2022 учебном году в штат ППС принято 5 преподавателей, имеющих ученую степень, в т.ч. PhD доктора: Керімбай Б.С., Гаврилова Е.Н., Каримова Б., Байжанов М.М., Касымова А., кандидаты наук: Онгарбаева А., Орманбетов М. Уволились 3 преподавателя с учеными степенями. Основными причинами увольнения работников с учеными степенями являются:

- по соглашению сторон в связи с переходом на другую работу – 2 человека (Айтимов Б., Сыдыкова Б.Т.);
- в связи со смертью – 2 человек (Касабек А., Омаров Ж.А.).

Подтверждение КОКСОН на присвоение ученого звания ассоциированного профессора (доцента) получила Усенова А.К. (высшая школа физической культуры и искусств) и Шомшекова Б. (высшая школа права и экономики).

В 2022-2023 учебном году подтверждение КОКСНВО МНВО на присвоение ученого звания ассоциированного профессора (доцента) получила Копбасарова Г.К. (высшая школа права и экономики) и Утегенов Е. К. (высшая школа физической культуры и спорта). И защитили степень доктора философии (PhD) Хаймулданов Е., Альмухамбетова Б, Мамекова А. (высшая школа педагогики и психологии), Ермекбаев К., Мукашева Д., Тойбазаров Д., Нургожаев Ш. (высшая школа естествознания), Жабықбаева Д., Орынбаева У. (высшая школа гуманитарных наук), Шагатаева З. (высшая школа физической культуры и спорта). Джетимов М. защитил кандидатскую диссертацию.

В университете разработаны и утверждены положения о структурных подразделениях и должностные инструкции ППС и сотрудников согласно штатному расписанию. В должностных инструкциях определены основные функции, обязанности, права и ответственность персонала при осуществлении трудовой деятельности в определенной должности.

Также приказом и. о. Председателя Правления – Ректора Жетысуского университета имени Ильяса Жансугурова №196-П от 01 сентября 2020 года утверждены Квалификационные требования к должностям сотрудников НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», которые были переутверждены приказом №96-П от 01 апреля 2021 года.

С целью установления требований для отбора при приеме на работу, продвижения и профессионального роста штатного профессорско-преподавательского состава при прохождении конкурсного замещения вакантных должностей в Жетысуском университете имени И. Жансугурова решением Правления от 03 марта 2021 года утвержден Квалификационный стандарт должностей профессорско-преподавательского состава (ВНД-ZU-06-10).

Прием ППС на работу в ЖУ им. И. Жансугурова осуществлялся в соответствии с «Положением о проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников», утвержденным решением Совета директоров от 21 июня 2021 года (протокол № 7).

Состав конкурсной комиссии утвержден приказом ректора № 185-П от 04 августа 2021 года. В состав конкурсной комиссии входили председатель конкурсной комиссии (проректор по академическим вопросам), секретарь и члены комиссии (директора центров, начальник отдела управления персоналом и документооборота, председатель профкома, юрисконсульт).

Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей ППС было опубликовано в республиканской газете «Айқын» (№ 103 от 14 июля 2021 года) и на сайте университета. Сроки заключения трудовых договоров от 1 до 3 лет установлены конкурсной комиссией с учетом квалификации, опыта учебно-методической работы и участия в научной работе.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан разработаны и утверждены Правила внутреннего распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 27 января 2020 года. Правила определяют внутренний распорядок и порядок приема и увольнения работников, основные обязанности работников и администрации, режим рабочего времени и его использование, а также меры поощрения и ответственность за нарушение трудовой дисциплины. Правила направлены на рациональное использование каждым работником рабочего времени и соблюдение дисциплины труда в университете.

Ежегодно преподаватели университета принимают участие в конкурсе «Лучший преподаватель вуза». В 2021 году обладателями республиканского гранта «Лучший преподаватель вуза» стали 4 человека (Таблица 2.2.4).

Таблица 2.2.4 – Победители республиканского конкурса «Лучший преподаватель вуза-2021»

№	ФИО	Ученая степень	Должность
2021			
1	Алдабергенова А.О.	к.п.н.	Преподаватель-лектор высшей школы естествознания
2	Джакыпбекова М.Т.	к.ф.н.	Ассоциированный профессор высшей школы гуманитарных наук
3	Бекежанов Д.Н.	PhD	И.о.ассоциированный профессор высшей школы права и экономики
4	Тасболатова Р.	к.п.н.	Ассоциированный профессор высшей школы естествознания
2022			
1	Рахымбеков А.Ж.	к.ф.-м.н	Ассоциированный профессор высшей школы технических наук
2	Шомшекова Б.	к.э.н.	Ассоциированный профессор высшей школы права и экономики

Также в университете осуществляется подготовка кадров по образовательным программам докторантуры, целевым образовательным грантам по направлениям в ведущих вузах республики. Согласно плану кадровой политики в 2021-2022 учебном году целевое обучение в докторантуре закончили 5 человек на договорной основе по востребованным образовательным программам (Таблица 2.2.5).

Таблица 2.2.5 – Докторанты, окончившие учебу по целевой подготовке в 2021-2022 учебном году

№	Код, ОП	ФИО	ВУЗ
1	8D02205 – «История»	Тойбаев Асхат Жунисович	Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова
2	8D11101 – «Туризм»	Тургамбекова Жансая Ержанқызы	Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева
3	8D01201 – «Дошкольное обучение и воспитание»	Ли Инна Валерьевна	Казахский национальный педагогический университет имени Абая
4	8D01901 – «Дефектология»	Сейтимбетова Салтанат	Казахский национальный педагогический университет имени Абая
5	8D02205 – «Археология и этнология»	Ишкалова Гульбану Исмагуловна	Казахский национальный университет имени аль-Фараби

В 2021-2022 учебном году докторанты 2020 года выпуска Мизамбаева Ф., Даникеева А., Тойбазаров Д., Жабықбаева Д., Абиров Д. И докторанты 2021 года выпуска Есполова Г., Мамекова А., Альмухамбетова Б., Нұрғожаев К. защитили докторские диссертации на соискание академической степени доктора философии PhD.

В университете поддерживается благоприятный морально-психологический климат. Руководством университета созданы все условия для повышения трудовой активности работников (комфортные рабочие места, оборудованные необходимой оргтехникой и др.).

Для материального стимулирования сотрудников университета дополнительно к основному окладу устанавливаются надбавки из внебюджетных средств, выделяется материальная помощь. Согласно условиям Коллективного договора между НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» и работниками на 2021-2023 годы от 28 января 2021 года и Положению об условиях оплаты труда, материального стимулирования, премирования и иного вознаграждения работников НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» ежегодно за высокие показатели в труде сотрудникам университета к праздничным и юбилейным датам выплачивается премия. С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава приказом Председателя Правления – Ректора установлена дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке, кураторам курсов, имеющим высокие показатели в учебной и научной работе с выплатой из внебюджетных средств университета. В целях усиления режима экономии, целевого и рационального использования бюджетных и внебюджетных средств университета разработана и действует рейтинговая система оценки деятельности преподавателей университета.

Благодарности, поощрения объявляются приказом Председателя Правления – Ректора, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

В 2021-2022 году награды, благодарности и поощрения получили:

1. Медалью университета «Ерен еңбегі үшін» – 6 человека (Сеитова С.М., Блеутаева К.Б., Ли Э., Борибекова Ф., Калжанова Г.К., Ханина Н.Н.);
2. Медалью «Ілияс Жансүгіров» – 7 человек (Адамкулов Н.М., Кожашева Г., Сейсекенова М., Бакраденова А., Турсынбаева К., Ахмедиева К.Н., Бахытханқызы Н.);
3. Почетной грамотой Председателя Правления – Ректора – 23 человека;
4. Благодарственной грамотой Председателя Правления – Ректора – 13 человек;

5. Нагрудным знаком «Білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіподағына сінірген еңбегі үшін» – 7 человек;
6. Нагрудным знаком «Ғылымды дамытуға сінірген еңбегі үшін» – 1 человек (Бахтаурова А.С.);
7. Медалью Президента РК «Халық алғысы» – 2 человек (Толамисов А. К., Байзакова Ә.М.);
8. Почетной грамотой МОН РК – 4 человек (Кыдырбаева Э.О, Жиембаев Ж.Т., Ожарова Г. М., Ақжолова Ә.А.);
9. Благодарственной грамотой МОН РК – 5 человек (Токанбаев А.Е., Ержанова Г.Ж., Усенова А.К., Джакыпбеков М.Т., Сейсекенова М.Б.);
10. Юбилейной медалью «Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігіне – 30 жыл» – 2 человек (Таубаев Б.Р., Сералиева Н.Ж.).

В 2022-2023 году награды, благодарности и поощрения получили:

1. **Государственной наградой** Указом Президента РК 14.10.2022 года награжден медалью «Ерен еңбегі үшін» - 1 чел. (Рахымбеков А.Ж.);

#### **2. Ведомственными наградами:**

- Нагрудным знаком «Ғылымды дамытуға сінірген еңбегі үшін» – 1 человек (Таубаев Б.Р.);
- Почетной грамотой МНВО – 6 чел. (Майлыбаева Г.С., Сапаргалиева А.Ж., Тоқсейіт Д.Е., Есенгабылов И.Ж., Сыздықбаева Н.Б., Байгабатова Н.К.)
- Благодарственной грамотой МНВО – 9 чел. (Карашолакова Л.Н., Шүкенай Г.Т., Бекежанов Д.Н., Гаврилова Е.Н., Карагаева Д.Г., Данабеков Е.А., Смагулова С.А., Карасаева А.Т., Нурпейисова А.М.)

#### **3. Наградами местных исполнительных органов:**

- Почетной грамотой Акима области Жетісу – 5 чел. (Дигай Д.А., Туkenова Н.И., Есенбек Ж.Б., Турлыбекова М.Р., Бастаубаев А.К.)
- Благодарственной грамотой Акима области Жетісу – 5 чел. (Тулубаев Б.Б., Смагулова С.А., Сыдықбаева С.А., Гусенов Б.Ш., Пеньков В.В.)

#### **4. Наградами университета:**

- Медалью «Ерен еңбегі үшін» - 12 чел (Есимханова Р.К., Ансабаев Д.С., Мальтебасов М.Ж., Сарбасова К.Б., Шомшеков Б., Есимкулов Б.Н., Наубаева Х.Т., Утегенов Е.К., Сочин С.А., Андасбаев Е.С., Кожашева Г.О., Жолтаева Г.Н.)
- Медалью «Ілияс Жансүгіров» - 5 чел. (Ашкеева Н.Н., Касенова А.М., Сералиева Н.Ж., Сейтова С.М., Ли Э.)
- Юбилейной медалью «І. Жансүгіров атындағы Жетісу университетіне – 50 жыл» - 130 чел.
- Почетной грамотой Председателя Правления – Ректора – 5 чел. (Уалиева С.А., Шагатаева З.Е., Узденбаев Ж.Ш., Нұрбек Д.Т., Тойбазаров Д.Б.)
- Благодарственной грамотой Председателя Правления – Ректора – 12 чел. (Толамисов А.Г., Дигай Д.А., Гусенов Б.Ш., Борибекова Ф., Наубаева Х.Т., Катенов А.К., Таубалдиева Ж., Алпысбаева Н., Нурашева А.Т., Нұрмұхамедқызы Ж., Жаркен А.Ж., Макеева К.М.).

В университете проводится работа по подготовке кадрового резерва. С учетом профессиональных требований сформирован список кандидатов на должности деканов, руководителей образовательных программ и начальников структурных подразделений.

Кадровый резерв формируется на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий, проводимых в университете, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в персонале.

Важным направлением деятельности ППС является академическая мобильность. Программа академической мобильности ППС осуществляется согласно утвержденному плану-графику. В 2022 году по программе привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности в рамках программы внешней академической

мобильности за счет средств республиканского бюджета были привлечены 6 специалистов:

- Peter Friedrich Wilhelm Finke (H-index 6) – Цюрихский университет (Швейцария, г. Цюрих);
- Rimantas Želvys (H-index 3 (Scopus), H-index 1 (Web of Science)) – Вильнюсский университет (Литовская Республика, г. Вильнюс);
- Erhan Dogan (H-index 1) университет Мармара (Турецкая Республика, г. Стамбул);
- Martina Haas (H-index 5 (Web of Science)), Жилинский университет (Словакская Республика, г. Жилина);
- Marian Janiga (H-index 8 (Web of Science)), Жилинский университет (Словакская Республика, г. Жилин)
- Ignatjeva Svetlana (H-index 5 (Scopus), H-index 3 (Web of Science)) - Даугавпилсский университет (Латвия, г. Даугавпилс).

В рамках реализации программы привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности в рамках программы внешней виртуальной академической мобильности из внебюджетных средств университета в 2022 году были привлечены 13 специалистов, 9 из которых имеют индекс цитирования в базах Scopus, Web of Science и публикации в РИНЦ:

- Томчук Светлана Алексеевна (Ярославский государственный педагогический университет имени К. Д. Ушинского (Российская Федерация, г. Ярославль));
- Miloš Ulman (Чешский агротехнический университет (Чешская Республика, г. Прага));
- Rimantas Želvys (Вильнюсский университет (Литва, г. Вильнюс));
- Брянская Елена Васильевна (Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена (Российская Федерация, г. Санкт-Петербург));
- Бровко Наталья Анатольевна (Кыргызско-Российский Славянский университет имени Б.Н.Ельцина (Кыргызская Республика, г. Бишкек));
- Буренина-Петрова Ольга Дмитриевна (Цюрихский университет (Швейцария, г. Цюрих));
- Erdinç Demiray (Университет им. Ниде Омера Халисдемир (Турецкая Республика, г. Нийде));
- Selim Latif Sanin (Университет Хаджеттепе (Турецкая Республика, г. Анкара));
- Казанцев Дмитрий Александрович (Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена (Российская Федерация, г. Санкт-Петербург));
- Medera Halmatov (Университет Шейх Эдебали Биледжик (Турецкая Республика, г. Биледжик));
- Daskova Viktorie (Научно исследовательский институт ядерной физики, академия наук Чешской Республики));
- Федоров Александр Иванович (Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет) (Российская Федерация, г. Челябинск))
- Темербекова Альбина Алексеевна (Горно-Алтайского государственного университета (Республика Алтай, г. Горно-Алтайск)).

В рамках реализации программы привлечения казахстанских специалистов к преподавательской деятельности за счет внебюджетных средств университета в текущем учебном году были привлечены 25 специалистов, из них 6 специалистов были привлечены в рамках академического обмена из казахстанских вузов-партнеров (Ярославский педагогический университет им. К. Ушинского (Российская Федерация, г. Ярославль), Нижневартовский университет (Российская Федерация, г. Нижневартовск), Университет имени Шакарима (Республика Казахстан, г. Семей), Каршинский государственный университет (Республика Узбекистан, г. Каршинск), Аркалыкский педагогический институт И. Алтынсарина. Из 25 преподавателей 16 человек имеют индекс цитирования в базах Scopus, WoS и РИНЦ.

Обязательным условием для прохождения преподавателями конкурсного отбора является повышение квалификации. Согласно пункту 4 статьи 37 Закона «Об образовании» повышение квалификации руководящих кадров, педагогических и научных работников организаций образования осуществляется не реже одного раза в три года.

Повышение квалификации в ЖУ им. И. Жансугурова осуществляется на основании утвержденного плана на текущий год, который предусматривает прохождение курсов повышения квалификации ППС в ведущих национальных университетах РК и зарубежных вузах.

В 2021-2022 учебном году преподаватели и сотрудники университета прошли обучение по программам повышения квалификации в рамках обновленного образования на базе АО «НЦПК ӨРЛЕУ», прошли научные стажировки, приняли участие в работе тематических и проблемных семинаров и международных конференций. Таким образом, курсы повышения квалификации и обучающие семинары прошли 299 человек. Из них 207 преподавателей и 92 сотрудника университета. «Менеджмент в образовании» прошли 10 человек. (Таблица 2.2.6).

Таблица 2.2.6 – Повышение квалификации ППС и сотрудников университета за 2021-2022 учебный год

Наименование курсов	Количество, человек
Курсы повышения квалификации не менее 36 часов, в том числе:	
- АО «НЦПК ӨРЛЕУ»	5
- Менеджмент в образовании	10
- по ИКТ	33
- по направлению деятельности	255
- стажировки	2
- обучающие семинары, тренинги	78

Также в университете функционирует центр повышения квалификации и дополнительного образования, который реализует программы неформального образования, включающие программы повышения квалификации, педагогической переподготовки, обучающие семинары, курсы.

С целью совершенствования или получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, а также повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации Центром проводятся курсы повышения квалификации и обучающие семинары по актуальным проблемам в сфере образования для ППС и сотрудников университета, преподавателей колледжей, учителей школ и работников дошкольных учреждений области Жетісу.

Образовательные программы разработаны с учетом потребностей организаций и лиц, для которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Тематика курсов и семинаров ежегодно обновляется. В отчетном учебном году разработаны и реализованы 17 новых программ повышения квалификации, что на 3 программы больше чем в прошлом учебном году.

Всего за 2021-2022 учебный год проведено 26 курсов повышения квалификации и 9 обучающих семинаров, на которых реализовано 30 программ. В прошлом учебном году был проведен 21 курс повышения квалификации и 5 обучающих семинаров, на которых реализовано 20 программ. Курсы повышения квалификации и обучающие семинары прошел 431 человек (на курсах повышения квалификации – 314, на обучающих семинарах – 117). Из них 218 преподавателей и сотрудников университета, что составляет 51% от общего числа слушателей.

К проведению курсов и семинаров привлекаются опытные преподаватели и специалисты университета, высококвалифицированные преподаватели казахстанских вузов, зарубежные преподаватели. В этом учебном году были привлечены около 40

преподавателей.

Ежегодно центром организуются курсы повышения квалификации для руководителей структурных подразделений нашего университета, колледжей и школ города и области. В 2021-2022 учебном году были организованы и проведены курсы «Менеджмент в образовании» для 13 слушателей и «Управленческая деятельность и менеджмент в условиях модернизации образования» для 21 руководителя коррекционных центров и школ области Жетісу.

Для формирования предметных компетенций ППС университета были организованы 5 курсов повышения квалификации и 2 обучающих семинара.

Центром была проведена работа по организации 4 семинаров для преподавателей университета. Семинары были проведены зарубежными преподавателями, приехавшими в университет по академической мобильности.

С целью совершенствования навыков практического владения языком для активного применения его в профессиональной деятельности, в повседневном общении, при решении деловых, научных и академических задач Центром проводится обучение по дополнительным образовательным программам языковой подготовки. Центр организует и проводит курсы английского, турецкого и китайского языков.

Образовательный процесс языковой подготовки обеспечен необходимыми учебно-методическими материалами. Разработаны учебные программы курсов, экзаменационные вопросы и задания, презентационные материалы, составлены графики учебного процесса, расписания занятий.

За учебный год было реализовано 11 программ. Всего за 2021-2022 учебный год языковые курсы прошли 178 слушателей, из которых 33 преподавателя и сотрудников, 144 обучающихся.

