



ОТЧЕТ
о результатах деятельности
Некоммерческого акционерного общества
«Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»
за 2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Сведения об университете.....	4
2 Система управления деятельностью университета и человеческими ресурсами.....	5
2.1 Коллегиальное и корпоративное управление.....	5
2.2 Управление кадровым потенциалом.....	6
2.3 Система внутреннего обеспечения качества.....	11
3 Академическая деятельность.....	12
3.1 Направления и образовательные программы.....	12
3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ.....	13
3.3 Контингент обучающихся по уровням и формам обучения.....	15
3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы.....	17
3.5 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся.....	18
3.6 Трёхязычное образование.....	21
3.7 Дуальная система обучения.....	23
3.8 Двудипломное образование и совместные образовательные программы.....	29
3.9 Непрерывное образование.....	29
3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации.....	34
3.11 Базы практики и трудоустройство.....	35
4 Научно-исследовательская деятельность.....	38
4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ.....	38
4.2 Участие ППС в конкурсах МОН РК и других министерств и ведомств РК.....	39
4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектов.....	40
4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС.....	41
4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций.....	42
4.6 Научные мероприятия.....	43
4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов.....	44
5 Международное сотрудничество.....	45
6 Молодежная политика.....	45
7 Социальная политика.....	51
8 Имиджевая политика.....	53
9 Цифровизация университета.....	54
10 Ресурсное обеспечение: информационные и библиотечные ресурсы, материальные ресурсы.....	55
11 Финансово-хозяйственная деятельность.....	58
12 Основные задачи на перспективный период.....	65

ВВЕДЕНИЕ

Некоммерческое акционерное общество «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 306 от 22 мая 2020 года, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», Программой развития университета на 2021-2025 годы, утвержденной решением Совета директоров от 14 декабря 2021 года (протокол №10); Правилами внутреннего трудового распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 27 января 2021 года, Коллективным договором между Некоммерческим акционерным обществом «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» и работниками на 2021-2023 годы от 28 января 2021 года.

НАО «ЖУ им.И.Жансугурова» имеет следующие лицензии:

1) Государственная лицензия № KZ36LAA00018662, серия АБ, без ограничения срока, на деятельность в сфере высшего и послевузовского образования, выданная Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан 24 августа 2020 года в г. Астана (с приложениями на право реализации образовательных программ по 47 образовательным программам бакалавриата, 26 образовательным программам магистратуры, 10 образовательным программам докторантуры PhD);

2) Свидетельство об аккредитации в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности №000452 Серия МК от 11 мая 2022 года сроком действия до 11 мая 2027 мая;

3) Свидетельство об институциональной аккредитации НАО ЖУ им.И.Жансугурова сроком на 5 лет на основании решения Аккредитационного совета ARQA Республики Казахстан. Дата выдачи свидетельства: 23 апреля 2024 года и действительно до 23 апреля 2029 года, регистрационный номер HE-IA-000010.

1 СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

Сегодня Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова является крупным региональным вузом, сочетающим классические принципы с современными образовательными программами. Единственное высшее учебное заведение в области Жетісу, осуществляющее трехуровневую подготовку кадров (бакалавриат, магистратура, докторантура PhD) по широкому спектру образовательных программ.

Университет развивается как многопрофильный инновационно-ориентированный Smart-университет по направлениям образования, науки и воспитания.

Достижения отчетного периода свидетельствуют об эффективности реализации стратегических направлений деятельности университета. ЖУ имени И. Жансугурова получил высокую оценку независимых аккредитационных и рейтинговых агентств.

В составе административных подразделений в университете функционируют: Департамент по академическим вопросам (учебно-методический отдел высшего и послевузовского образования, проектный офис обновления образовательных программ, офис Регистратора, центр повышения квалификации и дополнительного образования), центр обслуживания обучающихся, центр карьеры и трудоустройства, библиотека им. Г. Орманова, центр международного сотрудничества и стратегического развития, отдел по социально-творческой работе, медиацентр, молодежный центр, проектный офис «Саналы ұрпақ», спортклуб, департамент эксплуатационных работ (отдел эксплуатации зданий и благоустройства территорий, отдел службы безопасности), финансово-экономический отдел, отдел государственных закупок и правового обеспечения, центр имиджевой политики, отдел цифровизации и автоматизации процессов, отдел информационно-технического обслуживания и администрирования сетей, отдел управления персоналом и документооборота, военная кафедра, а также Zhansugurov College.

Кроме того, на базе университета функционируют отдел науки и коммерциализации научных проектов, научно-исследовательский институт биотехнологии и экологии, а также исследовательские центры и лаборатории университета.

Руководство университета на сегодняшний день:

Председатель Правления – Ректор – доктор юридических наук, профессор, Академик Национальной юридической академии Бурибаев Ермек Абильтаевич, назначен приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 22-жқ от 1 апреля 2024 года.

Член Правления - проректор по академическим вопросам – PhD, Таубаев Бауржан Рыспекович, назначен приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 13-жқ от 23 декабря 2022 года.

Член Правления - проректор по научной работе – кандидат биологических наук, ассоциированный профессор (доцент) Бахтаулова Алефтина Сембаевна, назначена решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20.01.2021 года), срок трудового договора продлен на 3 (три) года с 21 января 2024 года до 21 января 2027 года (приказ №49-Л от 22.01.2024).

Член Правления - проректор по молодежной политике – кандидат юридических наук, профессор Сериев Болат Абдулдаұлы, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20.01.2021 года), срок трудового договора продлен на 3 (три) года с 21 января 2024 года до 21 января 2027 года (приказ №49-Л от 22.01.2024).

Член Правления - проректор по финансовым вопросам – кандидат технических наук Токсейіт Диас Есбайұлы, назначен решением заседания Совета директоров (Протокол №5 от 20.01.2021 года), срок трудового договора продлен на 3 (три) года с 21 января 2024 года до 21 января 2027 года (приказ №49-Л от 22.01.2024).

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

2.1 Коллегиальное и корпоративное управление

В соответствии с Уставом НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» органом управления университета является Совет директоров, исполнительным органом – Правление, коллегиальным органом – Ученый совет.

Общее руководство деятельностью университета, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Единственного акционера, осуществляется **Советом директоров**.

Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» в период с января по декабрь 2023 года проведено 10 заседаний, из них 9 заседаний в очной форме, 1 в заочной. В общей сложности на данных заседаниях было рассмотрено 38 вопросов, по которым принято 56 решений.

Все решения, принятые Советом директоров НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», в период с января по декабрь 2023 года выполнены.

Правление НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» является исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью вуза. Правление возглавляет Председатель Правления – Ректор, доктор юридических наук, профессор, Е.А. Бурибаев. Членами Правления являются проректор по академическим вопросам, PhD, ассоциированный профессор Таубаев Б.Р., проректор по научной работе к.б.н., ассоциированный профессор (доцент) Бахтаулова А.С., проректор по молодежной политике, к.ю.н., профессор Сериев Б.А., проректор по финансовым вопросам, к.т.н. Токсейіт Д.Е.

В 2023-2024 учебном году по состоянию на май месяц проведено 10 плановых заседаний Правления. В числе рассмотренных вопросов: Правление разработало и представило на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность, утвердило ряд документов, принимаемых в целях организации деятельности университета, в т.ч. были утверждены образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с ГОСО на основании решения Ученого совета. Правление осуществляло деятельность, направленную на исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров, например, рассмотрены вопросы по выполнению Программы развития и финансового плана университета, проведены анализ и планирование проведения специализированной аккредитации образовательных программ университета, учебный процесс и организация научно-исследовательской работы в магистратуре и докторантуре, итоги трудоустройства выпускников 2023 года и др. вопросы.

Ученый совет является постоянно действующим, выборным коллегиальным органом НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». В своей деятельности Ученый совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности Ученого совета высшего учебного заведения, Уставом Общества.

Ученый совет осуществляет свою деятельность на основе утвержденного плана, регламентирующего его деятельность.

Председателем Ученого совета является Председатель Правления – Ректор доктор юридических наук, профессор, Е.А. Бурибаев. В состав совета входят представители административно-управленческого аппарата, профессорско-преподавательского состава, общественных организаций университета и обучающихся, в том числе докторантов, магистрантов и уровня бакалавриата. Всего 29 членов Ученого Совета.

Деятельность Ученого совета построена на принципах лидерства, корпоративности, обязательства и активном участии всех членов и направлена на разработку и поддержание в рабочем состоянии результативной и эффективной внутреннего обеспечения качества в целях достижения прогресса во всех сферах деятельности университета.

В 2023-2024 учебном году по состоянию на май месяц проведено 9 плановых и 3 внеплановых заседаний Ученого Совета.

Поддержание обратной связи по вопросам результативности и эффективности процессов осуществляется через систематический контроль выполнения решений Ученого совета, основанных на анализе реальных фактов и информации.

Таким образом, Ученый совет, принимающий решения по совершенствованию деятельности всего вуза, стремится своевременно управлять процессами, мобильно и гибко

решать текущие и будущие проблемы, идентифицировать основные и вспомогательные процессы во избежание рисков и достижения максимальных результатов.

Коллегиальным органом управления учебно-методической работой в университете является **Академический совет**. Приказом Председателя Правления - ректора №219-П от 06.09.2022 г. в состав Академического совета (далее – АС) университета входило 43 человека, среди них председатель, секретарь, деканы, председатели академических комитетов высших школ, руководители структурных подразделений, студенческий актив. Периодичность заседаний АС университета – один раз в месяц. В отчетном году проведено 10 заседаний. Все запланированные вопросы плана работы АС на 2022-2023 учебный год выполнены.

Эффективное функционирование Академического совета определялось решением целого комплекса задач, среди которых рассмотрены наиболее актуальные и важные вопросы организации образовательного процесса в условиях академической самостоятельности:

- обновление ОП согласно профессиональным стандартам и введение их в Реестр ОП;
- разработка новых и инновационных образовательных программ с учетом потребностей регионального рынка труда;
- реализация программы трехязычного образования;
- организация дуальной подготовки кадров с участием работодателей;
- расширение баз практик, заключение договоров на проведение профессиональной практики с организациями, учреждениями;
- обеспечения образовательного процесса учебно-методической литературой;
- качество проведения учебных занятий профессорско-преподавательским составом университета;
- развитие цифровых образовательных процессов и открытых онлайн-курсов платформы;
- комплексное сопровождение субъектов инклюзивного образовательного процесса и др.

Таким образом, за отчетный период АС университета проведена работа по утверждению и согласованию учебно-методической документации, проведены мероприятия по совершенствованию учебного процесса и методического обеспечения.

2.2 Управление кадровым потенциалом

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений являются важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена на развитие качественного потенциала профессорско-преподавательского состава (далее – ППС). Профессионально-ориентированное качество подготовки специалистов определяется профессиональной научной и педагогической квалификацией ученых и преподавателей.

В 2023-2024 учебном году в соответствии с контингентом обучающихся и утвержденным штатным расписанием работает 764 сотрудника, в том числе административно-управленческий персонал – 64 чел., профессорско-преподавательский состав – 317 чел., учебно-вспомогательный персонал – 142 чел., колледж – 56 чел. и обслуживающий персонал – 185 чел. (Таблица 2.2.1).

Таблица 2.2.1 – Количество сотрудников университета по категориям

Категории персонала	Количество сотрудников
Профессорско-преподавательский состав	317
Административно-управленческий персонал	64
Учебно-вспомогательный персонал	142
Обслуживающий персонал	185
ППС колледжа	56
Всего	764

За 2023-2024 учебный год в ЖУ им. И. Жансугурова выполняли учебную, методическую и научную работу 317 человек ППС, из них 243 штатных преподавателя. Уровень острепенности в отчетном учебном году по университету составил 50 %.

ППС, имеющий ученые степени, включал 13 докторов наук, 90 кандидатов наук, 33 доктора PhD, в т. ч. штатных: 13 докторов наук, 85 кандидатов наук, 31 доктор PhD (Таблица 2.2.2).

Таблица 2.2.2 – Качественный и количественный состав ППС за 2023-2024 уч. г.

Показатели	Всего	в том числе					
		с академическими и учеными степенями				с учеными званиями	
		магистры	кандидаты наук	доктора наук	доктора PhD	профес-соры	доценты
Общий профессорско-преподавательский состав	317	160	90	13	33	11	45
Штатный профессорско-преподавательский состав	243	124	85	13	31	11	44

За отчетный учебный год наблюдается омоложение профессорско-преподавательского состава, средний возраст ППС университета составил 45 лет, средний возраст ППС с учеными степенями и званиями – 52 года, в том числе средний возраст докторов наук – 63 года, кандидатов наук – 55 лет, докторов PhD – 39 лет.

За 2023-2024 учебный год подтверждение КОКСНВО МНВО на присвоение ученого звания ассоциированного профессора (доцента) получили Бекежанов Д.Н. (высшая школа права и экономики) и Баженова Э.Д. (высшая школа физической культуры и спорта). Защитили степень доктора философии (PhD) Ансабаева А.Д. (высшая школа педагогики и психологии), Сакибаев С.Р. (высшая школа технических наук), Ишкалова Г.И. (высшая школа гуманитарных наук), Ербосынқызы Д. (высшая школа педагогики и психологии).

В университете разработаны и утверждены положения о структурных подразделениях и должностные инструкции ППС и сотрудников согласно штатному расписанию. В должностных инструкциях определены основные функции, обязанности, права и ответственность персонала при осуществлении трудовой деятельности в определенной должности.

Также приказом и. о. Председателя Правления – Ректора Жетысуского университета имени Ильяса Жансугурова №196-П от 01 сентября 2020 года утверждены Квалификационные требования к должностям сотрудников НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова», которые были переутверждены приказом №96-П от 01 апреля 2021 года.

С целью установления требований для отбора при приеме на работу, продвижения и профессионального роста штатного профессорско-преподавательского состава при прохождении конкурсного замещения вакантных должностей в университете решением Правления от 04 марта 2023 года утвержден Квалификационный стандарт должностей профессорско-преподавательского состава (ВНД-ZU-06-10).

Прием ППС на работу в ЖУ осуществлялся в соответствии с «Положением о проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава», утвержденным решением Совета директоров от 21 июня 2021 года (протокол № 7).

Состав конкурсной комиссии утвержден приказом ректора № 120-П от 04 мая 2023 года. В состав конкурсной комиссии входили председатель конкурсной комиссии Председатель Правления-Ректор, секретарь и члены комиссии (Член правления-проректор по академическим вопросам, Член правления-проректор по научной работе, Член правления – проректор по молодежной политике (директора центров, начальник отдела управления персоналом и документооборота, председатель профкома, юрисконсульт).

Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей ППС было опубликовано в республиканской газете «Айқын» (№ 51 от 11 мая 2023 года) и на сайте университета. Сроки заключения трудовых договоров от 1 до 3 лет установлены конкурсной комиссией с учетом квалификации, опыта учебно-методической работы и участия в научной работе.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан разработаны и утверждены Правила внутреннего распорядка Некоммерческого акционерного общества «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» от 27 января 2020 года. Правила определяют внутренний распорядок и порядок приема и увольнения работников, основные обязанности работников и администрации, режим рабочего времени и его использование, а также меры поощрения и ответственность за нарушение трудовой дисциплины. Правила направлены на рациональное использование каждым работником рабочего времени и соблюдение дисциплины труда в университете.

Ежегодно преподаватели университета принимают участие в конкурсе «Лучший преподаватель вуза». В 2023 году обладателями республиканского гранта «Лучший преподаватель вуза» стали 3 человека (Таблица 2.2.3).

Таблица 2.2.3 – Победители республиканского конкурса «Лучший преподаватель вуза-2023»

№	ФИО	Ученая степень	Должность
1	Тукунова Н.И.	к.п.н.	Преподаватель-лектор высшей школы технических наук
2	Кыяхметова Ш.А.	к.ф.н.	Ассоциированный профессор высшей школы права и экономики
3	Лухманова Г.К.	к.э.н	Преподаватель-лектор высшей школы права и экономики

В университете поддерживается благоприятный морально-психологический климат. Руководством университета созданы все условия для повышения трудовой активности работников (комфортные рабочие места, оборудованные необходимой оргтехникой и др.).

Для здорового морально-психологического климата и материального стимулирования труда за образцовое выполнение трудовых обязанностей и хорошие успехи в работе применяются различные меры поощрения: премии к знаменательным и праздничным датам, представления к государственным наградам.

Для объективной общественной оценки материалов о награждении создана и активно работает постоянно действующая комиссия по награждениям и поощрениям (приказ № 10-П от 18 января 2022 года). Для документирования фактов значительных достижений и развития традиций патриотического и профессионального воспитания, формирования духа корпоративности, отражения особых достижений в профессиональной деятельности ведется «Книга почета», которая хранится в музее университета.

Для материального стимулирования сотрудников университета дополнительно к основному окладу устанавливаются надбавки из внебюджетных средств, выделяется материальная помощь. Согласно условиям Коллективного договора между НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» и работниками на 2021-2023 годы от 28 января 2021 года и Положению об условиях оплаты труда, материального стимулирования, премирования и иного вознаграждения работников НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» ежегодно за высокие показатели в труде сотрудникам университета к праздничным и юбилейным датам выплачивается премия. С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава приказом Председателя Правления – Ректора установлена дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке, кураторам курсов, имеющим высокие показатели в учебной и научной работе с выплатой из внебюджетных средств университета. В целях усиления режима экономии, целевого и рационального использования бюджетных и внебюджетных средств университета разработана и действует рейтинговая система оценки деятельности преподавателей университета.

Благодарности, поощрения объявляются приказом Председателя Правления – Ректора, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

За 2023-2024 уч. год награды, благодарности и поощрения получили:

1. Ведомственными наградами:

- Нагрудным знаком « Ғылымды дамытуға сіңірген еңбегі үшін » – 3 человека (Кыдырбаева Г.Т., Андасбаев Е.С., Ыбыраимжанов К.Т.);

- Почетной грамотой МНВО – 10 чел. (Ескендиров Б.С., Жанатбекова Н. Ж., Жепенова Г.М., Шаганбаева М.Д., Катенов А.К., Утегенов Е. К., Жексембаева Ж.Р., Тинистановна С.С., Гизатова А. А., Жаманбалина Л. Е.)

- Благодарственной грамотой МНВО – 14 чел. (Нұрмухамедқызы Ж., Гусенов Б.Ш., Батырбеков Д.С., Имангазинова Ж.С., Байгуданова Г.К., Сеитова Г.А., Ермекбаев К.А., Бахытханқызы Н., Кажыканов М.К., Самен А.С., Касенова А.М., Дауленбекова Ж.Б., Калиева Ү. А., Закарина С.А.)

2. Наградами местных исполнительных органов:

- Почетной грамотой Акимата области Жетысу – 2 чел.

- Благодарственной грамотой Акима области Жетысу – 2 чел.

4. Наградами университета:

- Медалью «Илияс Жансүгіров» - 16 чел.

- Почетной грамотой Председателя Правления – Ректора – 24 чел.

- Благодарственной грамотой Председателя Правления – Ректора – 24 чел.

В университете проводится работа по подготовке кадрового резерва. С учетом профессиональных требований сформирован список кандидатов на должности деканов, руководителей образовательных программ и начальников структурных подразделений. Целью формирования кадрового резерва университета является:

- совершенствование кадровой политики университета;

- оперативное замещение ключевых должностей за счет внутренних ресурсов университета;

- формирование состава высококвалифицированных управленческих кадров, способных эффективно решать задачи, стоящие перед университетом;

- пополнение профессорско-преподавательского состава университета молодыми преподавателями и научными сотрудниками;

- профессиональный рост и академическое развитие молодых преподавателей и научных работников.

Кадровый резерв формируется на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий, проводимых в университете, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в персонале.

Важным направлением деятельности ППС является академическая мобильность. Программа академической мобильности ППС осуществляется согласно утвержденному плану-графику. В 2023 году по программе привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности в рамках программы внешней академической мобильности за счет средств республиканского бюджета были привлечены 3 ученых:

- Rustamjon Urinboyev (H-index 8 (Scopus), Web of Science 4) – Университет Лунд (Швеция, г. Лунд);

- Eraliev Sherzod H-index 2 (Scopus), Web of Science 2) – Университет Лунд (Швеция, г. Лунд);

- Janiga Marian H-index 10 (Scopus) – Жилинский университет, Институт горной биологии (Словакия, г. Жилина).

В рамках реализации программы привлечения зарубежных ученых к преподавательской деятельности по программе внешней виртуальной академической мобильности из внебюджетных средств университета в 2023 году были привлечены 9 специалистов, имеющих публикации и индекс цитирования в базах Scopus, Web of Science, РИНЦ:

- Rustam Shadiev Narzikulovich – Чжэцзянский университет (КНР, г. Чжэцзян);

- Erdinç Demiray – Университет Нийде Омер Халисдемир (Турция, г. Нигде);

- Буренина-Петрова Ольга Дмитриевна – Институт Славистики Цюрихского университета (Швейцария, Цюрих);

- Чурилина Любовь Николаевна – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» (РФ, г. Магнитогорск);

- Bergamin Hertzog Werner – Департамент социальной антропологии и культурологии Университета Цюрих (Швейцария, Цюрих);

- Selim Latif Sanin – Университет Хаджетепе (Турция, г. Анкара);

- Федоров Александр Иванович – Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет» (Россия, г. Челябинск);

- Бровко Наталья Анатольевна - Кыргызско-Российский Славянский университет имени Б. Н. Ельцина (Кыргызская Республика, г. Бишкек);

- Dašková Viktorie - Научно-исследовательский институт ядерной физики, академия наук Чешской Республики.

В рамках реализации программы привлечения казахстанских специалистов к преподавательской деятельности за счет внебюджетных средств университета в текущем учебном году были привлечены 22 специалиста, из них 6 специалистов были привлечены в рамках академического обмена из казахстанских вузов-партнеров (Ярославский педагогический

университет им. К. Ушинского (Российская Федерация, г. Ярославль), Нижневартковский университет (Российская Федерация, г. Нижневартовск), Каршинский государственный университет (Республика Узбекистан, г.Каршинск), Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова (Республика Казахстан, г.Усть-Каменогорск), Кокшетауский университет им. Ш.Уалиханова (Республика Казахстан, г. Кокшетау), КазНУ им. Аль-Фараби (Республика Казахстан, г. Алматы). Из 22 преподавателей 15 человек имеют индекс цитирования в базах Scopus, WoS и РИНЦ.

В 2023-2024 учебном году 5 преподавателей университета участвовали в программе реализации обмена ППС: Усенова А.К. (Ярославский педагогический университет им. К.Ушинского (Российская Федерация, г.Ярославль)), Адамкулов Н.М. (Каршинский государственный университет (Республика Узбекистан, г.Каршинск)), Ахметов Б.Б. (Нижневартковский государственный университет (Российская Федерация, г.Нижневартовск)), Оксикбаев Б.К. (Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова (Республика Казахстан, г.Усть-Каменогорск), Турлыбекова М.Р. (КазНУ им.Аль-Фараби (Республика Казахстан, г. Алматы). (Таблица 2.2.4).

Таблица 2.2.4 – Реализация мобильности ППС в разрезе высших школ за 2023 г.

№	Высшая школа	Зарубежные вузы	Казахстанские вузы	
		Входящая	Входящая	Исходящая/ обмен
1	Высшая школа гуманитарных наук	4	5	-
3	Высшая школа права и экономики	4	3	-
4	Высшая школа естествознания	1	7	-
5	Высшая школа технических наук	2	2	2
6	Высшая школа физической культуры и искусства	1	-	3
7	Высшая школа педагогики и психологии	-	3	-
	Всего	12	20	5

Обязательным условием для прохождения преподавателями конкурсного отбора является повышение квалификации. Согласно пункту 4 статьи 37 Закона «Об образовании» повышение квалификации руководящих кадров, педагогических и научных работников организаций образования осуществляется не реже одного раза за 3 года. Повышение квалификации направлено на обновление теоретических и практических знаний по профилю читаемых дисциплин ППС университета в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов преподавания. Повышение квалификации в ЖУ осуществляется на основании утвержденного плана на текущий год, который предусматривает прохождение курсов повышения квалификации ППС в ведущих национальных университетах РК и зарубежных вузах.