Всего по 5 уровням программам английского языка было обучено 130 слушателей, из которых 20 преподавателей и сотрудников, 110 студентов.

За учебный год подготовку к сдаче экзамена по IELTS на определение уровня и навыков владения английским языком на базе центра прошли 30 человек. Из них 7 преподавателей и сотрудников университета и 23 студента.

Еще одним направлением деятельности Центра является организация и проведение курсов педагогической переподготовки. Учебный процесс по переподготовке педагогических кадров обеспечен необходимыми учебно-методическими материалами (программы, графики учебного процесса, ведомости промежуточного и итогового контроля, материалы педагогической практики). В этом учебном году проведена работа по разработке и внесению программ педагогической переподготовки в Реестр образовательных программ. На курсах педагогической переподготовки прошли обучение 14 слушателей.

14 марта 2022 года Жетысуским университетом имени Ильяса Жансугурова подписан меморандум о сотрудничестве с филиалом АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» «Институт повышения квалификации педагогических работников по области Жетісу».

По реализации направлений сотрудничества разработан и утвержден план совместных действий, в рамках выполнения которого в период с 18 апреля по 28 мая 2022 года была реализована дополнительная образовательная программа «Современные подходы в обучении и воспитании в условиях обновленного содержания среднего образования» объемом 108 часов для студентов выпускных групп 5 ОП педагогического направления.

Обучение по программе прошли 46 студентов выпускных курсов образовательных программ педагогического направления «Қазақ тілі мен әдебиет», «История», «Иностранный язык: два иностранных языка», «Педагогика и методика начального обучения», «Дошкольное обучение и воспитание». Занятия проводили преподаватели нашего университета и тренеры «Өрлеу».

С 2020-2021 учебного года в целях развития «серебряного университета» в ЖУ имени И. Жансугурова был запущен проект «Асыл қазына университеті». В прошлом учебном году были реализованы две программы «Современные информационные технологии для повседневной жизни» и «Финансовая грамотность». В этом году проведены 3 краткосрочных курса для пенсионеров города.

Таким образом, центром повышения квалификации и дополнительного образования было организовано и проведено обучение по 48 программам для около 700 слушателей.

### **2.3 Система внутреннего обеспечения качества**

В целях выполнения пункта 34 Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов и видов, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595, а также повышения качества образовательной деятельности, в отчетном учебном году в Жетысуском университете им. И. Жансугурова был осуществлен переход на систему внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Основой для формирования системы внутреннего обеспечения качества послужила система менеджмента качества, функционировавшая в университете на основе положений международного стандарта ISO 9001:2015.

Созданная в университете система внутреннего обеспечения качества призвана:

- поддерживать качество образования на заданном уровне;
- создавать условия для постоянного развития университета и улучшения качества;
- способствовать рациональному использованию ресурсов;
- мотивировать профессорско-преподавательский состав на постоянное повышение квалификации;
- способствовать активному вовлечению обучающихся в процедуры обеспечения качества;
- быть основой для внешней оценки качества.

Для документационного обеспечения системы внутреннего обеспечения качества, на основании решения Ученого совета от 28 октября 2021 г. (протокол №3) все внутренние документы университета (Политика университета, Руководство по системе внутреннего обеспечения качества, документированные процедуры, положения, инструкции, стандарты по направлениям деятельности, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции сотрудников) были пересмотрены, актуализированы и переутверждены.

Также была принята политика обеспечения качества, целью которой является повышение эффективности его образовательной, исследовательской и управленческой деятельности, а также интеграция образования, науки и инноваций с привлечением предприятий, бизнес-структур и общественных организаций. Политика Жетысусского университета им. И. Жансугурова служит основой системы внутреннего обеспечения качества и обеспечивает достижение стратегических целей Программы развития университета на 2021-2025 годы.

С целью приобретения знаний по системе внутреннего обеспечения качества и формирования культуры качества у всего персонала 18-19 ноября 2021 года было организовано обучение руководителей структурных подразделений, деканов, руководителей образовательных программ, а также ППС на курсе «Академическая политика и система внутреннего обеспечения качества» в объеме 2,5 ECTS (75 академических часов). Обучение проводил С.М. Омирбаев, первый проректор Astana IT University.

В целях повышения качества образовательной деятельности с 2020 года на базе высших школ университета функционируют Комиссии по обеспечению качества. В состав Комиссий входят преподаватели и обучающиеся университета.

Согласно «Типовым правилам деятельности организаций образования соответствующих типов и видов» (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595) в целях повышения качества образовательной деятельности, университетом создана и обеспечена соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

На базе высших школ университета созданы Комиссии по обеспечению качества, принимающие решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим академическим вопросам высших школ, организующие анкетирование обучающихся на предмет соответствия качества образовательных программ, дисциплин/модулей, на предмет наличия фактов нарушения академической честности.

В состав Комиссии по обеспечению качества вошли преподаватели, обучающиеся высших школ и другие академические работники университета (Приказ №260-П от 02.09.2021 г.).

Разработано и утверждено Положение о Комиссии по обеспечению качества (ВНД-ZU-15-11).

В течении учебного года Комиссией по обеспечению качества была проведена следующая работа: оценка содержания образовательных программ; оценка качества политики оценивания; разные виды анкетирования на соответствие качества образовательной программы и дисциплин; обсуждены предложения по академическим вопросам, входящим в компетенцию Комиссии; результаты анализа состояния внутреннего обеспечения качества обсуждены на заседаниях высших школ. По результатам мониторинга удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг, удовлетворенность обучающихся в 2021-2022 учебном году составила 96%, что подтверждает эффективность деятельности Комиссии по обеспечению качества.

### **3 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

#### **3.1 Направления и образовательные программы**

В НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» подготовка специалистов высшего и послевузовского образования осуществляется на основании Лицензии на занятие образовательной деятельностью, выданной КОКСОН МОН РК 24 августа 2020 года за № KZ36LAA00018662.

В соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 569 от 13 октября 2018 года 2021-2022 учебном году университет осуществлял подготовку специалистов по следующим областям образования:

Бакалавриат:

- 6B01 Педагогические науки;
- 6B02 Искусство и гуманитарные науки;
- 6B03 Социальные науки, журналистика и информация;
- 6B04 Бизнес, управление и право;
- 6B05 Естественные науки, математика и статистика;
- 6B06 Информационно-коммуникационные технологии;
- 6B07 Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли;
- 6B08 Сельское хозяйство и биоресурсы;
- 6B11 Услуги.

Магистратура:

- 7B01 Педагогические науки;
- 7B04 Бизнес, управление и право.
- 7B05 Естественные науки, математика и статистика;

Докторантуры:

- 8B01 Педагогические науки;
- 8B04 Бизнес, управление и право.

В 2021-2022 учебном году в университете велась подготовка специалистов на государственном, русском и иностранном языках по 88 образовательным программам, в том числе по 47 ОП бакалавриата очной и с применением дистанционных образовательных технологий, 32 ОП магистратуры, 9 ОП докторантуры. В 2022-2023 учебном году осуществляется подготовка специалистов по 83 образовательным программам, в том числе по 47 ОП бакалавриата, 26 ОП магистратуры, 10 ОП докторантуры.

В целях интеграции учебного процесса и профессиональной сферы ведущие специалисты и руководители предприятий и организаций привлекаются к разработке и экспертизе образовательных программ. С этой целью на базе высших школ университета созданы Советы работодателей. Совместная деятельность по разработке образовательных программ позволяет конкретизировать требования к уровню сформированности профессиональных компетенций выпускников и разработать учебные планы с учетом требований рынка труда и возможностей университета. В состав проектных групп по разработке ОП включены работодатели, обучающиеся и ведущие ППС университета, что обеспечивает учет требований всех сторон, которые задействованы в реализации ОП.

Все ОП университета вносятся и обновляются в Реестре образовательных программ высшего и послевузовского образования.

Были разработаны и внесены в Реестр ОП: в 2021 году: 1 инновационная ОП бакалавриата, 5 новых ОП бакалавриата, 2 инновационные ОП магистратуры, 8 новых ОП магистратуры, 3 новых ОП докторантуры; в 2022 году 6 новых ОП бакалавриата и 1 инновационная ОП магистратуры.

ОП университета регулярно пересматриваются на предмет актуальности и востребованности рынком труда. Ежегодно содержание всех ОП актуализируется согласно требованиям ECTS с учетом предложений работодателей, обучающихся и рекомендаций МОН РК, экспертов рейтинга Атамекен и аккредитационных агентств.

В целях оптимизации ОП в 2022 году из Реестра ОП было исключено 27 ОП утративших актуальность.

Университетом реализуются дополнительные образовательные программы (Minor), позволяющие повысить уровень конкурентоспособности выпускников на рынке труда. Всего в университете предусмотрено 24 дополнительные образовательные программы (Minor) <https://zhetysu.edu.kz/kat-dop-obr-program/> .

Одним из направлений деятельности университета по повышению качества ОП является адаптация образовательных программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями. В рамках данного направления были проведены следующие мероприятия:

- сформирован банк данных по обучающимся с особыми образовательными потребностями и педагогам, осуществляющим образовательный процесс с обучающимися с ООП;
- предусмотрены особенности реализации образовательной программы для обучающихся с ООП;
- проведена работа по адаптации учебных программ к обучению лиц с особыми образовательными потребностями (в частности силлабуса по физической культуре).

### 3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ

Признанием качества деятельности университета и его образовательных программ является аккредитация.

В качестве аккредитационного агентства университет определил Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA), который входит в Национальный реестр аккредитационных органов Министерства образования и науки Республики Казахстан и Институт аккредитации, сертификации и обеспечения качества (ACQUIN), международное агентство, являющееся членом всех соответствующих европейских и международных ассоциаций.

Для достижения стратегических показателей в отчетном периоде 18 образовательных программ университета прошли полную, первичную аккредитацию и реаккредитацию:

- полная аккредитация ОП 6B01502-Математика-Информатика, 6B08101-Агрономия, 6B02302-Филология, 6B01406-Художественный труд, графика и проектирование; 7M01702-Русский язык и литература, 7M01506-География, 7M04109-Стратегический менеджмент.

- реаккредитация ОП 6B01703-Русский язык и литература, 6B07501-Стандартизация и сертификация, 7M05201-Экология, 8D01701-Казахский язык и литература, 8D04201-Юриспруденция.

- первичная аккредитация ОП 7M05202-Природопользование и экологическая безопасность, 8D01503-Биология, 8D01502-Физика, 8D01504-Информатика, 8D01505-География, 8D01501-Математика (Таблица 3.2.1).

В качестве аккредитационного органа выбрано агентство НАОКО. Всего национальную аккредитацию в 2022 году прошли 17 ОП - 6 ОП бакалавриата, 5 ОП магистратуры, 7 ОП докторантуры.

Таблица 3.2.1 - Образовательные программы, прошедшие аккредитацию

Договор о государственных закупках услуг (IQQA), 24 января 2022 г.			
Вид аккредитации	Образовательные программы		
	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
Специализированная аккредитация	6B01502-Математика-Информатика	7M01702 Русский язык и литература	-
	6B08101 Агрономия	7M01506 География	-
	6B02302 Филология	7M04109 Стратегический менеджмент	-
	6B01406 Художественный труд, графика и проектирование		-
Реаккредитация	6B01703 Русский язык и литература	7M05201 Экология	8D01701 Казахский язык и литература
	6B07501 Стандартизация и сертификация		8D04201 Юриспруденция
Договор о государственных закупках услуг (IQQA), 7 сентября 2021 г.			
Первичная аккредитация	-	7M05202 Природопользование и экологическая безопасность	8D01503 Биология
	-	-	8D01502 Физика

	-	-	8D01504 Информатика
	-	-	8D01505 География
	-	-	8D01501 Математика

Таким образом, количество аккредитованных ОП в 2022 году составило 70.

Еще одним показателем конкурентоспособности университета является его позиция в различных рейтингах. ЖУ им. И. Жансугурова ежегодно участвует в международных и национальных рейтингах институционального и программного уровня.

Ежегодно Жетысуский университет им.И.Жансугурова участвует в национальных рейтингах институционального и программного уровня, проводимых независимыми агентствами НАОКО и НПП «Атамекен».

По результатам институционального (генерального) рейтинга, проводимого Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (НАОКО), университет в 2021 году занял 7-место, в 2022 году – 4-место среди многопрофильных вузов РК.

В 2022 году университет участвовал в рейтинге образовательных программ бакалавриата, проводимом МОН РК совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен». По итогам рейтинга НПП Атамекен за 2022 год 13 ОП (48% от 27 участвующих в рейтинге) университета вошли в топ-10:

- 6B01201 Дошкольное обучение и воспитание – 1-место;
- 6B01301 Педагогика и методика начального обучения – 1-место;
- 6B01101 Педагогика и психология – 3-место;
- 6B04102 Государственное и местное управление – 4-место;
- 6B01508 Биология – 5-место;
- 6B01704 Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения – 6-место;
- 6B06101 Информатика – 7-место;
- 6B01506 Химия – 7-место;
- 6B01901 Дефектология – 7-место;
- 6B01701 Казахский язык и литература – 8-место;
- 6B01402 Физическая культура и спорт – 9-место;
- 6B01505 Информатика (педагогическая) – 9-место;
- 6B01509 География – 9-место.

В 2022 году в рейтинге QS Eeca вошел в топ 251-260 лучших университетов Развивающейся Европы и Центральной Азии, топ 501-550 лучших университетов Азии QS CA, топ 25 лучших университетов СНГ.

### **3.3 Контингент обучающихся по уровням и формам обучения**

Прием абитуриентов и претендентов в Жетысуский университет им. И. Жансугурова осуществлялся в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организациях образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600 и Правилами приема на обучение в Жетысуский государственный университет им. И. Жансугурова от 02.06.2022 г.

В 2022 году на образовательные программы бакалавриата было принято 1127 обучающихся, магистратуры – 147 обучающихся, докторантуры – 16 обучающихся, всего – 1290 обучающихся (Таблица 3.3.1).

Общий контингент обучающихся в 2022-2023 учебном году по состоянию на 01.10.2022 г. составил 4845 обучающихся, в том числе бакалавриат – 4400; магистратура – 391; докторантура – 54.

Таблица 3.3.1 – Прием контингента обучающихся за 2021 и 2022 годы

Форма обучения		на 01.10.2021			на 01.10.2022		
		Всего	ГОГ/МИО	договор	Всего	ГОГ/МИО/ грант фонда «КХ»	договор
Бакалавриат	очное	787	224/94	469	1127	294/32/8	793
			318			334	
	очное с применением ДОТ	273	-	273	-	-	-
Магистратура		126	63/0	63	147	79/0/0	68
Докторантура		13	11/0	2	16	16/0/0	-
<b>Всего</b>		<b>1199</b>	<b>298/94</b>	<b>807</b>	<b>1290</b>	<b>389/32/8</b>	<b>861</b>
			<b>392</b>			<b>429</b>	

По формам и основам обучения в 2022-2023 учебном году контингент обучающихся на 01.10.2022 г. составил: по очной форме на основе государственного образовательного гранта – 942 обучающийся, за счет средств местных исполнительных органов (грант МИО) – 559 обучающихся, на основе гранта фонда «КХ» – 8 обучающийся, на платной основе по договору – 2338 обучающихся, по очной форме с применением ДОТ – 553 обучающихся.

На 31.12.2022 г. контингент обучающихся по формам и основам обучения составил: по очной форме на основе государственного образовательного гранта – 943 обучающийся, за счет средств местных исполнительных органов (грант МИО) – 554 обучающихся, на основе гранта фонда «КХ» – 31 обучающийся, на платной основе по договору – 2272 обучающихся, по очной форме с применением ДОТ – 551 обучающихся (Таблица 3.3.2).

Таблица 3.3.2 –Контингент обучающихся по формам и основам обучения на 01.10.2022 г. и на 31.12.2022 г.

Уровень образования и форма обучения		на 01.10.2022			на 31.12.2022		
		ГОГ/МИО/ грант фонда «КХ»	договор	Всего	ГОГ/МИО/ грант фонда «КХ»	договор	Всего
Бакалавриат	очное	942/559/8	2338	3847	943/554/31	2272	3800
		1509			1528		
	очное с применением ДОТ	-	553	553	-	551	551
<b>Всего по бакалавриату</b>		<b>1509</b>	<b>2891</b>	<b>4400</b>	<b>1528</b>	<b>2823</b>	<b>4351</b>
Магистратура		141/0/0	250	391	142/0/0	259	401
Докторантура		50/0/0	4	54	50/0/0	4	54
<b>Всего</b>		<b>1133/559/8</b>	<b>3145</b>	<b>4845</b>	<b>1135/554/31</b>	<b>1720</b>	<b>3086</b>

ЖУ им. И. Жансугурова обучаются преимущественно выпускники области Жетісү (Таблица 3.3.3).

Таблица 3.3.3 – Распределение контингента по областям Республики Казахстан (данные на 31 декабря 2022)

№	Область	2022-2023 учебный год
1	Алматинская область	287
2	Актюбинская область	7
3	Акмолинская область	13
4	Атырауская область	2
5	Западно-Казахстанская область	3
6	Восточно-Казахстанская область	38
7	Кызылординская область	22
8	Жамбылская область	15
9	Область Жетісу	4240
10	Мангистауская область	11
11	Павлодарская область	4
12	Туркестанская область	63
13	Карагандинская область	10
14	г. Алматы	74
15	г. Астана	11
16	г. Шымкент	6
<b>Всего</b>		<b>4806</b>

Переводы, восстановление, отчисление и предоставление академического отпуска в ЖУ им. И. Жансугурова осуществляется на основании Правил перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска, утвержденных Председателем Правления – Ректором от 28.10.2021 г.

За 2022-2023 учебный год на образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры из других вузов перевелись 29 обучающихся, восстановилось 35 обучающихся (очной и очной с применением ДОТ), зачислились на вакантные места по ГОГ 6 обучающихся. В другие организации образования из университета перевелись 8 обучающихся.

По различным причинам, в соответствии с Правилами перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска, были отчислены 257 обучающихся бакалавриата и 15 обучающихся магистратуры. Академический отпуск был предоставлен 8 обучающимся.

В 2021-2022 учебном году университет осуществил выпуск 1868 обучающихся: по образовательным программам и специальностям бакалавриата – 1599 обучающихся, из них по очной форме – 841 обучающихся, по очной форме с применением ДОТ – 758 обучающихся, по образовательным программам магистратуры – 247 обучающихся и по образовательным программам докторантуры – 22 обучающихся. Диплом с отличием выдан 101 обучающимся по очной форме обучения и 2 обучающимся по очной форме с применением ДОТ.

Данные по движению контингента представлены в таблице 3.3.4.

Для обеспечения роста контингента обучающихся университета активно проводится профориентационная работа, включающая встречи с учащимися школ и колледжей районов и городов области Жетісу, проведение анкетирования среди выпускников школ, сотрудничество с местными исполнительными органами и управлениями образования, отделами образования, колледжами, школами.