В 2023-2024 году преподаватели и сотрудники университета прошли обучение по программам повышения квалификации, научные стажировки, приняли участие в работе тематических и проблемных семинаров и международных конференций (Таблица 2.2.4).

Таблица 2.2.4 – Повышение квалификации ППС и сотрудников университета за 2023-2024 учебный год

Наименование курсов	Количество, человек
Курсы повышения квалификации не менее 72 часов, в том числе:	
- АО «НЦПК ОРЛЕУ»	2
- Менеджмент в образовании	24
- по ИКТ	6
- по направлению деятельности	245
Прочие	
- стажировки	5
- обучающие семинары, тренинги	17

2.3 Система внутреннего обеспечения качества

В целях выполнения пункта 34 Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов и видов, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595, а также повышения качества образовательной деятельности, в Жетысуском университете им. И. Жансугурова функционирует система внутреннего обеспечения качества, основанная на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Система внутреннего обеспечения качества позволяет:

- поддерживать качество образования на заданном уровне;
- создавать условия для постоянного развития университета и улучшения качества;
- способствовать рациональному использованию ресурсов;
- мотивировать профессорско-преподавательский состав на постоянное повышение квалификации;
- способствовать активному вовлечению обучающихся в процедуры обеспечения качества;
- быть основой для внешней оценки качества.

Для документационного обеспечения системы внутреннего обеспечения качества, поддерживаются в актуальном состоянии внутренние нормативные документы университета (Политика университета, Руководство по системе внутреннего обеспечения качества, документированные процедуры, положения, инструкции, стандарты по направлениям деятельности, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции сотрудников).

В соответствии со статьей 34 Приказа министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующего типа и вида», на базе высших школ университета создана Комиссия по академическому качеству, которая организует анкетирование/мониторинг среди обучающихся по содержанию и состоянию реализации образовательных программ, по факту нарушения академической честности по оценочной политике и иным академическим вопросам.

Состав комиссии утвержден приказом Председателя Правления - Ректора университета (приказ №237-П от 26 сентября 2023 года). В состав Комиссии по академическому качеству входят преподаватели, обучающиеся, представители административно-управленческого персонала университета.

Основные результаты опроса обучающихся 6 высших школ университета в 2023-2024 учебном году:

1. Удовлетворенность обучающихся качеством образовательной программы – 97%.
2. Удовлетворенность содержанием курсов дисциплин – 94%.
3. Удовлетворенность организацией учебного процесса, учетом мнения обучающихся при выборе курсов – 84%.
4. Удовлетворенность обучающихся оценочной политикой – 96%.
5. Уровень удовлетворенности обучающихся материально-технической базой – 95%.

Основные предложения, поступившие со стороны обучающихся:

- Проводить лекции и практические занятия с применением современных инновационных методов обучения.
- Совершенствование порядка оценки, выставление оценок в соответствии с критериями оценивания.
- Увеличение скорости сети Интернет.
- Совершенствование организации профессиональной практики.

Актуальные вопросы, касающиеся академических вопросов и качества образования, рассматривались на заседаниях советов высших школ и заседаниях академического совета.

В результате были приняты следующие решения:

- Проведение обучающих семинаров для ППС по современным методам и приемам обучения.
- Организация обучающих курсов по правильному применению системы оценивания и критериев оценки.
- Пересмотреть работу по организации профессиональной практики.

- Решение вопросов по ускорению подачи Интернета и доведение проблемы до соответствующей структуры.

В целом, эффективность проделанной работы Комиссии по Академическому качеству подтверждают ежегодные положительные показатели качества образовательного процесса в университете.

3 АКАДЕМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1 Направления и образовательные программы

В НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» подготовка специалистов высшего и послевузовского образования осуществляется на основании Лицензии на занятие образовательной деятельностью выданной ККСОН МОН РК 24 августа 2020 года за №KZ36LAA00018662.

В соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 569 от 13 октября 2018 года, университет осуществлял подготовку специалистов по следующим областям образования:

Бакалавриат:

- 6B01 Педагогические науки;
- 6B02 Искусство и гуманитарные науки;
- 6B03 Социальные науки, журналистика и информация;
- 6B04 Бизнес, управление и право;
- 6B05 Естественные науки, математика и статистика;
- 6B06 Информационно-коммуникационные технологии;
- 6B07 Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли;
- 6B08 Сельское хозяйство и биоресурсы;
- 6B11 Услуги.

Магистратура:

- 7B01 Педагогические науки;
- 7B04 Бизнес, управление и право.
- 7B05 Естественные науки, математика и статистика;

Докторантура:

- 8B01 Педагогические науки;
- 8B04 Бизнес, управление и право.

В настоящее время в Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования включена 102 ОП; из них 7 инновационных ОП (6,9%), 35 новых ОП (34,3%), 60 действующих ОП (58,8%).

За отчетный период разработаны:

- 1) 6B08102 Агрономия - сельскохозяйственные науки – двудипломная образовательная программа (ОВПО партнер - Universita' Politecnica delle Marche);
- 2) 7M01703 Казахский язык и литература-филология (двудипломная ОП – ОВПО партнер – Лингвистико-технический университет в Пшасныше).

Проектным офисом обновления образовательных программ совместно с Академическими комитетами по разработке образовательных была проведена работа по актуализации образовательных программ в соответствии с изменениями государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования, обновленными профессиональными стандартами, а также предложениями работодателей, обучающихся, академического персонала. Было обновлено содержание 99 ОП, из них 51 ОП бакалавриата, 37 ОП магистратуры, 11 ОП докторантуры.

ППС университета принял участие в разработке инновационных педагогических программ в рамках проекта Всемирного Банка «Усиление потенциала педагогического образования» (проект «30 педагогических ОП»):

- Специальная педагогика (IP) – бакалавриат;
- Специальная педагогика: сопровождение детей с расстройствами аутистического спектра (IP) – магистратура;
- Дизайн программ обучения (IP) – магистратура;

- Последовательная модель педагогического образования (педагогическая переподготовка).

Участие в разработке инновационных педагогических ОП дает возможность университету реализовывать данные образовательные программы, за исключением ОП Социальная педагогика (IP), по которой отсутствует приложение к лицензии.

Количество разработанных и реализуемых образовательных программ высшего и послевузовского образования на основе отраслевых рамок и профессиональных стандартов с привлечением работодателей составило 88 ОП.

Также в течение отчетного периода были проведены семинары для академических комитетов по разработке ОП, по применению профессиональных стандартов, Атласа новых профессий и компетенций Республики Казахстан при разработке ОП, по разъяснению изменений в государственных обязательных стандартах высшего и послевузовского образования, по вопросам обновления и разработки содержания образовательных программ.

3.2 Аккредитация и рейтинг образовательных программ

Специализированная аккредитация является основным показателем обеспечения качества образовательных программ, реализуемых в организациях высшего и послевузовского образования.

В качестве аккредитационных агентств университетом были определены:

- Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA - НАОКО), который входит в Национальный реестр аккредитационных органов Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан;

- Институт аккредитации, сертификации и обеспечения качества (ACQUIN), международное агентство, являющееся членом всех соответствующих европейских и международных ассоциаций;

- Независимое агентство по аккредитации и экспертизе качества образования (ARQA).

На сегодняшний день в Реестр EPVO (ЕСУВО) внесено 102 ОП, из них:

- 53 ОП бакалавриата;

- 38 ОП магистратуры, в том числе 4 ОП EMBA;

- 11 ОП докторантуры.

Из внесенных в Реестр 102 ОП - 85 ОП реализуемые (имеется контингент обучающихся), в том числе: 47 ОП бакалавриата, 28 ОП магистратуры и 10 ОП докторантуры.

В период с 29 февраля по 2 марта 2024 года проведена процедура по аккредитации следующих 19 ОП сроком на 5 лет Независимым агентством по аккредитации и экспертизе качества образования – ARQA:

- 1) 6B01402 Физическая культура и спорт;
- 2) 6B01403 Музыкальное образование;
- 3) 6B01701 Казахский язык и литература;
- 4) 6B01705 Иностранный язык два иностранных языка;
- 5) 6B02301 Переводческое дело;
- 6) 6B02101 Дизайн;
- 7) 6B01506 Химия;
- 8) 6B01508 Биология;
- 9) 6B01509 География;
- 10) 6B01601 История;
- 11) 6B05201 Экология;
- 12) 7M01401 Физическая культура и спорт;
- 13) 7M01402 Музыкальное образование;
- 14) 7M01701 Казахский язык и литература;
- 15) 7M01502 Физика;
- 16) 7M01505 Биология;
- 17) 7M01601 История;
- 18) 7M04110 Менеджмент в здравоохранении;
- 19) 8D04101 Экономика.

В результате чего, из 85 реализуемых ОП университета 70 ОП являются аккредитованными, что составляет 82% (Таблица 3.2.1).

Таблица 3.2.1 – Сведения об аккредитации образовательных программ

ОП	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура	Всего
ОП, внесенные в Реестр ЕРВО	53	38	11	102
Реализуемые в 2023-2024 учебном году ОП	47	28	10	85
Аккредитованные ОП	37	23	10	70

Еще одним показателем конкурентоспособности университета является его позиция в различных рейтингах. ЖУ им. И. Жансугурова ежегодно участвует в международных и национальных рейтингах институционального и программного уровня.

В 2023 году университет участвовал в рейтинге образовательных программ бакалавриата, проводимом МНВО РК совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен». По результатам рейтинга 4 ОП университета (16,6% из 24 участвующих в рейтинге) вошли в топ-10 (Таблица 3.2.2).

Таблица 3.2.2 – Результаты рейтинга, проводимого МНВО РК совместно с НПП «Атамекен»

Место в рейтинге		Наименование образовательной программы
2023	2022	
9/32	1/33	6B01301 Педагогика и методика начального обучения
*	1/26	6B01201 Дошкольное обучение и воспитание
22/33	3/34	6B01101 Педагогика и психология
21/33	4/34	6B04102 Государственное и местное управление
11/23	5/24	6B01508 Биология
13/17	7/12	6B01901 Дефектология
-	6/9	6B01704 Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения
5/12	7/21	6B01506 Химия
-	7/12	6B06101 Информатика
14/34	8/38	6B01701 Казахский язык и литература
*	9/20	6B01509 География
*	9/24	6B01505 Информатика (педагогический)
20/39	9/35	6B01402 Физическая культура и спорт
18/23	11/29	6B01501 Математика
3/15	12/19	6B01503 Физика
*	12/21	6B02101 Дизайн
11/37	14/39	6B01705 Иностранный язык: два иностранных языка
13/26	14/29	6B01601 История
-	16/30	6B11101 Туризм
16/22	17/19	6B03201 Журналистика
26/32	21/31	6B05201 Экология
57/58	21/50	6B06102 Информационные системы
20/24	23/25	6B11201 Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды
-	26/64	6B04104 Учет и аудит
-	28/36	6B04103 Менеджмент
25/57	33/56	6B04201 Юриспруденция
-	53/65	6B04106 Финансы
-	-	6B01401 Начальная военная подготовка
-	-	6B04101 Экономика
8/18	-	6B01703 Русский язык и литература
16/20	*	6B01403 Музыкальное образование
19/29	*	6B02301 Переводческое дело

**ОП с менее 5 выпускниками были признаны нерепрезентативными, соответственно, не подлежали ранжированию в рейтинге*

ЖУ им. И.Жансугурова ежегодно принимает участие в мировом рейтинге QS World University Ranking.

С 2023 года рейтинг QS EЕCA был отменен, в связи с чем, университет участвовал в рейтинге QS Asia University Rankings. По результатам данного рейтинга, в 2024 году ЖУ им. И. Жансугурова вошел в топ 651-700 лучших университетов Азии и занял 39-место среди лучших университетов Центральной Азии.

В 2023 году университет впервые участвовал в мировом рейтинге Times Higher Education. ЖУ им. И.Жансугурова вошел в данный рейтинг со статусом «репортер» (reporter) вместе с 25 казахстанскими вузами.

3.3 Контингент обучающихся по уровням и формам обучения

Прием абитуриентов и претендентов в Жетысуский университет им. И. Жансугурова осуществлялся в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600 и Правилами приема на обучение в Жетысуский университет им. И. Жансугурова от 20.06.2023 г.

В 2023 году на образовательные программы бакалавриата было принято 1439 чел., магистратуры – 131 чел., докторантуры – 7 чел., всего – 1577 чел. (Таблица 3.3.1).

Таблица 3.3.1 – Сравнительный анализ по приему контингента обучающихся за 2022-2023 и 2023-2024 учебные годы

Форма обучения		на 01.10.2022			на 01.10.2023		
		Всего	ГОГ/ МИО/ грант фонда «ҚХ»	договор	Всего	ГОГ/ МИО/ грант фонда «ҚХ»	договор
Бакалавриат	очное	1127	294/32/8	793	1008	367/34/0	607
			334			401	
	очное с применением ДОТ	-	-	-	431	-	431
Магистратура		147	79/0/0	68	131	66/0/0	65
Докторантура		16	16/0/0	-	7	6/0/0	1
Всего		1290	389/32/8	861	1577	439/34/0	1104
			429				

Общий контингент обучающихся в 2023-2024 учебном году по состоянию на 01.10.2023 г. составил 4727 чел., в том числе бакалавриат – 4246; магистратура – 438; докторантура – 43.

По формам и основам обучения в 2023-2024 учебном году контингент обучающихся на 01.10.2023 г. составил: по очной форме на основе государственного образовательного гранта – 1503 чел., за счет средств местных исполнительных органов (грант МИО) – 271 чел., на основе гранта фонда «ҚХ» – 33 чел., на платной основе по договору – 2438 чел., по очной форме с применением ДОТ – 482 чел. (Таблица 3.3.2).

Таблица 3.3.2 – Сравнительный анализ контингента обучающихся по формам и основам обучения на 01.10.2023 г. и 31.12.2023 г.

Уровень образования и форма обучения		на 01.10.2023			на 31.12.2023		
		ГОГ/ МИО/ грант фонда «ҚХ»	договор	Всего	ГОГ/ МИО/ грант фонда «ҚХ»	договор	Всего
лавр	очное	1317/271/33	2143	3764	1306/269/33	2108	3716
		1621			1608		

	очное с применением ДОТ	-	482	482	-	472	472
Всего по бакалавриату		1621	2625	4246	1608	2580	4188
Магистратура		149/0/0	289	438	147/0/0	285	432
Докторантура		37/0/0	6	43	37/0/0	6	43
Всего		1503/271/33	2920	4727	1490/269/33	2871	4663
		1807			1792		

В ЖУ им. И. Жансугурова обучаются преимущественно выпускники Жетысуской области (Таблица 3.3.3).

Таблица 3.3.3 – Распределение контингента по областям Республики Казахстан (данные 31 декабря 2023)

№	Область	Количество обучающихся из данной области
1	Область Жетісу	4065
2	Абайская область	7
3	Алматинская область	264
4	Актюбинская область	9
5	Ақмолинская область	6
6	Атырауская область	3
7	Западно-Казахстанская область	2
8	Восточно-Казахстанская область	39
9	Қызылординская область	33
11	Жамбылская область	21
12	Мангистауская область	15
13	Павлодарская область	4
14	Туркестанская область	70
15	Северо-Казахстанская область	1
16	Улытауская область	1
17	Қарағандинская область	9
18	г. Алматы	91
19	г. Астана	11
20	г. Шымкент	12
Всего		4663

Переводы, восстановление, отчисление и предоставление академического отпуска в ЖУ им. И. Жансугурова осуществляется на основании Правил перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска, утвержденных Председателем Правления – Ректором от 28.10.2021 г.

За 2023-2024 учебный год на образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры из других вузов в ЖУ им. И. Жансугурова перевелись 56 чел., восстановилось 408 чел. (очной и дистанционной форм обучения), зачислилось на вакантные места по ГОГ 30 чел. В другие организации образования из университета перевелись 14 чел.

По различным причинам в соответствии с Правилами перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска были отчислены на 01.05.2024 г. 205 обучающихся бакалавриата и на 01.05.2024 г. 17 обучающихся магистратуры. Академический отпуск был на 01.05.2024 г. предоставлен 18 обучающимся.

В 2023 году университет осуществил выпуск 1718 обучающихся: по образовательным программам бакалавриата – 1442 обучающихся, из них по очной форме – 967 обучающихся, по очной форме с применением ДОТ – 475 обучающихся, по образовательным программам

магистратуры – 256 обучающихся и по ОП докторантуры – 20 обучающихся. Диплом с отличием выдан 105 обучающимся по очной форме обучения и 2 обучающимся по очной форме обучения с применением ДОТ.

Данные по движению контингента представлены в таблице 3.3.4.

Таблица 3.3.4 – Движение контингента обучающихся за 2023-2024 учебный год

Уровень образования	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура	Всего
Зачисление на вакантные места по ГОГ	29	1	-	30
Восстановление	202	206	-	408
Перевод из другого вуза	54	2	-	56
Перевод в другой вуз	13	1	-	14
Отчисление	205	17	-	222
Академический отпуск	15	3	-	18
Выпуск 2023	955	328	12	1295

Для увеличения контингента обучающихся университета ведется планомерная профориентационная работа. Средние школы и колледжи области Жетысу распределены между Высшими школами. Преподаватели планомерно в течение года посещают учебные учреждения, знакомят с деятельностью ЖУ, изучают спрос среди выпускников на специальности университета и осуществляют разъяснительную работу.

Также в университете проводятся встречи с родительскими комитетами, организованы дни открытых дверей для выпускников школ и колледжей.

Для организации взаимодействия с учреждениями среднего и технического и профессионального образования установлены взаимоотношения с управлением образования области Жетысу, городскими и районными отделами образования, организациями образования и др. Каждый год по области определяется количество выпускников школ и колледжей. Всем выпускникам предоставляется информация об университете в ходе проведения профориентационной работы. Предоставление учащимся полной информации об университете проводится во время организации проведения Дня открытых дверей, участия в Образовательных выставках, во время проведения форумов, организации конференций, олимпиад, представления информации об университете в СМИ, приглашения блогеров. Вся информация подробно представлена на сайте ЖУ и на страницах Телеграм Жетысуского университета и странице Центра карьеры и трудоустройства в Instagram.

На постоянной основе организуется рассылка актуальной информации через сайт университета, по электронной почте и социальные сети Instagram, Facebook, Telegram, YouTube.

3.4 Организация учебного процесса: кредитная технология обучения, модульные образовательные программы

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года №152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения».

Основными задачами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения являются:

- унификация объема знаний;
- создание условий для максимальной индивидуализации обучения;
- усиление роли и эффективности самостоятельной работы обучающихся;
- выявление реальных учебных достижений обучающихся на основе эффективной процедуры их контроля.

Академическая деятельность организована в соответствии с основными регламентирующими документами: Законом РК Об образовании от 27 июля 2007 года № 319-III, Типовыми правилами деятельности организаций высшего и(или) послевузовского образования (Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595.), Государственными общеобязательными стандартами высшего и послевузовского образования (Приказ Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан от 27 июля 2022 года № 28916), Требованиями к организациям образования по предоставлению дистанционного обучения

и правил организации учебного процесса по дистанционному обучению и в форме онлайн-обучения по образовательным программам высшего и (или) послевузовского образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 137), Академической политикой ЖУ им. И. Жансугурова и др.

При организации учебного процесса особое внимание уделяется контролю качества образования. Систематически проводимый мониторинг показывает, что совместная работа всех структурных подразделений университета по разработке и использованию критериев оценки качества образовательного процесса, ведению контроля за содержанием дисциплин в ходе взаимопосещений занятий, проведению открытых уроков, повышению профессиональной компетентности преподавателей, улучшению методического обеспечения позволяют коллективу университета обеспечивать рост качества образовательных услуг.

В университете ведется постоянная работа по совершенствованию балльно-рейтинговой накопительной системы оценивания уровня учебных достижений студентов. В вузе утверждена Политика оценивания результатов обучения (ВНД-ZU-09-18), внедрена система выставления оценок по 100-балльной шкале. Экзамены проводятся преимущественно в форме компьютерного и сканерного тестирования, а также в виде комплексных и письменных экзаменов. Модульное построение образовательных программ позволило ввести дифференцированные зачеты с учетом логической последовательности и междисциплинарных связей.

По каждой образовательной программе высшими школами университета разработан каталог элективных дисциплин (КЭД), который обеспечивает обучающимся возможность альтернативного выбора элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории. При этом объем каждой дисциплины составляет 5 академических кредитов. Допускается оценивание дисциплины в 3-4 академических кредита.

Содержание учебных дисциплин определено типовыми учебными программами и (или) рабочими учебными программами (силлабусами).

Согласно Правилам организации учебного процесса по кредитной технологии обучения основным критерием завершенности образовательного процесса по подготовке бакалавра является освоение студентом не менее 240 академических кредитов.

Таким образом, цикл ООД включает дисциплины обязательного компонента (ОК), вузовского компонента (ВК) и (или) компонента по выбору (КВ). Циклы БД и ПД включают дисциплины ВК и КВ, которые определяются университетом самостоятельно и учитывают потребности рынка труда, ожидания работодателей и индивидуальные интересы обучающегося.

Объем цикла ООД составляет не более 23% от общего объема образовательной программы высшего образования или 56 академических кредитов. Из них 51 академических кредитов отводится на дисциплины обязательного компонента: Современная история Казахстана, Философия, Казахский (русский) язык, Иностранный язык, Информационно-коммуникационные технологии (на английском языке), Физическая культура, Модуль социально-политических знаний (политология, социология, культурология, психология).

Цикл БД включает изучение учебных дисциплин и прохождение профессиональной практики и составляет не менее 47% от общего объема образовательной программы высшего образования или не менее 112 академических кредитов.

Цикл ПД включает учебные дисциплины и виды профессиональных практик, объем которых составляет не менее 25% от общего объема образовательной программы высшего образования или не менее 60 академических кредитов.

Итоговая аттестация составила 12 академических кредитов или не более 5% от общего объема образовательной программы высшего образования.

3.5 Реализация параметров Болонского процесса и академическая мобильность обучающихся

В 2023 году были направлены в зарубежные университеты для прохождения обучения в течение одного семестра 30 обучающихся образовательных программ «Иностранный язык: два иностранных языка», «Казахский язык и литература», «Химия-Биология», «Физика-Информатика», «Математика», «Информатика», «Педагогика и психология», «Специальная педагогика», «Туризм». Вузами-партнерами были Лодзинский университет (University of Lodz) (Республика Польша), Университет Конджу KNU (Южная Корея), Университет Кадис (Испания), Лоуренс Текнолоджикал (Lawrence Technological University) (США), Университет Менеджмента и

Науки (Management and Science University) (Малайзия), Университет Нийде Омер Халисдемир (Турецкая Республика), Университет Чанаккале Онсекиз Март (Турецкая Республика), Университет Хаджеттепе (Турецкая Республика).

Кроме того, в университете реализуется академическая мобильность в рамках программы «Окна мобильности», подразумевающей изучение отдельных дисциплин в течение одного семестра, общим объемом не менее 5 ECTS и не более 12 ECTS в академическом семестре. В 2023 году в рамках данной программы, в Горно-Алтайском государственном университете (Российская Федерация) прошли обучение 2 студента образовательной программы «Природопользование и экологическая безопасность», в Лингвистическо-Техническом Университете в Пшасныше (Польша) обучались 6 студентов образовательных программ «История», «Казахский язык и литература». Таким образом, общее количество обучающихся в рамках академической мобильности в зарубежных вузах-партнерах составило 30 человек (Таблица 3.5.1).

Таблица 3.5.1 – Реализация исходящей внешней академической мобильности студентов за 2023 год

№	Высшая школа	Специальность/ образовательная программа	Количество обучающихся	Общее количество по высшей школе
1	Высшая школа гуманитарных наук	«Иностранный язык: два иностранных языка»	20	22
		«Казахский язык и литература»	2	
2	Высшая школа естествознания	«Химия-Биология»	1	4
		«Информатика»	1	
		«Физика-Информатика»,	1	
		«Математика»	1	
3	Высшая школа педагогики и психологии	«Специальная педагогика»	1	3
		«Педагогика и психология»	2	
4	Высшая школа права и экономики	«Туризм»	1	1
Всего				30

В рамках программы внешней входящей академической мобильности в 2023 году были привлечены 34 студента.

В 2023 году в рамках программы «Окна мобильности» была организована входящая академическая мобильность 32 студентов из Современного международного университета (Кыргызская Республика) для обучения по образовательным программам «Экономика», «Юриспруденция», «Иностранный язык: два иностранных языка», «Педагогика и методика начального обучения», «Русский язык и литература», «Информационные системы», «Информатика», а так же 2 студента из Университета Жилина (Словацкая Республика) для обучения по образовательной программе «Биология».

Таблица 3.5.2 – Реализация внешней входящей академической мобильности студентов за 2023 год

№	Высшая школа	Образовательная программа	Количество обучающихся	Общее количество
1	Высшая школа гуманитарных наук	«Иностранный язык: два иностранных языка»	9	14
		«Русский язык и литература»	5	
2	Высшая школа педагогики и психологии	«Педагогика и методика начального обучения»	5	5
3	Высшая школа технических наук	«Информационные системы»	3	3
4	Высшая школа права и	«Экономика»	3	10

	экономики	«Юриспруденция»	7	
5	Высшая школа естествознания	«Биология»	2	2
Всего				34

В 2023 году для прохождения обучения в течение одного семестра в казахстанские университеты были направлены 8 обучающихся образовательных программ «Иностранный язык: два иностранных языка», «Агрономия», «Физическая культура и спорт», «Русский язык и литература», «Информатика», «Математика-Информатика». Вузами-партнерами были Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова, Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Шахмардана Есенова, Кызылординский университет имени Коркыт ата, Казахская академия спорта и туризма, Казахский агротехнический университет имени С.Сейфуллина.

Таким образом, общее количество обучающихся в рамках академической мобильности в казахстанских вузах-партнерах составило 8 человек (Таблица 3.5.3).

Таблица 3.5.3 – Реализация внутренней исходящей академической мобильности студентов

№	Высшая школа	Образовательная программа	Количество обучающихся	Общее количество по высшей школе
1	Высшая школа гуманитарных наук	Иностранный язык: два иностранных языка	2	3
		Русский язык и литература	1	
2	Высшая школа естествознания	Математика-Информатика	1	2
		Информатика	1	
3	Высшая школа физической культуры и искусства	Физическая культура и спорт	2	2
4	Высшая школа технических наук	Агрономия	1	1
Всего				8

В 2023 году была также организована внутренняя входящая академическая мобильность, были привлечены 2 студента из Казахской академии спорта и туризма для обучения по образовательным программам «Физическая культура и спорт», 8 студентов из Восточно-Казахстанского университета имени С. Аманжолова для обучения по образовательной программе «Казахский язык и литература», «Химия», «Иностранный язык: два иностранных языка», «Экология», «Журналистика», «История», 12 студентов из Университета имени Шакарима г. Семей для обучения по образовательным программам «Педагогика и методика начального обучения», «Дошкольное обучение и воспитание», «Менеджмент», «Финансы», «Биология», «Математика», 2 студента из Алматинского технического университета для обучения по образовательным программам «Экология», 4 студента из Кызылординского университета имени Коркыт ата «Русский язык и литература», 1 студент из Карагандинского университета им. Е. А. Букетова «Юриспруденция» (Таблица 3.5.4).

Таблица 3.5.4 – Реализация внутренней входящей академической мобильности студентов за 2023 год

№	Высшая школа	Образовательная программа	Количество обучающихся	Общее количество по высшей школе
1	Высшая школа гуманитарных наук	Казахский язык и литература	3	11
		Иностранный язык: два иностранных языка	2	
		Журналистика	1	
		История	1	

		Русский язык и литература	4	
2	Высшая школа естествознания	Химия	1	8
		Биология	5	
		Математика	2	
3	Высшая школа права и экономики	Менеджмент	1	3
		Финансы	1	
		Юриспруденция	1	
4	Высшая школа технических наук	Экология	2	2
5	Высшая школа педагогики и психологии	Педагогика и методика начального обучения	1	3
		Дошкольное обучение и воспитание	2	
6	Высшая школа физической культуры и искусства	Физическая культура и спорт	2	2
Всего:				29

3.6 Трехязычное образование

Для интеграции в международное образовательное пространство и подготовки специалистов, конкурентоспособных на мировом уровне, в университет предоставляет трехязычное образование.

В рамках реализации трехязычного образования дисциплины преподаются на казахском, русском и английском языках.

По содержанию трехязычной образовательной программы 50% учебных дисциплин проводятся на языке обучения (государственный или русский), 20% учебных дисциплин – на втором языке (казахский/русский соответственно) и 30% учебных дисциплин на английском языке.

В 2023-2024 учебном году имело продолжение осуществление подготовки специалистов по трехязычному образованию бакалавриата, магистратуры и докторантуры (Таблица 3.6.1).

Таблица 3.6.1 – Количество трехязычных образовательных программ

Уровень образования	Количество ОП
Бакалавриат	12
Магистратура	24
Докторантура	9

Всего сформировано 99 групп с осуществлением подготовки по трехязычному образованию, из них: 22 группы бакалавриата, 49 групп магистратуры, 28 групп докторантуры:

- 199 обучающихся по 12 образовательным программам бакалавриата (Педагогика и психология, Дошкольное обучение и воспитание, Математика, Физика, Физика-Информатика, Информатика, Биология, Журналистика, Юриспруденция, Информационные системы, Туризм, Педагогика и методика начального обучения) (Таблица 1);

- 566 обучающихся по 24 образовательным программам магистратуры (Педагогика и психология, Специальная педагогика, Педагогика и методика начального обучения, Дошкольное обучение и воспитание, Дошкольное обучение и детская психология, История, Математика, Физика, Информатика, Биология, География, Химия, Экономика, Менеджмент, Учет и аудит, Финансы, Государственное и местное управление, Юриспруденция, Экология, Менеджмент в здравоохранении (ЕМВА), Стратегический менеджмент (ЕМВА), Менеджмент в юридической практике (ЕМВА), Менеджмент в образовании (ЕМВА), Художественный труд, графика и проектирование) (Таблица 3.6.2);

- 45 обучающихся по 9 образовательным программам докторантуры (Педагогика и психология, Педагогика и методика начального обучения, Математика, Физика, Биология, Экономика, Юриспруденция, Информатика, География) (Таблицы 3.6.2, 3.6.3, 3.6.4).

Таблица 3.6.2 Контингент обучающихся в разрезе ОП бакалавриата

№	Наименование ОП	Кол-во групп	1-курс	2-курс	3-курс	4-курс	Всего
1.	Педагогика и психология	2			8	16	24
2.	Дошкольное обучение и воспитание	1				4	4
3.	Математика	4	16	8	5	14	43
4.	Физика	1			11		11
5.	Физика-Информатика	1				12	12
6.	Информатика	2			6	4	10
7.	Биология	1			9		9
8.	Журналистика	1				6	6
9.	Юриспруденция	3	9		5	15	29
10.	Информационные системы	3	8		6	2	16
11.	Туризм	2			9	7	16
12.	Педагогика и методика начального обучения	1	19				19
Всего		22	52	8	59	80	199

Таблица 3.6.3 – Контингент обучающихся в разрезе образовательных программ магистратуры

Наименование ОП		Группы	Профильное	Научно-педагогическое		01.05.24 Всего
				<i>I курс</i>	<i>II курс</i>	
1.	Педагогика и психология	2		28	23	51
2.	Специальная педагогика	3		14	13	27
3.	Педагогика и методика начального обучения	4		31	17	48
4.	Дошкольное обучение и воспитание	2		3	3	6
5.	Дошкольное обучение и детская психология	2		5		5
6.	История	2		18	24	42
7.	Математика	3		30	26	56
8.	Физика	4		12	12	24
9.	Информатика	2		23	22	45
10.	Биология	2		18	32	50
11.	География	2		5	9	14
12.	Химия	2		10	14	24
13.	Художественный труд, графика и проектирование	1			1	1
14.	Экология	2		2		2
15.	Экономика	2		9	5	14
16.	Менеджмент	2	1	1		2
17.	Государственное и местное управление	1		5		5
18.	Учет и аудит	1			2	2

19.	Финансы	1		6		6
20.	Юриспруденция	4	1	52	46	99
21.	Менеджмент в здравоохранении (ЕМВА)	1	24			24
22.	Стратегический менеджмент (ЕМВА)	2	15			15
23.	Менеджмент в юридической практике (ЕМВА)	1	3			3
24.	Менеджмент в образовании (ЕМВА)	1	1			1
Всего:		49	45	272	249	566

Таблица 3.6.4 – Контингент обучающихся в разрезе образовательных программ докторантуры

Наименование ОП		Группы	I курс	II курс	III курс	Всего
1.	Педагогика и психология	4	2	3	3	8
2.	Педагогика и методика начального обучения	4	2	5	3	10
3.	Математика	3	1	1	2	4
4.	Физика	2	1	1		2
5.	Биология	4	1	2	3	6
6.	Экономика	1	1			1
7.	Юриспруденция	5	2	2	3	7
8.	Информатика	3	2	2	1	5
9.	География	2	1	1		2
Всего:		28	13	17	15	45

Для проведения занятий в группах с английским языком обучения привлекаются опытные преподаватели с высоким уровнем владения английским языком. Среди них кандидаты наук, доктора философии (PhD), обладатели международных сертификатов IELTS.

Количество профессорско-преподавательского состава, допущенных к преподаванию на английском языке в 2023-2024 учебном году, составило 70 человек, из них 22 имеют международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком, 2 - выпускники Международной программы «Болашақ», 30 имеют базовое знание иностранного языка и 16 иностранных преподавателей, привлеченных в рамках академической мобильности.

3.7 Дуальная система обучения

В целях внедрения элементов дуального обучения, усиления практической направленности образовательного процесса, улучшения подготовки квалифицированных специалистов, а также проведения совместных научных исследований и внедрения их результатов в производство, университетом реализуются элементы дуального обучения.

В 2023-2024 учебном году элементы дуального обучения реализуются по образовательным программам в рамках изучения следующих дисциплин, по которым ведутся практические занятия, семинары, исследовательские работы проводятся на базе специальных учреждений (Таблица 3.7.1.).

Таблица 3.7.1 – Наименование дисциплин, в рамках изучения которых, реализуются элементы дуального обучения

Образовательная программа	Наименование дисциплин
Высшая школа педагогики и психологии	
6В01201 - Дошкольное обучение и воспитание	Мектеп жасына дейінгі балаларды көркем әдебиетпен таныстыру; Мектепке дейінгі ұйымдастырудағы тәрбие

	жұмыстарының теориясы мен әдістемесі; Мектепке дейінгі жастағы балалардың тілін дамыту әдістемесі; Мектепке дейінгі ұйым әдіскерінің жұмыс технологиясы
6B01301 - Педагогика и методика начального обучения	Бастауыш сынып оқушыларын көркем әдебиетпен таныстыру; Төмендегі сынып оқушыларының тілін дамыту; Әліппені оқыту әдістемесі; Дүниетануды оқыту әдістемесі; Төмендегі сынып оқытушыларының тілдік қызметін дамыту
6B01902 - Специальная педагогика	Олигофренопедагогика
6B01101 - Педагогика и психология	Психологическая теория личности; Психологиялық пәндер жүйесіндегі әлеуметтік психология; Психологиялық денсаулық және суицидтің алдын алу; Білім берудегі инновация
Высшая школа гуманитарных наук	
6B01703 - Русский язык и литература	Методика преподавания русского языка в обновленном контексте; Методика преподавания русского языка и литературы в обновленном контексте
6B02301 - Переводческое дело	Development of spoken speech; Work with professionally-oriented text
6B01705 - Иностранный язык: два иностранных языка	Development of spoken speech
6B03201 - Журналистика	Бильдредактор; Медиа дизайн; Работа с профессионально-ориентированным текстом; Медиа грамотность; Экономика и деловая журналистика
6B01601 - История	Бағалаудың өлшемдік технологиялары
Высшая школа права и экономики	
6B04102 - Государственное и местное управление	Управление государственными программами (рус., каз.); Мемлекеттік ұйымдастырудың құжат айналымын басқару; Жергілікті басқару және өзін өзі басқару
6B11101 - Туризм	Рекламно-информационная деятельность в туризме; Цифровизация туризма
Высшая школа физической культуры и искусства	
6B01402 - Физическая культура и спорт	Қарым қатынас психологиясы; Дене тәрбиесі теориясы мен әдістемесі; Баскетбол теориясы мен әдістемесі; Спорттық медицина; Емдік гимнастика және массаж; Емдік және шынықтыру
6B02101 - Дизайн	Фирмалық стиль; Реклама и печатная графика
Высшая школа естествознания	
6B01505 - Информатика	Foundations of object-oriented programming; Web-programming; Компьютерлік желілер мен жүйелер; Аппараттық-коммуникациялық технологиялар; Развитие функциональной грамотности учащихся средних школ
Высшая школа технических наук	
6B08101 - Агрономия	Систематика сельскохозяйственных культур;

	Технология хранения и переработки растениеводческой продукции; Селекция растений и семеноводства; Растениеводство
6В11201 - Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды	Основы выживания в экстремальных условиях (рус., каз.); Введение в специальность, безопасность жизнедеятельности и окружающей среды; Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі; Аварийно-спасательное дело (рус., каз.); Обучение и оказание первой помощи в ЧС (рус., каз.); Азаматтық қорғаныс нысандарын ұйымдастыру; Төтенше жағдайда техникалық қамтамасыз ету; Ұжымдық және жеке қорғаныс құралдары
6В06102 - Информационные системы	Веб-технологии; Цифрлық ақпаратты қорғаудың инновациялық әдістері; Векторлық және растрлық графика

Также в рамках реализации элементов дуального обучения функционирует 57 филиалов высших школ на базе областных и городских организаций, предприятий, компаний и образовательных учреждений (Таблица 3.7.2).

Таблица 3.7.2 – Специальные организации и учреждения, на базе которых реализуются элементы дуального обучения

№	Наименование филиала ВШ	Шифр и наименование ОП
Высшая школа педагогики и психологии		
1	Психолого-педагогический коррекционный кабинет №1	6В01902 - Специальная педагогика
2	ГККП «Детский сад №45 «Арман»	6В01201 - Дошкольное обучение и воспитание
Высшая школа гуманитарных наук		
3	КГУ «Средняя школа №70 села Кербулак с дошкольным миницентром», г.Қонаев	6В01701- Казахский язык и литература
4	КГУ «Средняя школа №25 имени Барлыбек Сырттанұлы с дошкольным миницентром»	6В01701- Казахский язык и литература
5	КГУ «Средняя школа №26 с дошкольным миницентром Еркінського сельского округа»	6В01701- Казахский язык и литература
6	КГУ «№4 средняя школа»	6В01701- Казахский язык и литература
7	КГУ « №1 средняя школа-гимназия имени Абая»	6В01701- Казахский язык и литература
8	КГУ « №19 средняя школа-гимназия имени М.Жұмабаева»	6В01701- Казахский язык и литература
9	КГУ «Средняя школа-гимназия №12»	6В01703- Русский язык и литература 6В01704- Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения
10	КГУ «Средняя школа-гимназия №16»	6В01703- Русский язык и литература 6В01704- Русский язык и литература в школах с нерусским языком обучения
11	КГУ «№2 средняя школа»	6В01703- Иностранный язык: два иностранных языка
12	КГУ «№17 средняя школа»	6В01601-История
13	КГУ «№12 средняя школа»	6В01705- Иностранный язык: два иностранных языка

14	Газета «Вестник Жетісу» области Жетісу	6B03201-Журналистика
15	КГУ «Государственный архив области Жетісу» ГУ «Управление культуры, архивов и документации области Жетісу»	6B01601-История
16	КГУ «№5 средняя школа-лицей имени Ломоносова»	6B01601-История
17	КГУ «№7 средняя школа имени К.Ушинского»	6B01701- Казахский язык и литература
Высшая школа права и экономики		
18	ТОО «Қайнар-АКБ»	6B04104 – Учет и аудит 6B04101 – Экономика 6B04103-Менеджмент
19	АО «Еуразиялық банк»	6B04106 – Финансы
20	ТОО «Алматинские Краски»	6B04103-Менеджмент
21	НПП «Атамекен»	6B04201-Юриспруденция
22	Департамент по исполнению уголовного наказания по Алматинской области	6B04201- Юриспруденция 7M04201- Юриспруденция 8D04201- Юриспруденция
23	Управление полиции г.Талдыкорган	6B04201- Юриспруденция 7M04201- Юриспруденция 8D04201- Юриспруденция
24	ТОО «Жоламан»	6B04104 – Учет и аудит 6B04101 – Экономика
25	КГУ «Жетісу» туристский информационный центр	6B11101 – Туризм
26	ТОО «ТЛК Текесу»	6B11102 – Гостинично-ресторанный бизнес
Высшая школа физической культуры и искусства		
27	КГУ «№2 средняя школа»	6B01403 -Музыкальное образование
28	ГККП «№7 детский сад»	6B01403 - Музыкальное образование
29	ИП «Рекламное агентство «Q-PRINT»	6B02101 -Дизайн
30	ТОО «Рекламное агентство «Q-PRINT»	6B02101 -Дизайн
31	ГККП «Детская художественная школа»	6B01406- Художественный труд, графика и проектирование
32	ГККП «Детская школа искусств»	6B01403 -Музыкальное образование
33	ГККП «Художественная галерея»	6B02101 -Дизайн
34	ГККП «Детская музыкальная школа имени Нұрғиса Тлендиева»	6B01403 - Музыкальное образование
35	ГККП «Дворец школьников»	6B01403 - Музыкальное образование 6B01406 - Художественный труд, графика и проектирование 6B02101- Дизайн
36	КГУ ««Областная специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва в городе Талдыкорган имени Жаксылыка Ушкempiрова»	6B01402 - Физическая культура и спорт
37	КГУ «Детская и юношеская спортшкола Ескельдинского района»	6B01402 - Физическая культура и спорт
38	КГУ Научно-практический центр физической культуры, спорта, начальной военной подготовки и дополнительного образования	6B01402 - Физическая культура и спорт
Высшая школа естествознания		
39	КГУ «№4 средняя школа»	6B06101-Информатика
40	КГУ «№8 средняя школа имени Н.Островского»	6B01502- Математика-Информатика 6B06101-Информатика

		6B01501- Математика
41	КГУ «№10 средняя школа-гимназия имени Ш.Уәлиханова»	6B06101-Информатика
42	КГУ «№14 средняя школа-гимназия»	6B06101-Информатика
43	КГУ «18 средняя школа-лицей имени Бақтыбай Жолбарысұлы»	6B06101-Информатика
44	КГУ «Специализированный лицей №20 для одаренных детей с обучением на трех языках»	6B06101-Информатика
45	КГУ «Средняя школа №25 имени Барлыбек Сырттанұлы с дошкольным миницентром»	6B01508-Биология
46	КГУ «№5 средняя школа-лицей им. Ломоносова»	6B01509-География
47	«№28 IT школа-лицей»	6B01501-Математика
48	«№28 IT школа-лицей»	6B01503-Физика 6B01506-Химия
49	КГУ «СШ №1 имени Б.Кундакбаевой»	6B01503-Физика 6B01501-Математика
50	КГУ «Специализированный лицей №20 для одаренных детей с обучением на 3-х языках»	6B01503-Физика 6B01501-Математика
Высшая школа технических наук		
51	КГУ «Областной учебно-методический центр развития образования»	6B06101 -Информатика
52	ТОО «Проектный институт имени Джанекенова Ж.Р.»	6B06102 -Информационные системы 6B06103 -Архитектура информационных систем 6B06104 -Проектирование Smart систем
53	КГКП «Талдыкорганский высший политехнический колледж	6B06102 -Информационные системы 6B06103 -Архитектура информационных систем 6B06104 -Проектирование Smart систем
54	ТОО "IT HUB - JETISU DIGITAL "	6B06102 -Информационные системы 6B06103 -Архитектура информационных систем 6B06104 -Проектирование Smart систем
55	РГУ «Департамент Комитета технического регулирования и метрологии Министерства торговли и интеграции РК по области Жетісу»	6B07501 – Стандартизация и сертификация
56	АО «Казпошта»	6B06102 - Информационные системы
57	АО «ASTEL»	6B06102 - Информационные системы

В 2023-2024 учебном году заключены следующие дополнительные договоры:

- АО «Талдыкорганская акционерная транспортно-электросетевая компания»;
- Общественное объединение «Zhas Brand»;
- Жетысуская районная газета «Вестник Жетісу»;
- НПП «Атамекен» области Жетісу;
- Департамент юстиции области Жетісу;
- школы-интернаты и другие учреждения.

Договор заключается с целью организации и функционирования филиала, как учебно-методического и научного структурного подразделения высшей школы.

Целью создания филиала высшей школы является внедрение элементов дуального обучения, усиление практической направленности учебного процесса, улучшение качества подготовки квалифицированных специалистов, проведение совместных научных исследований и внедрение результатов НИР в производство, привлечение к преподаванию специалистов, имеющих достаточный практический опыт по направлению профессиональной деятельности, усиление материально-технической базы учебного и научного процессов (Таблица 3.7.3).

Таблица 3.7.3 – Количество филиалов высших школ

Учебный год	Количество филиалов высших школ
2020-2021	32
2021-2022	53
2022-2023	54
2023-2024	57

В разрезе высших школ университета динамика 2023-2024 учебного года выглядит следующим образом:

Таблица 3.7.4 – Количество филиалов в разрезе высших школ

Высшая школа	Количество филиалов
Высшая школа гуманитарных наук	15
Высшая школа педагогики и психологии	2
Высшая школа права и экономики	9
Высшая школа технических наук	7
Высшая школа естествознания	12
Высшая школа физической культуры и искусства	12
Всего	57

Ежегодно Приказом Председателя Правления - ректора утверждается состав Совета работодателей высших школ, целью которого является содействие в решении задач в области формирования качественной образовательной среды, укрепления образовательного и научного потенциала высших школ с учетом современных требований рынка труда. В 2023-2024 учебном году приказом №189П от 01.09.2023 г. утвержден обновленный состав, задачи которого состоят в следующем:

- содействие развитию системы профессионального образования, формированию профессиональных компетенций выпускников с учетом рекомендаций работодателей;
- внесение предложений по открытию и разработке новых образовательных программ, востребованных на рынке труда;
- участие в разработке и экспертизе образовательных программ;
- анализ и внесение предложений по совершенствованию образовательных программ в соответствии с реальными запросами работодателей;
- участие в образовательном процессе, проведении профессиональных практик, в разработке стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников и самообследовании для оценки деятельности;
- проведение исследования рынка труда с целью качественной подготовки кадров;
- осуществление помощи в развитии перспективных программ и проектов, способствующих повышению качества подготовки выпускников;
- привлечение казахстанских и иностранных специалистов для совместной подготовки обучающихся;
- содействие в трудоустройстве выпускников;
- оказание социальной защиты и поддержки одаренным, талантливым и социально-уязвимым обучающимся, способствование их профессиональной подготовке;
- содействие участию компаний-работодателей в расширении баз практики, выполнении совместных научно-исследовательских программ, международных проектов, различных мероприятий.

3.8 Двудипломное образование и совместные образовательные программы

В рамках двудипломного образования и совместных образовательных программ действуют 3 соглашения с двумя университетами как Лингвистическо-технический университет в г. Пшасныш (Польша), Алтайский государственный университет (РФ).