Таблица 3.3.4 – Движение контингента обучающихся за 2021-2022 учебный год (данные на 31 декабря 2022 года)

Уровень образования	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура	Всего
---------------------	-------------	--------------	--------------	-------

Зачисление на вакантные места по ГОГ	4	2	-	6
Восстановление	32	2	1	35
Перевод из другого вуза	28	1	-	29
Перевод в другой вуз	8	-	-	8
Отчисление	242	15	-	257
Академический отпуск	8	-	-	8
Выпуск	1599	247	22	1868
Диплом с отличием	103	-	-	103

На постоянной основе организуется рассылка актуальной информации через сайт университета, по электронной почте и социальные сети Instagram, Facebook, Telegram, YouTube.

### **3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы**

Организация учебного процесса осуществлялась в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года №152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

Академическая деятельность организована в соответствии с основными регламентирующими документами: Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595, Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600, Академической политикой ЖУ им. И. Жансугурова и др.

При организации учебного процесса особое внимание уделяется контролю качества образования. Систематически проводимый мониторинг показывает, что совместная работа всех структурных подразделений университета по разработке и использованию критериев оценки качества образовательного процесса, ведению контроля за содержанием дисциплин в ходе взаимопосещений занятий, проведению открытых уроков, повышению профессиональной компетентности преподавателей, улучшению методического обеспечения позволяют коллективу университета обеспечивать рост качества образовательных услуг.

В университете ведется постоянная работа по совершенствованию балльно-рейтинговой накопительной системы оценивания уровня учебных достижений студентов. В вузе внедрена система выставления оценок по 100-балльной шкале. Экзамены проводятся преимущественно в форме компьютерного и сканерного тестирования, а также в виде комплексных и письменных экзаменов. Модульное построение образовательных программ позволило ввести дифференцированные зачеты с учетом логической последовательности и междисциплинарных связей.

По каждой образовательной программе разработан каталог элективных дисциплин (КЭД), который обеспечивает обучающимся возможность альтернативного выбора элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории. При этом объем каждой дисциплины составляет 5 академических кредитов. Допускается оценивание дисциплины в 3-4 академических кредита.

Содержание учебных дисциплин определено типовыми учебными программами и (или) рабочими учебными программами (силлабусами).

Согласно Правилам организации учебного процесса по кредитной технологии обучения основным критерием завершенности образовательного процесса по подготовке бакалавра является освоение студентом не менее 240 академических кредитов.

Таким образом, цикл ОД включает дисциплины обязательного компонента (ОК), вузовского компонента (ВК) и (или) компонента по выбору (КВ). Циклы БД и ПД включают дисциплины ВК и КВ, которые определяются университетом самостоятельно и учитывают потребности рынка труда, ожидания работодателей и индивидуальные интересы обучающегося.

Объем цикла ОД составляет не более 23% от общего объема образовательной программы высшего образования или 56 академических кредитов. Из них 51 академических кредита отводится на дисциплины обязательного компонента: Современная история Казахстана, Философия, Казахский (русский) язык, Иностранный язык, Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке), Физическая культура, Модуль социально-политических знаний (политология, социология, культурология, психология).

Цикл БД включает изучение учебных дисциплин и прохождение профессиональной практики и составляет не менее 47% от общего объема образовательной программы высшего образования или не менее 112 академических кредитов.

Цикл ПД включает учебные дисциплины и виды профессиональных практик, объем которых составляет не менее 25% от общего объема образовательной программы высшего образования или не менее 60 академических кредитов.

Итоговая аттестация составила 12 академических кредитов или не более 5% от общего объема образовательной программы высшего образования.

### **3.5 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся**

Наблюдается положительная динамика по количеству студентов, обучившихся по программе внешней академической мобильности, так, если в 2020-2021 учебном году количество студентов составило 27 человек, то в 2021-2022 учебном году количество студентов, прошедших обучение в рамках внешней академической мобильности выросло до 47 человек.

В 2022 году были направлены в зарубежные университеты для прохождения обучения в течение одного семестра 22 обучающихся образовательных программ «Иностранный язык: два иностранных языка», «Биология», «Туризм», «Финансы», «Юриспруденция», «Специальная педагогика (2 года)», «Дошкольное обучение и воспитание», «Педагогика и методика начального обучения», «Дефектология», «Педагогика и психология», «География-История», «Казахский язык и литература». Вузами-партнерами были Лодзинский университет (Республика Польша), Университет Нийде Омер Халисдемир (Турецкая Республика), Горно-Алтайский государственный университет (Российская Федерация), Московский институт психоанализа (Российская Федерация).

Кроме того, в университете реализуется академическая мобильность в рамках программы «Окна мобильности», подразумевающей изучение отдельных дисциплин в течение одного семестра, общим объемом не менее 5 ECTS и не более 12 ECTS в академическом семестре. В 2022 году в рамках данной программы, в Горно-Алтайском государственном университете (Российская Федерация) прошли обучение 2 студента образовательной программы «Дошкольное обучение и воспитание», в Московском институте психоанализа (Российская Федерация) обучались 5 студентов образовательных программ «Педагогика и методика начального обучения», «Дефектология».

Таким образом, общее количество обучающихся в рамках академической мобильности в зарубежных вузах-партнерах составляет 29 человек (Таблица 3.5.1).

Таблица 3.5.1 – Реализация исходящей внешней академической мобильности студентов в разрезе высших школ

№	Высшая школа	Специальность/ образовательная программа	Количество обучающихся	Общее количество по высшей школе
1	Высшая школа гуманитарных наук	«Иностранный язык: два иностранных языка»	10	11
		«Казахский язык и литература»	1	
2	Высшая школа права и экономики	«Туризм»	2	5
		«Финансы»	1	
		«Юриспруденция»	2	
3	Высшая школа естествознания	«Биология»	1	4
		«География-История»	3	
4	Высшая школа педагогики и психологии	«Педагогика и методика начального обучения»	3	9
		«Дошкольное обучение и воспитание»	2	
		«Дефектология»	2	
		«Специальная педагогика (2 года)»	1	
		«Педагогика и психология»	1	
<b>Всего</b>				<b>29</b>

В рамках программы внешней входящей академической мобильности в 2022 году были привлечены 54 студентов.

В 2022 году в рамках программы «Окна мобильности» была организована входящая академическая мобильность 19 студентов из Современного международного университета (Кыргызская Республика) для обучения по образовательным программам «Экономика», «Юриспруденция», «Иностранный язык: два иностранных языка», «Педагогика и методика начального обучения», «Информатика», 3 студента из Горно-Алтайского государственного университета (Российская Федерация) для обучения по образовательной программе «Туризм», 11 студентов из Московского института психоанализа (Российская Федерация) для обучения по образовательной программе «Педагогика и психология». Также, в рамках международной летней школы-плэ너 «Палитра Жетысу» были привлечены 3 студента из Иссык-Кульского государственного университета имени Касыма Тыныстанова (Кыргызская Республика) и 3 студентов из Каршинского государственного университета (Республика Узбекистан) для обучения по образовательной программе «Дизайн». Кроме этого, 7 студента из Университета Цюриха (Швейцарская Конфедерация) прошли учебно-этнографическую практику и интенсивные курсы казахского языка, 8 студента Университета Жилина (Словакская Республика) прошли курс «Protection and conservation of biodiversity» и учебную практику. (Таблица 3.5.2).

В 2022 году для прохождения полного обучения в течение одного семестра в казахстанские университеты были направлены 4 обучающихся образовательных программ «Казахский язык и литература», «Иностранный язык: два иностранных языка». Вузами-партнерами были Университет Шакарима города Семей, Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова.

Таблица 3.5.2 – Внешняя входящая академическая мобильность студентов

№	Высшая школа	Образовательная	Количество	Общее
---	--------------	-----------------	------------	-------

		программа	обучающихся	количество по высшей школе
1	Высшая школа гуманитарных наук	«Иностранный язык: два иностранных языка»	3	10
		Интенсивные курсы казахского языка	7	
2	Высшая школа педагогики и психологии	«Педагогика и методика начального обучения»	2	13
		«Педагогика и психология»	11	
3	Высшая школа физической культуры и искусства	«Дизайн»	6	6
4	Высшая школа права и экономики	«Туризм»	3	12
		«Экономика»	4	
		«Юриспруденция»	5	
5	Высшая школа естествознания	«Информатика»	5	13
		Курс «Protection and conservation of biodiversity»	8	
<b>Всего</b>				<b>54</b>

В 2022 году была также организована внутренняя входящая академическая мобильность, были привлечены студенты из Университета Шакарима г. Семей, Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова для обучения по образовательным программам «Казахский язык и литература», «Информационные системы», «Юриспруденция».

### **3.6 Полиязычное образование**

Реализация полиязычного образования в университете осуществлялась согласно Государственному общеобязательному стандарту образования всех уровней образования (Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348).

По содержанию полиязычной образовательной программы 50% учебных дисциплин проводятся на языке обучения (государственный или русский), 20% учебных дисциплин – на втором языке (казахский/русский соответственно) и 30% учебных дисциплин на английском языке.

В 2022-2023 учебном году сформировано:

- 28 полиязычных групп по образовательным программам бакалавриата (Педагогика и психология, Дошкольное обучение и воспитание, Математика, Физика, Физика-информатика, Информатика, Химия, Биология, Журналистика, Юриспруденция, Информационные системы, Туризм, Химия-Биология) (Таблица 3.6.1);

- 39 полиязычных групп по образовательным программам магистратуры (Педагогика и психология, Дошкольное обучение и воспитание, Педагогика и методика начального обучения, Профессиональное обучение, Математика, Физика, Информатика, Менеджмент ИКТ в образовании, Биология, География, История, Экономика, Менеджмент, Учет и аудит, Финансы, Юриспруденция, Экология, Специальная педагогика, Стратегический менеджмент МВА, Природопользование и экологическая безопасность, Менеджмент в здравоохранении, химия, художественный труд, графика и проектирование) (Таблица 3.6.2);

- 23 группы по образовательным программам докторантуры (Педагогика и психология, Педагогика и методика начального обучения, Математика, Физика, Биология, Экономика, Юриспруденция, Информатика, География). (Таблица 3.6.3).

Таблица 3.6.1 – Контингент обучающихся в разрезе ОП бакалавриата

Наименование полиязычной образовательной программы	Кол-во групп	1-курс	2-курс	3-курс	4-курс	Всего
Педагогика и психология	3		5	19	2	26
Дошкольное обучение и воспитание	1			2		2
Математика	4	9	5	14	7	35
Физика	2		10		6	16
Физика-Информатика	2			12	3	15
Информатика	3		6	4	3	13
Химия	1				6	6
Биология	2		9		13	22
Журналистика	1			6		6
Юриспруденция	3		4	16	8	28
Информационные системы	3		6	2	8	16
Туризм	2		9	7		16
Химия-Биология	1				3	3
Всего	28	9	54	82	59	204

Таблица 3.6.2 – Контингент обучающихся в разрезе ОП магистратуры

Наименование полиязычной образовательной программы	Кол-во групп	Профильное	Научно-педагогическое		Всего
			1-курс	2-курс	
Педагогика и психология	2		29	25	54
Педагогика и методика начального обучения	3		18	16	34
Дошкольное обучение и воспитание	2		4		4
Профессиональное обучение	1			1	1
Математика	2		28	14	42
Физика	3		15	9	21
Информатика	2		25	19	44
Менеджмент ИКТ в образовании	1			1	1
Биология	2		33	13	46
География	2		9	10	19
История	2		25	11	36
Экономика	1		5		6
Менеджмент	1			5	5
Учет и аудит	2		1	3	4
Финансы	1			4	4
Юриспруденция	3	1	47	23	70
Экология	1			1	1
Специальная педагогика	2		13	15	28
Стратегический менеджмент	1	5			5
Природопользование и	1			3	3

экологическая безопасность					
Менеджмент в здравоохранении	2	26			26
Химия	1		16		16
Художественный труд, графика и проектирование	1		1		1
Всего:	39	32	266	173	471

Таблица 3.6.3 – Контингент обучающихся в разрезе ОП докторантуры

Наименование поливычной образовательной программы	Кол-во групп	1-курс	2-курс	3-курс	Всего
Педагогика и психология	4	3	3	2	8
Педагогика и методика начального обучения	3	5	3	8	16
Математика	3	1	2	5	8
Физика	3	1		2	3
Биология	3	2	3	2	7
Экономика	1			1	1
Юриспруденция	4	4	3		7
Информатика	2	2	1		
География	1	1			
Всего:	23	19	15	20	54

Количество ППС ведущих занятия на английском языке составило 80, среди которых 23 имеют международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком.

### 3.7 Дуальная система обучения

В 2021-2022 учебном году университетом реализованы элементы дуального обучения по ОП «5В010500 - Дефектология», «5В050400 - Журналистика».

У студентов, обучающихся по ОП «5В010500 - Дефектология», практические занятия проходили на базе следующих специальных учреждений:

- ГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции №12» поселка Карабулак Ескельдинского района области Жетісу;
- ГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции №1 города Талдыкорган»;
- ГУ «Областная специальная школа-интернат для детей с нарушениями слуха города Талдыкорган».

У студентов ОП «5В050400 - Журналистика» практические занятия по дисциплинам «Мастер-класс по журналистике», «Мультимедийная журналистика», «Жанровые формы и функции современной журналистики» проходили на базе Коммунального государственного учреждения «Региональная служба коммуникаций области Жетісу», ГУ «Управление внутренней политики области Жетісу».

Также в рамках реализации элементов дуального обучения функционируют 53 филиала высших школ на базе областных и городских организаций, предприятий, компаний и образовательных учреждений.

В 2022-2023 учебном году заключены договоры об организации и функционировании филиала высших школ с более двадцати организациями г. Талдыкорган и области Жетісу, в том числе с Палатой предпринимателей Атамекен области Жетісу, КГУ «Научно-практический центр физической культуры, спорта, начальной военной подготовки и дополнительного образования», Управлением полиции г. Талдыкорган, ГККП «Дворец школьников» г. Талдыкорган, ТОО «Кайнар - АКБ», ТОО «ТАТЭК», АО «Евразийский банк», ТОО «ТЛК ТЕКЕСУ», КГУ «Кабинет психолого-

педагогической коррекции №1» г. Талдыкорган, и средними школами №1, №2 им. Ленина, №4, №25 и №26, КГУ «СШ №1 им. Б. Кундакбаевой» г. Талдыкорган, детскими садами ГККП «Ясли-сад №11, ГККП «Детский сад №42, ГККП «Детский сад №45 «Арман» и др.

### **3.8 Двудипломное образование и совместные образовательные программы**

Университет реализует программу двудипломного образования совместно с Лингвистико-техническим университетом в Пшасныше (Польша) по ОП 7M01701 «Казахский язык и литература», 6B01701 «Казахский язык и литература», 7M04201 «Юриспруденция», 7M01601 «История». Также программы двойного диплома реализуются с Алтайским государственным университетом (РФ), входящим в число ТОП-580 QS World Universities Ranking-2021 по ОП 7M05202 «Природопользование и экологическая безопасность» в ЖУ им. И. Жансугурова и в АлтГУ 05.04.06 «Экобезопасность природных и антропогенных систем»; и 7M04203 «Юриспруденция: уголовно-правовое направление» в ЖУ им. И. Жансугурова и 40.04.01 Юриспруденция «Применение уголовного закона» в АлтГУ (Таблица 3.8.1).

Таблица 3.8.1 – Реализуемые совместные образовательные программы, в том числе программы двойного диплома

Уровень образования	Наименование образовательной программы	Наименование образовательной программы в вузе-партнере	Контингент обучающихся		
			в 2020-2021 уч.году	в 2021-2022 уч.году	в 2022-2023 уч.году
Бакалавриат	6B01701 «Казахский язык и литература»	Филология	2	-	-
Магистратура	7M04201 «Юриспруденция»	Филология	1	1	-
Магистратура	7M01701 «Казахский язык и литература»	Филология	0	2	1
Магистратура	7M01601 «История»	Филология	0	4	5
Магистратура	7M05202 «Природопользование и экологическая безопасность»	Экобезопасность природных и антропогенных систем	-	3	3

Контингент обучающихся в рамках совместных образовательных программ в 2022 году составил 9 человек, в 2021-2022 учебном году, завершили обучение 7 магистрантов по образовательным программам 7M01701 «Казахский язык и литература», 7M04201 «Юриспруденция» и 7M01601 «История».

### **3.9 Дистанционные образовательные технологии**

Дистанционные образовательные технологии применяются по отношению к обучающимся по сокращенным образовательным программам на базе технического и профессионального, послесреднего и высшего образования, а также обучающимся с особыми образовательными потребностями.

Обучающиеся с применением дистанционных образовательных технологий, по педагогическим направлениям подготовки изучают 20 процентов от общего объема академических кредитов за весь период обучения - в дистанционном формате, 80% - в

очном формате. По другим направлениям подготовки 50 процентов от общего объема академических кредитов за весь период обучения - в дистанционном формате, 50 процентов - в очном формате.

В университете создана информационно-технологическая инфраструктура для бесперебойной организации дистанционного обучения – устойчивого сетевого соединения, серверного оборудования, системы хранения данных, функционирование систем кибербезопасности, коммуникационных каналов связи, обеспечивающих подключение к сети Интернет, систем аутентификации для идентификации личности обучающегося, системы обнаружения заимствований, онлайн-прокторинга. Образовательные услуги по дистанционным образовательным технологиям доступны через <http://zhetsu.edu.kz>

Для обеспечения обучающихся учебно-методическими материалами по всем дисциплинам учебного плана, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий, преподавателями разрабатывается электронное учебно-методическое обеспечение. Студенты в соответствии с их индивидуальным учебным планом имеют доступ к необходимой учебно-методической информации через образовательный портал Smart Zhetsu. Электронное учебно-методическое обеспечение дистанционного обучения включает цифровой формат лекционного и практического материала, видеолекции, электронные учебники, массовые открытые онлайн курсы. На конец 2021-2022 учебного года преподавателями университета разработано 39 массовых открытых онлайн курса, 50 электронных учебника, из них на 43 получены авторские свидетельства; записано 32 курса видеолекций. 6 курсов размещены на российской образовательной платформе Stepik, 1 курс размещен на республиканской платформе Bilimland.kz.

Для осуществления процесса учебного взаимодействия в режиме реального времени в университете имеется специализированная мультимедийная аудитория, которая позволяет проводить занятия в режиме «on-line», вебинары и видеоконференции. Учебные занятия в режиме «off-line» предусматривают процесс учебного взаимодействия, при котором общение преподавателя и обучаемого осуществляется асинхронно (видеолекции, задания в системе управления обучением, электронная почта, работа обучаемого с учебником по заданию преподавателя с последующей сдачей рубежного итогового контроля).

Для проведения вебинаров, видеолекций широко используется программы GoogleMeet, Cisco Webex, Google Classroom.

Для получения дополнительных знаний весь контент печатных изданий библиотеки университета переведен в цифровой формат и доступен обучающимся через личные кабинеты в программе Smart Zhetsu.