Заключен меморандум о сотрудничестве с политехническим университетом деля Марке (Италия) с целью реализации образовательной программы двойного диплома: «Сельскохозяйственные науки и технологии» (UNIVPM) и «Агрономия» (ЖУ) по направлению подготовки бакалавра «Сельское хозяйство и биоресурсы», по результатам освоения которого выпускникам будет выдан итальянский диплом о высшем образовании со степенью бакалавра в области сельскохозяйственных наук и технологий, и казахстанский диплом со степенью бакалавра в области сельского хозяйства. Язык программы – английский и итальянский.

В 2023 году в рамках программы двойного диплома выпустились 9 человек, которые получили дипломы европейского образца Лингвистическо-технического университета в Пшасныш (Польша), из них 5 по ОП «История», 1 по ОП «Казахский язык и литература» и 3 магистранта по ОП «Природопользование и экологическая безопасность» двойной диплом Алтайского государственного университета (Российская Федерация).

Таблица 3.8.1 – Реализуемые совместные образовательные программы, в том числе программы двойного диплома

Уровень образования	Наименование образовательной программы	Наименование образовательной программы в вузе-партнере	Контингент обучающихся	
			в 2022 году	в 2023 году
Бакалавриат	6B01701 «Казахский язык и литература»	Филология	-	-
Магистратура	7M04201 «Юриспруденция»	Филология	1	-
Магистратура	7M01701 «Казахский язык и литература»	Филология	2	1
Магистратура	7M01601 «История»	Филология	4	5
Магистратура	7M05202 «Природопользование и экологическая безопасность»	Экобезопасность природных и антропогенных систем	3	3

3.9 Непрерывное образование

В условиях постоянного изменения рынка труда, исчезновения привычных и появления новых профессий актуальным трендом на сегодняшний день является непрерывное образование, предусматривающее обучение в течение всей жизни.

В ЖУ им. И. Жансугурова система непрерывного образования реализуется путем обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ), осуществления неформального обучения и признания результатов неформального образования, осуществления концепции Серебряного университета.

Учебный процесс по дистанционным технологиям в университете организуется институтом непрерывного образования. Дистанционные образовательные технологии применяются в отношении студентов, обучающихся по сокращенным образовательным программам на основе технического и профессионального, высшего образования.

Образовательная деятельность института непрерывного образования в университете осуществляется через страницу платформы SmartZhetysu «Дистанционное обучение». Для обучающихся обеспечена возможность входа в личные кабинеты для ознакомления с графиком учебного процесса, видеоуроками, учебно-методическим обеспечением.

В институте непрерывного образования ведется работа по созданию цифровых образовательных ресурсов по дисциплинам для обеспечения процесса дистанционного обучения.

За 2023 год подготовлено 54 электронных учебника, на 48 из них получено авторское свидетельство (Таблица 3.9.1).

Таблица 3.9.1 – Выпуск электронных учебников за 2023 год

Высшие школы	Количество электронных учебников	Количество полученных авторских свидетельств
Высшая школа естественных наук	9	9
Высшая школа технических наук	8	6
Высшая школа права и экономики	11	10
Высшая школа гуманитарных наук	12	11
Высшая школа педагогики и психологии	10	9
Высшая школа физической культуры и искусства	4	3
Всего:	54	48

Также для учебно-методического обеспечения институтом непрерывного образования проводится съемка видеолекций. Так, за 2023 год снято 103 видеолекции (Таблица 3.9.2).

Таблица 3.9.2 – Количество снятых видеолекций за 2023 год

Высшие школы	Количество снятых видеолекций
Высшая школа права и экономики	21
Высшая школа технических наук	20
Высшая школа естественных наук	15
Высшая школа педагогики и психологии	9
Высшая школа гуманитарных наук	34
Высшая школа физической культуры и искусства	4
Всего:	103

С целью развития возможностей непрерывного образования, расширения доступности изучения профессиональных дисциплин, формирования у обучающихся навыков самообразования и саморазвития, в университете развивается разработка и использование массовых открытых онлайн курсов (МООК). За 2023 год ППС университета разработано 35 массовых открытых онлайн курсов (Таблица 3.9.3).

Таблица 3.9.3 – Разработка массовых открытых онлайн курсов за 2023 год

Высшие школы	Количество разработанных МООК
Высшая школа естественных наук	7
Высшая школа технических наук	8
Высшая школа права и экономики	9
Высшая школа гуманитарных наук	8
Высшая школа педагогики и психологии	3
Высшая школа физической культуры и искусства	0
Всего:	35

2 МООК размещены на платформе BilimLand, 19 – на российской образовательной платформе Stepik.

В 2023 году 40 студентов, обучающихся по образовательным программам института непрерывного образования, прошли массовый открытый онлайн курс «Бизнес стратегия» на образовательной платформе «Coursera» с получением сертификата.

Кроме того, в учебном процессе используются виртуальные лаборатории. Так, IT-центром университета разработано 27 виртуальных лабораторий, которые эффективно используется в учебном процессе.

Программы неформального образования, включающие программы повышения квалификации, педагогической переподготовки, обучающие семинары и курсы, реализуются центром повышения квалификации и дополнительного образования университета.

Основными направлениями деятельности Центра повышения квалификации и

дополнительного образования являются:

- 1) Организация образовательного процесса по программам повышения квалификации;
- 2) Планирование и организация учебного процесса по программам языковой подготовки;
- 3) Организация и проведение курсов переподготовки педагогических кадров;
- 4) Организация обучения студентов по дополнительным образовательным программам;
- 5) Создание условий по удовлетворению потребностей пожилых людей в обучении.

Центром в 2023-2024 учебном году было организовано и проведено 48 курсов по 20 программам для 361 слушателя. В таблице приведены данные по различным курсам (Таблица 3.9.4).

Таблица 3.9.4 – Данные по курсам, проводимым центром повышения квалификации и дополнительного образования

Наименование направлений курсов	Кол-во курсов	Кол-во реализованных программ	Кол-во слушателей	Кол-во привлеченных преподавателей/ с уч. степенью
Курсы повышения квалификации	13	9	167	12/8
Курсы педагогической переподготовки	15	2	33	30/16
Языковые курсы	18	7	136	3/0
Обучающие курсы по дополнительным образовательным программам	1	1	16	1/0
Курсы проекта «Асыл қазына университеті»	1	1	9	1/0
Всего	48	20	361	47/24

К проведению курсов привлекаются опытные преподаватели и специалисты университета, высококвалифицированные преподаватели казахстанских вузов, зарубежные преподаватели, опытные специалисты организаций города. В отчетном учебном году были привлечены 47 преподавателей. Из них 24 преподавателя с учеными степенями доктора наук, кандидата наук и доктора PhD, что составляет 51% от общего числа всех преподавателей и специалистов, привлеченных к преподаванию. Из 47 преподавателей 32 – преподаватели ЖУ, 15 – из других организаций (университетов и школ).

Курсы повышения квалификации и обучающие семинары проводятся по актуальным проблемам в сфере образования для ППС и сотрудников университета, преподавателей колледжей, учителей школ и работников дошкольных учреждений города и области, а также для других сфер по запросу. Программы повышения квалификации разработаны с учетом потребностей организаций и лиц, для которых осуществляется дополнительное профессиональное образование. Тематика курсов и семинаров ежегодно пополняется новыми программами. В отчетном учебном году разработаны и реализованы 2 новые программы повышения квалификации (Совершенствование профессиональных и личностных компетенций сотрудников организации, Диагностика посредством арт-терапии в гештальт методе).

Всего за 2023-2024 учебный год по состоянию на 15.05.2024 проведено 13 курсов повышения квалификации, на которых реализовано 9 программ. В этом учебном году курсы повышения квалификации прошли 167 чел. Из них 46 преподавателей и сотрудников университета, что составляет 28% от общего числа слушателей.

Ежегодно по плану для преподавателей и сотрудников вуза проводятся курсы: «Информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе», «Технологии повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников вуза», «Менеджмент в образовании».

В соответствии с пунктом 10 Дорожной карты по развитию инклюзивного образования в Жетысуском университете имени И. Жансугурова в июне 2023 года была разработана и реализована новая программа повышения квалификации для преподавателей университета «Инклюзивті білім берудің ұйымдастырушылық-әдістемелік негіздері» в объеме 72 часов. В этом

учебном году проведение курсов повышения ППС по этой программе запланировано на 27.05-22.06 2024 года.

С целью расширения спектра краткосрочных курсов в партнерстве с компаниями и бизнесом были разработаны программы повышения квалификации и проведены курсы:

- «Актуальные проблемы нотариальной деятельности в Казахстане: вопросы теории и практики» в партнерстве с Нотариальной палатой области Жетісу для нотариусов города и области.

На июнь 2024 года запланирован курс повышения квалификации в партнерстве с компаниями и бизнесом.

Также центром была организована работа по реализации программ повышения квалификации для руководителей Коррекционных центров, учителей школ, педагогов организаций дополнительного образования («Қосымша білім беру жағдайында балалардың шығармашылық қабілетін дамыту технологиясы», «Логопедиялық массаж», «Управленческая деятельность и менеджмент в организациях образования»).

Центром проводится обучение по дополнительным образовательным программам языковой подготовки, организуются и проводятся курсы английского и турецкого языков.

За учебный год было реализовано 7 программ. Всего за 2023-2024 учебный год языковые курсы прошли 136 слушателей, из которых 3 преподавателя и сотрудников, 132 обучающихся, 1 школьник. Как видно, 97% всех слушателей составляют обучающиеся. В прошлом учебном году на языковых курсах обучение прошли 128 слушателей (115 обучающихся, 12 преподавателей и сотрудников университета и 1 школьник).

Всего по 4 уровневым программам английского языка было обучено 112 слушателей, из которых 1 сотрудник, 111 студентов. Из 111 студентов 13 обучаются в полиязычных группах, что составляет 11,7%. Из обучившихся 112 слушателей на следующий уровень прошли 66% (74 слушателя). 38 слушателей показали низкую успеваемость из-за плохого посещения занятий.

За учебный год подготовку к сдаче экзамена по IELTS на определение уровня и навыков владения английским языком на базе центра прошли 17 человек. В таблице 3.9.5 приведены данные по программам:

Таблица 3.9.5 – Данные по проводимым языковым программам

№	Образовательная программа	Количество слушателей	Из них преподавателей и сотрудников	Из них студентов	Студенты полиязычных групп
1	Beginner	7	-	7	4
2	Elementary	42	1	41	3
3	Pre-intermediate	45	-	45	3
4	Intermediate	18	-	18	3
5	IELTS	17	1	15	-
6	Казахский язык	2	-	2	-
7	Турецкий язык	5	1	4	1
	Всего	136	3	132	14

Также центр продолжает организацию работ по функционированию клуба «Lagoon of English» для совершенствования навыков разговорной речи.

Центр с 2020 года осуществляет работу по организации и проведению курсов педагогической переподготовки. В учебном году было осуществлено два набора слушателей на курсы переподготовки педагогических кадров: в конце августа и ноября. Набор осуществляется приемной комиссией университета.

Обучение по программе педагогической переподготовки для набора, осуществленного в конце августа, проводилось в течение 6 месяцев с 11 сентября 2023 года по 9 марта 2024 года. Контингент слушателей составил 21 человек. Все успешно закончили обучение и получили сертификаты.

В этом учебном году Центром повышения квалификации и дополнительного образования на основе национальной квалификационной программы «Последовательная модель педагогического образования (альтернативный вход в профессию учителя)» Улучшенной модели

педагогического образования «Усиление потенциала педагогического образования» была разработана и введена в Реестр образовательных программ новая инновационная программа педагогической переподготовки. Набор по данной программе был осуществлен в конце ноября. Обучение по данной программе проводится в течение 8 месяцев с 4 декабря 2023 года по 27 июля 2024 года. Контингент слушателей инновационной программы составляет 12 человек. Данные по курсам педагогической переподготовки в разрезе направлений подготовки (групп образовательных программ) приведены в таблице 3.9.6.

Таблица 3.9.6 – Данные по курсам педагогической переподготовки в разрезе направлений подготовки

Поток	Сроки обучения	Общее количество слушателей	Наименование программ педагогической переподготовки/ наименование групп образовательных программ	Количество слушателей по программам
1	11.09.2023-09.03.2024	21	Педагогика и және химияны оқыту әдістемесі	1
			Педагогика и және информатиканы оқыту әдістемесі	6
			Педагогика и методика преподавания информатики	2
			Педагогика и және тарихты оқыту әдістемесі	1
			Педагогика и методика преподавания английского языка	2
			Педагогика и методика преподавания математики	2
			Педагогика и және қазақ тілі мен әдебиетін оқыту әдістемесі	4
			Педагогика и және биологияны оқыту әдістемесі	3
2	04.12.2023-27.07.2024	13	Подготовка учителей информатики	4 к/о, 1 р/о
			Подготовка учителей физики	2 к/о
			Подготовка учителей математики	2 к/о
			Подготовка учителей химии	1 к/о
			Подготовка учителей казахского языка и литературы	1к/о
			Подготовка учителей иностранного (английского) языка	2 к/о

В этом учебном году организован и проведен обучающий курс по дополнительной программе «Логопедиялық массаж». Обучающий курс «Логопедиялық массаж» в объеме 3 кредитов (90 академических часов) проводился с 22 апреля по 1 мая 2024 года для студентов выпускных групп.

С 2020-2021 учебного года в целях развития «Серебряного университета» в ЖУ имени И. Жансугурова был запущен проект «Асыл қазына университеті». В этом учебном году в рамках данного проекта разработана и реализована новая программа «Коммуникативный английский язык». Обучение по данной программе прошли 9 преподавателей университета. С 20 мая 2024 года планируется проведение обучения преподавателей 55+ по программе «Информационно-коммуникационные технологии в учебном процессе». В июне планируется проведение краткосрочного курса для ветеранов города.

Центр сотрудничает с Филиалом АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу», Институтом профессионального развития по области Жетісу, Школой профессионального и непрерывного образования (ШПНО) Университета Центральной Азии в

Казахстане. В отчетном учебном году ЦПКДО организовал работу по прохождению преподавателей университета курсов повышения квалификации в «Өрлеу» и ШПНО.

3.10 Качество обучения: входной контроль, результаты промежуточной и итоговой аттестации

Образовательная политика университета основана на принципах студентоориентированного обучения, в соответствии с которыми в качестве службы поддержки студентов функционирует офис Регистратора.

Особая роль при организации учебного процесса в университете уделяется контролю качества образования. Систематически проводимый мониторинг показывает, что совместная работа всех структурных подразделений университета по разработке и использованию критериев оценки качества образовательного процесса, ведению контроля за содержанием дисциплин в ходе взаимопосещений занятий, проведения открытых занятий, повышению профессиональной компетентности преподавателей, улучшению методического обеспечения позволяют коллективу университета обеспечивать рост качества образовательных услуг.

В университете ведется постоянная работа по совершенствованию балльно-рейтинговой накопительной системы оценивания уровня учебных достижений студентов в соответствии с ведущими принципами выставления оценок ECTS. Экзамены проводятся в устной и письменной формах, а также в форме компьютерного тестирования. При выборе формы проведения итогового контроля знаний учитывается специфика изучаемой дисциплины и профиль образовательной программы. Весь экзаменационный материал подвергается процедуре экспертизы комиссиями.

Контроль за учебными достижениями обучающихся осуществляется в течение двух академических периодов и включает в каждом периоде ежедневный текущий контроль в течение 15 недель обучения, 2 рубежных контроля и 4 СРО. Дважды в течение семестра (на 8-й и 15-й неделях) проводится также контрольный срез знаний. Результаты текущего, рубежного и итогового контроля знаний отражаются в личных кабинетах преподавателей и обучающихся, в электронных журналах контроля посещаемости и успеваемости.

По результатам промежуточной аттестации качество знаний обучающихся в 2022-2023 учебном году составило 60%, абсолютная успеваемость – 86%, по итогам 1 полугодия 2023-2024 уч.года - качество знаний – 61,2%, абсолютная успеваемость – 86,8% (Таблица 3.10.1).

Таблица 3.10.1 – Результаты промежуточной аттестации обучающихся бакалавриата

Учебный год	Абсолютная успеваемость	Качество знаний
2020-2021	94%	65%
2021-2022	93,5%	67%
2022-2023	86%	60%
2023-2024 (1 полугодие)	86,8%	61,2%

В целом по университету наблюдается стабильный уровень абсолютной успеваемости и качества при текущем контроле знаний.

Итоговая аттестация обучающихся университета проводится по формам, установленным ГОСО, продолжительность и сроки проведения которых предусмотрены академическим календарем и рабочими учебными планами образовательных программ. Организация итоговой аттестации обучающихся проводится в соответствии с Типовыми правилами деятельности организации образования.

К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, полностью завершившие образовательный процесс в соответствии с требованиями ГОСО, образовательной программы, рабочего и индивидуального учебных планов и рабочих учебных программ.

Комплексные экзамены по специальностям и ОП проводятся в соответствии программами, разработанными высшими школами и утвержденными решением Ученого совета университета.

Темы дипломных работ/проектов, диссертационных работ/проектов ежегодно обновляются в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и утверждаются приказом Председателя Правления - Ректора на основании решения Ученого совета. Высшие школы разрабатывают темы, требующие самостоятельного научного исследования с учетом будущей профессиональной деятельности. Рецензирование работ проводится внешними специалистами. Содержание дипломных работ/проектов, диссертационных работ/проектов на предмет

заимствования контролируется программой «Антиплагиат». В 2023-2024 учебном году проверка дипломных работ и проектов с использованием системы «Антиплагиат.ВУЗ» осуществлялась учебно-методическим отделом высшего и послевузовского образования.

Для проведения итоговой аттестации обучающихся создается аттестационная комиссия (далее - АК) по образовательным программам. Кандидатуры председателей АК утверждаются приказом Председателя Правления - Ректора на основании решения Ученого совета. Председателями аттестационных комиссий назначаются представители, имеющие ученую степень и опытные специалисты учреждений по профилю образовательной программы/специальности. Состав АК сформирован из числа профессоров, доцентов, высококвалифицированных специалистов.

В 2023-2024 учебном году из председателей АК 27 являются работодателями, что составляет 90% от общего количество председателей АК, 3 преподаватели вузов. Председатели АК утверждены приказом No 292 П от 29.11.2023 года.

Таблица 3.10.2 – Результаты итоговой аттестации обучающихся

Учебный год	Количество выпускников	Абсолютная успеваемость	Качество знаний	Диплом с отличием
Бакалавриат				
2020-2021	1342	100%	91,1%	77
2021-2022	1599	100 %	88	103
2022-2023	1442	99%	89	111
2023-2024				
Магистратура				
2020-2021	136	100%	97 %	-
2021-2022	247	100%	98 %	-
2022-2023	247	100%	99 %	-
2023-2024				

В университете практикуется привлечение опытных специалистов к проведению учебных занятий и руководству дипломными работами/проектами, диссертационными работами/проектами. Также высшие школы привлекают работодателей к учебному процессу в качестве председателей аттестационных комиссий. В 2022-2023 учебном году из председателей АК 21 являются работодателями, что составляет 68% от общего количество председателей АК.

Итоговая аттестация 2023-2024 учебном году прошла с мая по июнь 2024 года.

Для работы АК разработано необходимое программное обеспечение, благодаря которому члены АК имеют возможность через свои личные кабинеты в электронных журналах выставлять набранные обучающимися баллы, после чего данные всех членов АК генерируются в единую оценку.

В 2022-2023 учебном году по результатам итоговой аттестации получили дипломы 1442 обучающихся, 967 студентов очной формы обучения, 475 студентов закончили по очной форме с применением ДОТ, 111 студентов (109 очная форма, 2 очная с применением ДОТ) получили дипломы с отличием.

По результатам итоговой аттестации магистрантов дипломы получили 247 обучающихся, из них 34 магистра профильного направления.

Итоговая аттестация 2023-2024 учебном году проходит с 20 мая по 18 июня 2024 года.

3.11 Базы практики и трудоустройство

Для эффективного функционирования в современных рыночных условиях университет развивает различные формы взаимодействия и сотрудничества, совершенствует учебный процесс с учетом требований, предъявляемых рынком труда к специалистам. Сотрудничество с предприятиями и организациями города и области осуществляется по всем основным направлениям деятельности университета.

Эффективным способом взаимодействия с предприятиями является профессиональная практика. Основными видами профессиональной практики обучающихся являются учебная, педагогическая, производственная и преддипломная практики, направленные на закрепление знаний, полученных обучающимися в процессе обучения в университете, приобретение

практических навыков и умений профессиональной и организаторской работы в соответствующей сфере деятельности. Каждый вид профессиональной практики имеет цели, задачи и программу, исходя из которых, определяется соответствующая база профессиональной практики.

Базами практик определяются организации, уставная деятельность которых соответствует профилю подготовки специалистов и требованиям образовательной программы, имеющие квалифицированные кадры для осуществления руководства профессиональной практикой и материально-техническую базу. До начала профессиональной практики университет заключает договора на проведение профессиональной практики с организациями, определенными в качестве баз практик.

Особое внимание уделяется улучшению и расширению баз практик. Так, в 2023-2024 учебном году заключены дополнительные договоры с Департаментом государственных доходов, Администрацией судов области Жетісу, Управлениями полиции г.Талдыкорган и области Жетісу, Департаментом юстиции области Жетісу, АО «Талдыкорганская акционерная транспортно-электросетевая компания», Общественным объединением «Zhas Brand», телеканалом Жетісу, Жетысуской районной газетой «Вестник Жетісу», НПП «Атамекен» области Жетісу, банками города, со специализированными спортивными школами, детскими дошкольными учреждениями и колледжами города Талдыкорган, школами-интернатами и другими предприятиями, учреждениями.

В 2023-2024 учебном году в соответствии с академическим календарем и рабочим планом обучающиеся всех высших школ прошли профессиональную практику по следующим видам:

1) педагогическая (4, 6, 15 недель) - обучающиеся 2-3 курсов очного сокращенного обучения на основе ТиПО и 3-4 курсов очного обучения после школы;

2) психолого-педагогическая (2 недели) - обучающиеся 1 курса очного сокращенного обучения на основе ТиПО и 2 курса очного обучения после школы;

3) учебная (2 недели) - обучающиеся 1 курса очного сокращенного обучения на основе ТиПО и 1, 2, 3 курса очного обучения после школы, для экономических ОП 3 недели, для технических ОП и для ОП 6В11103 - Туризм и гостиничный бизнес - 4 недели;

4) производственная практика (15, 18 недель) - обучающиеся 3 курса очного сокращенного обучения на основе ТиПО и 3, 4 курса очного обучения после школы, но для ОП 2-курса 6В02301 - Переводческое дело - 2 недели, ОП 3-курса 6В02101 - Дизайн, 6В04201 - Юриспруденция, 2-курса очного сокращенного обучения на основе ТиПО ОП 6В04201 - Юриспруденция, экономических ОП - 3 недели, 3-курсов ОП 6В05201 - Экология, 6В08101 - Агрономия, 6В07501 - Стандартизация и сертификация, 6В11101 – Туризм, 6В11102 - Гостиничный и ресторанный бизнес - 4 недели, 3-курсов ОП 6В03201 - Журналистика, 6В02301 - Переводческое дело - 5 недель, 3-курсов ОП 6В11201 - Охрана окружающей среды - 6 недель, 3 курсов очного сокращенного обучения на основе ТиПО ОП 6В01705 - Иностранный язык: два иностранных языка, 6В06102 - Информационные системы, 6В01402 - Физическая культура и спорт - 15 недель;

5) исследовательская (2 недели) - только для ОП 6В02302 - Филология;

6) преддипломная (5 недель) - 19 обучающихся 4-курса 3 высших школ (Педагогика и психология, Естествознания, Права и экономики).

В 2023-2024 учебном году было заключено 202 договора с организациями, предприятиями и учреждениями, из них 62 договора для педагогических ОП.