Образовательная платформа Smart Zhetsu позволяет обучающимся по месту жительства с помощью Интернет технологий или с мобильного приложения изучить весь теоретический и практический материал, отправить выполненные задания преподавателям, участвовать в чатах, вебинарах, видеоконференциях.

В университете разработан автоматизирующий тестирующий комплекс, позволяющий сдать экзамены в онлайн режиме. Контроль качества и прозрачность сдачи экзаменов обеспечивается онлайн-прокторингом.

Учебный процесс сопровождается активным фидбэком, реализованным во вкладке «Чат». Программа позволяет отправить рассылку всему потоку или индивидуальное сообщение.

### **3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации**

Образовательная политика университета основана на принципах студентоориентированного обучения, в соответствии с которыми в качестве службы

поддержки студентов функционирует офис Регистратора.

В университете ведется постоянная работа по совершенствованию балльно-рейтинговой накопительной системы оценивания уровня учебных достижений студентов в соответствии с ведущими принципами выставления оценок ECTS. Экзамены проводятся в устной и письменной формах, а также в форме компьютерного тестирования. При выборе формы проведения итогового контроля знаний учитывается специфика изучаемой дисциплины и профиль образовательной программы. Весь экзаменационный материал подвергается процедуре экспертизы комиссиями.

Контроль за учебными достижениями обучающихся осуществляется в течение двух академических периодов и включает в каждом периоде ежедневный текущий контроль в течение 15 недель обучения, 2 рубежных контроля и 4 СРО. Дважды в течение семестра (на 8-й и 15-й неделях) проводится также контрольный срез знаний. Результаты текущего, рубежного и итогового контроля знаний отражаются в личных кабинетах преподавателей и обучающихся, в электронных журналах контроля посещаемости и успеваемости.

По результатам промежуточной аттестации качество знаний обучающихся в 2020-2021 учебном году составило 65%, в 2021-2022 учебном году – 67%; абсолютная успеваемость за 2020-2021 – 94%, за 2021-2022 учебный год – 93,5% (Таблица 3.10.1).

В целом по университету наблюдается стабильный уровень абсолютной успеваемости и качества при текущем контроле знаний.

Таблица 3.10.1 – Результаты промежуточной аттестации обучающихся

Учебный год	Абсолютная успеваемость	Качество знаний
2019-2020	93%	64%
2020-2021	94%	65%
2021-2022	93,5%	67%

Итоговая аттестация обучающихся университета проводится по формам, установленным ГОСО, продолжительность и сроки проведения которых предусмотрены академическим календарем и рабочими учебными планами образовательных программ. Организация итоговой аттестации обучающихся проводится в соответствии с Типовыми правилами деятельности организации образования.

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, полностью завершившие образовательный процесс в соответствии с требованиями ГОСО, образовательной программы, рабочего и индивидуального учебных планов и рабочих учебных программ.

Комплексные экзамены по специальностям и ОП проводятся в соответствии программами, разработанными высшими школами и утвержденными решением Ученого совета университета.

Темы дипломных работ/проектов, диссертационных работ/проектов ежегодно обновляются в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и утверждаются приказом Председателя Правления - Ректора на основании решения Ученого совета. Высшее школы разрабатывают темы, требующие самостоятельного научного исследования с учетом будущей профессиональной деятельности. Рецензирование работ проводится внешними специалистами. Содержание дипломных работ/проектов, диссертационных работ/проектов на предмет заимствования контролируется программой «Антиплагиат». В 2021-2022 учебном году проверка дипломных работ и проектов с использованием системы «Антиплагиат.ВУЗ» осуществлялась учебно-методическим отделом высшего и послевузовского образования.

Для проведения итоговой аттестации обучающихся создается аттестационная комиссия (далее - АК) по образовательным программам. Кандидатуры председателей АК утверждаются приказом Председателя Правления - Ректора на основании решения

Ученого совета. Председателями аттестационных комиссий назначаются представители, имеющие ученую степень и опытные специалисты учреждений по профилю образовательной программы/специальности. Состав АК сформирован из числа профессоров, доцентов, высококвалифицированных специалистов, соответствующих профилю выпускемых специалистов и утвержден приказом Председателя Правления - Ректора на основании решения Ученого совета от 26 ноября 2021 года.

В университете практикуется привлечение опытных специалистов к проведению учебных занятий и руководству дипломными работами/проектами, диссертационными работами/проектами. Также высшие школы привлекают работодателей к учебному процессу в качестве председателей аттестационных комиссий. В 2021-2022 учебном году из председателей АК 26 являются работодателями, что составляет 84% от общего количества председателей АК.

Таблица 3.10.2 – Результаты итоговой аттестации обучающихся

Учебный год	Количество выпускников	Абсолютная успеваемость	Качество знаний	Диплом с отличием
Бакалавриат				
2019-2020	1801	100%	91,5%	84
2020-2021	1342	100%	91,1%	77
2021-2022	1599	100 %	88	103
Магистратура				
2019-2020	179	100%	96 %	-
2020-2021	136	100%	97 %	-
2021-2022	247	100%	98 %	-

Для работы АК разработано необходимое программное обеспечение, благодаря которому члены АК имеют возможность через свои личные кабинеты в электронных журналах выставлять набранные обучающимися баллы, после чего данные всех членов АК генерируются в единую оценку.

Аттестационная комиссия полностью провела оценку знаний студентов при защите комплексных экзаменов и дипломных работ, проектов.

В 2021-2022 учебном году по результатам итоговой аттестации получили дипломы 1599 обучающихся, 841 студент очной формы обучения, 758 студентов закончили по очной форме с применением ДОТ, 103 студента (101 очная форма, 2 очная с применением ДОТ) получили дипломы с отличием.

По результатам итоговой аттестации магистрантов дипломы получили 247 обучающихся, из них 34 магистра профильного направления.

Аттестационная комиссия полностью провела оценку знаний магистрантов при защите магистерских диссертаций и проектов. Полученные обучающимися оценки:

- оценка «отлично» (А, А-) - 199 магистрантов за защиту диссертаций;
- оценка «хорошо» (В+, В, В-) - 48 магистрантов за защиту диссертаций.

За 2021-2022 учебный год по результатам защиты магистерских диссертаций обучающиеся показали 100% успеваемость и качество знаний.

### 3.11 Базы практики и трудоустройство

Профессиональная практика в университете проходит в соответствии с утвержденными графиками учебного процесса. Большое внимание уделяется улучшению и расширению баз практик так, если в 2020-2021 учебном году на прохождение производственной, педагогической, преддипломной и учебной практик были заключены 566 договоров с учреждениями образования, предприятиями и организациями города и области, то в 2021-2022 учебном году количество баз практик увеличено до 620. Увеличение количества договоров идет за счет вновь открывающихся учреждений и

организаций. В этом году заключены и пролонгированы договора с Управлением образования области Жетісу; отделами образования г. Талдыкорган, общеобразовательными школами города и районов области; Областным управлением культуры; Департаментом государственных доходов по области Жетісу; Департаментом юстиции области Жетісу; Администратором судов области Жетісу; специализированными спортивными школами; специальными школами-интернатами; детскими дошкольными учреждениями и колледжами г. Талдыкорган; Департаментом полиции области Жетісу; УП г. Талдыкорган; банками, областным и городским судами, предприятиями города, телеканалом «Жетысу», детскими садами и другими учреждениями. Высшей школой технических наук заключены договоры о сотрудничестве между университетом и Государственным национальным природным парком «Алтын-Эмель», «Алакольский государственный природный заповедник» Комитета лесного хозяйства и животного мира министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан.

С целью повышения качества подготовки специалистов на основе максимального приближения учебного процесса к реальному производству на предприятиях и в организациях города созданы филиалы высших школ. На базе филиалов проходит обсуждение учебных планов специальностей, учебных программ, студенты проходят практику, организуются обучающие семинары для преподавателей и др.

В течение учебного года по очной форме обучения учебную практику – 1561 человек, педагогическую практику прошли – 586 человек, производственную практику - 1264, преддипломную практику - 814. Методисты образовательных программ принимали участие в открытых занятиях и мероприятиях по утвержденному расписанию.

На институте дистанционного обучения учебную практику прошли 324 студентов, педагогическую практику – 490, производственную практику – 1245 студентов.

Количество студентов, прошедших практику в 2021-2022 учебном году указано в Таблице 3.11.1.

Таблица 3.11.1 – Количество студентов, прошедших практику в 2021-2022 уч. году

Дневная форма обучения	Дистанционная форма обучения
Высшая школа гуманитарных наук	
<i>1-курс:</i> Учебная практика - 159 Педагогическая практика - 5	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 50 Педагогическая практика - 59
<i>2-курс:</i> Учебная практика -210 Педагогическая практика -2	<i>2-курс:</i> Производственная практика - 213 Педагогическая практика - 93 Преддипломная практика - 132
<i>3-курс:</i> Педагогическая практика -160 Производственная практика - 53 Преддипломная практика - 6	<i>3-курс:</i> Педагогическая практика - 1 Преддипломная практика - 17
<i>4-курс:</i> Педагогическая практика -30 Производственная практика -141 Преддипломная практика - 111	
Высшая школа права и экономики	
<i>1-курс:</i> Учебная практика - 15 2-курс: Учебная практика - 176 Производственная практика - 23	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 18 2-курс: Производственная практика - 158 Преддипломная практика - 73
<i>3-курс:</i> Производственная практика - 259 Преддипломная практика - 21	<i>3-курс:</i> Производственная практика - 85 Преддипломная практика - 85
<i>4-курс:</i> Производственная практика - 266 Преддипломная практика - 266	
Высшая школа естествознания	
<i>1-курс:</i> Учебная практика -94 2-курс: Учебная практика - 95 3-курс: Педагогическая практика - 83	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 3 Педагогическая практика - 7 2-курс: Производственная практика -76

<i>4-курс:</i> Производственная практика - 96 Преддипломная практика - 96	<i>Преддипломная практика - 76</i> <i>3-курс:</i> Педагогическая практика - 8 Преддипломная практика – 8
<b>Высшая школа технических наук</b>	
<i>1-курс:</i> Учебная практика - 98 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 117 <i>3-курс:</i> Учебная практика - 65 Производственная практика - 114 Преддипломная практика - 2	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 7 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 40 Производственная практика - 20 Преддипломная практика - 20
<i>4-курс:</i> Производственная практика - 72 Преддипломная практика - 72	<i>3-курс:</i> Производственная практика - 80 Преддипломная практика - 80
<b>Высшая школа физической культуры и искусства</b>	
<i>1-курс:</i> Учебная практика - 237 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 211 Педагогическая практика - 10 <i>3-курс:</i> Педагогическая практика - 156 Производственная практика - 11 Преддипломная практика - 11	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 21 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 5 Производственная практика -180 Педагогическая практика - 5 Преддипломная практика - 180
<i>4-курс:</i> Производственная практика - 124 Преддипломная практика - 124	<i>3-курс:</i> Педагогическая практика - 31 Преддипломная практика - 43
<i>5 курс:</i> Производственная практика - 5	
<b>Высшая школа педагогики и психологии</b>	
<i>1-курс:</i> Учебная практика - 33 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 51 Педагогическая практика - 27 <i>3-курс:</i> Педагогическая практика - 113 Производственная практика - 2 Преддипломная практика - 2	<i>1-курс:</i> Учебная практика - 37 Педагогическая практика -36 <i>2-курс:</i> Учебная практика - 89 Производственная практика -174 Педагогическая практика - 93 Преддипломная практика - 174
<i>4-курс:</i> Производственная практика - 103 Преддипломная практика - 103	<i>3-курс:</i> Педагогическая практика – 101 Производственная практика -101 Преддипломная практика - 101

В университете проводится большая работа по эффективному трудоустройству выпускников. Активизирована работа по изучению спроса на специалистов, необходимых для региона; подбору кадров по заказам организаций и предприятий; проведению индивидуальной работы с выпускниками; составлению карты распределения выпускников; организации ярмарки выпускников.

Традиционно в университете ежегодно проводятся Ярмарки вакансий. 29 ноября 2022 года в университете прошла ярмарка вакансий «Жас маман - 2023» для выпускников высших школ Права и экономики, Технических наук, Педагогики и психологии, Гуманитарных наук, Естествознания, Физической культуры и искусства в онлайн формате.

В ходе организации ярмарки руководителям государственных предприятий города Талдыкорган, Управлению образования области Жетісу, представителям учреждений образования районов, города, в правоохранительные органы и в другие организации от имени университета были направлены пригласительные билеты и письма в электронном виде. На страницах социальных сетей, на сайте университета были размещены информации.

Всего в ярмарке приняли участие более 140 работодателей, 973 выпускника очного отделения по 40 образовательным программам (в том числе 513 обучающихся по 23 педагогическим ОП).

В ходе мероприятия будущие молодые специалисты получили важную информацию от представителей разных сфер. Кроме того, будущие специалисты представили свои резюме и получили данные об особенностях и основных принципах трудоустройства.

В ноябре на сайте университета были размещены резюме студентов выпускных курсов. Через Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников проводится работа по трудоустройству выпускников по всем образовательным программам (определение потребности в специалистах области Жетісу, подготовка востребованных специалистов и реализация содействия в обеспечении занятости выпускников университета).

В феврале документы молодых специалистов, обучающихся на основе государственного образовательного гранта, сельской квоты были внесены в базу данных и направлены в Финансовый центр. Совместно с представителем АО «Финансовый центр» МОН РК на основании Закона РК «Об образовании» была проведена разъяснительная работа выпускникам 3,4,5 курсов обучающихся по государственному образовательному заказу, «Сельской квоте», выпускникам магистратуры и докторантуре по «Обязательной трехлетней отработке»

6 декабря 2022 года совместно со специалистом Управления образования области Жетісу была проведена разъяснительная работа в для 311 выпускников завершающих обучение 2022-2023 учебном году на основе образовательного гранта за счет средств Местного бюджета по «Обязательной отработке».

По работе по трудоустройству выпускников в 2022-2023 учебном году проводится своевременная рассылка актуальной информации через сайт университета, социальные сети Instagram, Facebook, Telegram БОТ и ЧАТ.

Выпуск в 2021-2022 учебном году составил по очной форме обучения - 841 выпускник; по дистанционной форме обучения - 757 выпускника; магистратуры – 247 выпускника; докторантуре – 22 выпускника. Всего: 1870 из них по государственному образовательному заказу – 197 (Бакалавриат – 124; Магистратура – 51; Докторантуре – 22). В 2022 году университет окончили 841 студент очной формы обучения, в том числе 124 выпускника, обучавшихся на государственном гранте, в том числе 444 выпускников педагогических специальностей. На ФДО окончили обучение 758 выпускников.

За 2021-2022 учебный год доля трудоустроенных выпускников вуза от общего количества выпускников бакалавриата составила 80%, с учетом находящихся в декретном отпуске, служащих в ВС и продолжающих обучение в магистратуре – 88%. Доля трудоустроенных выпускников бакалавриата, обучавшихся на основе гранта, составила 84% (Таблица 3.11.2).

Таблица 3.11.2 – Трудоустройство выпускников

Уровни обучения	Выпуск, чел.	Общее труд-во, %	Труд-во по госзаказу, %	Труд-во по спец-ти, %	Труд-во по сел. квоте, %
Бакалавриат	1599 (их них очное 841; ДОТ 758)	1411/88%	124 из них 104/84%	726/46%	22 из них 19/86%
Магистратура	247	237/96%	51 из них 51/100%	160/65%	-
Докторантура	22	22/100%	22 из них 22/100%	17/77%	-
Итого	1868	1670/89%			

Доля трудоустроенных выпускников магистратуры составила 100%, обучавшихся на основе гранта – 100%. Доля трудоустроенных выпускников докторантуры равна 100%.

## 4 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ

Научно-исследовательская работа университета основана на прикладных и фундаментальных исследованиях и направлена на интеграцию науки и образования. В соответствии со статьей 23 Закона Республики Казахстан «О науке» от 11 мая 2022 года получено свидетельство об аккредитации в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности сроком на пять лет. Свидетельство об аккредитации в качестве субъекта научной и (или) научно-технической деятельности выдается для возможности участия в конкурсах научной и (или) научно-технической деятельности за счет средств государственного бюджета Республики Казахстан.

В университете определены приоритетные направления развития научно-исследовательской работы в соответствии с национальными приоритетами развития науки и приоритетных секторов экономики Жетысуской области согласно посланию Президента К.К.Токаева в рамках посещения региона (аграрный регион с уникальным биоразнообразием и ландшафтами, индустриальная зона для релокации зарубежных компаний, упор на производство и продвижение готовых продовольственных товаров, внедрения в регионе новых высокointенсивных технологий в области селекции, ирригации, тепличных систем).

Для реализации НИР по данным направлениям в университете функционируют научно-исследовательский институт биотехнологии и экологии, научно-образовательные центры Ильястану, Рухани Жангыру, лаборатории и центры при высших школах университета.

Научные исследования проводятся по профилю, соответствующему направлениям подготовки специалистов и в соответствии с актуальными научными направлениями и темами высших школ, зарегистрированных в НЦГНТЭ. Всего по университету зарегистрировано 50 инициативных проектов.

Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ осуществляется посредством грантов МНВО РК, государственно-частного партнерства, международных грантов и на договорной основе.

Объем финансирования научной деятельности за 2022 год составил 115,06 млн. тг (Таблица 4.1.1).

Таблица 4.1.1 – Источники финансирования НИР университета, млн. тг

№	Источник финансирования	2020		2021		2022	
		Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма
1	Грантовое финансирование МОН РК	10	50,1	6	82,3	8	97,836
2	Грантовое финансирование проектов коммерциализации НАО Жетысуский Университет имени И. Жансугурова	10	16,0	7	7	8	10
3	Финансирование сторонних организаций в рамках грантов, хоздоговорные работы	2	12,0	6	4,1	5	5,86
Итого		22	78,1	27	93,4	21	113,696

Эффективность НИР вуза оценивается по публикациям, авторством в научных отчетах, авторских свидетельств, патентов, реализуемым на практике разработкам и проектам, наградам на состязательных мероприятиях и т.д.

#### **4.2 Участие ППС в конкурсах МОН РК и других министерств и ведомств РК**

В рамках грантового финансирования научных исследований в 2022 году выполнялось 8 проектов на сумму 97,836 млн.тг.

1) Проблемы правового регулирования цифровизации экологической информации в Республике Казахстан» Еркинбаевой Л.К.;

2) «Организация довузовской подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе инклюзивного высшего образования» Жакипбековой С.С.;

3) «Формирование профессиональных компетенций будущих учителей начальных классов, адаптированных к обновленному содержанию образования» Әбыраимжанова К.Т.;

4) «Формирование готовности педагогов к дистанционному обучению учащихся» Майлышбаевой Г.С.;

5) «Формирование лингвоэкологической модели образования в Республике Казахстан: теория и практика» Чукенаевой Г.Т.

6) «Организация и сопровождение образовательного процесса лиц с особыми образовательными потребностями в условиях модернизации высшего образования», Жакипбекова С.С.