Обучающиеся по педагогическим направлениям проходили профессиональную практику в школах, колледжах и детских садах города Талдыкорган и области Жетісу на основе заключенных меморандумов о совместной деятельности с Управлением образования области Жетісу и ГУ «Отдел образования города Талдыкорган». Среди учреждений образования имеются договоры со школами, частными обучающими учреждениями, центрами образования и развития, детскими садами сел, районов, города, области Жетісу и Алматинской области. Таким образом, для ОП 6В01902 - Специальная педагогика заключены договоры со следующими учреждениями: Психолого-педагогический коррекционный кабинет №1 г.Талдыкорган, КГУ «Областная специальная школа-интернат №2, ТОО «Детский сад «ВоВо»», центр образования и развития «Сана», ТОО «Ясли - сад «Балажан» комбинированного типа с логопедическим уклоном», КГУ «Областной специализированный детский дом», Коррекционный центр «Ашық әлем»; для ОП 6В01703 - Русский язык и литература договор с КГУ «Общеобразовательная школа № 21 имени М.Пошанова» г.Туркестан, КГУ «Общеобразовательная средняя школа №49» ГУ «Отдел образования города Актобе»; для ОП 6В01505-Информатика договор с КГУ «№40

общеобразовательная школа имени Г.Муратбаева» Келесского района Туркистанской области; для ОП 6B01705 - Иностранный язык: два иностранных языка договор с КГУ «Средняя школа №103 имени К.Примова» отдела образования по Казалинскому району Управления образования Кызылординской области.

На основе письма-запроса для прохождения практики обучающихся по ОП 6B01902 - Специальная педагогика был заключен договор с КГУ «Центр дневного пребывания «Байтерек» ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Жетісу».

По непедagogическим направлениям подготовки высшими школами естествознания и технических наук были заключены меморандумы о взаимном научно-творческом сотрудничестве со следующими учреждениями:

1. Филиал РГП на ПХВ «Қазгидромет» Министерства экологии и природных ресурсов РК по области Жетісу - 14.02.2024ж.;
2. Филиал АО «Қазақтелеком» Объединение «Дивизион-Сеть» - 08.01.2024ж.;
3. РГУ «Департамент экологии по области Жетісу Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК» - 11.01.2024 г.

В отчетном году 167 обучающихся по педагогическим направлениям прошли профессиональную практику в сельских школах и 848 - в школах города.

В целях улучшения качества университет поддерживает и осуществляет закрепление и продолжение прохождения профессиональной практики одним обучающимся в одной и той же школе за весь период обучения. За 2022-2023, 2023-2024 учебные годы количество обучающихся педагогического направления 4-курса, проходивших профессиональную практику в одной и той же школе составило 97 человек.

В соответствии с Методическими рекомендациями по организации и проведению педагогической практики для обучающихся области образования «Педагогические науки», утвержденными приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №125 от 27.03.2023г. университет производит оплату руководителям практик обучающихся по педагогическим направлениям от учреждений образования согласно составленным ими договорам.

На основе академического календаря и рабочего плана в 2023-2024 учебном году 4300 обучающихся 1, 2, 3, 4 курсов всех образовательных программ университета успешно прошли профессиональную практику, из них - 3626 обучающихся очного обучения и 674 обучающихся очного обучения с применением дистанционных технологий обучения.

В ходе организации профессиональной практики были проведены следующие работы:

- обновлены и утверждены Правила организации и проведения профессиональной практики ВНД-ZU-09-08;
- проведены установочные и итоговые конференции, посещены базы практик;
- проведен анализ рабочих учебных программ по всем видам практик и устранены замечания;
- распределены часы по руководству психолого-педагогической практикой между специалистами высшей школы педагогики и психологии;

В целях улучшения качества организации и проведения профессиональной практики 30 мая 2024 года учебно-методическим отделом высшего и послевузовского образования проведен университетский конкурс «Практикант года». По итогам конкурса обладатели лучших отчетов практики награждены дипломами I, II и III-степени, их руководители награждены благодарственными письмами за активное участие в развитии навыков самостоятельной работы и применения полученных знаний.

В университете проводится большая работа по эффективному трудоустройству выпускников. Активизирована работа по изучению спроса на специалистов, необходимых для региона, подбору кадров по заказам организаций и предприятий, проведению индивидуальной работы с выпускниками, составлению карты распределения выпускников, организации ярмарки выпускников.

Также в целях эффективного трудоустройства выпускников проведены следующие мероприятия:

- на сайте университета были размещаются резюме студентов выпускных курсов;
- через Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников проводится работа по трудоустройству выпускников по всем образовательным программам

(определение потребности в специалистах области Жетісу, подготовка востребованных специалистов и реализация содействия в обеспечении занятости выпускников университета);

- документы молодых специалистов, обучающихся на основе государственного образовательного гранта, сельской квоты вносятся в базу данных и направляются в АО «Финансовый центр»;

- совместно с представителями АО «Финансовый центр» для обучающихся выпускных курсов проводится разъяснительная работа по обязательной трехлетней отработке;

- совместно с представителями Управления образования области Жетісу проводится встреча с выпускниками, обучающимися на основе гранта местных исполнительных органов;

- сведения о трудоустройстве выпускников вводятся в Национальную базу данных образования (НОВД) и Единую систему управления высшим образованием (ЕСУВО).

Для обеспечения обратной связи с выпускниками проводится своевременная рассылка актуальной информации и ответ на интересующие вопросы через сайт университета, социальные сети WhatsApp, Instagram, Facebook, Telegram.

В 2023 году университет окончили 967 студентов очной формы обучения, в том числе 178 выпускников, обучавшихся по государственному гранту. Обучение с применением ДОТ окончили 475 выпускников. Количество выпускников магистратуры составило 247 чел., докторантуры – 20. Итого за отчетный период обучение в университете завершили 1709 чел.

Сведения о доле трудоустроенных выпускников приведена в таблице 3.11.1.

Таблица 3.11.1 – Трудоустройство выпускников

Уровни обучения	Выпуск, чел.	Общее трудоустройство, %	Трудоустройство по госзаказу, %	Трудоустройство по специальности, %	Трудоустройство по сель. квоте, %
Бакалавриат	1442 (из них очное 967; ДОТ 475)	1020/71%	165 из 178/93%	709/50%	35 из них 34/97%
Магистратура	247	206/83%	60 из 60/100%	166/67%	-
Докторантура	20	20/100%	19 из 19/100%	16/80%	-
Итого	1709	1246/74%	244 из 257 /95%	891/52%	35 из них 34/97%

Таблица 3.11.1 – Трудоустройство выпускников за 2021-2023 годы

Годы	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
2021 год	87%	97%	100%
2022 год	87%	98%	100%
2023 год	88%	99%	100%

4 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1 Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ

Научно-исследовательская работа университета основана на выполнении прикладных и фундаментальных исследований и направлена на интеграцию науки и образования. В соответствии со статьей 23 Закона Республики Казахстан «О науке» НАО «Жетысуский университет им. И.Жансугурова» получил аккредитацию в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности (Серия МК №000452 от 11 мая 2022 г.) со сроком действия сертификата до 11 мая 2027 года.

В университете определены приоритетные направления развития научно-исследовательской работы в соответствии с национальными приоритетами развития науки и приоритетных секторов экономики Жетысуской области согласно посланию Президента Қ.К.Тоқаева в рамках посещения региона (аграрный регион с уникальным биоразнообразием и ландшафтами, индустриальная зона для релокации зарубежных компаний, упор на производство и продвижение готовых продовольственных товаров, внедрения в регионе новых высокоинтенсивных технологий в области селекции, ирригации, тепличных систем).

Для реализации НИР по данным направлениям в университете функционируют научно-исследовательский институт биотехнологии и экологии, научно-образовательные центры Ильястану, Рухани Жангыру, лаборатории и центры при высших школах университета.

Научные исследования проводятся по профилю, соответствующему направлениям подготовки специалистов и в соответствии с актуальными научными направлениями и темами высших школ, зарегистрированных в НЦГНТЭ. Всего по университету зарегистрировано 56 инициативных проектов.

Выполнение финансируемых научно-исследовательских работ и программ осуществляется посредством грантов МНВО РК, государственно-частного партнерства, международных грантов и на договорной основе.

Объем финансирования научной деятельности за 2023 год составил 198,7 млн тг (Таблица 4.1.1).

Таблица 4.1.1 – Источники финансирования НИР университета, млн. тг.

№	Источник финансирования	2020		2021		2022		2023	
		Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма
1	Грантовое финансирование МНВО РК	10	50,1	6	82,3	8	97,836	7	123,8
2	Грантовое финансирование проектов коммерциализации НАО «Жетысуский Университет имени И.Жансугурова»	10	16,0	7	7	8	10	9	12,0
3	Финансирование сторонних организаций в рамках грантов, хоздоговорные работы	2	12,0	6	4,1	5	5,86	2	2,9
4	Научные проекты научных структурных подразделений (внутривузовское финансирование)	-	-	-	-	-	-	4	60,0
Итого		22	78,1	27	93,4	21	113,696	22	198,7

4.2 Участие ППС в конкурсах МОН РК и других министерств и ведомств РК

В рамках грантового финансирования научных исследований в 2023 году выполнялись проекты ГФ по научным и (или) научно-техническим проектам на 2022-2024 гг, и 2023-2025 гг:

1) «Организация и сопровождение образовательного процесса лиц с особыми образовательными потребностями в условиях модернизации высшего образования», рук. Жакипбекова С.С.;

2) «Наследие Ильяса Жансугурова в процессе развития гуманитарных наук: в контексте XXI века», рук. Кыяхметова Ш.А.

3) «Развитие творческих способностей будущих учителей начальных классов через исследовательские компетенции», рук. Ыбыраимжанов К.Т.

4) «Разработка методики формирования и развития у школьников математической грамотности в контексте исследований PISA», рук. Нұрғабыл Д.Н.

Проекты ГФ молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2022-2024 гг:

1) «Течение Тэйлора-Куэтта в жидкостях с пределом текучести», рук. Топаев С.О.;

2) «Разработка новых генетических ресурсов для улучшения казахстанской пшеницы», рук. Ермекбаев К.А.

Также по ГФ наиболее перспективных проектов коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности на 2023-2025 гг реализуется 1 проект на сумму 164 064 451 тг (сумма софинансирования 16 614 433 тг (10,13%) от суммы проекта, сумма гранта 146 924 418 тг). Тема проекта: «Производство саженцев редких дикоплодовых видов Жетысуского Алатау путем вегетативного размножения», рук. Бахтаулова А.С.

Помимо грантового финансирования, в университете в 2023 г реализованы 4 проекта научных структурных подразделений (внутривузовский конкурс) на сумму 60 млн. тенге:

1) Научно-исследовательский институт биотехнологии и экологии, лаборатория экологии: «Разработка технологий внедрения агросистем, адаптированных к агроландшафтам области Жетысу (на основе применения в Коксуский районе)» рук. Керімбай Н.Н.

2) Лаборатория робототехники и мехатроники: «Динамичное использование автономных беспилотных летательных аппаратов в сельском хозяйстве и охране окружающей среды» рук. Ибраимов А.С.

3) Лаборатория молекулярной генетики и геномики: «Изучение генетического контроля адаптации и продуктивности пшеницы» рук. Ермекбаев К.А.

4) Лаборатория экологии: «Технология переработки пищевых (биоотходов) отходов с помощью личинок мухи Черная львинка (*Hermetia illucens*) с производством кормового белка, зоогумуса, живого корма» рук. Камбарова А.

В 2023 году научно-исследовательская работа ППС университета выполняется на основании более 7 меморандумов, 5 соглашений и 2 консорциальных соглашений с МИО, вузами и научно-исследовательскими центрами республики и др. В 2023 году высшими школами заключены 4 договора для совместного выполнения НИР.

На базе университета выполняются хоздоговорные научные проекты по заказу МИО (Тулешова Г.Б.), ТОО «AIMED» (Сериев Б.А.), РГУ АОО «Назарбаев Интеллектуальная школа» г.Талдыкорган (Ермекбаев Қ.А., Джетимов М.).

В 2023 году сумма финансирования сторонними организациями в рамках грантов прикладных исследований и хоздоговорных работ составила 2,9 млн тг (500 000 тенге от "PIXEL" ЖК, 2 400 000 тенге от Центра Джона Иннеса).

В рамках заключенных **договоров с бизнес-партнерами** работодатели были привлечены в качестве соруководителей в научно-исследовательских, диссертационных и других работах, таких предприятий, как: Медиакомпания ТОО «Жетысу», ТОО Zerde.Didakt, ТОО «Кайнар-АКБ», ТОО «Мармар Казахстан», ТОО Куренбел, Коммандитное товарищество «Хильниченко и К», ТОО «Jetisu Hub», ТОО «Проектный институт имени Джанекенова Ж.Р.» и др.

4.3 Участие ППС в международных конкурсах научных проектов

Продвижение исследовательских проектов на международной площадке осуществляется путем участия в финансируемых конкурсах МНВО РК, МНТЦ, МФГС, DAAD, Erasmus+, Horizon, Mevlana, UGRAD, SUSI, Konrad Adenauer и др.

Жетысуский университет им. И. Жансугурова участвует в реализации проекта «Право Центральной Азии: Правовая культура и бизнес – среда в Центральной Азии», который координируется Лундским университетом (Швеция) и финансируется программой H2020 MSCA – RISE Европейской Комиссии. В рамках данного проекта ведущие преподаватели приняли участие в семинаре «Shadow economy, business environment and legal culture in Central Asia (Теневая экономика, деловая среда и правовая культура в Центральной Азии)» в Лундском университете. Ежегодная сумма финансирования проекта составляет 25200 евро. Период реализации проекта с 28.02.2022 г. по 28.02.2024 г. С 2023 года запущен совместный проект «Многоуровневые порядки коррупции в Центральной Азии», финансируемый HORIZON-MSCA-2021-SE-01 RISE Европейской Комиссии и координируемый Лундским университетом. Общая сумма

финансирования проекта составляет 1 656 000 евро на 2023-2027 гг. для 14 вузов и организаций. В рамках данных проектов в 2023 году 11 ученых из вузов-партнеров Европы (University of Zurich, Switzerland; Lund University, Sweden; Charles University, Czech Republic; Marmara University, Turkey; University of Cambridge, Great Britain) посетили Жетысуский университет им. И.Жансугурова, где провели ряд семинаров и гостевых лекций для ППС, молодых ученых, докторантов и магистрантов вуза.

Впервые на базе университета совместно с Центром Джона Иннеса (г.Норидж, Великобритания) проведен I Центрально-азиатский семинар по генетике и геномике пшеницы, который включал четырехдневный практический курс по использованию новых геномных инструментов для улучшения пшеницы. В работе семинара приняли участие ученые из стран Турции, Пакистана, Ирана, Узбекистана и Кыргызстана (27.01 – 02.02. 2023).

В высшей школе физической культуры и искусства реализован образовательный проект «Исследования в области психолого-педагогического образования: разработка концептуальной модели профессионально-педагогической подготовки учителя музыки в условиях модернизации образования» (Научный руководитель: Усенова А.К.) с ЯГПУ им. К.Д. Ушинского (РФ). Период реализации проекта с 04.01.2021 г. по 31.12.2023 г. В рамках данного проекта выполнены: публикация статей в изданиях РИНЦ, ВАК РФ и КОКНВО РК, выпуск коллективной монографии и организация совместных мероприятий (конференций, круглых столов, форумов и т.д.).

В высшей школе педагогики и психологии реализован проект грантового финансирования «Формирование профессиональных компетенций будущих учителей начальных классов, адаптированных к обновленному содержанию образования» под руководством Ыбыраимжанова К.Т. в коллаборации с профессором, доктором Хусейном Узунбойлу из Ближневосточного университета (Турецкая Республика). Период реализации проекта с 01.10.2021 г. по 31.12.2023 г. В рамках проекта опубликованы статьи в журналах базы Scopus, разработаны учебные пособия по новым технологиям, организована совместная международная конференция.

Также с 2022 года реализован проект с участием преподавателей ВШЕ и ВШТН Оксикбаева Б.К. и Сеитовой Г.А. совместно с Университетом Хаджеттепе (Турецкая Республика), направленный на подготовку лидеров образования с использованием современных методов преподавания экологических и биологических исследований «Synchronized Teaching Techniques for Sustainable Ecology and Biology education (Синхронизированные методы обучения для устойчивого образования в области экологии и биологии)». Продолжительность проекта 12 месяцев, период с 01.09.2022 г. по 31.10.2023 г. Проект направлен на реализацию следующей деятельности: сотрудничество по стажировке, подготовка и представление материалов конференции, подготовка и представление статьи в рецензируемый журнал.

За 2023 год зарубежную научную стажировку прошли 23 преподавателя университета, из них: в рамках международной программы «Болашақ» на прохождение научной стажировки в ведущих зарубежных вузах мира «500 ученых» – 3 преподавателя; в рамках проектов ГФ МНВО РК – 3 преподавателя; зарубежные научные стажировки, в том числе по проектам HORIZON – 4 преподавателя; научные онлайн стажировки – 13 преподавателей.

4.4 Научные издания и публикации, охрана интеллектуальной собственности ППС

В 2023 году были опубликованы 395 статьи (в 2022 году – 498), из них 14 статей в БД Web of Science, 46 статей в БД Scopus, 154 статей в БД РИНЦ, 83 статей в БД КОКНВО РК, 78 статей в Вестнике ЖУ, 21 статья в других журналах, 17 монографии.

В 2023 году в базах данных Web of Science и Scopus были проиндексированы 60 статей. Увеличилось количество опубликованных статей в БД Web of Science (в 2023 году – 14, в 2022 году – 7). Также для публикации в сборниках конференции с индексацией в базах Web of Science и Scopus LINE 2023, EdUCO 2023, DTSE 2023, которые были проведены совместно с Ассоциацией поддержки научных исследований, принята 31 статья. Индексация данных статей в базах Web of Science и Scopus планируется в II-III квартале 2024 г.

Наблюдается положительная динамика опубликованных статей, в журналах БД Scopus и Web of Science с высоким процентилем (не менее 50) и квартилем (Q1-Q2). За 2023 год опубликовано 29 статей (за 2022 год – 15).

В 2023 году из 252 штатных ППС университета 163 исследователя (Scopus – 163 исследователя, Web of Science – 22) имели ненулевой индекс Хирша в БД Web of Science и Scopus

(в 2022 г. – 102 исследователя). Суммарный индекс Хирша в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличился в 1,7 раз и составил – 294 (Scopus – 262, Web of Science – 32).

В 2023 году ППС университета опубликовал 191 (в 2022 году – 314, в 2021 году – 229) статью в сборниках конференций (на базе Жетысуского университета в том числе) разного уровня, в т.ч. в международных конференциях – 154, в республиканских – 34, в региональных – 3.

В 2023 году было получено 4 патента на полезную модель и 105 авторских свидетельств (в 2022 году – 7 патентов, 105 авт. свидетельств) (Таблица 4.4.1).

Таблица 4.4.1 – Патенты ППС университета за 2023 год

№	Номер охранного документа	Наименование изобретения	Автор	Охранный документ
1	8086	Интерактивная видеостудия для дистанционного обучения	Кабдуалиев Дастан Кайратович; Ахметов Жалгас Ундрусулы; Кулынтаева Асель Ержановна; Шендель Анастасия Владимировна; Абдулаева Әйгерім Бекмұханбетқызы	Патент на полезную модель
2	7461	Стенд для исследования силы тока, зависимость силы тока от напряжения, измерение силы тока, напряжения, мощности с работой электрического тока	Жапсарбай Ғалымбек Амангелдіұлы; Тарихов Нургазы Тарихович; Андасбаев Ерлан Сулейменович	Патент на полезную модель
3	8245	Автоматизированная система парковки	Ибраимов Анет Советович; Серикбаев Самат Серикбаевич; Серіков Бағдат Берікұлы	Патент на полезную модель
4	8190	Устройство для определения скорости звука в воздухе	Калжанова Гулмира Кенесовна, Андасбаев Ерлан Сулейменович, Тарихов Нургазы Тарихович, Абдулаева Әйгерім Бекмұханбетқызы, Жапсарбай Ғалымбек Амангелдіұлы, Намазбаев Қанабек Таубекұлы	Патент на полезную модель

4.5 Диссертационный совет и защита докторских диссертаций

На базе Жетысуского университета имени И. Жансугурова функционировал Диссертационный совет по защите докторских диссертаций на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по направлениям 6D010200 – «Педагогика и методика начального образования», 6D010300 – «Педагогика и психология», 6D010900 – «Математика».

Диссертационный совет был открыт на основании приказа председателя Комитета по контролю в сфере образования и науки МОН РК № 2058 от 29 декабря 2018 г. /№432 от 02 мая 2019 г. и действовал до 30 апреля 2022 года.

В 2023 году на основании приказов председателя Комитета по контролю в сфере образования и науки МНВО РК на базе Жетысуского университета имени И. Жансугурова открыты 2 Диссертационных совета по защите докторских диссертаций на соискание ученой степени доктора философии (PhD): по направлениям 6D010200 – «Педагогика и методика начального образования», 6D010300 – «Педагогика и психология» (приказ №190 от 02.05.2023 г.), 6D010900 – «Математика» (приказ №239 от 26.05.2023 г.) со сроком действия до 31 декабря 2025 года.

На заседании Диссертационных советов за 2023-2024 годы состоялась защита диссертационных работ 5 докторантов, 4 соискателя получили дипломы доктора философии.

4.6 Научные мероприятия

В 2023 году отделом науки и коммерциализации научных проектов согласно утвержденному плану были проведены 29 обучающих семинаров (в 2021 году – 18, 2022 – 30) по подаче заявок на конкурсы грантового финансирования МНВО РК, работе с системой НЦГНТЭ, по работе и публикации статей в базах Scopus и WoS, получению авторских свидетельств и патентов.

В 2023 году в результате работы по организации и проведению научных семинаров высшими школами было проведено 27 семинаров (2022 г. – 27, 2021 г. – 34) по актуальным темам науки: ВШЕ – 9, ВШТН – 3, ВШГН – 7, ВШПП – 4, ВШПиЭ – 4, ВШФКиИ – 5.

Впервые в Казахстане на базе университета совместно с Центром Джона Иннеса (Нориджский исследовательский парк, г. Норидж, Великобритания) проведен первый Центрально-азиатский семинар по генетике и геномике пшеницы, который включал четырехдневный практический курс по использованию новых геномных инструментов для улучшения пшеницы. В работе семинара приняли участие молодые ученые, работающие с пшеницей из стран Турции, Пакистана, Ирана, Узбекистана, Киргизии и Казахстана (27.01 – 02.02. 2023).

За 2023 год приглашенными зарубежными учеными проведено 14 обучающих семинаров по повышению качества научных исследований, в которых приняли участие 152 преподавателя (235 – 2022 г., 230 – 2021 г.). Обучающие семинары провели такие зарубежные ученые как: Шайхулов Рамазан Нурисламович (Нижневартровский государственный университет), Erdinç Demiray и Selim Latif Sanin (Турецкая Республика), Rustam Shadiev (Китайская Народная Республика), Rustamjon Urinboyev (Королевство Швеция), Eraliev Sherzod (Республика Узбекистан), Janiga Marian (Словацкая Республика), Буренина-Петрова Ольга Дмитриевна, Чурилина Любовь Николаевна и Федоров Александр Иванович (Российская Федерация), Dašková Viktorie (Чешская Республика), Бровко Наталья Анатольевна (Кыргызская Республика), Bergamin Hertzog Werner (США).

В 2023 году было запланировано и проведено 7 конференций: 5 международных, 2 республиканских:

1. Международная научно-практическая конференция «Юридическая наука как основа развития инновационной экономики и достижения целей устойчивого развития» (LINE 2023), индексируемая в базах Scopus и Web of Science (09 февраля 2023 г.) (совместно с Ассоциацией поддержки научных исследований, г. Барнаул, Россия; Юридическим факультетом Таджикского национального университета, г. Душанбе, Таджикистан);

2. «Международная научно-практическая конференция по современным образовательным технологиям и практикам (EdUCO 2023)», индексируемая в базах Scopus и Web of Science (16 февраля 2023 г.) (совместно с Ассоциацией поддержки научных исследований, г. Барнаул, Россия; Ташкентским государственным педагогическим университетом Низами, г. Ташкент, Узбекистан);

3. Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие науки и образования в условиях глобальных вызовов», посвященная 60-летию д.э.н., профессора Д.А.Калдиярова (17-20 февраля 2023 г.);

4. Международная научно-практическая конференция «Цифровая трансформация науки, образования, общества на пути к устойчивому и инновационному развитию» (DTSE 2023), индексируемая в базах Scopus и Web of Science (16 марта 2023 г.) (совместно с Ассоциацией поддержки научных исследований, г. Барнаул, Россия);

5. Республиканская научно-практическая конференция молодых ученых и студентов «XXI век: наука и инновации» (07 апреля 2023 г.);

6. Международная научно-практическая конференция «Современная наука, образование и технологии» (20 октября 2023 г.).

7. Республиканская научно-практическая конференция «Жансугуровские чтения» (08 декабря 2023 г.)

В 2023 году в сборниках материалов конференций на базе Жетысуского университета было опубликовано 387 (2022 г. – 592, 2021 г. – 569) статей.

Ежегодно ППС университета становятся обладателями государственных стипендий и премий. Так, Победителями конкурса Республиканского конкурса «Лучший преподаватель ВУЗа-2023» стали:

1. Кыяхметова Шара Асетовна – к.ф.н., ассоциированный профессор (доцент)

2. Туkenova Наталья Иембергеновна — к.п.н., преподаватель-лектор
3. Лухманова Гульнар Койшыбаевна – к.э.н., преподаватель-лектор.

Впервые в Республиканском конкурсе «Лучший научный работник – 2023» в направлении Социальные науки получил премию Ph.D, ассоциированный профессор (доцент). Айтимов Болат Жолдасбекович. В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года "О науке" и порядку присуждения премий в области науки и государственных научных стипендий ежегодно проводится конкурс на соискание стипендий и премий. В 2023 году Государственная научная стипендия присуждена д.э.н., профессору Калдиярову Данияру Алтаевичу и магистр, координатору комиссии по обеспечению качества Беделбаевой Асель Ериковне.

4.7 Научно-исследовательская деятельность студентов

Для координации внутривузовской студенческой науки, организации, планирования и развития научных исследований по плану университета функционирует Совет молодых ученых. В целях содействия реализации творческого и научного потенциала молодежи в университете активно действует Студенческое научное общество (СНО). В состав СНО университета входят представители всех 6 высших школ университета. В свою очередь, в каждой высшей школе функционируют СНО, члены, которых занимаются научно-исследовательской и творческой деятельностью в составе студенческих научных кружков (СНК) и проблемных групп. В 2023-2024 учебном году в высших школах функционировали 38 научных кружков и проблемных групп с общим количеством участников – 802 студента. НИРС, разработанные в рамках работы в научных кружках и проблемных группах, формируют базу научных проектов университета и направляются на внутривузовский конкурс инновационных проектов «Мой стартап», другие региональные, республиканские, международные конкурсы. Также, магистранты и докторанты вовлечены в выполнение инициативных проектов и проектов ГФ.

Планирование НИРС формируется на основании индивидуальных планов ППС, высших школ и структурных научных подразделений. Ежегодно в университете разрабатываются и утверждаются план НИРС на учебный год.

Уровень вовлеченности студентов в НИР в 2023-2024 учебном году составил 33%. Вовлеченность студентов в НИР определена с учетом количества участников научных кружков и проблемных групп, магистрантов и докторантов.

Результаты НИР студентов и магистрантов апробируются в работе семинаров, конференций, защищаются в виде курсовых и дипломных работ, публикуются в сборниках материалов. Так, обучающиеся университета опубликовали в сборниках конференций 169 статей. В научных журналах было опубликовано 101 статья обучающихся (Таблица 4.7.1). 2023-2024 учебном году обучающимися университета было получено 7 авторских свидетельств.

Таблица 4.7.1 – Количество публикаций в научных журналах

РИНЦ		WoS		Scopus		КОКСОН		Вестник ЖУ		Другие журналы		Всего	
2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
31	15	1	0	12	10	14	22	41	8	25	46	124	101

Команды студентов университета ежегодно принимают участие в Республиканских студенческих олимпиадах, занимая призовые места в индивидуальном и командном первенстве.

В 2022-2023 учебном году в XVI Республиканской студенческой предметной олимпиаде приняли участие 6 команд и заняли 2 призовых места по ОП 6B03201 – «Журналистика» (2-е место) и 6B03202 – «Связь с общественностью» (3-е место). По 6 образовательным программам время проведения олимпиады были перенесены на начало следующего учебного года.

В 2023-2024 учебном году на XVI Республиканский конкурс НИРС было отправлено 50 научных работ. На данный момент результаты были подведены только по ОП «Информатика» (2-е место).

В декабре 2023 года были подведены итоги внутривузовского конкурса «Jas ǵalym – 2023». В рамках конкурса выполнялись 9 (2 из них совместно с обучающимися) проектов на общую сумму 12 млн. тенге. По результатам конкурса «Jas ǵalym – 2023» получены охранные документы (авторские свидетельства – 2, патенты – 1) и опубликованы статьи, РИНЦ (2), а также в других

журналах. По всем проектам были отправлены заявки для регистрации результатов научной и научно-технической деятельности в системе НЦГНТЭ.

В 2023 года был проведен конкурс «Jas ǵalym – 2024». Призовой фонд составлял 15 млн. тенге и по итогам конкурса были одобрены и утверждены 8 (5 из них совместно с обучающимися) проектов со сроком реализации с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2024 г. С руководителями проектов «Jas ǵalym – 2024» были заключены договора на выполнение научно-исследовательских работ, также темы научно-исследовательских проектов были зарегистрированы в Национальном центре государственной научно-технической экспертизы (НЦГНТЭ).

25-26 апреля 2024 года после прохождения отборочного этапа среди 188 команд, команда Enactus Zhetysu вступили в борьбу за первенство в WORLD CUP LEAGUE среди 16 ведущих команд высших учебных заведений страны с проектами «Sweet Rainbow», «Gallus» и заслуженно завоевала первое место. Команда Enactus Zhetysu выступит на чемпионате мира ENACTUS WORLD CUP 2024 в качестве национальной команды Казахстана 2-4 октября т.г. в г. Астана.

5 МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международная деятельность осуществляется путем реализации Стратегии интернационализации университета, совместных образовательных программ, академических обменов студентов и ППС с зарубежными партнерами в рамках заключенных договоров с отечественными (около 30) и зарубежными вузами (около 70), создания благоприятных условий для обучения иностранных студентов, участия в международных проектах и программах расширения географии партнерства с международными институтами и центрами.

Жетысуский университет имени И. Жансугурова входит в Ассоциацию университетов и консалтинговых компаний стран Шелкового пути. В рамках работы в составе Ассоциации 5 студентов прошли онлайн курсы китайского языка с 15.09.2023 по 28.09.2023 г.

Университет ведет разработку учебных программ в соответствии с передовыми европейскими практиками, активно интегрируя международные стандарты в учебный процесс вуза. В связи с этим, 19-20 октября 2023 года состоялись встречи с экспертами проекта по интернационализации DAAD, Erasmus+ – доктором Ириной Дарчия, доцентом кафедры классической литературы Тбилисского государственного университета и голландским профессором истории и политики высшего образования, директором Международной академии тюнинга Робертом Вагенааром. Эксперты дали оценку реализации ключевых принципов и инструментов Болонского процесса в университете, а именно мобильности и интернационализации, а также реализации программ двойных дипломов. Эксперты поделились опытом в сфере тюнинга образования, применяемого для реформирования мировой системы вузов.

Также 27 октября 2023 года Жетысуский университет посетила координатор национального офиса программы Erasmus+ Лаура Палуанова. В рамках визита была организована информационная сессия о возможностях программы по реформированию высшего образования.

6 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика Жетысуского университета им. И. Жансугурова ориентирована на активное участие вуза в процессе становления личности студента и представляет собой деятельность администрации университета, его подразделений, различных общественных объединений, направленную на обеспечение социально-экономического, политического, культурно-оздоровительного и духовного развития молодежи.

Молодежная политика осуществляется в соответствии с требованиями, предусмотренными Министерством образования и науки РК, государственными программами по молодежной политике, Комплексным планом по поддержке молодежи Республики Казахстан на 2021-2025 годы, Уставом университета, Программой развития университета на 2021-2025 годы. Молодежная политика в университете осуществляется на основе совместных действий молодежного центра, отдела по социально-творческой работе, спортклуба, а также деканов, кураторов групп, актива студенческого самоуправления, профессорско-преподавательского состава университета.

С целью реализации молодежной политики в университете функционирует Молодежный центр. Также реализация молодежной политики является результатом работы различных структурных подразделений университета, такие как отдел по социальной-творческой работе,

медиацентр, научно-образовательный центр «Рухани жаңғыру», спортклуб, центр имиджевой политики, проектный офис «Саналы ұрпақ».

Молодежным центром в 2023-2024 учебном году были достигнуты следующие результаты:

- Проведено 13 встреч с руководством университета по вопросам реализации молодежной политики;

- Организовано 5 психологических встреч с приглашением специалистов;

- Проведено 11 семинаров;

- Проведено 17 молодежных акций;

- Проведено 21 волонтерское мероприятие;

- На базе «Жетісу жастары» области Жетісу 62 волонтера-репетитора обучили более 650 детей;

- 37 активных студентов получили награды внешних организаций за различные достижения;

- Организовано более 80 мероприятий с привлечением более 4000 студентов университета;

- Всесторонняя поддержка оказана обучающимся в рамках инклюзивного обучения (35 студентов);

- В рамках развития студенческого самоуправления студенты участвуют в работе 8 советов и рабочих групп университета (Ученый совет, Академический совет, Совет по этике, Совет по противодействию коррупции, Комиссия по приему в общежитие и др.);

- В социальных сетях опубликовано более 100 информационных статей и постов о реализации молодежной политики;

- По результатам медийного сопровождения деятельности Молодежного центра на странице Instagram – 6580 подписчиков, более 1000 лайков на каждый пост, более 3000 просмотров на каждую информационную ссылку.

Также в университете активно реализуется студенческое самоуправление. Единым органом студенческого самоуправления является Студенческий Парламент «Sanaly Stýdent». Деятельность Студенческого Парламента направлена на решение важных вопросов студенческой жизнедеятельности, развитие социальной активности и поддержку полезных инициатив студенческой молодежи. В составе Студенческого Парламента 14 студентов.

В Жетысуском университете им. И. Жансугурова функционируют объединённые советы обучающихся, к которым относятся: Студенческая Ассамблея; Филиал Альянса студентов Казахстана; Студенческие деканаты; Школа государственного служащего; Школа добропорядочности; Советы общежитий.

Целью **Студенческой Ассамблеи** является обеспечение межэтнического согласия и дружбы среди студенчества и молодежи в процессе формирования казахстанской гражданской идентичности и конкурентоспособной нации на основе казахстанского патриотизма, гражданской и духовно-культурной общности народа Казахстана при консолидирующей роли казахского народа.

В составе Студенческой Ассамблеи 45 студентов, представители 21 национальностей.

Альянс студентов Казахстана – молодежная организация, миссией которой является создание условий для эффективной реализации интеллектуального, творческого, духовного, инновационного потенциала студенческой молодежи Республики Казахстан. На базе Жетысуского университета функционирует филиал Альянса студентов Казахстана по области Жетісу. В составе Альянса 12 студентов университета. За 2023-2024 учебный год Альянсом студентов организовано и проведено 11 мероприятий с общим охватом более 800 человек. Также студенты, состоящие в Альянсе, приняли участие на 2 встречах с Министром науки и высшего образования РК.

Студенческое самоуправление в Высших школах осуществляется **Студенческими деканатами**. Основными направлениями работы Студенческого деканата являются адаптационное, учебное, научное, творческо-профилактическое, социально-экономическое направление.

Школа государственного служащего служит профессионально-практической платформой, ориентированной для подготовки студентов, магистров выпускных курсов. Цель Школы – создание профессионально-практической базы для подготовки кадров, ориентированных в основном на государственный сектор региона. В составе Школы 24 студента.

Школа добропорядочности – это проект, инициированный Академией государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Основная цель – формирование антикоррупционной модели поведения в молодежной среде и подготовка молодых представителей

антикоррупционного движения новой формации. В состав Школы добропорядочности входят 15 человек.

Также в каждом общежитии университета работает орган самоуправления студенческого общежития – студенческий совет, представляющий интересы студентов. Студенческий совет координирует деятельность старост этажей, организует работу по самообслуживанию общежития, привлекает в добровольном порядке проживающих студентов к выполнению общественно-полезных работ, содействует администрации в организации контроля за сохранностью материальных ценностей, закрепленных за проживающими, организует проведение культурно-массовой работы. В 3 общежитиях университета работают 4 координатора и 3 заместителя.

Для реализации молодежной политики и определения ценностных ориентиров, обучающиеся участвуют при принятии управленческих решений путем участия в работе различных советов и комиссий:

- Участие в Совете по этике (3 обучающихся) (Приказ №62-П от 27.02.2023 г.).
- Участие в Совете по противодействию коррупции (3 обучающихся) (Приказ №62-П от 27.02.2023г.).
- Участие в составе Комиссии по приему в общежития (1 студент) (Приказ №168-П от 23.08.2022г.).
- Участие в Академическом совете (2 студента) (Приказ №219-П от 06.09.2022 г.).
- Участие в составе Рабочей группы по внедрению СВОК на основе стандартов ESG (1 обучающийся) (Приказ №315-П от 25.10.2021 г.).
- Участие в составе Ученого совета (3 обучающихся) (Приказ №219-П от 01.09.2022 г.).
- Участие в составе Комиссии по организации и проведению промежуточной аттестации студентов (2 обучающихся) (Приказ №345-П от 21.11.2022 г.).
- Участие в составе Комиссии для отбора претендентов по назначению стипендии Президента Республики Казахстан (2 обучающихся) (Приказ №18-П от 11.01.2023 г.).
- Участие в составе Комиссии по рассмотрению заявлений претендентов на замещение вакантных образовательных грантов, высвободившихся в процессе обучения в 2022-2023 учебном году (2 обучающихся) (Приказ №17-П от 11.01.2023 г.).

В университете с 2015 года и по настоящее время функционируют волонтерские группы по различным направлениям. Цель волонтерского движения состоит в развитии и социальной самореализации студенческой молодежи путем ознакомления с различными видами социальной активности, их вовлечения в добровольческое движение. **Волонтерство представлено 13 группами.** Общий охват волонтеров на мероприятиях 1151 студента университета. В университете функционируют следующие волонтерские группы:

1. Волонтерская группа «Rise up» по изучению английского языка: обучают английскому языку воспитанников детского дома «Айналайын», при поддержке Талдыкорганского городского филиала партии «Аманат» обучают английскому языку около 60 учащихся из малообеспеченных семей. Всего: 30 студентов.

2. Волонтерский клуб «Лугат», целью которого является помощь в обучении латинского языка. Всего в клубе 27 участников.

3. Волонтерский клуб «Камкор»: участники-организаторы всех массовых мероприятий университета. Всего: 40 студентов.

4. Волонтерский клуб «Достык», целью которого является повышение межличностных отношений воспитанников детского дома «Айналайын». Всего в клубе 50 участников.

5. Волонтерская группа «Куш жигер», направленная на оказание помощи пожилым людям. Всего: 15 студентов.

6. Волонтерский клуб «Эрудит». Цель данного клуба – помощь в обучении детей из малоимущих семей в области химии, математики, информатики и биологии. Всего в клубе 16 участников.

7. Общественный вспомогательный отряд полиции «Жас кыран», который оказывает помощь сотрудникам Департамента внутренних дел в поддержании спокойствия города, контролирует порядок в Доме студентов, защищает права студентов. Всего: 50 студентов.

8. Волонтерский клуб «Аяла». Данный волонтерский клуб создан для поддержки окружающей среды. Всего в клубе 30 студентов.

9. Волонтерский клуб «Шымыр», занимающийся организацией спортивно-массовых мероприятий. Всего в клубе 15 участников.

10. Волонтерский клуб «Робо-Z», целью которого является обучение студентов IT-технологиям, привлечение их к робототехнике и новым технологиям. В составе клуба 7 студентов.

11. Военно-патриотический волонтерский клуб «Ерлик». Цель данного клуба – оказание помощи воинам Афганистана и ветеранам ВОВ. В составе клуба 30 студентов.

12. Волонтерский клуб «Асар». Цель данного клуба – оказание консультационных юридических услуг, а также оказание содействия в реализации антикоррупционной политики. В составе клуба 14 студентов.

13. Волонтерский клуб «Біз біргеміз». Цель данного клуба – формирование политико-социальной культуры и активной гражданской позиции студентов. В составе клуба 10 студентов.

За отчетный период общее число координаторов-репетиторов в штабе волонтеров университет составило 62 студента 3-4-курсов, общее число прошедших обучение детей – 650. За отчетный период волонтерами университета было проведено свыше 37 акций, оказана помощь 217 семьям.

В университете организован **дебатный клуб** «Ілияс сөз құлагерлері - ISQ». Это добровольное объединение студентов, осуществляющее развитие толерантности, навыки ораторского мастерства, логики, критического мышления и лидерских качеств молодежи. Общеуниверситетский клуб разделён на фракции по 6 высшим школам и колледжу (7 фракций) с общим количеством участников 92 человека. За отчетный период среди членов клуба проведен семинар по теме «Культура ораторского искусства», в котором приняли участие 53 студента.

Также был запущен молодёжный дискуссионный клуб «Dialogue» для всестороннего обсуждения наиболее актуальных проблем жизни молодёжи. Дебатным клубом за 2023-2024 учебный год проведено 2 городских турнира с охватом более 150 человек; 2 областных турнира с общим охватом более 200 человек; 3 внутривузовских тематических турнира с участием более 370 студентов.

Также в университете функционируют **творческие клубы**:

1. Студенческий театр «Жас түлек» (25 студентов), за 2023-2024 учебный год провели 3 премьеры.

2. Студенческий клуб современных танцев «Dance&Beats» (28 студентов) за отчетный период провели 12 мероприятий с общим охватом более 800 человек, на международном конкурсе-фестивале «Jas Daryn» заняли первое место, подготовили 6 новых номеров и набрали 11 новых участников основного состава и 124 флешмобиستا.

3. Студенческий клуб вокалистов и музыкантов современного жанра «Xplosion» (7 студентов) за 2023-2024 учебный год провели 12 мероприятий с общим охватом более 500 человек, подготовили 8 новых номеров живого исполнения, осуществили ремонт материально-технического оснащения.

4. Студенческий клуб читателей «Paradise» (35 студентов) провели 6 заседаний и сагитировали на чтение научной и художественной литературы на базе библиотеке университета более 200 студентов.

5. Студенческий клуб «Диалог» (18 студентов) провели 9 заседаний с привлечением экспертов в области науки, бизнеса и инноваций с общим охватом более 300 человек.

6. Студенческий клуб-ансамбль национальных казахских инструментов «ЖУ сазы» (30 студентов) провели 7 выступлений с общим охватом более 1100 человек, приняли в состав клуба 5 новых участников, при поддержке руководства университета закупили 3 музыкальных инструмента.

С целью соблюдения академической честности, обучающиеся и сотрудники университета придерживаются Политики академической честности. При поступлении студентов в университет проводится их ознакомление с Кодексом чести обучающегося. При приеме на работу преподавателя руководители образовательных программ проводят ознакомление с Кодексом чести преподавателя. Каждый обучающийся, преподаватель, сотрудник университета обязан выполнять Устав университета, Кодекс чести, поддерживать нормальный психологический климат в коллективе, соблюдать корпоративную этику.

Политика академической честности разработана с учетом таких принципов академической честности, как добросовестность, открытость, прозрачность, взаимное доверие между субъектами образовательного процесса, уважение прав и свобод обучающихся, равенство. Особое внимание уделяется охране авторских прав. Для контроля уникальности при выполнении всех видов

письменных работ, в соответствии с утвержденными Правилами проведения проверки на наличие заимствований эффективно используется программа «Антиплагиат».

С целью формирования антикоррупционной культуры, которая предполагает антикоррупционную грамотность всех субъектов сферы образования, культивирование антикоррупционного поведения и преобразование студентов и преподавателей в активных участников антикоррупционной политики, в университете создан проектный офис «Саналы ұрпақ». Деятельность проектного офиса осуществляется в соответствии с типовым комплексным планом проекта «Sanaly Uraq» и типовым комплексным планом по противодействию коррупции Жетысуского университета им. И. Жансугурова, утвержденным Председателем Правления – Ректором и согласованным с Антикоррупционной службой по Алматинской области.

По итогам работ по превенции антикоррупционной деятельности за 2023-2024 учебный в мероприятиях университета приняло участие 3243 студент, что составляет 58,7% от общего контингента студентов, что говорит о сознательной позиции обучающихся в превенции коррупционных нарушений в университете и активном формировании антикоррупционной культуры в среде молодежи.

Также в университете функционирует Совет по противодействию коррупции и Комплаенс - служба, под руководством которых проводятся мероприятия по формированию антикоррупционного мышления и предупреждению коррупционных проявлений. Совет занимается совершенствованием системы противодействия коррупции, оптимизацией и обеспечением прозрачности системы внутренних и внешних проверок, формированием атмосферы нетерпимости к коррупции в коллективе.

Руководство университета доступно для преподавателей и студентов по графику приема и обращениям по электронной почте, блогу Председателя Правления - Ректора, официальным страницам университета в социальных сетях Facebook, Instagram, Telegram, YouTube, TikTok, где руководство университета гибко реагирует на запросы с разъяснениями и принятыми мерами. Также функционирует WhatsApp-чат активистов университета и членов Студенческого Парламента с руководством университета.

Руководство оказывает максимальную поддержку деятельности студенческого совета. Председатель Правления – Ректор университета регулярно встречается со студентами, ежемесячно участвует в заседаниях студенческого актива, где обсуждаются проблемы обучения, реализации научно-исследовательского и творческого потенциала, студенческой жизни в целом. Рассмотрение проблем воспитательной работы на заседаниях Правления, Ученого совета, высших школ являются неотъемлемой частью образовательного процесса.

Важнейшей частью учебно-воспитательной работы спортклуба является физическое воспитание студентов, направленное на формирование здорового образа жизни. Развитию спортивно-массовой работы в университете способствует наличие соответствующей спортивной базы: стадиона, тренировочных залов, игровых и гимнастических залов, тренажерного зала и стадиона.

На базе Спортклуба университета функционирует 12 спортивных секций по видам спорта. В спортивных секциях занимались 1159 студентов из 6 высших школ, с учетом студентов, обучающихся по дисциплине «физическая культура», охват составляет 47,6% от общего количество студентов (Таблица 6.1).

Таблица 6.1 – Количество студентов, посещающих спортивные секции

Спортивная секция	Количество студентов
Плавание	82
Волейбол (муж/жен)	216
Баскетбол	98
Футбол (футзал)	140
Легкая атлетика	92
Настольный теннис	131
Бокс	110
Қазақша күрес	32
Дзюдо	35
Еркін күрес	37
Шахмат	94

Национальная игра «Тоғызқұмалақ»	92
Всего	1 159

Студенты Жетысуского университета им. И. Жансугурова являются победителями и призерами различных спортивных чемпионатов. Так, в университете обучаются:

- 1 чемпиона мира и 2 призер чемпионата мира;
- 2 чемпиона Азии и 5 призеров чемпионата Азии;
- 5 чемпионов и 7 призеров международных соревнований;
- 10 чемпионов РК и 15 призеров чемпионата РК;
- 11 мастеров спорта международного класса;
- 20 мастеров спорта РК;
- 86 кандидата в мастера спорта РК;
- 6 спортсменов 1-разряда;
- 2 спортсмена 2-разряда;
- 5 спортсменов 3-разряда.

Общее количество студентов, имеющих спортивные звания и разряды, составило 173 человека.

Спортсмены университета ежегодно участвуют в соревнованиях Национальной Студенческой Лиге РК. В этом году Жетысуский университет им. И. Жансугурова принял участие по 3 видам спорта (футзал (жен.), волейбол (муж.), баскетбол (муж.). По итогам соревнований женская сборная по футзалу заняла I место в региональном этапе, проходившем в городе Алматы в период с 19 по 26 мая 2024 года.