ГФ молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2022-2024 гг по приоритетным направлениям «Наука о жизни и здоровье» и «Научные исследования в области естественных наук» реализуются 2 проекта на сумму 37,8 млн.тенге:

1) «Течение Тэйлора-Коутта в жидкостях с пределом текучести», Топаев С.О.;

2) «Разработка новых генетических ресурсов для улучшения казахстанской пшеницы», Ермекбаев К.А.

В 2022 году научно-исследовательская работа ППС университета выполняется на основании более 10 соглашений и 5 меморандумов, 1 консорциального соглашения с МИО, вузами и научно-исследовательскими центрами республики и др.

В 2022 году высшими школами заключены 4 договора для совместного выполнения НИР. Основными результатами внедрения стали публикация статей, участие в конференциях и организация научной экспедиции на территории Жонгар-Алатауского национального природного парка.

В рамках заключенных договоров с бизнес-партнерами работодатели были привлечены в качестве соруководителей в научно-исследовательских, докторских и других работах, таких предприятий, как: Медиакомпания ТОО «Жетысу», ТОО Zerde.Didakt, ТОО «Кайнар-АКБ», ТОО «Мармар Казахстан», ТОО Куренбек, Командитное товарищество «Хильниченко и К», ТОО «Jetisu Hub», ТОО «Проектный институт имени Джанекенова Ж.Р.» и др.

В университете на базе Стартап Академии функционирует «Индустриальный комитет» совместно с местными исполнительными органами для решения задач по развитию экономики региона и реализации инвестиционного проекта.

#### **4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектов**

Продвижение исследовательских проектов на международной площадке осуществляется путем участия в финансируемых конкурсах МОН РК, МНТЦ, МФГС, DAAD, Erasmus+, Mevlana, UGRAD, SUSI, Konrad Adenauer и др.

В высшей школе физической культуры и искусства реализуется образовательный проект «Исследования в области психолого-педагогического образования: разработка концептуальной модели профессионально-педагогической подготовки учителя музыки в условиях модернизации образования» (Научный руководитель: Усенова А.К.) с ЯГПУ им. К.Д. Ушинского (РФ). Продолжительность проекта с 04.01.2021 г. по 31.12.2023 г.

В рамках данного проекта выполнены: публикация статей в изданиях РИНЦ, ВАК РФ и КОКСНВО РК, выпуск коллективной монографии и организация совместных мероприятий (конференций, круглых столов, форумов и т.д.).

В высшей школе педагогики и психологии выполняется проект грантового финансирования «Формирование профессиональных компетенций будущих учителей начальных классов, адаптированных к обновленному содержанию образования» под руководством Ыбыраимжанова К.Т. в коллaborации с профессором, доктором Хусейном Узунбайлу из Ближневосточного университета (Турецкая Республика). В рамках проекта опубликованы статьи Web of Science или Scopus, разработаны учебные пособия по новым технологиям, организована совместная международная конференция.

Высшая школа естествознания реализует программу научного сотрудничества с Горно-Алтайским государственным университетом (РФ). В рамках программы запланирована совместная публикация статей, выпуск коллективной монографии и организация совместных мероприятий (конференций, круглых столов, форумов и т.д.), консультирование докторских диссертаций, академическая мобильность ППС и студентов.

Также с 01.09.2022 г. был запущен проект с участием преподавателей высшей школы естествознания Оксикбаева Б.К. и Сеитовой Г.А. совместно с Университетом Хаджеттепе (Турецкая Республика), направленный на подготовку лидеров образования с использованием современных методов преподавания экологических и биологических исследований «Synchronized Teaching Techniques for Sustainable Ecology and Biology education (Синхронизированные методы обучения для устойчивого образования в области экологии и биологии)». Продолжительность проекта 12 месяцев, период с 01.09.2022 г. по 31.10.2023 г.

Жетысуский университет им. И. Жансугурова участвует в реализации проекта «Право Центральной Азии: Правовая культура и бизнес – среда в Центральной Азии», который координируется Лундским университетом, Швеция и финансируется программой H2020 MSCA – RISE Европейской Комиссии. В рамках данного проекта Байгабатова Н.К. и Нұрмұханқызы Д. в период с 02.06 по 07.06.2022 г. приняли участие в семинаре «Shadow economy, business environment and legal culture in Central Asia (Теневая экономика, деловая среда и правовая культура в Центральной Азии)» в Лундском университете (Королевство Швеция). Ежегодная сумма финансирования проекта составляет 25200 евро.

Кроме этого, с 2023 года запускается проект «Многоуровневые порядки коррупции в Центральной Азии», финансируемый HORIZON-MSCA-2021-SE-01 RISE Европейской Комиссии и координируемый Лундским университетом (Королевство Швеция), в состав которого вошел Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова. Общая сумма финансирования проекта составляет 1 656 000 евро на 2023-2027 гг. для 14 вузов и организаций.

В 2022 году в рамках международной программы «Болашак» 4 преподавателя университета прошли стажировку в ведущих зарубежных вузах, как Hacettepe University (Университет Хаджеттепе), The George Washington University (Университет Джорджа Вашингтона), Омский государственный технический университет.

#### **4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС**

В 2022 году всего опубликовано 498 научных статей, в том числе в БД Scopus – 54, в БД Web of Science – 7, в РИНЦ – 73, в КОКСНВО РК – 76, в Вестнике ЖУ – 166, в других научных журналах – 27. Следует отметить, что ППС чаще выбирают для публикации рецензируемые журналы. Так, наблюдается положительная динамика в публикационной активности ППС в рецензируемых журналах, входящих в БД Scopus, Web of Science и РИНЦ. Таким образом, в 2022 году было опубликовано 229 статей в рецензируемых журналах (в 2021 году – 176). Также ППС участвовал в работе конференций и опубликовал 434 статей (в 2021 году 357): международных конференций – 171 (в 2021 году 164), республиканских – 242 (в 2021 году 179).

Увеличение публикационной активности и цитируемости научных публикаций характеризуется относительным ростом индекса Хирша: из 252 штатных ППС университета 124 исследователь имеет ненулевой индекс Хирша в БД Web of Science и Scopus (в сравнении с 2021 г. – из 250 штатных ППС 117 ученых с ненулевым индексом Хирша). Общий индекс Хирша в БД Web of Science, Scopus составил 172.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса осуществляется путем приобретения учебной литературы и издания учебной, учебно-методической и научной литературы ППС университета. В 2021-2022 учебном году преподавателями университета подготовлено и издано 46 наименований учебной, учебно-методической и научной литературы (таблица 4.4.1)

Таблица 4.4.1 – Издание учебной, учебно-методической и научной литературы в 2021-2022 учебном году

Название	Общ кол-во	На каз. языке	На рус. языке	На анг. языке
Учебник	1	1		
Учебные пособия	30	17	8	5
Учебно-методические пособия	4	3		1
Монографии	10	8	1	1
Сборник задач	1		1	
Электронные учебники	50	33	12	5
Итого	96	62	22	12

Наблюдается положительная динамика по количеству документов, подтверждающих право на интеллектуальную собственность. Так, за 2021 год были получены 4 патента и 111 авторских свидетельств, за 2022 год – 7 патентов, 114 авторских свидетельств.

#### **4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций**

На базе Жетысуского университета имени И. Жансугурова функционировал Диссертационный совет по защите докторских диссертаций на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по направлениям 6D010200 – «Педагогика и методика начального образования», 6D010300 – «Педагогика и психология», 6D010900 – «Математика».

Диссертационный совет был открыт на основании приказа председателя Комитета по контролю в сфере образования и науки МОН РК № 2058 от 29 декабря 2018 г. /№432 от 02 мая 2019 г. (до 30 апреля 2022 года)/.

В октябре 2021 года в состав Диссертационного совета были внесены изменения (приказ №299-П от 05 октября 2021 года).

В 2022 г. на очередные заседания диссертационного совета было представлено 8 диссертационных работ, защита которых состоялась 04.03.2022 г. (протоколы №15, 16), 05.03.2022 г. (протоколы №17, 18), 22.04.2022 г. (протоколы №19, 20), 23.04.2022 г. (протоколы №21, 22). Из них утверждено 5 диссертационных работ, соискателями получены дипломы.

Таким образом, за отчетный период:

1) с других вузов поступила 1 заявка (соискатель - Спатай Айгүл Оразбекқызы) по которой защита диссертационной работы состоялась 05 февраля 2022 года;

2) исключенных диссертаций не было;

3) диссертаций (в том числе докторантов с других вузов), получивших отрицательные отзывы официальных рецензентов, не было;

4) по результатам защиты двух диссертационных работ получен отказ в присвоении доктора философии (PhD) (Забиева К.К., Абиров Д.А). Причина отказа -

несоответствие диссертационных работ пункту 5 Правил присуждения степеней, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 127. Докторантов с других вузов, получивших отрицательное решение по результатам защиты, не было.

#### **4.6 Научные мероприятия**

25 мая 2022 г. между университетом и ОУ «Красноярский краевой Дом науки и техники Российского Союза научных и инженерных общественных объединений» заключено соглашение о сотрудничестве. Подписано соглашение между университетом и Science in Eurasia (Дубай) и с Ассоциацией поддержки научных исследований (Россия) заключено соглашение о сотрудничестве. Предметом соглашения являются совместное проведение международных конференций, семинаров, форумов, симпозиумов с публикацией материалов в международных реферативных базах Scopus и Web of Science.

Приглашенные зарубежные ученые провели 21 обучающие семинары по повышению качества научных исследований, в которых за 2022 год приняли участие 235 преподавателей (2021 г. – 230) Отделом науки и коммерциализации научных проектов проведено 13 семинаров по публикации научных статей, получению авторских свидетельств и патентов.

Также, в университете организованы обучающие семинары с представителями компании Elsevier (Scopus). В 2022 году представитель Elsevier (Scopus) в Центральной Азии Рабига Кожамкул провела семинар на тему «Как использовать базу данных Scopus для написания научной статьи».

За отчетный период в университете проведено 7 республиканских, 4 международных и 1 региональная научно-практическая конференция.

19-21 мая 2022 г. в очно-дистанционном формате в Сибайском институте (филиале) Башкирского государственного университета (г. Сибай, Россия) проведена совместная II Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие территорий: теория и практика» (SDTE 2022) (Scopus, Web of Science, РИНЦ).

16-18 июня 2022 года была проведена совместная VII Международная научная конференция «Современные агротехнологии, экологический инжиниринг и устойчивое развитие» — VII International Conference on Advanced Agritechologies, Environmental Engineering and Sustainable Development (AGRITECH-VI — 2021), которая будет индексироваться международными реферативными базами Scopus, Web of Science, РИНЦ.

В 2022 году в сборниках материалов конференций опубликовано 672 статей (2021 г. – 357), из них опубликованы в сборнике материалов международной научно-практической конференции – 171, в сборнике материалов республиканской научно-практической конференции – 242.

#### **4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов**

Для координации внутривузовской студенческой науки, организации, планирования и развития научных исследований по плану университета функционирует Совет молодых ученых. В целях содействия реализации творческого и научного потенциала молодежи в университете активно действует Студенческое научное общество (СНО). В состав СНО университета входят представители всех 6 высших школ университета. В свою очередь, в каждой высшей школе функционируют СНО, члены, которых занимаются научно-исследовательской и творческой деятельностью в составе студенческих научных кружков (СНК) и проблемных групп. В 2020-2021 учебном году в высших школах функционировали 33 научных кружков и проблемных групп с общим количеством участников – 818 студентов. НИРС, разработанные в рамках работы в научных кружках и проблемных группах, формируют базу научных проектов университета и направляются на внутривузовский конкурс инновационных проектов «Мой стартап», другие региональные, республиканские, международные конкурсы.

Также, магистранты и докторанты вовлечены в выполнение инициативных проектов и проектов ГФ.

Планирование НИРС формируется на основании индивидуальных планов ППС, высших школ и структурных научных подразделений. Ежегодно в университете разрабатываются и утверждаются план НИРС на учебный год.

Уровень вовлеченности студентов в НИР в 2021-2022 учебном году составил 45,22%. Вовлеченность студентов в НИР определена с учетом количества участников научных кружков и проблемных групп, выпускников, выполняющих дипломные работы, количества магистрантов и докторантов.

Результаты НИР студентов и магистрантов апробируются в работе семинаров, конференций, защищаются в виде курсовых и дипломных работ, публикуются в сборниках материалов. Так, студенты университета опубликовали в сборниках конференций более 474 статей. В Вестнике Жетысуского Университета опубликовано 46 статей. В научных журналах было опубликовано 145 статей обучающихся (Таблица 4.7.1).

Таблица 4.7.1 – Количество публикаций в научных журналах

РИНЦ		WoS		Scopus		КОКСОН	Вестник ЖКУ	Другие журналы	Всего
2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2021-2022			
9	43	0	2	6	6	10	46	38	145

Команды студентов университета ежегодно принимают участие в Республиканских студенческих олимпиадах, занимая призовые места в индивидуальном и командном первенстве.

В 2022-2023 учебном году в XV Республиканской студенческой предметной олимпиаде запланировано участие 7 команд. В 2021-2022 году в XIV Республиканской студенческой предметной олимпиаде приняли участие 14 команд и заняли 9 призовых мест. В 2022-2023 учебном году на базе университета планируется проведение XV Республиканской студенческой предметной олимпиады по ОП 6B01201 - «Дошкольное обучение и воспитание».

В 2022-2023 учебном году на XV Республиканский студенческий конкурс НИРС было отправлено 55 научных работ, в 2021-2022 учебном году было отправлено 17 работ и 4 из них заняли призовые места. В 2021-2022 учебном году в стенах университета был проведен республиканский конкурс НИРС по образовательным программам 6B01301 - «Педагогика и методика начального обучения» и 6B01505 – «Информатика».

01 октября 2021 года был объявлен второй конкурс «Jas ġalym – 2022». Для участия в конкурсе была подана 21 заявка, из них одобрены и утверждены к финансированию 8 проектов на общую сумму 10 млн тенге.

С руководителями проектов «Jas ġalym – 2022» были заключены договора на выполнение научно-исследовательских работ, также темы научно-исследовательских проектов были зарегистрированы в Национальном центре государственной научно-технической экспертизы (НЦГНТЭ). Проекты «Jas ġalym – 2022» реализуются с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

В целях развития предпринимательского образования, цифровизации и инновационной деятельности в сфере ИТ технологий среди студентов Жетысуского университета, Стартап Академия организовывает ежегодный конкурс инновационных идей и бизнес проектов «ZHETYSU-STARTUP 2022» среди молодых учёных и начинающих предпринимателей университета. Призовой фонд, который составляет 220 000 тг.

В данном конкурсе приняло участие 37 проектов, которые в дальнейшем будут представлять университет и область на Республиканском уровне, участвуя в программах

грантового финансирования. После окончания курса молодые новаторы получили сертификаты областного и республиканского образца, которые прошли инкубационную программу. По итогам конкурса победители: гран-при и I, II, III места.

В рамках проекта развития молодежного корпуса «ZHASPROJECT» организатором, которого выступили Министерство науки и Высшего образования Республики Казахстан совместно с Международным Банком реконструкции. 12 проектов приняли участие в данном конкурсе.

14 ноября – 30 декабря 2022 года Стартап Академия совместно с «Astana Hub» и «KazInnovation» организовали запуск Республиканской акселерационной обучающей программы для молодых ученых и начинающих предпринимателей в сфере цифровых технологий. В данном проекте приняли участие 32 проекта, победители получили по 100\$ и право представлять область Жетісу в столице.

## **5 МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**

Международная деятельность осуществляется путем реализации Стратегии интернационализации университета, совместных образовательных программ, академических обменов студентов и ППС с зарубежными партнерами в рамках заключенных договоров с отечественными (около 30) и зарубежными вузами (около 70), создания благоприятных условий для обучения иностранных студентов, участия в международных проектах и программах расширения географии партнерства с международными институтами и центрами.

12-13 мая 2022 года университет принял участие в международном форуме ректоров стран Центральной Азии, на котором было подписано 3 международных соглашения с:

- Иссык-Кульским государственным университетом им. Касыма Тыныстанова (Кыргызстан);
- Ошским технологическим университетом им. М.М. Адышева (Кыргызстан);
- Таджикским государственным университетом права, бизнеса и политики (Таджикистан).

В период с 7 июня по 12 июня 2022 года руководство университета во главе с ректором посетило Турецкую Республику и подписало соглашения о международном сотрудничестве со следующими турецкими вузами:

- Университет Хаджетеппе (г. Анкара);
- Университет Карабюк (г. Карабюк);
- Университет Бурса Улудаг (г. Бурса).

В июне 2022 года прошла летняя школа-плэнэр «Палитра Жетысу», приуроченная к празднованию 50-летия университета. В летней школе-плэнэр принял участие вузы партнеры из Республики Кыргызстан, Республики Узбекистан и Российской Федерации. В рамках летней школы был подписан договор с Нижневартовским государственным университетом (РФ).

Университет стал активным участником проекта Европейского Союза Горизонт 2020 MSCA-RISE “Central Asian Law”. В рамках участия в данном исследовательском проекте в университете планируется открытие Центра Цюрих, а также заключение соглашения о сотрудничестве между Жетысуским университетом и университетом Лунд (Швеция).

## **6 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Молодежная политика осуществляется в соответствии с требованиями, предусмотренными Министерством образования и науки РК, государственными программами по молодежной политике, Комплексным планом по поддержке молодежи Республики Казахстан на 2021-2025 годы, Уставом университета, Программой развития университета на 2021-2025 годы. Молодежная политика в университете осуществляется

на основе совместных действий молодежного центра, отдела по социально-творческой работе, спортклуба, а также деканов, кураторов групп, актива студенческого самоуправления, профессорско-преподавательского состава университета.

С целью реализации молодежной политики в университете функционирует Молодежный центр. Также реализация молодежной политики является результатом работы различных структурных подразделений университета, такие как отдел по социальной-творческой работе, медиацентр, научно-образовательный центр «Рухани жаңғыру», спортклуб, центр имиджевой политики, проектный офис «Саналы ұрпак».

Молодежным центром, штат которого входят 12 активных студентов, в 2021-2022 учебном году были достигнуты следующие результаты:

- Проведено 11 встреч с руководством университета по вопросам реализации молодежной политики.

- Организовано 2 психологические встречи с приглашением специалистов.

- Проведено 11 онлайн семинаров.

- Проведено 15 молодежных акций.

- Проведено 19 волонтерских мероприятий.

- На базе Молодежного ресурсного центра области Жетісу 49 волонтеров-репетиторов обучили более 600 детей.

- 35 активных студентов получили награды внешних организаций за различные достижения.

- Организовано более 70 мероприятий с привлечением более 3000 студентов университета.

- Всесторонняя поддержка обучающихся в рамках инклюзивного обучения (35 студентов).

- В рамках развития студенческого самоуправления студенты входят в 8 советов и рабочих групп университета (ученый совет, академический совет, совет по этике, совет по противодействию коррупции, комиссия по приему в общежитие и др.).

- В социальных сетях опубликовано более 80 информационных статей и постов о деятельности Молодежного центра.

- По результатам медийного сопровождения деятельности Молодежного центра на странице Instagram - 5555 подписчиков.