В соответствии с утвержденным планом работы спортклуба на 2023-2024 учебный год были проведены следующие спортивные мероприятия:

- 19-20 сентября 2023 года состоялись соревнования Кубка Председателя Правления – Ректора по футболу среди студентов университета.

- 21 сентября 2023 года состоялась традиционная товарищеская встреча по футболу среди команды администрации университета и студентов 1-курса.

- 04 октября 2023 года состоялись соревнования по летним «Президентским тестам» среди ППС, сотрудников и студентов университета.

- 19 октября 2023 года проводилась Спартакиада среди студентов университета.

- 24 октября 2023 года состоялась товарищеская встреча по футзалу среди девушек между студентами ЖУ и студентами КазНацЖенПУ. Со счетом 4:3 команда ЖУ имени И. Жансугурова одержала победу.

- 02 ноября 2023 года среди студентов Жетысуского университета им. И. Жансугурова проводились отборочные соревнования по Дзюдо для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 19 ноября и 24 ноября проводились отборочные соревнования по волейболу среди студентов для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 30 ноября 2023 года проводились отборочные соревнования по настольному теннису среди студентов для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- С 04 по 10 января 2024 года проводилась Спартакиада среди ППС и сотрудников университета.

- 26 января 2024 года среди ППС и сотрудников университета проводились соревнования «Папа, мама и я – мы спортивная семья».

- 08 февраля 2024 года проводились зимние Президентские тесты по лыжным гонкам среди ППС, сотрудников и студентов университета.

- 20 февраля 2024 года проводился традиционный турнир среди ППС и сотрудников по футзалу.

- 22 февраль 2024 года университета прошли отборочные соревнования по баскетболу среди студентов для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 29 февраля 2024 года среди студентов университета прошли соревнования Кубка Ректора по плаванию.

- 14 марта 2024 года среди студентов университета прошли отборочные соревнования по Қазақ күресі для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 22 марта 2024 года проведены спортивные мероприятия (казак күресі, армрестлинг, тоғызқұмалақ, асық ату и поднятие гири), посвященные празднику Наурыз. В спортивных соревнованиях приняли участие более 95 преподавателей и студентов университета.

- 31 марта 2023 г. среди студентов Жетысуского университета им. И. Жансугурова проведены отборочные соревнования по плаванию для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 11 апреля 2024 среди студентов университета прошли отборочные соревнования по шахматам для участия в соревнованиях Национальной Студенческой Лиги РК.

- 19 апреля 2024 среди студентов университета состоялись соревнования Кубка Председателя Правления – Ректора по футболу.

- 25 апреля 2024 года среди студентов состоялись традиционные соревнования по легкой атлетике «Весенний кросс-2024».

15 мая 2024 года среди студентов учебных заведений города Талдыкорган прошли соревнования по вольной борьбе. В соревнованиях приняли участия 70 студентов 7-ми учебных заведений области Жетысу.

В целом, за отчетный учебный год было организовано проведение 21 соревнований с охватом более 1890 студентов, преподавателей и сотрудников университета.

7 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

С целью создания благоприятных условий для обучения и трудовой деятельности сотрудников, а также улучшение качества жизни и деятельности всех членов университетского сообщества для достижения высоких конечных результатов, определенных Программой развития университета, разработана Социальная политика НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова». Социальная политика направлена на формирование особой корпоративной культуры как способа интеграции университетских ценностей, таких как качество, уважение личности, демократические принципы управления, добросовестность, академическая свобода, равенство, открытость.

В университете разработана действенная система социальных льгот и дифференцированных доплат и премий. В 2023-2024 учебном году в университете обучались 54 студента-сироты, из них на государственном гранте 37 студентов. Университет ежегодно обеспечивает студентов-сирот бесплатным проживанием в общежитии, так в 2023-2024 учебном году из числа студентов-сирот в общежитии проживали 17 человек.

Всем студентам академических групп очной формы обучения выданы бесплатные проездные карты AlemPay на общественный транспорт, для студентов-сирот и из малообеспеченных, многодетных семей предоставлено бесплатное питание в столовых университета (20 студентов).

Университет оказывает поддержку социально незащищенным студентам, а также студентам, имеющим высокие достижения в научно-образовательной деятельности. Акимат области Жетісу ежегодно выделяет образовательные гранты из местного бюджета для подготовки востребованных специалистов, при распределении которых в первую очередь учитывается социальный статус студента. Также в университете предоставляется льгота на оплату за обучение – 15% скидка за отличную учебу по итогам экзаменационной сессии, за отчетный период данную скидку получили 125 студентов. Кроме того, решением деканов высших школ студентов предоставляется гибкий график оплаты за обучение (по семестрам). В работе Молодежного центра университета предусмотрена частично оплачиваемая занятость для студентов, принимающих активное участие в жизни вуза, города и республики.

Для подготовки кадров высшей квалификации по направлению Бизнес и право решением Правления (протокол №2 от 04.09.2021 г.) осуществляется подготовка докторов PhD за счет средств университета. Для стимулирования наиболее одаренных и талантливых абитуриентов и абитуриентов из незащищенных слоев населения Председателем Правления – Ректором университета предоставляется образовательный грант – 100% оплата за весь период обучения без предоставления стипендии. Так, в 2023 году на гранте университета обучались 9 человек.

В рамках реализации Благотворительной программы «Образовательные гранты ОФ «Қазақстан халқына» абитуриентам из малообеспеченных семей сельской местности, детям-сиротам и детям с инвалидностью, не получившим государственный или иной грант на оплату

высшего образования по программам бакалавриата, предоставляются гранты со стипендиями. В отчетном учебном году по данному гранту в университете обучались 33 человека.

В университете предусмотрено премирование и поощрение обучающихся. Так, в отчетном учебном году за достигнутые успехи в учебной, научной и общественной работе награждены 127 обучающихся.

В целях организации досуга и оздоровления студентов университета используются находящиеся на балансе вуза учебно-оздоровительные полигоны на озерах Балхаш и Алаколь, спортивно-образовательный полигон «Карлыгаш», стадион на 1000 мест, учебно-спортивный бассейн и тренажерный зал. Для организации отдыха и оздоровления обучающихся выделяется транспорт. В зонах отдыха на озерах Балхаш и Алаколь комнаты оборудованы мебелью и мягким инвентарем. Уделяется большое внимание организации питания и медицинскому обслуживанию.

В штате Молодежного центра университета работает психолог, который осуществляет психологическую поддержку, определяет степень каких-либо отклонений (физических, эмоциональных) в развитии и поведении обучающихся, а также различного вида нарушений социального развития. Также психолог определяет факторы, препятствующие развитию личности обучающихся, и принимает меры по оказанию консультативной психологической помощи.

В период зачисления в университет и во время ориентационной недели студенты обеспечиваются справочниками-путеводителями, в которых содержится вся необходимая информация о кредитной технологии обучения, политике и процедурах оценивания учебных достижений; в справочнике также имеются сведения о различных службах университета – офисе Регистратора, центре обслуживания обучающихся, центре международного сотрудничества и стратегического развития, общежитиях, медицинском сервисе, военной кафедре, музее, Стартап Академии, библиотеке и читальных залах, спортзалах, кроме того в путеводителе приведена информация о спортивной жизни в университете, студенческих клубах и сообществах.

Учет социальной категории обучающихся ведется с момента предоставления студентом в университет документа, подтверждающего его соответствие одной из тех категорий лиц, указанных в Постановлении Правительства РК от 12 марта 2012 года №320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь». Этим документом является справка, выдаваемая местными органами социальной защиты. Социальные выплаты малообеспеченным студентам и сиротам осуществляется в установленном порядке начисления стипендиальных выплат.

Таблица 7.1 – Категории студентов, которым оказывается социальная помощь

Категория студентов	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Студенты сироты	50	53	53	54
Студенты с ограниченными возможностями	28	32	31	34
Иностранные студенты	16	26	49	11

Для ППС и сотрудников в университете создаются благоприятные условия для эффективной работы. Рабочие места, необходимые для проведения учебно-воспитательного процесса, соответствуют санитарным нормам и требованиям, обеспечены необходимым техническим, спортивным оснащением нового поколения. Кроме того, за высокие достижения в профессиональной деятельности преподавателям и сотрудникам выносятся поощрения и благодарности; преподаватели награждаются областными, отраслевыми и государственными наградами; предоставляются льготные путевки в санатории и дома отдыха, оказывается материальная помощь в трудных жизненных ситуациях и т.д.

За достигнутые успехи в учебной, научной и воспитательной работе руководством в отношении сотрудников применяется различные меры морального и материального стимулирования: почетные грамоты, благодарственные письма, денежные премии, а также представление к ведомственным наградам. Своевременно применяются меры по поддержанию здорового морально-психологического климата в коллективе.

Для объективной общественной оценки материалов о награждении наградами создана и активно работает постоянно действующая комиссия. Для документирования фактов значительных

достижений и развития традиций, патриотического и профессионального воспитания, формирования духа корпоративности, отражения особых достижений в профессиональной деятельности была введена «Книга почета», которая хранится в музее университета.

Для материального стимулирования сотрудников университета дополнительно к основному окладу устанавливаются надбавки из внебюджетных средств, выделяется материальная помощь, к отпуску выплачивается пособие на оздоровление. С целью материального стимулирования профессорско-преподавательского состава установлена дополнительная надбавка преподавателям, ведущим занятия на английском языке с выплатой из внебюджетных средств вуза.

ППС университета активно участвует во всех общественно-культурных мероприятиях проводимых вузом: тематических конкурсах; праздновании знаменательных событий страны и университета; корпоративных вечерах; встречах с известными людьми и др.

Таким образом, университетом созданы все социальные условия для обучения, воспитания и разностороннего развития обучающихся, а также комфортной работы персонала.

8 ИМИДЖЕВАЯ ПОЛИТИКА

Имиджевая политика университета направлена на формирование и поддержание делового имиджа и статуса НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова».

Организацию работ по созданию позитивного имиджа университета и формированию положительного контента в соответствии с корпоративными интересами осуществляет центр имиджевой политики.

Деятельность центра имиджевой политики направлена на формирование положительного имиджа университета и создание современного контента в соответствии с корпоративными интересами, а также заполнение информационного пространства на региональном, республиканском и международном уровнях.

Кроме того, одна из функций работы центра имиджевой политики – организация связей с общественностью с использованием коммуникативного менеджмента, то есть взаимосвязанные процессы в социальных сетях.

Для имиджковой рекламы университета подготовлены и сняты рекламные видеоролики для областного телевидения и платформы «YouTube». В целях развития международного сотрудничества и партнерства разработаны логотипы, а также имиджевые проморолики в инфографике.

В целях реализации продвижения и узнаваемости бренда Жетысуского университета был разработан и внедрен новый дизайн для страницы университета в социальной сети Instagram, формат был изменен из информационного формата на развлекательно-познавательный контент для молодого поколения. Таким образом, были опубликованы 123 публикации с имиджевыми обложками, из них 86 видеороликов и 27 моушн-дизайн постов. Согласно официальной статистике за 9 месяцев охват составил 700 000 аккаунтов и 2 300 000 просмотров в Instagram.

В целях развития PR-связей с общественностью и коммуникации, а также в целях профориентации абитуриентов, была создана официальная страница университета в социальной сети TikTok с результативной статистикой на сегодняшний день – 5 млн. просмотров и 432 тыс. лайков. На сегодняшний день проведен анализ официальных аккаунтов казахстанских университетов, где Жетысуский университет занимает первое место по статистике просмотров.

Кроме того, поддерживается стабильная работа официального сайта университета (<https://zhetyssu.edu.kz/>). Для повышения рейтинга сайта, постоянно обновляется информация о деятельности университета на трех языках и используются прямые ссылки на сайт университета во внешних источниках.

С целью формирования положительного общественного мнения об университете и повышения его имиджа через средства массовой информации функционирует медиацентр. Медиацентр наладил тесные контакты с республиканскими, областными, городскими, районными издательствами, телеканалами, социальными сетями. На сегодняшний день опубликовано 6 статей в республиканских газетах «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», в областной газете «Жетісу», «Огни Алатау» - 92, в газетах «Талдықорган», «Алатау»- 15. На областном телеканале «Жетісу» подготовлено об университете 45 новостных сюжетов на двух языках. И на республиканском канале «Қазақстан», «24 кз», «Хабар» 10 новостей об университете. Преподаватели и студенты университета активно участвуют в ток-шоу «Безбен», программах «Танжарық», «Талқы», «Бүгін» на телеканале «Жетысу». Учебная телестудия подготовила более

5 видеороликов по профориентации для абитуриентов и рекламе университета на страницах известных блогеров как @oljaskhan, @krisp.tdk, @ztb.kz.

Материалы, подготовленные учебной телестудией, размещены на веб-сайте университета, социальных сетях (Facebook, YouTube, Instagram, Telegram, TikTok) и транслируются по образовательным каналам, на страницах которого отражается деятельность университета (Facebook и Telegram – около 400 постов, YouTube – около 80 видео, Instagram – около 120 постов, TikTok – 100 видео).

Университет регулярно (один раз в месяц) выпускает областную общественно-политическую молодежную газету «Жетісу университеті». Газета объемом 8 страниц имеет тираж 1000 экземпляров и печатается в издательстве «Офсет» г.Талдыкорган. В каждом номере газеты освещаются такие рубрики, как «Ақпарат», «Таным», «Ғылым көкжиегі», «Мерей», «Мінбер», «Білім нұры» «Творчество», «Оставляя вечный след», «Спорт», «Современники», «Студент шығармашылығы» и многие другие. Активными авторами газеты являются профессорско-преподавательский состав и студенты специальностей журналистики, биологии, права и экономики.

9 ЦИФРОВИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Процесс развития цифровизации в университете осуществляется на постоянной основе, появляются новые информационные технологии, меняются требования к бизнес-процессам деятельности вуза со стороны стейкхолдеров.

Для обеспечения цифровизации, автоматизации бизнес-процессов в университете функционирует цифровая платформа «Smart Zhetysu», которая предоставляет обучающимся, сотрудникам цифровые услуги и контент.

Цифровая платформа «Smart Zhetysu» предоставляет возможность подачи различных заявлений по всем ключевым бизнес-процессам и получения справок с места учебы в режиме «24/7 one click». Данными услугами в 2023-2024 учебном году воспользовались свыше 28000 пользователей (в 2022-2023 году – 30000).

Также в личных кабинетах обучающимся, преподавателям (сотрудникам) доступен следующий контент:

- Регистрация на дисциплины.
- Индивидуальный учебный план.
- Расписание занятий.
- Электронное учебно-методическое обеспечение дисциплин.
- Проверка заданий.
- Журнал посещаемости и успеваемости обучающихся, компьютерное тестирование и др.
- Объявления, анкетирование и др.

Все ключевые бизнес-процессы деятельности университета цифровизированы:

- Приемная комиссия.
- Учебно-методический отдел высшего и послевузовского образования.
- Офис Регистратор.
- Кафедра.
- Деканат.
- Отдел управления персоналом и документооборота.
- Библиотека.
- Общежитие.
- Отдел науки и коммерциализации научных проектов и др.

Запланирована работа по завершению окольцевания модулей цифровой платформы «Smart Zhetysu». Динамика развития автоматизации и окольцевания цифровой платформы «Smart Zhetysu» университета по сравнению с прошлым учебным годом (85%) составляет 95%.

Цифровая платформа «Smart Zhetysu» постоянно обрабатывает и хранит информацию по обучающимся и сотрудникам университета в цифровом формате. Формируются различные цифровые документы по всем ключевым бизнес-процессам университета.

За счет созданных модулей цифровой платформы «Smart Zhetysu» «Архив», «Документы образования», «Дипломные работы/диссертации», «Библиотечный фонд» постоянно пополняется база в цифровом формате. Например, по библиотечному фонду это цифра составляет 610 (в 2022-2023 учебном году – 815).

Для обеспечения цифровизации университета функционирует IT-инфраструктура университета. Скорость Интернета в университете составляет 400 Мб/сек. Работают беспроводные точки доступа Wi-Fi. Корпоративная сеть университета постоянно расширяется и добавляются новые узлы сети, подключённые к одному маршрутизирующему устройству. В университете действуют современные серверы базы данных с повышенной мощностью. Суммарная мощность каждого сервера составляет: процессор: 64 потока, ОЗУ 128 ГБ, объем диска 8-12 ТБ.

В университете обеспечивается информационная безопасность на всех участках учебных корпусов и общежитии: от входа в здание до удаленного рабочего стола, защита от утечек и потерь информации, проводятся мероприятия в области шифрования информации, системы мониторинга и анализа инцидентов, системы защиты от несанкционированного доступа, контроль целостности информации и антивирусные системы.

10 РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ: ИНФОРМАЦИОННЫЕ И БИБЛИОТЕЧНЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Для обслуживания читателей в библиотеке им. Г. Орманова функционируют 5 читальных залов и абонемент.

Для обеспечения учебного и научного процесса университета, а также удовлетворения потребностей обучающихся, ППС и сотрудников университета библиотечный фонд ежегодно пополняется новыми изданиями.

Согласно плану государственных закупок ЖУ им. И. Жансугурова, составленного на основании запросов образовательных программ, осуществляется формирование книжного фонда.

Общий книжный фонд библиотеки университета в 2023-2024 учебном году составил 583 587 экземпляров, в том числе на казахском языке – 231340 экземпляров, на русском языке – 329970 экземпляров, на других языках – 22277 экземпляров, из них 8093 электронных учебников.

В 2023-2024 учебном году библиотечный фонд был пополнен 1465 наименованиями книг, в количестве 4015 экземпляров, в том числе на государственном языке – 2116 экземпляров, что составляет 53% от общего поступления, на русском языке – 1691 экземпляр (42%), на других языках – 208 экземпляров (5%), в том числе учебники и учебные пособия – 3395 экз., прочая литература – 137 экз., научная литература – 339 экз., художественная литература – 144 экз.

На 2024 год была оформлена подписка на 99 наименований периодических изданий на общую сумму 1 353 692 - 63 тенге, в том числе журналы – 81 наименований, газеты – 18 наименований.

За 2023-2024 учебный год в учебный абонемент было записано 3907 читателей. Из них студенты очной формы обучения 3210, студенты дистанционной формы обучения 33, преподаватели и сотрудники университета 468, докторанты 14, магистранты 136. В читальных залах установлены 63 моноблока для читателей, все они подключены к интернету, в залах 228 посадочных мест.

Также для читателей организованы следующие книжные выставки: «Қазақтың ақыны, ойшыл, аудармашы, Шәкәрім Құдайбердіевтің туғанына 160 жыл» (литературный вечер), «Аңыз адам» С.Торайғыровтың туғанына - 130 жыл (литературный вечер), «Ауғанстан отты жалыны» Кеңес әскерлерінің Ауғанстан жерінен шығарылған күніне 35 жыл, «Қазақтың ұлы ғалымы Қаныш Сәтбаев» Қ.Сәтбаевтың туғанына - 125 жыл, «І.Жансүгіров – Ақсудың ақиық ақыны» І.Жансүгіровтің туғанына – 130 жыл, «Еңсесі биік – ұлы Жеңіс» (викторина).

Фонд электронных ресурсов библиотеки составляет 160 334, из них 8093 экземпляров электронные учебники (диски), 152241 экземпляр электронных баз.

Для обеспечения качественного справочно-библиографического обслуживания читателей ежегодно в сентябре, октябре месяце проводятся занятия со студентами 1-курса, данные занятия предусматривают ознакомление со структурой и правилами обслуживания в библиотеке, развитие навыков работы с электронным каталогом, базами данных. Студентам заводятся читательские формуляры, выдается полный комплект литературы на 1 семестр. В отчетном учебном году проведены экскурсии 1-го курса бакалавриата университета, осуществлена регистрация этих студентов.

В целях создания благоприятных условий для формирования единого научного информационного пространства, обеспечения потребителей централизованным доступом ко всем видам ресурсов научно-технической информации, библиотека предоставляет доступ как к отечественным (Республиканской межвузовской электронной библиотеке (Ассоциация вузов РК),

Единой электронной библиотеке (НЦТИ), КазНЭБ, Эпиграф, АкнурПресс, Параграф), так и международным базам данных (Elsevier, Scopus, Polpred.com).

Издательская деятельность – одно из направлений работы университета, назначение которого состоит в осуществлении на профессиональном уровне издательских функций: издания научной, учебной и учебно-методической литературы, выпуска материалов конференций и Вестника, изготовления бланочной продукции, а также оказания полиграфических услуг. Издательская деятельность в университете осуществляется центром имиджевой политики.

Выпуск учебно-методической литературы осуществляется по рекомендациям Редакционно-издательского совета университета, состав которого утвержден приказом Председателя Правления - Ректора №218-П от 01.09.2023 г. и решениям Ученого совета университета.

Сведения об изданных экземплярах учебной и учебно-методической литературы ППС университета приведены в таблице 10.1.

Таблица 10.1 – Издание учебной и учебно-методической литературы ППС университета

Период	Время издания	Вид и количество издания	Кол. экз. в биб./ авторам/ Книж. палату	Кол. стр./ Печат. листы/ Всего п.л.
III квартал 2023	Июль Август Сентябрь	Уч.пос. - 5 Уч-мет.пос. - 1 Учебники - 2 Всего - 8	130+18+8= 156	1226/76,69 1371,07
IV квартал 2023	Октябрь Ноябрь Декабрь	Уч.пос. - 12 Уч-мет.пос. - 2 Учебники - 1 Всего - 15	240+29+15= 284	1858/116,23 2416,48
I квартал 2024	Январь Февраль Март	Уч.пос. – 1 Учебники - 1 Всего - 2	20+6+2=28	331/20,7 297,74
II квартал 2024	Апрель Май	Уч.пос. – 3 Уч-мет.пос. - 1 Худ.лит. – 2 Монография - 2 Всего - 8	150+12+8= 170	923/57,48 1113,99
Всего за 2023-2024 учебный год		Уч.пос. - 21 Уч-мет.пос. - 4 Учебники – 4 Худ.лит. – 2 Монография - 2 Всего – 33	638	5199,28

Итого за 2023-2024 учебный год количество изданных экземпляров учебной и учебно-методической литературы ППС университета составило 33 наименования, 638 экземпляров в объеме 5199,28 печатных листа.

Также типография университета издает научный журнал «Вестник ЖУ» и материалы проводимых конференций (Таблица 10.2).

Таблица 10.2 – Издание научного журнала «Вестник ЖУ» и материалов проведенных конференций

Период	Время издания	Вид и количество издания	Кол-во экз.	Кол-во страниц/ Печатные листы/ Всего п.л.
IV квартал 2023	Октябрь Ноябрь Декабрь	Вестник – 2 Конференции – 2 Всего – 4	20	1075/ 134,39 671,95 п.л.
I квартал 2024	Январь	Вестник – 1	5	217/

	Февраль Март	Конференции – 0 Всего – 1		27,38 136,9 п.л.
II квартал 2024	Апрель Май	Вестник – 0 Конференции – 1 Всего – 1	5	152/ 19,0 95 п.л.
Всего за 2023-2024 учебный год		Вестник – 3 Конференции – 3 Всего – 6	30	1444/180,77 903,85 п.л.
ИТОГО		6 наим.	30 экз.	903,85 п.л.

Итого за 2023-2024 учебный год количество изданных экземпляров Вестника ЖУ и материалов конференций составило 6 наименований, 30 экземпляров в объеме 903,85 печатных листа.

Вся выпускаемая центром имиджевой политики литература передается в библиотеку университета, Вестник ЖУ и материалы конференций – в отдел науки и коммерциализации научных проектов. В Книжную палату РК 01.02.2023 г. передано 44 экз. изданий. В данное время подготовлено к передаче 48 экз. изданий.

В университете поддерживается весь технологический процесс создания печатной продукции, что позволяет выпускать печатную продукцию любой сложности.

За 2023-2024 учебный год для обеспечения необходимой издательско-полиграфической продукцией структурных подразделений вуза было выполнено 360 заявок, выпущено 409 наименований печатной продукции (Таблица 10.3).