Также в университете активно реализуется студенческое самоуправление. Единым органом студенческого самоуправления является Студенческий Парламент «Sanaly Stýdent». Деятельность Студенческого Парламента направлена на решение важных вопросов студенческой жизнедеятельности, развитие социальной активности и поддержку полезных инициатив студенческой молодежи. В составе Студенческого Парламента 12 студентов.

В Жетысуском университете им. И. Жансугурова функционируют объединённые советы обучающихся, к которым относятся: Студенческая Ассамблея; Филиал Альянса студентов Казахстана; Студенческие деканаты; Школа государственного служащего; Школа добропорядочности; Советы общежитий. В составе Студенческой Ассамблеи 23 студента, представители 23 национальностей; в составе филиала Альянса студентов Казахстана - 12 студентов; в составе Школы государственного служащего - 40 студентов; в составе Школы добропорядочности - 15 человек. Студенческое самоуправление в высших школах осуществляется Студенческими деканатами.

Также в каждом общежитии университета работает орган самоуправления студенческого общежития – студенческий совет, представляющий интересы студентов. Студенческий совет координирует деятельность старост этажей, организует работу по самообслуживанию общежития, привлекает в добровольном порядке проживающих студентов к выполнению общественно-полезных работ, содействует администрации в организации контроля за сохранностью материальных ценностей, закрепленных за

проживающими, организует проведение культурно-массовой работы. В 3 общежитиях университета работают 4 координатора и 3 заместителя.

В университете с 2015 года и по настоящее время функционируют волонтерские группы по различным направлениям. Волонтерство представлено 13 группами на базе Молодёжного центра. Общий охват волонтёров на мероприятиях более 900 студентов университета.

В настоящее время общее число координаторов – репетиторов в Штабе волонтеров НАО «Жетысуский университет имени И. Жансугурова» составляет 46 студентов 3-4 курсов, общее число обучаемых детей – 600.

За отчетный период волонтёрами университета было проведено свыше 52 акций, оказана помощь 321 семье.

В университете организованы дебатные клубы со следующим охватом студентов:

- 1) Высшая школа права и экономики: «Әділет» - 11 человек;
- 2) Высшая школа гуманитарных наук: «Шаңырақ» - 15 человек;
- 3) Высшая школа педагогики и психологии: «The Best» - 9 человек;
- 4) Высшая школа технических наук: «ЖГЕР» - 13 человек;
- 5) Высшая школа естествознания: «Tas zharady» - 10 человек;
- 6) Высшая школа физической культуры и искусства: «Ерлік» - 8 человек;
- 7) Zhansugurov college: «Болашақ» - 7 человек;
- 8) Общеуниверситетский - «Ілияс сөз құлагерлері - ISQ» - 73 студента.

Также в университете функционируют творческие клубы:

- «SHINE» современная танцевальная группа, 25 студентов.
- Студенческий театр «Жас түлек» -15 студентов.
- Кафедра АНК и студенческая Ассамблея – 46 человек.
- Военно-патриотический клуб «Ерлік» – 40 человек.
- Құлагер, мужская танцевальная группа – 6 студентов.
- Шагала, женская танцевальная группа – 22 студента.
- КВН 15 студентов: Креатив (муж) – 7 человек, Мадам (жен) – 8 человек.

С целью соблюдения академической честности обучающихся и сотрудников университета разработана Политика академической честности. При поступлении студентов в университет на первых кураторских часах кураторы академических групп знакомят их с Кодексом чести обучающегося. При приеме на работу преподавателя руководители образовательных программ проводят ознакомление с Кодексом чести преподавателя. Каждый обучающийся, преподаватель, сотрудник университета обязан выполнять Устав университета, Кодекс чести студента или Кодекс чести преподавателя, поддерживать нормальный психологический климат в коллективе, соблюдать корпоративную этику.

Политика академической честности разработана с учетом таких принципов академической честности, как добросовестности, открытости, прозрачности, взаимного доверия между субъектами образовательного процесса, уважения прав и свобод обучающихся, равенства. Особое внимание уделяется охране авторских прав. Для контроля уникальности при выполнении всех видов письменных работ в соответствии с утвержденными Правилами проведения проверки на наличие заимствований эффективно используется программа «Антиплагиат».

С целью формирования антикоррупционной культуры, которая предполагает антикоррупционную грамотность всех субъектов сферы образования, культивирование антикоррупционного поведения и преобразование студентов и преподавателей в активных участников антикоррупционной политики, в университете создан проектный офис «Саналы ұрпак». Деятельность проектного офиса осуществляется в соответствии с типовым комплексным планом проекта «Саналы ұрпак» и типовым комплексным планом по противодействию коррупции Жетысуского университета им. И. Жансугурова,

утвержденным Председателем Правления – Ректором и согласованным с Антикоррупционной службой по области Жетісу.

За отчетный учебный год проектным офисом «Саналы ұрпак»: организовано около 150 кураторских часов, более 30 мероприятий; проведено 2 анкетирования среди студент в онлайн и в оффлайн форматах; создано 4 клуба, общий состав которых около 50 студентов; открыта «Школа добропорядочности» при высшей школе права и экономики; открыта BookCrossing зона, оснащенная учебной литературой на антикоррупционную тематику.

По итогам работы по антикоррупционной деятельности за 2021-2022 учебный год в мероприятиях приняло участие около 4000 студентов.

Также в университете функционирует Совет по противодействию коррупции, под руководством которого проводятся мероприятия по формированию антикоррупционного мышления и предупреждению коррупционных проявлений.

В ЖУ им И. Жансугурова созданы и действуют студенческие советы высших школ и общежитий. В Совет студенческой молодежи университета входят студенческие деканы.

Руководство университета доступно для преподавателей и студентов по графику приема и обращениям по электронной почте, блогу Председателя Правления - Ректора, официальным страницам университета в социальных сетях Facebook, Instagram, Telegram, YouTube, где руководство университета гибко реагирует на запросы с разъяснениями и принятыми мерами.

Руководство оказывает максимальную поддержку деятельности студенческого совета. Председатель Правления – Ректор университета регулярно встречается со студентами, ежемесячно участвует в заседаниях студенческого актива, где обсуждаются проблемы обучения, реализации научно-исследовательского и творческого потенциала, студенческой жизни в целом. Рассмотрение проблем воспитательной работы на заседаниях Правления, Ученого совета, высших школ является неотъемлемой частью образовательного процесса.

Важнейшей частью воспитательной деятельности является физическое воспитание студентов, направленное на формирование здорового образа жизни. Развитию спортивно-массовой работы в университете способствует наличие соответствующей спортивной базы: стадиона, тренировочных залов, оборудованного тира, игровых и гимнастических залов, атлетического зала, спортивного манежа.

На базе Спортивного клуба университета функционирует 17 спортивных секций по видам спорта. В спортивных секциях занимаются 1412 студентов из 6 высших школ, что составляет 39,1% от общего количества студентов (Таблица 6.1).

Таблица 6.1 – Количество студентов, посещающих спортивные секции

Спортивная секция	Юноши	Девушки	Количество студентов
Плавание	90	83	173
Волейбол	84	60	144
Баскетбол	94	52	147
Футбол	92	68	160
Легкая атлетика	78	51	129
Настольный теннис	82	76	159
Бокс	86	48	134
Қазақша курсес	80	28	108
Шахмат	54	72	126
Национальная игра «тоғызқұмалак»	66	58	124
Специальная медицинская группа	6	4	10
Всего	812	600	1 412

В настоящее время в университете обучаются 2 чемпиона мира по «Джиу-джитсу» (Есмұрат Мақсат, Сәрсенұлы Самат), 2 призера чемпионата мира по «Самбо» (Турусбеков Аслан, Жарбулова Айдана), 2 призера чемпионата Азии по Легкой атлетике (Нұрмәмет Ақбаян, Омар Айбол), 7 мастеров спорта международного класса, 34 мастеров спорта РК, 75 кандидатов в мастера спорта.

В XI летней универсиаде среди вузов РК сборная женская команда по волейболу ЖУ им. И.Жансугурова заняла II место. В соревновании НСЛ по волейболу (девушки) (с 28 марта по 1 апреля 2022 года в КазНУ им. аль-Фараби) сборная женская команда университета заняла I место.

Особую роль в воспитательной деятельности университета играет программа «Рухани жаңғыру». Программа реализуется по трем основным направлениям – «Личностное развитие» (культ знания, прагматизм, конкурентоспособность, открытость сознания), «Национальная идентичность и международное позиционирование» (сохранение национальной идентичности) и «Развитие государства, гражданского общества и местных сообществ» (эволюционное, а не революционное развитие государства), а также по 17 специальным проектам.

В целях обеспечения координации единой стратегии реализации программы «Рухани жаңғыру» Жетысуский университет им. И. Жансугурова тесно сотрудничает с Региональным экспертным офисом, Управлениями внутренней политики, образования, культуры, архивов и документации, развития языков и молодежной политики, Департаментом по области Жетісу Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и другими организациями области.

9 ученых университета являются членами Регионального экспертного совета области Жетісу по программе «Рухани жаңғыру».

В целях обеспечения повышения качества экспертного сопровождения путей реализации программы «Рухани жаңғыру» по всем 6 направлениям программы в университете созданы и эффективно работают экспертные группы из числа ведущих ученых.

Научно-методическое сопровождение реализации Программы и укрепление ее основных ценностей в общественном сознании организуется путем проведения республиканских и региональных круглых столов и конференций. В 2021-2022 учебном году основные направления Программы рассматривались на 8 научно-практических конференциях, 1 форуме, более 10 круглых столах, 3 дискуссионных площадках.

Согласно медиаплану Жетысуского университета информация о ходе реализации программы «Рухани жаңғыру» регулярно публикуется в СМИ и интернет-пространстве. Поскольку Интернет и социальные сети являются основными информационными источниками и главными коммуникационными каналами для молодежи, контент специальных информационно-познавательных аккаунтов научно-образовательного центра «Рухани жаңғыру» в социальных сетях Facebook и Instagram систематически пополняется информацией о приоритетах и стратегии развития Программы. Также информация о проведенных мероприятиях по программе «Рухани жаңғыру» размещается на сайте (<https://zhetysu.edu.kz/>) и официальных страницах университета в социальных сетях.

В отчетном учебном году в Жетысуском университете им. И. Жансугурова проведено около 100 мероприятий различного формата, в том числе по спецпроекту «Перевод алфавита казахского языка на латинскую графику» – 3; по спецпроекту «Новое гуманитарное знание. 100 новых учебников на казахском языке» – 6; по спецпроекту «Тұған жер» – 15; по спецпроекту «Сакральная география Казахстана» – 5; по спецпроекту «Современная казахстанская культура в глобальном мире» – 5; по спецпроекту «100 новых лиц Казахстана» – 3; по проекту «Семь граней Великой степи» – всего 22 мероприятия. Контингент охвата участников мероприятия составил более 2500 обучающихся со всех высших школ университета.

В рамках спецпроекта «Новое гуманитарное образование. 100 новых учебников на казахском языке» в библиотечный фонд университета поступило 100 учебников. Все преподаватели и студенты имеют возможность получить данные учебники в абонементе библиотеки и использовать их в учебном процессе. Кроме того, доступны электронные версии учебников, размещенных на платформе открытого университета Казахстана (<https://openu.kz/>).

## **7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

С целью создания благоприятных условий для обучения и трудовой деятельности сотрудников, а также улучшение качества жизни и деятельности всех членов университетского сообщества для достижения высоких конечных результатов, определенных Программой развития университета разработана Социальная политика НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова».

В университете разработана действенная система социальных льгот и дифференцированных доплат и премий. В 2021-2022 учебном году в университете обучался 53 студента-сирот, из них на государственном гранте 36 студентов. Университет ежегодно обеспечивает студентов-сирот бесплатным проживанием в общежитии, так, в 2021-2022 учебном году из числа студентов-сирот в общежитии проживали 11 человек. Всем студентам университета выдаются ежемесячно бесплатные проездные билеты.

Университет оказывает социальную поддержку социально незащищенным студентам, а также студентам, имеющим высокие достижения в научно-образовательной деятельности. Акимат области Жетісу ежегодно выделяет образовательные гранты из местного бюджета для подготовки востребованных специалистов, при распределении которых в первую очередь учитывается социальный статус студента.

В целях организации досуга и оздоровления студентов университета используются находящиеся на балансе вуза учебно-оздоровительные полигоны на озерах Балхаш и Алаколь, спортивно-образовательный полигон «Карлыгаш», стадион на 1000 мест и тренажерный зал. Для организации отдыха и оздоровления обучающихся выделяется транспорт. В зонах отдыха на озерах Балхаш и Алаколь комнаты оборудованы мебелью и мягким инвентарем. Уделяется большое внимание организации питания и медицинскому обслуживанию.

В настоящее время администрацией университета введен гибкий график оплаты за обучение (по семестрам). В работе Молодежного центра университета предусмотрена частично оплачиваемая занятость для студентов, принимающих активное участие в жизни вуза, города и республики.

В штате Молодежного центра университета работает психолог, который осуществляет психологическую поддержку, определяет степень каких-либо отклонений (физических, эмоциональных) в развитии и поведении обучающихся, а также различного вида нарушений социального развития.

В период зачисления в университет и во время ориентационной недели студенты обеспечиваются справочниками-путеводителями, в которых содержится вся необходимая информация о кредитной технологии обучения, политике и процедурах оценивания учебных достижений; в справочнике также имеются сведения о различных службах университета – офисе Регистратора, центре обслуживания обучающихся, центре стратегического развития и международного сотрудничества, общежитиях, медицинском сервисе, военной кафедре, музее, Стартап Академии, библиотеке и читальных залах, спортзалах, кроме того в путеводителе приведена информация о спортивной жизни в университете, студенческих клубах и сообществах.

Учет социальной категории обучающихся ведется с момента предоставления студентом в университет документа, подтверждающего его соответствие одной из тех категорий лиц, указанных в Постановлении Правительства РК от 12 марта 2012 года №320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной

помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь». Этим документом является справка, выдаваемая местными органами социальной защиты. Социальные выплаты малообеспеченным студентам и сиротам осуществляется в установленном порядке начисления стипендиальных выплат.

Таблица 7.1 – Категории студентов, которым оказывается социальная помощь

Категория студентов	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Студенты сироты	19	50	53	55
Студенты с ограниченными возможностями	19	28	32	32
Иностранные студенты	6	16	26	33

Для ППС и сотрудников в университете создаются благоприятные условия для эффективной работы. Рабочие места, необходимые для проведения учебно-воспитательного процесса, соответствуют санитарным нормам и требованиям, обеспечены необходимым техническим, спортивным оснащением нового поколения. Кроме того, за высокие достижения в профессиональной деятельности преподавателям и сотрудникам вносятся поощрения и благодарности; преподаватели награждаются областными, отраслевыми и государственными наградами; предоставляются льготные путевки в санатории и дома отдыха, оказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях и т.д.

За достигнутые успехи в учебной, научной и воспитательной работе руководством в отношении сотрудников применяются различные меры морального и материального стимулирования: почетные грамоты, благодарственные письма, денежные премии, а также представление к ведомственным наградам. Своевременно применяются меры по поддержанию здорового морально-психологического климата в коллективе.

Для объективной общественной оценки материалов о награждении наградами создана и активно работает постоянно действующая комиссия. Для документирования фактов значительных достижений и развития традиций, патриотического и профессионального воспитания, формирования духа корпоративности, отражения особых достижений в профессиональной деятельности была введена «Книга почета», которая хранится в музее университета.

С целью мотивирования карьерного роста, повышения профессионального мастерства, поощрения высокопрофессиональных инициативных сотрудников в 2021-2022 учебном году среди сотрудников университета проведены различные конкурсы, такие как «Лучший преподаватель», «Лучший работник отдела», «Лучший преподаватель-куратор», «Лучший молодой специалист».

Для материального стимулирования сотрудников университета дополнительно к основному окладу устанавливаются надбавки из внебюджетных средств, выделяется материальная помощь, к отпуску выплачивается пособие на оздоровление. С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава установлена дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке с выплатой из внебюджетных средств вуза.

Таким образом, университетом созданы все социальные условия для обучения, воспитания и разностороннего развития обучающихся, а также комфортной работы персонала.

## 8 ИМИДЖЕВАЯ ПОЛИТИКА

Имиджевая политика университета направлена на формирование и поддержание делового имиджа и статуса НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». Для регулирования механизмов реализации имиджевой политики университета был

утвержден соответствующий документ (ВНД-ZU-36-01 “Имиджевая политика НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»”). Организацию работ по созданию позитивного имиджа университета и формированию положительного контента в соответствии с корпоративными интересами осуществляет центр имиджевой политики.

В начале 2021-2022 учебного года в целях реализации имиджевой политики в университете был осуществлен ребрендинг, разработана активная маркетинговая стратегия, которая включает комплекс мероприятий по изменению бренда и его составляющих: названия, логотипа, слогана, визуального оформления.

Центримиджевой политики разработан новый логотип и выработан корпоративный фирменный стиль университета. Был утвержден брендбук университета.

В соответствии с брендбуком и корпоративным фирменным стилем была изготовлена имиджевая продукция университета: фирменный дизайн для нового сайта, визитки, бейдж, сертификаты, фирменные бланки, имиджевые папки, печать, пресс-стена, календарь, именные таблички, электронный справочник, единый шаблон и фон презентаций и др.

Для развития PR-связей с общественностью и коммуникаций был разработан и запущен новый информационно-образовательный официальный сайт университета в соответствии с последними требованиями, с новым дизайном, где был детально отработан контент каждой страницы и вкладок.

Для продвижения и узнаваемости бренда был разработан и внедрен новый дизайн для социальных сетей, целевой группой которой являются абитуриенты и студенты, кроме того разработаны шаблоны и единый фон для рекламных афиш.

Вместе с тем, разработаны видеоролики, промо-заставки с использованием нового логотипа университета для социальных сетей и телевидения, а также партнеров дальнего и ближнего зарубежья.

В рамках празднования 50-летия университета была проделана следующая работа: был изготовлен и разработан дизайн фотозоны в трех корпусах университета, юбилейные медали для награждения, бейсболки, ежедневники, флэш-карты, шарфы, эко-сумки, имиджевые подарочные пакеты, наклейки, а также магниты с символикой университета.

Для центра карьеры и трудоустройства разработан баннер и роллап для профориентационной работы с абитуриентами, выпускниками. Кроме того, университет принял участие в международной образовательной выставке в Республике Кыргызстан для выпускников и родителей. Были подготовлены раздаточные материалы, проспекты, буклеты, визитки и презентационные материалы.

С целью формирования положительного общественного мнения об университете и повышения его имиджа через средства массовой информации в университете функционирует медиацентр. Медиацентр наладил тесные контакты с республиканскими, областными, городскими, районными издательствами, телеканалами, социальными сетями. На сегодняшний день опубликовано 5 статей в республиканских газетах «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», в газете «Білім шапағаты» - 4, в областных газетах «Жетісу» и «Огни Алатау» - 43, в газетах «Талдыкорган», «Алатау» - 10. На областном телеканале «Жетісу» подготовлено об университете 50 новостных сюжетов на двух языках. Преподаватели и студенты университета активно участвуют в ток-шоу «Безбен», программах «Таңжарық», «Талқы», «Бұғін», «Сегодня», «Сыралғы» на телеканале «Жетысу». Также более 50 публикаций об университете доступны на электронных сайтах «Қазақпарат», «Казинформ» и социальных сетях Facebook, Instagram др. Учебная телестудия совместно с центром имиджевой политики подготовила более 5 видеороликов по профориентации для абитуриентов.

Материалы, подготовленные учебной телестудией, размещаются на веб-сайте университета, официальных страницах в социальных сетях (Facebook, YouTube, Instagram, Telegram) и транслируются по образовательным каналам, на страницах которого отражается деятельность университета.

Университет регулярно (один раз в месяц) выпускает областную общественно-политическую молодежную газету «Жетісу университеті». Газета объемом 8 страниц имеет тираж 1000 экземпляров и печатается в издательстве «Офсет» г. Талдыкорган. В каждом номере газеты освещаются такие рубрики, как «Кәсібім-нәсібім», «Ақпараттар ағымы», «Уақыттынысы», «Білімгерлер ой толғайды», «Сұхбат», «Тәрбие» «Творчество», «Оставляя вечный след», «Спорт», «Современники», «Студент шығармашылығы» и многие другие. Активными авторами газеты являются профессорско-преподавательский состав и студенты университета.

Таким образом, в университете проводится активная работа по формированию положительного имиджа университета.

## **9 ЦИФРОВИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Процесс развития цифровизации в университете осуществляется на постоянной основе, появляются новые информационные технологии, меняются требования к бизнес-процессам деятельности вуза.

Для обеспечения цифровизации, автоматизации бизнес-процессов в университете функционирует цифровая платформа «Smart Zhetsu», которая предоставляет обучающимся, преподавателям, сотрудникам цифровые услуги и контент.

Цифровая платформа «Smart Zhetsu» предоставляет возможность подачи заявлений и получения справок с места учебы в режиме «24/7 one click».

Также в личных кабинетах обучающимся и преподавателям доступны контенты: Регистрация на дисциплины; Индивидуальный учебный план; Расписание занятий; Электронное учебно-методическое обеспечение дисциплин; Проверка заданий; Чат; Журнал посещаемости и успеваемости обучающихся и др.

В личных кабинетах обучающихся функционирует компьютерное тестирование с применением прокторинга искусственного интеллекта.

В личных кабинетах сотрудников, преподавателей функционирует документооборот и цифровая услуга «Справка с места работы» в режиме «24/7 one click».

В отчетном году все бизнес-процессы учебной деятельности университета цифровизированы и автоматизированы.

С целью обеспечение своевременного и качественного предоставления услуг, совершенствования и развития системы электронного обслуживания обучающихся в университете функционирует центр обслуживания обучающихся.

Центром проводится работа по внесению личных данных обучающихся в информационную систему вуза и Национальную образовательную базу данных (НОБД).

Создана электронная база обучающихся, которая содержит в себе ФИО, ИИН в строгом соответствии с Государственной базой данных «Физические лица». Все данные отражены в разработанном модуле «Контингент обучающихся».

На постоянной основе ведется работа по внесению изменений данных обучающихся с учетом движения контингента в ИС «Smart Zhetsu», также все изменения в течение 3 рабочих дней после выхода приказа заносятся в НОБД.

За отчетный период на 100% реализован проект «Услуга в один клик». В автоматизированной системе ИС «Smart Zhetsu» был запущен модуль «Центр обслуживания обучающихся», предоставляющий онлайн услуги для обучающихся. В модуле ЦОО можно получить онлайн услуги:

- Прием и регистрация заявлений обучающихся, где с 1 января 2022 года прием и регистрация заявлений осуществляется только в электронном формате в ИС «Smart Zhetsu» через личный кабинет обучающегося, с прикреплением всех подтверждающих документов (при необходимости);

- Получение справок, где получение справок обучающимися осуществляется в онлайн режиме через личный кабинет в режиме реального времени без предварительного запроса на изготовление той или иной формы/вида справки;

- Получение копии документа о предыдущем образовании, где услуга осуществляется в онлайн режиме через личный кабинет в режиме реального времени в разделе «Профиль обучающегося»;

- Предоставление общежития, где для получения места проживания в Доме студентов обучающийся подает онлайн заявку через информационную систему «Smart Zhetysu» в личном кабинете обучающегося.

- Оказание информационной помощи населению и обучающимся, прием и обработка входящих обращений, поступивших по любым каналам связи.

- Подтверждение подлинности выданных дипломов. В 2021-2022 году - 4854 запроса, поступившие от Прокуратуры области и районов, а также других организаций. Для оперативного выполнения данной работы ЦОО был разработан и систематизирован модуль «Архив - выпускники».

Также за отчетный период в университете проведена работа по автоматизации библиотечно-библиографических процессов.

Для обеспечения цифровизации университета, во всех учебных корпусах, в общежитиях, в библиотеке построена ИТ-инфраструктура. Скорость Интернета составляет 400 Мб/сек. Работают беспроводные точки доступа Wi-Fi. Корпоративная сеть университета постоянно расширяется и добавляются новые узлы сети, подключённые к одному маршрутизирующему устройству (коммутатор, маршрутизатор) и работающие по одному физическому протоколу. В университете функционируют серверы базы данных с повышенной мощностью (Процессоры: 64 потока, ОЗУ 128 ГБ, Жесткий диск объемов 8-12 ТБ).

В университете обеспечивается информационная безопасность на всех участках учебных корпусов и общежитий: от входа в здание до удаленного рабочего стола, защита от утечек и потерь информации, проводятся мероприятия в области шифрования информации, системы мониторинга и анализа инцидентов, системы защиты от несанкционированного доступа, контроль целостности информации и антивирусные системы.

## **10 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ: ИНФОРМАЦИОННЫЕ И БИБЛИОТЕЧНЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ**

Для обслуживания читателей в библиотеке им. Г. Орманова функционируют 5 читальных залов и абонементов.

Для обеспечения учебного и научного процесса университета, а также удовлетворения потребностей обучающихся, ППС и сотрудников университета библиотечный фонд ежегодно пополняется новыми изданиями.

Согласно плану государственных закупок ЖУ им. И. Жансугурова, составленного на основании запросов высших школ, осуществляется формирование книжного фонда.

Общий книжный фонд библиотеки университета в 2021-2022 учебном году составил 567192 экземпляров, в том числе на казахском языке – 222053 экземпляров, на русском языке – 324182 экземпляров, на других языках – 20957 экземпляров, из них 7091 электронных учебников.

В 2021-2022 учебном году библиотечный фонд был пополнен 3767 наименованиями книг, в количестве 14585 экземпляров, в том числе на государственном языке – 8952 экземпляров, что составляет 62% от общего поступления, на русском языке – 4723 экземпляров (32%), на других языках – 910 экземпляров (6%). В том числе учебники и учебные пособия – 12004 экз., прочая литература – 700 экз., научная литература – 1349 экз., художественная литература – 87 экз.

На 2022 год была оформлена подписка на 141 наименование периодических изданий на общую сумму 1 910 955-60 тенге, в том числе журналы – 112 наименований, газеты – 29 наименований.

За 2021-2022 учебный год в учебный абонемент было записано 4076 читателей. Из

них студенты очной формы обучения 3293, студенты дистанционной формы обучения 200, профессорско-преподавательский состав университета 450, докторанты, магистранты 90, сотрудники университета 43. В учебном году учебный абонемент и читальные залы посетили 84587 читателей. Книговыдача составляет 194466 экземпляров книг. В читальных залах установлены 73 моноблоков для читателей, все они подключены к интернету, в залах 250 посадочных мест.

Книжные выставки в помощь учебному процессу помогают качественно подготовиться к занятиям. Для читателей оформлены 20 книжных выставок.

Задача справочно-информационного обслуживания заключается в удовлетворении информационных потребностей читателей разной направленности. Фонд электронных ресурсов библиотеки составляет: 158308 экз. (диски - 6629, научные базы данных –151 679).

Ведется работа по формированию электронной картотеки статей, было введено 980 библиографических записей статей из периодических изданий в БД «СКС», постоянно проводится редактирование базы.

В 2021-2022 учебном году зал каталогов и картотек посетило 2996 читателей. Особое место в информационном обслуживании занимает выполнение библиографических справок, в течение учебного года работником зала каталогов и картотек выполнено 1100 библиографических запросов, из них тематических – 945, адресных – 120, уточняющих – 35. В целях пропаганды библиотечно- библиографических знаний проводились индивидуальные консультации о правилах пользования алфавитным и систематическим каталогами, всего за отчетный период было дано 520 справочно-библиографических консультаций.

Вся информация о вновь поступившей литературе размещается на библиотечной странице сайта университета. Информационные бюллетени «Новые книги» составляются на основе записей электронного каталога, для удобства все библиографические записи располагаются по отраслям знаний. Всего было выставлено на страницу сайта библиотеки 5 бюллетеней.

В целях создания благоприятных условий для формирования единого научного информационного пространства, обеспечения потребителей централизованным доступом ко всем видам ресурсов научно-технической информации, библиотека предоставляет доступ как к отечественным базам данных – Республиканской Межвузовской Электронной Библиотеке (Ассоциация вузов РК), Единой электронной библиотеке (НЦТИ), КазНЭБ, Эпиграф, АкнурПресс, Параграф, Библиотека Аль-Фараби так и к международным базам данных: Thomson Reuters, Elsevier, Scopus, Polpred.com.

Издательская деятельность в университете осуществляется центром имиджевой политики. Выпуск учебно-методической литературы осуществляется по рекомендации Редакционно-издательского совета. В 2021-2022 учебном году Редакционно-издательским советом на рассмотрение Ученого совета университета было рекомендовано 56 работ, на рассмотрение Учебно-методического совета университета – 33 работы.

За 2021-2022 учебный год для обеспечения необходимой полиграфической продукцией структурных подразделений было выполнено 250 заявок, выпущено 122 наименования печатной продукции объемом 2 411 у.п.л.

Для обеспечения информационной среды процесса обучения университетом выделяются необходимые ресурсы. Технические средства обеспечения деятельности университета указаны в таблице 10.2.

Таблица 10.2 – Технические средства университета

Наименование	Количество
ПК	435
Ноутбуки	116
Моноблоки	579
Рабочие станции	14

Всего компьютеров	1144
МФУ и принтеры	249
Проекторы	69
Интерактивные доски	53
Интерактивные панели	34

Для обеспечения доступа к Интернету в университете функционирует корпоративная сеть, которая постоянно расширяется и добавляются новые узлы сети, подключенные к одному маршрутизирующему устройству (коммутатор, маршрутизатор) и работающие по одному физическому протоколу.

Таким образом, университет обладает всеми информационными, библиотечными и материальными ресурсами, необходимыми для обеспечения предоставляемых услуг.

## **11 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан» реорганизовано Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жетысуский государственный университет имени Ильяса Жансугурова» Министерства образования и науки Республики Казахстан путем преобразования в Некоммерческое акционерное общество «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»

Департаментом юстиции Алматинской области НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» перерегистрировано 29 июня 2020 года.

Устав университета утвержден в соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе» приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 306.

Оплата 4 062 760 (Четыре миллиона шестьдесят две тысячи семьсот шестьдесят) простых акций произведена имуществом согласно отчету об оценке рыночной стоимости собственного капитала, подготовленному ТОО «MARKET-Консалтинг» от 23.12.2019 года за № 000571, на сумму 4 062 760 000 (Четыре миллиарда шестьдесят два миллиона семьсот шестьдесят тысяч) тенге.

Согласно пунктам 31-36 главы 2 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 г. №14, полугодовое уточнение Плана развития на 2022 год утверждено Советом директоров (протокол № 17 от 23 ноября 2022 года).

Образовательные услуги в 2022 году были оказаны согласно договорам государственных закупок, заключенными с Министерством образования и науки Республики Казахстан (реорганизованное в Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан), с ГУ «Управление образования области Жетісу» (реорганизованное в ГУ «Управление образования области Жетісу») на основе государственного образовательного заказа и на платной основе по заключенным договорам с обучающимися. Общий объем финансирования университета в 2022 году из республиканского бюджета по программам государственного заказа составил 1 667 917,4 тыс. тенге:

1. в рамках бюджетных программ 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» профинансирано 852 012,5 тыс.тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в

бюджет платежными поручениями № 3342 от 29.12.2022г. в сумме 5 271 тенге и № 3343 от 29.12.2022г. в сумме 3 588,69 тенге;

2. выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования в сумме 695 677,6 тыс.тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 3339 от 29.12.2022г. в сумме 8 454 337 тенге, № 3340 от 29.12.2022г. в сумме 7 450 300 тенге;

3. в рамках бюджетной программы 217 «Развитие науки» подпрограммы 102 «Грантовое финансирование научных исследований» профинансирано 97 694,9тыс.тенге;

4. выделено бюджетных средств на направление обучающихся за рубеж в рамках программы академической мобильности на основании приказа Министра МОН РК № 116 от 30.03.2022 г. выделено в сумме 12 332,4 тыс. тенге. По данной программе прошли обучение за рубежом 8 человек в Лодзинском университете (Польша) в период с 26.09.2022 г. по 28.02.2023 г. и 1 человек в Национальном университете Конджу (Южная Корея) в период с 30.08.2022 г. по 28.02.2023 г. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 3344 от 29.12.2022г. в сумме 1 094 534 тенге, № 430 от 03.03.2023г. в сумме 783 084 тенге;

5. выделено бюджетных средств для привлечения 6 зарубежных ученых в преподавательскую деятельность согласно приказу Министра МОН РК № 155 от 19.04.2022 г. в сумме 10 200 тыс. тенге.

Общий объем финансирования университета в 2022 году из средств местного бюджета по программам государственного заказа составил 789 239,7 тыс. тенге:

1. в рамках по бюджетных программ 057 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» подпрограмма 015 «За счет средств местного бюджета»; 057 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» подпрограмма 011 «За счет трансфертов из республиканского бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 015 «За счет средств местного бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 011 «За счет трансфертов из республиканского бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 045 «За счет субвенций из республиканского бюджета на образование» профинансирано 422 232,2 тыс.тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 3346 от 29.12.2022г. в сумме 77 205 тенге, № 3350 от 29.12.2022г. в сумме 2 218 811 тенге, №460 от 09.03.2023г. в сумме 5 820 000 тыс.тенге;

2. выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования, а также обучающимся по программам с техническим и профессиональным образованием в сумме 363 218,2 тыс.тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 3347 от 29.12.2022г. в сумме 349 283 тенге, № 3351 от 29.12.2022г. в сумме 82 533 тенге, № 3348 от 29.12.2022г. в сумме 12 252 тенге;

3. выделено денежных средств на питание детям-сиротам в сумме 3 789,3 тыс.тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежным поручением № 3352 от 29.12.2022г. в сумме 189 821 тенге.

Доход от основной деятельности составил 92,4%, в том числе: по государственному образовательному заказу и по грантовому финансированию научных исследований – 41,9% от общего дохода университета (в том числе 2,9% по НИР); по образовательным услугам на платной основе и выполнения научных исследований по хоз.договорам – 50,5%.

Доход вуза за 2022 год составил 3 325 071 тыс.тенге, в том числе от образовательной и научной деятельности – 3 072 415 тыс.тенге.

Расходы за 12 месяцев 2022 г. составили всего – 3 184 537 тыс.тенге, в том числе: себестоимость продукции – 2 835 943 тыс.тенге; административные расходы – 335 857 тыс.тенге; прочие расходы – 12 737 тыс.тенге.

Чистый доход за отчетный год составил 140 534 тыс.тг. Согласно Уставу НАО «ЖУ им. Ильяса Жансугурова» полученный чистый доход по итогам деятельности Общества за 2022 год остается в распоряжении Общества.

На 2022-2023 учебный год решением Совета директоров (протокол №15 от 12.09.2022 года) утверждена организационная структура и штатная численность работников в количестве 816,75 единиц, в том числе: работников, занятых в основном производстве – 413,5 единиц, вспомогательном производстве – 136,25 единиц, административно-управленческого персонала – 66 единиц, прочих работников – 201 единиц.

ФОТ за 12 месяцев 2022 год составил всего в сумме 2 163 102 тыс. тенге, в том числе на оплату труда работников: основного производства – 1 306 023 тыс.тенге; вспомогательного производства – 245 589 тыс.тенге; административного персонала – 277 738 тыс. тенге; прочего персонала – 333 752 тыс. тенге.

Средняя заработная плата: за 2020 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 178 300 тенге, ППС – 230 400 тенге; за 2021 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 193 300 тенге, ППС – 259 000 тенге; за 2022 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 231 400 тенге, ППС – 286 900 тенге (Таблица 11.1).

Таблица 11.1 – Средняя заработная плата за 2019-2021 годы, тенге

Наименование	2020 год	2021 год	2022 год
Средняя заработная плата по университету	178 300	193 300	231 400
Средняя заработная плата ППС	230 400	259 000	286 900

В целях развития материально-технической базы и обеспечение условий для всех категорий обучающихся, расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов за 2022 г. составили в сумме 327 810 тыс. тенге.

На основании приказа Председателя Правления – Ректора инвентаризация активов университета проведена по состоянию на 1 ноября 2022 года. По результатам проведенной инвентаризации членами комиссии расхождений не установлено.

НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» по состоянию на 31 декабря 2022 года имеет на своем балансе основных средств, нематериальных и биологических активов на сумму 7 777 893 тыс. тенге, в том числе:

- Земля, в сумме 7 961 тыс. тенге;
- Здания и сооружения, в сумме 5 420 387 тыс. тенге;
- Машины и оборудование, в сумме 1 013 821 тыс. тенге;
- Транспортные средства, в сумме 46 049 тыс. тенге;
- Прочие основные средства, в сумме 1 171 806 тыс. тенге,  
*в том числе книжный фонд, в сумме 887 946 тыс. тенге;*
- Нематериальные активы, в сумме 88 680 тыс. тенге;
- Биологические активы, в сумме 29 189 тыс. тенге.

Образовавшиеся в конце декабря 2022 года краткосрочная кредиторская и дебиторская задолженности погашены в 2023 г.

Имущество НАО «Жетысуский университет им. Ильяса Жансугурова» в залоге, залоге или других видах обеспечения исполнения обязательств не находится.

Контроль погашения образовавшейся дебиторской и кредиторской задолженностей ведется регулярно. Постоянно оформляются акты сверок взаиморасчетов по расчетам с поставщиками и подрядчиками.

Приобретено товарно-материальных запасов, используемых в процессе деятельности университета в сумме 113 544,2 тыс. тенге, в том числе: ГСМ - 4 836,2 тыс. тенге, запчасти – 1 538 тыс. тенге, медикаменты – 250,2 тыс. тенге, сантехника – 6 682,3 тыс. тенге, строительные материалы – 24 590,2 тыс. тенге, прочие материалы (канцелярские товары, дезинфицирующие средства, лабораторные материалы для лаборатории молекулярной генетики и геномики, расходные материалы для оргтехники, материалы для работы учебно-производственного цеха университета и прочие) – 75 647,3 тыс. тенге;

Затраты на амортизацию составили: нематериальные активы – 6 853 тыс. тенге, основные средства – 188 580 тыс. тенге.