Таблица 10.3 – Печатная продукция, выпущенная в 2023-2024 учебном году

№	Наименование	Количество шт.	Тираж, экз.
1	Всего изданий:	49	758
1.1	Учебно-методические пособия и др.	33	638
1.2	Материалы научно-практических конференций	3	15
1.3	Программы научно-практических конференций, семинаров, олимпиад и т.д.	10	90
1.4	Научный журнал «Вестник ЖУ»	3	15
2	Прочая продукция:	360	72222
2.1	Бланочная продукция (дипломы выпускников университета(бакалавриат, магистратура, докторантура), фирменные бланки и приказы, журналы по наименованиям, листы идентификаторы, логотип и рамки для шифра на листах для письменных работ обучающихся, апелляционные листы, акты о нарушении, трудовые договора, Соглашение о взаимном сотрудничестве между вузами, договора на оказание образовательных услуг (бакалавриат, магистратура, докторантура), личные листки, путевые листы, алфавитная карта, регистрационная карточка по нумерации офицерского состава, послужная карта, карточка-заместитель, контрольная карта, заявление о зачислении на обучение ОП, и др.)	100	55480
2.2	Полиграфическая продукция (обложки научной, учебной, учебно-методической литературы, материалов конференций и Вестника ЖУ, грамоты, сертификаты, приложения, дипломы, альбис хат, пригласительные, таблицы, буклеты и брошюры о ЖУ, Хендбук, брендбук, блокноты, календари, визитки, бирки по технике безопасности, фирменные пакеты с логотипом университета и др.)	200	16682
2.3	Распечатка отчетов по аккредитации : (Отчет о результатах деятельности НАО “ЖУ им.И.Жансугурова” за 2023 год, Отчеты по самооценке образовательных программ и	60	60

	приложения)		
	Всего	409	72 980

Для обеспечения информационной среды процесса обучения университетом выделяются необходимые ресурсы. Всего на балансе университета находится 1040 компьютеров, из них число компьютеров последнего поколения – 545 шт., 31 компьютерных классов.

Технические средства обеспечения деятельности университета указаны в таблице 10.4.

Таблица 10.4 – Технические средства университета

Наименование	Количество
ПК	241
Ноутбуки	105
Моноблоки	683
Рабочие станции	11
Всего компьютеров	1040
Принтеры	244
Пректоры	89
Интерактивные доски	40
Интерактивные панели	34

На постоянной основе проводятся работы по ремонту и замене комплектующих компьютеров, по их модернизации, а также их программной поддержке.

В университете обеспечивается информационная безопасность на всех участках учебных корпусов и общежитии: от входа в здание до удаленного рабочего стола, защита от утечек и потерь информации, проводятся мероприятия в области шифрования информации, системы мониторинга и анализа инцидентов, системы защиты от несанкционированного доступа, контроль целостности информации и антивирусные системы.

Постоянно расширяется корпоративная сеть университета, добавляются новые узлы сети, подключённые к одному маршрутизирующему устройству (коммутатор, маршрутизатор) и работающие по одному физическому протоколу.

За 2023-2024 учебный год, были выполнены следующие работы, связанные с локальной сетью вуза и с выходом в сеть Internet:

- выполняется поддержка шифрования через ipv6p тоннель между университетом (хост 95.57.253.118) и МНВО РК (хост 188.247.192.226) для интеграции сайтов;
- было проведено шифрование через ipv6p тоннель между университетом (хост 212.154.252.39) и Филиалом АО "НЦГНТЭ" г.Астана (хост 193.193.229.36) для проведения ЕНТ;
- выделены новые подсети для беспроводной точки доступа 10.110.16.0/16.

Ежедневно проводится мониторинг бесперебойной работы по обеспечению отказоустойчивости работы серверов и прочего оборудования IT-инфраструктуры, объединяющей все структурные подразделения университета. Ежедневно производится резервирование на уровне узлов сервера и локальных сетей для восстановления данных в случае их повреждения или утраты.

Для повышения уровня безопасности обучающихся и сотрудников университета, а также с целью мониторинга качества образования установлены 271 камеры видеонаблюдения и 9 видеорегистраторов с записью хранения 30 дней.

Таким образом, университет обладает всеми информационными, библиотечными и материальными ресурсами, необходимыми для обеспечения предоставляемых услуг.

11 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан» реорганизовано Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жетысуский государственный университет имени Ильяса Жансугурова»

Министерства образования и науки Республики Казахстан путем преобразования в Некоммерческое акционерное общество «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова».

Департаментом юстиции Алматинской области НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» перерегистрировано 29 июня 2020 года.

Устав университета утвержден в соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе» приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 306.

Размещено и оплачено 7 222 401 (Семь миллионов двести двадцать две тысячи четыреста одна) простая акция Общества. За 2023 год по уставному капиталу изменений нет. Уставный капитал на 31 декабря 2023 года составляет 7 222 401 000 (Семь миллиардов двести двадцать два миллиона четыреста одна тысяча) тенге.

Согласно пунктам 31-36 главы 2 Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 г. №14, полугодовое уточнение Плана развития на 2023 год утверждено Советом директоров (протокол № 25 от 30 ноября 2023 года).

Образовательные услуги в 2023 году были оказаны согласно договорам государственных закупок, заключенными с Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан, с ГУ «Управление образования области Жетісу», с ГУ «Управление образования Алматинской области» на основе государственного образовательного заказа и на платной основе по заключенным договорам с обучающимися.

Общий объем финансирования университета в 2023 году из республиканского бюджета по программам государственного заказа составил 1 737 772 тыс. тенге:

1. в рамках бюджетной программы 204 «Обеспечение кадрами с высшим и послевузовским образованием», подпрограммы 100 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» профинансировано 1 188 680 тыс. тенге.

2. выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования в сумме 404 591 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в МНВО РК платежными поручениями № 2445 от 22.06.2023 г. в сумме 18 698 тенге, № 2885 от 11.08.2023 г. в сумме 975 195 тенге, № 3549 от 31.10.2023 г. в сумме 35 943 тенге, № 3548 от 31.10.2023 г. в сумме 514 931 тенге;

3. в рамках бюджетной программы 217 «Развитие науки» подпрограммы 102 «Грантовое финансирование научных исследований» профинансировано 93 575 тыс. тенге.

По грантовому финансированию на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности профинансировано 30 303 тыс. тенге.

4. выделено бюджетных средств на направление обучающихся за рубеж в рамках программы академической мобильности на основании приказа Министра МНВО РК № 199 от 05.05.2023 г. выделено в сумме 15 103 тыс. тенге. По данной программе прошли обучение за рубежом 3 человека в Лодзинском университете (Польша), 3 человека в университете Кадис (Испания), 1 человек в Университете науки и менеджмента (Малайзия), 1 человек в Национальном университете Конджу (Южная Корея), 1 человек в Университете Лоренс Технолоджиал (США). Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 1 от 03.01.2024 г. в сумме 1 309 506 тенге, № 256 от 27.02.2024 г. в сумме 1 219 184 тенге, № 345 от 04.03.2024 г. в сумме 15 687 тенге.

5. выделено бюджетных средств для привлечения 3 зарубежных ученых в преподавательскую деятельность согласно приказу Министра МНВО РК № 200 от 05.05.2023 г. в сумме 5 520 тыс. тенге.

Общий объем финансирования университета в 2023 году из средств местного бюджета по программам государственного заказа составил 666 306 тыс. тенге:

1. в рамках по бюджетных программ 057 «Подготовка специалистов с высшим, послевузовским образованием и оказание социальной поддержки обучающимся» подпрограмма 015 «За счет средств местного бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 015 «За счет средств местного

бюджета»; 024 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» подпрограмма 045 «За счет субвенций из республиканского бюджета на образование» профинансировано 354 539 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежным поручением № 4016 от 20.12.2023 г. в сумме 736 658 тенге;

2. выделено денежных средств на стипендиальный фонд и льготный проезд обучающимся по программам высшего и послевузовского образования, а также обучающимся по программам с техническим и профессиональным образованием в сумме 310 174 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежными поручениями № 4015 от 20.12.2023 г. в сумме 32 918 тенге, № 4119 от 26.12.2023 г. в сумме 513 870 тенге, № 4120 от 26.12.2023 г. в сумме 110 400 тенге;

3. выделено денежных средств на обмундирование детям-сиротам в сумме 1 593 тыс. тенге. Неосвоенные денежные средства возвращены в бюджет платежным поручением № 4014 от 20.12.2023 г. в сумме 265 500 тенге.

Доход от основной деятельности составил 91,8% (в том числе 3,5% по НИР) от общего дохода университета: по государственному образовательному заказу, по грантовому финансированию научных исследований и по грантовому финансированию на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности – 46% от общего дохода университета; по образовательным услугам на платной основе и выполнения научных исследований по хоз.договорам – 45,8%.

Доход вуза за 2023 год составил 3 671 263 тыс. тенге, в том числе от образовательной и научной деятельности – 3 371 606 тыс. тенге.

Расходы за 12 месяцев 2023 г. составили всего – 3 494 785 тыс. тенге, в том числе: себестоимость продукции – 3 090 577 тыс. тенге; административные расходы – 391 971 тыс. тенге; прочие расходы – 12 237 тыс. тенге.

Чистый доход за отчетный год составил 176 478 тыс. тенге. Согласно Уставу НАО «ЖУ им. Ильяса Жансугурова» полученный чистый доход по итогам деятельности Общества за 2023 год остается в распоряжении Общества.

На 2023-2024 учебный год решением Совета директоров (протокол № 24 от 05.09.2023 года) утверждена организационная структура и штатная численность работников в количестве 811,75 единиц, в том числе: работников, занятых в основном производстве – 410,5 единиц, вспомогательном производстве – 134,25 единиц, административно-управленческого персонала – 66 единиц, прочих работников – 201 единиц.

ФОТ за 12 месяцев 2023 год составил всего в сумме 2 428 636 тыс. тенге, в том числе на оплату труда работников: основного производства – 1 446 091 тыс. тенге; вспомогательного производства – 283 027 тыс. тенге; административного персонала – 309 951 тыс. тенге; прочего персонала – 389 567 тыс. тенге.

Средняя заработная плата: за 2021 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 193,3 тыс. тенге, ППС – 259,0 тыс. тенге; за 2022 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 231,4 тыс. тенге, ППС – 286,9 тыс. тенге; за 2023 год на одного сотрудника с учетом всех выплат составила 264,9 тыс. тенге, ППС – 330,0 тыс. тенге (Таблица 11.1).

Таблица 11.1 – Средняя заработная плата за 2021-2023 годы, тыс. тенге

Наименование	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Средняя заработная плата по университету	193,3	231,4	264,9
Средняя заработная плата ППС	259,0	286,9	330,0

В целях развития материально-технической базы и обеспечение условий для всех категорий обучающихся, расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов за 2023 г. составили в сумме 279 439 тыс. тенге.

На основании приказа Председателя Правления – Ректора инвентаризация активов университета проведена по состоянию на 1 ноября 2023 года. По результатам проведенной инвентаризации членами комиссии расхождений не установлено.

На балансе университета имеются здания и сооружения общей площадью 39931,1 м² в том числе:

- Три учебных корпуса общей площадью 25784,8 м²;
- Учебно-лабораторный комплекс площадью 1556,3 м²;
- Библиотека площадью 2765,0 м²;
- Учебно-спортивный бассейн площадью 1677,7 м²;
- Военная кафедра площадью 414,7 м²;
- Три общежития на 917 койко-мест площадью 20084,8 м²;
- Учебно-оздоровительный полигон «Кулагер» на озере Балхаш, включая два коттеджа, площадью 275 м²;
- Зона отдыха на озере Алакол площадью 240 м²;
- Спортивно-образовательный полигон «Карлыгаш» с 22 коттеджами и столовой общей площадью 1224,4 м²;
- Стадион на 1000 посадочных мест площадью 22285 м².

В двух учебных корпусах размещены спортивные залы учебного корпуса №1 площадью 415 м², учебного корпуса №2 площадью 509 м², зал бокса площадью 346,8 м², зал для борьбы площадью 276,3 м², гимнастический зал площадью 335,9 м², тренажерный зал площадью 210,7 м². Во всех 3 учебных корпусах и 2 студенческих общежитиях имеются столовые и буфеты общей площадью 556,0 м² на 255 посадочных мест.

Имеются актовые залы площадью 302 м² на 240 посадочных мест и 735,5 м² на 498 посадочных мест, своя типография площадью 85,5 м², автогараж площадью 281,4 м² и вместимостью на 9 единиц техники.

Вся территория корпусов и общежитий, находящихся в ведении университета, в целях обеспечения безопасности студентов и сотрудников имеет металлическое ограждение, оснащена устройствами наружного и внутреннего видеонаблюдения, фонарями освещения в ночное время.

Техническое обслуживание служебного транспорта проходит своевременно.

Для организации питания обучающихся имеются: в учебном корпусе №1 – столовая на 120 посадочных мест площадью 264,12 м², столовая для преподавателей и сотрудников на 40 посадочных мест площадью 99 м²; в учебном корпусе №2 – буфет на 48 посадочных мест площадью 88,0 м²; в учебном корпусе №3 – буфет на 35 посадочных мест площадью 67,3 м²; в общежитии №1 столовая на 40 посадочных мест площадью 92 м².

В общежитиях имеются жилые секции, оборудованные санитарными узлами, комнаты отдыха с телевизорами, читальные и компьютерные залы, душевые и бытовые комнаты, оборудованные электроплитами. Также в общежитии №1 и «Доме Студентов» имеется прачечная, оборудованная современными промышленными стиральными машинами марки «DAEWOO».

В университете имеются четыре медицинских пункта, расположенные в общежитиях №1, №2, учебном корпусе №1, №3. Пункты обслуживаются тремя медработниками. В медпунктах имеются комнаты для приема пациентов, процедурный кабинет.

Учебный процесс реализуется в 165 аудиториях, в том числе в 30 учебно-научных лабораториях, 31 компьютерных классах, 4 лингафонных кабинета, 6 читальных залах на 306 посадочных мест, где установлены 65 интерактивные доски (Таблица 11.3). Аудитории оснащены современным оборудованием и инвентарем и соответствуют реализуемым образовательным программам, санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям в соответствии с требованиями СНиП (02.08.02-08 Строительные нормы и правила. Общественные здания и сооружения.)

Таблица 11.2 – Аудиторный фонд университета

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во аудиторий	Кол-во посадочных мест
1	Лекционные залы	27	1660
2	Аудитории для проведения практических и семинарских занятий	62	930
3	Учебно-научные лаборатории	30	360
4	Учебно-тренировочные полигоны	2	128
5	Компьютерные классы	31	394
6	Читальные залы		
7	Мультимедийные кабинеты	4	48

8	Лингафонные кабинеты	4	50
9	Научно-методические кабинеты	4	20
	Итого аудиторий по университету	165	

В 2023 году отделом эксплуатации зданий и благоустройства территорий проделаны следующие виды работ:

- 1) Текущий ремонт канализации учебного корпуса №2 на сумму 3 247 763,68 тенге.
- 2) Текущий ремонт общежития №1 на сумму 27 837 600,00 тенге.
- 3) Текущий ремонт мобильных домиков в с.Акши на сумму 11 770 000,00 тенге.
- 4) Текущий ремонт санузлов общежития №1 на сумму 6 104 000,00 тенге.
- 5) Текущий ремонт санузлов общежития №2 на сумму 3 192 000,00 тенге.
- 6) Асфальтирование территории общежития №2 на сумму 2 676 000,00 тенге.
- 7) Асфальтирование территории учебного корпуса №2 на сумму 6 645 400,00 тенге.
- 8) Текущий ремонт системы отопления водоснабжения и канализации в здании учебного корпуса №2 на сумму 5 975 088,00 тенге.

Также на сегодняшний день ведется строительство учебно-административного здания №1 на общую сумму 607 200 271,00 тенге, в 2023 году освоено 430 140 355,76 тенге (71%) остаток на строительство административного здания 177 059 915,24 тенге (29%).

Вся территория корпусов и общежитий, находящихся в ведении университета, в целях обеспечения безопасности студентов и сотрудников имеет металлическое ограждение, оснащена устройствами наружного и внутреннего видеонаблюдения, фонарями освещения в ночное время.

Содержание учебно-административных, жилых зданий, территорий, установленной охранно-пожарной сигнализации, сетей пожарного водоснабжения отвечают требованиям Правил пожарной безопасности Республики Казахстан. Санитарные нормы содержания учебных корпусов и общежитий соблюдаются.

Земельные участки НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова» прошли процедуру переоформления на право временного возмездного землепользования (аренды) (Таблица 11.3).

Таким образом, проведена значительная работа по улучшению материально-технической базы, в результате чего университет развивается в образовательный комплекс, имеющий современную производственно-технологическую и информационную инфраструктуру.

Таблица 11.3 – Перечень земельных участков, прошедших процедуру переоформления на Право временного возмездного землепользования (аренды) НАО «Жетысуский университет имени Ильяса Жансугурова»

№	Адрес, целевое назначение земельного участка	Кадастровый номер	Площадь земельного участка, гектар	Номер, дата Постановления акима	Договор аренды	Срок и дата окончания	Сумма арендных платежей согласно Договорам аренды (тенге)		
							2021 год	2022 год	2023 год
1	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 187 а Целевое назначение: Обслуживание учебного корпуса	03-268-008-073	1,7263	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 123 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	52 044,40	237 452,60	237 452,60
2	г. Талдыкорган, ул. Желтоксан 220 Целевое назначение: Обслуживание учебного корпуса и общежития	03-268-010-284	3,2298	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 119 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	97 371,83	444 259,00	444 259,00
3	г. Талдыкорган, ул. Желтоксан 220/1 Целевое назначение: Строительство учебно-административного здания	03-268-010-285	0,2125	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 120 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 406,44	29 229,40	29 229,40
4	г. Талдыкорган, ул. Кабанбай батыра 27 Целевое назначение: Обслуживание учебного корпуса	03-268-032-098	0,4195	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 124 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	12 647,06	57 702,20	57 702,20
5	г. Талдыкорган, ул. Каблиса Жырау 202 Целевое назначение: Обслуживание библиотеки	03-268-008-074	0,3163	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 121 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	9 535,80	43 507,12	43 507,12
6	г. Талдыкорган по ул. Каблиса Жырау, угол улицы Балапанова Целевое назначение: Обслуживание стадиона	03-268-009-175	2,2285	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 122 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	67 184,70	306 530,20	306 530,20
7	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 181 а Целевое назначение: Обслуживание общежития	03-268-008-356	0,2000	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 125 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 029,59	27 510,00	27 510,00

8	г. Талдыкорган, ул. Жансугурова 181 б Целевое назначение: Строительство общежития	03-268-008-357	0,2315	Постановление № 417 от 26.07.2021г.	№ 126 от 03.09.2021г.	10 лет до 26.07.2031г.	6 979,25	31 842,80	31 842,80
9	г. Талдыкорган, ул. Каратальская 1Е Целевое назначение: Обслуживание общежития	03-268-056-124	0,3969	Постановление № 477 от 23.08.2022г.	№ 132 от 06.09.2022г.	10 лет до 23.08.2032г.		12 833,20	40 035,30
10	Алматинская обл. Ескельдинский р/н Кокжазыкский сельский округ Целевое назначение: Размещение оздоровительного лагеря "Карлыгаш"	03-264-064-354	6,1000	Постановление № 210 от 10.09.2021г.	№ 51 от 10.09.2021г.	до 10.09.2070г . (49 лет)	9 064,77	40 992,00	40 992,00
11	Алакольский р/н, Ыргайтинский сельский округ, с. Акши № 763 А Целевое назначение: Для строительства и обслуживания зоны отдыха	03-255-056- 1062	2,0000	Постановление № 69 от 10.03.2021г.	№ 51 от 03.12.2021г.	до 10.03.2070г . (49 лет)	686,47	8 640,00	8 640,00
12	Сарканский р/н Лепсинский сельский округ Целевое назначение: Обслуживание зоны отдыха	03-263-056-103	2,0493	Постановление № 97 от 14.04.2022г.	№ 72 от 14.04.2022г.	до 14.04.2032г . (10 лет)		5 442,72	7 582,41
Итого							267 950,31	1245941,24	1275283,03

12 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЕРИОД

На 2024-2025 учебный год запланировано выполнение следующих задач:

- В рамках Дорожной карты «Мамандығым–Болашағым» на основе региональной карты потребности в кадрах и Атласа новых профессий области Жетысу открыть новые и инновационные ОП (по направлениям образования, сельского хозяйства, информационно-коммуникативных технологий, туризма).
- Реализация 18 инновационных образовательных программ в рамках реализации проекта «Модернизация среднего образования» по направлениям подготовки педагогических кадров по уровням бакалавриата, магистратуры и переподготовки.
- Начать реализацию двудипломной образовательной программы бакалавриата с Политехническим университетом Марке (Италия); двудипломной образовательной программы магистратуры с Поморским университетом (Польша).
- Для развития неформального образования продолжить обучение по MOOK на платформе Coursera с получением сертификатов.
- Увеличить количество практиков и топ-менеджеров, задействованных в образовательном процессе, количества преподавателей с английским языком обучения и увеличение доли профессорско-преподавательского состава с международным сертификатом владения иностранным языком; привлечение зарубежных и национальных ученых.
- Активно использовать ИКТ Академию Huawei для углубленного обучения студентов в области IT-технологий.
- Увеличить финансирование науки в два раза путем активного участия ученых в национальных и международных конкурсах грантового финансирования, коммерциализации РННТД, проекте "Стимулирование продуктивных инноваций".
- Проведение конкурса на грантовое финансирование проектов коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности молодых ученых «Jas ғалым» и «Jetisý-Startup-2024», направленных на научно-инновационные бизнес-идеи и проекты.
- Проведение научных семинаров и оказание консультационных услуг по утвержденному плану.
- Повышение качественного уровня публикаций путем увеличения количества статей ППС, магистрантов и докторантов в научных журналах баз Web of Science и Scopus, в том числе количество статей в журналах Q1, Q2 по JCR, а также в журналах КОКСНВО.
- Увеличение численности исследователей путем реализации программы постдокторантуры, прохождения научных стажировок по программе «Болашак», а также привлечения сотрудников НИИ.
- Открытие технопарка с инжиниринговыми центрами для поддержки и реализации проектов коммерциализации.
- Строительство автоматизированной теплицы по технологии 5-го поколения с активным управлением микроклимата;
- Расширение цифровой экосистемы университета путем развития платформы Smart Zhetysu, цифровизации и автоматизации процессов.
- Разработка научно-технического задания по проекту ЦАП в МНВО для создания Научно-образовательного центра «Жетысу».
- Строительство учебно-лабораторного корпуса (завершение сентябрь 2024 г.), автоматизированной теплицы по технологии 5-го поколения, лабораторного корпуса для создания научно-образовательного центра «Жетысу» в рамках Проекта «Центры академического превосходства».
- Разработка ПСД для строительства нового общежития и поиск партнеров в рамках ГЧП, оснащение лабораторий университета современным оборудованием.
- Продолжить работу по созданию равных условий и безбарьерного доступа для обучения студентов с особыми образовательными потребностями, приобрести программные продукты и оборудование для их обучения.
- Систематически проводить мониторинг социальных сетей и СМИ, усилить обратную связь руководства университета с обучающимися, родителями, сотрудниками и общественностью.

- Внедрение риск-менеджмента в основу реализации стратегических и операционных задач университета.
- Для соблюдения системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах ESG, усилить работу Комитетов по обеспечению качества и повысить степень удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.
- Обеспечить условия для «открытой академической культуры», усилить HR-менеджмент и талант-менеджмент, создание кадрового резерва и системы подготовки топ-менеджмента.
- Обеспечить прохождение повышения квалификации ППС по преподаваемым дисциплинам, увеличить количество преподавателей, прошедших повышение квалификации по инклюзивному образованию.
- Повысить имидж университета на национальном рынке образовательных услуг.

Председатель Правления – Ректор

Е. А. Бурибаев