Договор на поставку тепловой энергии заключен с КГП на ПХВ «Талдыкоргантеплосервис» для целей отопления и горячего водоснабжения в соответствии с температурным графиком с максимальной тепловой нагрузкой.

Договор на поставку электроэнергии заключен с ТОО «Жетысу Энерготрейд».

Услуги по водоснабжению и канализации осуществляют ГГКП на ПХВ «Жетысу Водоканал».

На услуги связи заключен договор с АО «Казахтелеком».

Расходы на повышение квалификации сотрудников, согласно плану повышения квалификации с учетом требований ГОСО и изменений в нормативно-правовой базе РК составили в сумме 530 тыс. тенге.

Расходы на банковские услуги составили 95 тыс. тенге по тарифам обслуживающего банка.

В целях обеспечения сохранности государственного имущества, сохранения жизни и безопасности обучающихся и сотрудников университета регулярно проводятся мероприятия по соблюдению техники безопасности на всех рабочих местах и аудиториях.

Обязательства университета согласно Налоговому кодексу РК по налогам и другим обязательным платежам в бюджет за 2022 г. составили 242 649 тыс. тенге. Задолженность по налогам и платежам с истекшим сроком оплаты нет.

Имеющиеся в распоряжении университета ресурсы позволяют производить своевременные расчеты по всем платежам и обязательствам в установленный срок.

Можно констатировать, что финансовое состояние Жетысуского университета имени Ильяса Жансугурова устойчиво. Денежные средства университета используются рационально, в соответствии с Планом развития, нецелевой расход бюджетных и внебюджетных средств не допущен, отсутствует задолженность по заработной плате, стипендии и налогам.

Целенаправленно расширяются источники финансирования университета. Планомерно укрепляется материально-техническая база; проводится техническое переоснащение оборудования для учебного и научного процессов; систематически обновляется библиотечный фонд; осуществляется ремонт и реконструкция учебно-лабораторных корпусов университета.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан проведен ТОО «НМ аудит» обязательный аудит финансовой отчетности НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» за год, завершившийся 31 декабря 2022 года и ТОО «ЦЕНТР-АУДИТ S&M» аудит специального назначения за 2022 год субъектов квазигосударственного сектора в соответствии с Правилами проведения аудита специального назначения субъектов квазигосударственного сектора и представления аудиторского заключения по аудиту специального назначения субъектов квазигосударственного сектора, утвержденными нормативным постановлением Счетного

комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета от 30 ноября 2015 года № 21-НК.

Обновление материально-технической базы осуществляется в соответствии с Законом РК «О государственных закупках» и Планом проведения государственных закупок на финансовый год.

На балансе университета имеются здания и сооружения общей площадью 39931,1 м<sup>2</sup> в том числе:

- Три учебных корпуса общей площадью 25784,8 м<sup>2</sup>;
- Учебно-лабораторный комплекс площадью 1556,3 м<sup>2</sup>;
- Библиотека площадью 2765,0 м<sup>2</sup>;
- Учебно-спортивный бассейн площадью 1677,7 м<sup>2</sup>;
- Военная кафедра площадью 414,7 м<sup>2</sup>;
- Три общежития на 842 койко-мест площадью 20084,8 м<sup>2</sup>;
- Учебно-оздоровительный полигон «Кулагер» на озере Балхаш, включая два коттеджа, площадью 275 м<sup>2</sup>;
- Зона отдыха на озере Алакол площадью 240 м<sup>2</sup>;
- Спортивно-образовательный полигон «Карлыгаш» с 22 коттеджами и столовой общей площадью 1224,4 м<sup>2</sup>;
- Стадион на 1000 посадочных мест площадью 22285 м<sup>2</sup>.

В двух учебных корпусах размещены спортивные залы учебного корпуса №1 площадью 415 м<sup>2</sup>, учебного корпуса №2 площадью 509 м<sup>2</sup>, зал бокса площадью 346,8 м<sup>2</sup>, зал для борьбы площадью 276,3 м<sup>2</sup>, гимнастический зал площадью 335,9 м<sup>2</sup>, тренажерный зал площадью 210,7 м<sup>2</sup>. Во всех 3 учебных корпусах и 2 студенческих общежитиях имеются столовые и буфеты общей площадью 556,0 м<sup>2</sup> на 255 посадочных мест.

Имеются актовые залы площадью 302 м<sup>2</sup> на 240 посадочных мест и 735,5 м<sup>2</sup> на 498 посадочных мест, своя типография площадью 85,5 м<sup>2</sup>, автогараж площадью 281,4 м<sup>2</sup> и вместимостью на 9 единиц техники.

Для организации питания обучающихся имеются: в учебном корпусе №1 – столовая на 120 посадочных мест площадью 264,12 м<sup>2</sup>, столовая для преподавателей и сотрудников на 40 посадочных мест площадью 99 м<sup>2</sup>; в учебном корпусе №2 – буфет на 48 посадочных мест площадью 88,0 м<sup>2</sup>; в учебном корпусе №3 – буфет на 35 посадочных мест площадью 67,3 м<sup>2</sup>; в общежитии №1 столовая на 40 посадочных мест площадью 92 м<sup>2</sup>.

В университете имеются четыре медицинских пункта, расположенные в общежитиях №1, №2, учебном корпусе №1, №3. Пункты обслуживаются тремя медработниками. В медпунктах имеются комнаты для приема пациентов, процедурный кабинет.

Учебный процесс реализуется в 165 аудиториях, в том числе в 30 учебно-научных лабораториях, 31 компьютерных классах, 4 лингафонных кабинета, 6 читальных залах на 306 посадочных мест, где установлены 65 интерактивные доски (Таблица 11.3). Аудитории оснащены современным оборудованием и инвентарем и соответствуют реализуемым образовательным программам, санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям в соответствии с требованиями СНиП (02.08.02-08 Строительные нормы и правила. Общественные здания и сооружения.)

Таблица 11.2 – Аудиторный фонд университета

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во аудиторий	Кол-во посадочных мест
1	Лекционные залы	27	1660
2	Аудитории для проведения практических и семинарских занятий	62	930
3	Учебно-научные лаборатории	30	360

4	Учебно-тренировочные полигоны	2	128
5	Компьютерные классы	31	394
6	Читальные залы		
7	Мультимедийные кабинеты	4	48
8	Лингафонные кабинеты	4	50
9	Научно-методические кабинеты	4	20
	Итого аудиторий по университету	165	

Вся территория корпусов и общежитий, находящихся в ведении университета, в целях обеспечения безопасности студентов и сотрудников имеет металлическое ограждение, оснащена устройствами наружного и внутреннего видеонаблюдения, фонарями освещения в ночное время.

Содержание учебно-административных, жилых зданий, территорий, установленной охранно-пожарной сигнализации, сетей пожарного водоснабжения отвечают требованиям Правил пожарной безопасности Республики Казахстан. Санитарные нормы содержания учебных корпусов и общежитий соблюдаются.

Земельные участки НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» прошли процедуру переоформления на право временного возмездного землепользования (аренды) (Таблица 11.3).

Таким образом, проведена значительная работа по улучшению материально-технической базы, в результате чего университет развивается в образовательный комплекс, имеющий современную производственно-технологическую и информационную инфраструктуру.

Таблица 11.3 – Перечень земельных участков, прошедших процедуру переоформления на Право временного возмездного землепользования (аренды) НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»

№	Адрес, целевое назначение земельного участка	Кадастровый номер	Площадь земельного участка, гектар	Номер, дата Постановления акима	Договор аренды	Срок и дата окончания	Сумма арендных платежей согласно Договорам аренды (тенге)		
							2021 год	2022 год	2023 год
1	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 187 а <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание учебного корпуса	03-268-008-073	1,7263	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 123 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	52 044,40	237 452,60	237 452,60
2	г. Талдыкорган, ул. Желтоксан 220 <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание учебного корпуса и общежития	03-268-010-284	3,2298	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 119 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	97 371,83	444 259,00	444 259,00
3	г. Талдыкорган, ул. Желтоксан 220/1 <b>Целевое назначение:</b> Строительство учебно-административного здания	03-268-010-285	0,2125	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 120 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 406,44	29 229,40	29 229,40
4	г. Талдыкорган, ул. Кабанбай батыра 27 <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание учебного корпуса	03-268-032-098	0,4195	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 124 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	12 647,06	57 702,20	57 702,20
5	г. Талдыкорган, ул. Каблиса Жырау 202 <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание библиотеки	03-268-008-074	0,3163	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 121 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	9 535,80	43 507,12	43 507,12
6	г. Талдыкорган по ул.Каблиса Жырау, угол улицы Балапанова <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание стадиона	03-268-009-175	2,2285	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 122 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	67 184,70	306 530,20	306 530,20
7	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 181 а <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание общежития	03-268-008-356	0,2000	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 125 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 029,59	27 510,00	27 510,00

8	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 181 б <b>Целевое назначение:</b> Строительство общежития	03-268-008-357	0,2315	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 126 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 979,25	31 842,80	31 842,80
9	г. Талдыкорган, ул. Карагальская 1Е <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание общежития	03-268-056-124	0,3969	Постановление № 477 от 23.08.2022г.	№ 132 от 06.09.2022г.	10 лет до 23.08.2032г.		12 833,20	40 035,30
10	Алматинская обл. Ескельдинский р/н Кокжазыкский сельский округ <b>Целевое назначение:</b> Размещение оздоровительного лагеря "Карлыгаш"	03-264-064-354	6,1000	Постановление № 210 от 10.09.2021г.	№ 51 от 10.09.2021г .	до 10.09.2070г . (49 лет)	9 064,77	40 992,00	40 992,00
11	Алакольский р/н, Ыргайтинский сельский округ, с. Акши № 763 А <b>Целевое назначение:</b> Для строительства и обслуживания зоны отдыха	03-255-056- 1062	2,0000	Постановление № 69 от 10.03.2021г.	№ 51 от 03.12.2021г .	до 10.03.2070г . (49 лет)	686,47	8 640,00	8 640,00
12	Сарканский р/н Лепсинский сельский округ <b>Целевое назначение:</b> Обслуживание зоны отдыха	03-263-056-103	2,0493	Постановление № 97 от 14.04.2022г.	№ 72 от 14.04.2022г .	до 14.04.2032г . (10 лет)		5 442,72	7 582,41
<b>Итого</b>							<b>267 950,31</b>	<b>1245941,24</b>	<b>1275283,03</b>

## **12 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД**

В соответствии с Концепцией развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы университет осуществляет реализацию задач, поставленных на 2023 год:

- проведение анализа востребованности образовательных программ и разработка Карты потребности специалистов на рынке труда региона;
- обновление действующих и разработка не менее 4 инновационных образовательных программ в соответствии с новыми профессиональными стандартами, Атласом новых профессий и компетенций Казахстана, рекомендациями работодателей;
- на основе форсайт-исследований рынка труда области Жетысуз открытие 2 образовательных программ бакалавриата Радиотехника, электроника и телекоммуникации, Электроэнергетика;
- открытие на базе вуза филиала Университета Хаджеттепе (Турецкая Республика) для подготовки по востребованным в регионе образовательным программам «Пищевой инжиниринг» и «Экологическая инженерия»; подписать Меморандум с Политехническим университетом Марке (Италия) и провести согласование двудипломной образовательной программы бакалавриата Агрономия-Сельскохозяйственная наука;
- увеличение количества практиков и топ-менеджеров, задействованных в образовательном процессе до 43 чел., доведение числа выпускников, открывших частные предприятия с рабочими местами, до 8 чел., доведение количества преподавателей с английским языком обучения до 70 чел. и увеличение доли профессорско-преподавательского состава с международным сертификатом владения иностранным языком до 11%;
- разработка 10 массовых открытых онлайн-курсов, их апробация в учебном процессе и регистрация на международных платформах - 7, на республиканских платформах - 3 курсов;
- организация деятельности по лицензированию дистанционных образовательных технологий, расширение форм неформального обучения и микро-квалификаций;
- дальнейшая реализация проекта «Асыл қазына университеті», внедрение новых дополнительных профессиональных образовательных программ;
- провести специализированную аккредитацию 6 образовательных программ бакалавриата, магистратуры в агентстве ACQUIN;
- увеличить количество зарубежных ученых и преподавателей, привлекаемых к проведению учебных занятий и совместных научных исследований, до 15 человек, национальных – до 25 человек; академическую мобильность обучающихся до 40 человек, в т. ч. за счет средств вуза 15 человек.
- совместно с Университетом Кадис планируется открыть двусторонний Испано-казахский центр для совместного участия в проекте Эразмус+ и реализации академической мобильности;
- согласовано открытие ИКТ Академии Huawei для углубленного обучения студентов в области ИТ-технологий;
- заключить договоры и начать реализацию 2 образовательных программ совместно с зарубежными вузами-партнерами университета из числа Топ-1000 рейтинга QS (Турция, Словакия, Польша, Венгрия);
- увеличить охват обучающихся в полиязычных группах до 11%, количество ОП на английском языке до 5;
- провести подготовку обучающихся выпускных курсов педагогических программ к прохождению национального квалификационного тестирования;
- совместно с акиматом области Жетысуз будет завершена разработка и реализована Дорожная карта «Мамандығым – менің болашағым» до 1 ноября;

- будет завершено обучение студентов по МООК на платформе Coursera с получением сертификатов;
- высшим школам и НИИБЭ подготовить не менее 25 заявок научных проектов для участия в международных и национальных конкурсах грантового финансирования и программно-целевого финансирования МНВО РК, Фонда науки МНВО РК, Всемирного Банка развития, региональных программ;
- в рамках договоров с АО «Фонд науки» и «Astana Hub» провести обучение по программам реактор коммерциализации, акселерации и бизнес-инкубации не менее 3 научных проектов коммерциализации РНТД;
- провести конкурс на грантовое финансирование и коммерциализацию научно-исследовательских проектов студентов и молодых ученых вуза «Jasǵalym-2023» и внутривузовский конкурс научно-инновационных, бизнес идей и проектов «Jetisý-Startup-2022»;
- провести первый Центрально-азиатский семинар по генетике и геномике пшеницы (1ST CENTRAL ASIAN WHEAT WORKSHOP ON WHEAT GENETICS AND GENOMICS, John Innes Centre, UK), организованного совместно с Центром Джона Иннеса (Великобритания);
- провести обучение предпринимательству «Бизнес бастау» на базе НПП «Атамекен» не менее 5 молодых ученых;
- расширить тематику и количество научных семинаров с привлечением представителей Elsevier и Clarivate Analytics, преподавателей, прошедших научную стажировку Болашак, постдокторантов, представителей НИИ;
- увеличить количество актов внедрения результатов научных исследований университета в учебный процесс до 55; авторских свидетельств до 100 и национальных патентов до 6, полученных по результатам НИР;
- повысить количество ППС и обучающихся, имеющих уровень цитируемости по базам Web of Science Core Collection и Scopus до 135 человек и суммарный индекс Хирша до 180 путем развития сотрудничества с ведущими учеными дальнего зарубежья и выпуска научных публикаций совместно с зарубежными учеными (2021. г. индекс Хирша – 131 человек, всего 175);
- увеличить количество публикаций ППС, магистрантов и докторантов в научных журналах базы Web of Science и Scopus до 83, базы РИНЦ до 70 и КОКСОН до 70 с более высокими показателями импакт-фактора, квартиля, процентиля;
- расширить международную научную деятельность университета путем участия ЖУ в международных научных, научно-технических и инновационных программах и проектах (Mevlana, Эразмус+, Горизонт-2020 и др.) и выполнить не менее 3 совместных финансируемых исследовательских проектов с зарубежными организациями образования;
- организовать научные стажировки ППС в ведущих зарубежных вузах в рамках научных проектов, международной программы «Болашак» не менее 10 чел.
- привлекать будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности с увеличением доли студентов, занимающихся волонтерской деятельностью до 33%;
- развивать органы студенческого самоуправления с охватом 17% обучающихся, повышать роль студенческих коллективов в учебном процессе и общественной деятельности университета путем участия в работе советов, рабочих групп, комиссий по разработке образовательных программ и оценке академической деятельности;
- открыть школу предпринимательства для привлечения студентов и молодых ученых к разработке инновационных проектов на базе высшей школы права и экономики и принять участие в конкурсах грантового финансирования университета, региона, страны с охватом более 50 обучающихся;
- создать условия для непрерывного развития творческих способностей студентов и

организации их позитивного досуга, художественной самодеятельности с вовлечением обучающихся в творческие коллективы университета с охватом 63%;

- обеспечить охват студентов в спортивных секциях и физкультурой до 65 %;
- повысить эффективность обратной связи со студенческой молодежью путем проведения социологических исследований с охватом более 75% обучающихся, организовать работу по талант-менеджменту обучающихся;
- для внедрения интегрального GPA разработать социальные компетенции, шкалу оценивания для расчета социального GPA студентам университета;
- пополнить библиотечный фонд, парк компьютерной техники, обновить информационное обеспечение учебного процесса, увеличить расходы на развитие учебных лабораторий, приобрести современное оборудование согласно Плану развития университета;
- построить автоматизированную теплицу по технологии 5-го поколения с активным управлением микроклимата;
- начать строительство учебного лабораторного корпуса и лабораторного корпуса для лабораторий научно-образовательного центра Жетысу в рамках Проекта «Центры академического превосходства» (Сильные региональные вузы);
- расширить инфраструктуру цифрового университета путем развития платформы Smart Zhetysu, цифровизации и автоматизации процессов всех процессов деятельности университета и автоматизированного обмена с инфраструктурой МНВО;
- развивать социальную базу университета путем благоустройства территорий учебных корпусов, учебно-оздоровительных полигонов на озере Балхаш и Алаколь;
- повысить прозрачность планирования и реализации бюджета, обеспечить финансовую устойчивость и независимость университета, эффективное использование региональных ресурсов.
- повысить среднюю заработную плату сотрудников до 214 900 тг, в т.ч. ППС до 300 000 тг. с 1 сентября 2023 года.
- систематически проводить мониторинг социальных сетей и СМИ, усилить обратную связь руководства вуза с обучающимися, родителями, сотрудниками и общественностью;
- поддержка системы внутреннего обеспечения качества, основанной на международных стандартах ESG, усиление работы комиссий по обеспечению качества высших школ, повышение степени удовлетворенности качеством образовательных услуг до 88%;
- усиление HR-менеджмента и талант-менеджмента обучающихся, внедрение модели опережающего кадрового обеспечения, развитие системы ключевых показателей эффективности (KPI), создание условий для постоянного повышения квалификации персонала;
- повышение корпоративной культуры, формирование благоприятного морально-психологического климата в университете, рост благосостояния сотрудников и преподавателей, повышение имиджа университета на национальном рынке образовательных услуг.