

«ІЛИЯС ЖАНСУГІРОВ АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕ АҚ
НАО «ЖЕТЫСУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИЛЬЯСА ЖАНСУГУРОВА»
NP JSC «ZHETYSU UNIVERSITY NAMED AFTER ILYAS ZHANSUGUROV»

БЕКІТІЛДІ/ УТВЕРЖДЕНО/ APPROVED

университеттің Ғылыми Кеңесі отырысында/
на заседании Ученого совета университета/
at the meeting of the Academic Council of the University/

Ученый Совет/ Protocol № 8 «27» 08 2025

Басқарма Тарағасы – Ректор/ Председатель /
Правления – Ректор/ Chairman of the Board-Rector

Ғ.д., профессор Е. Бурибаев/

д.и.н., профессор Е. Бурибаев /

Ph.D., Professor Y. Buribayev



7M04115 – Мемлекеттік және жергілікті басқару (бейіндік бағыт)
білім беру бағдарламасы бойынша

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ

қабылдау жылы: 2025

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по образовательной программе 7M04115 – Государственное и местное управление
(профильное направление)
год приема: 2025

CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on educational program 7M04115 – State and local governance (profile direction)
year of admission: 2025

Элективті пәндер каталогы білім алушылардың жеке білім траекториясын қалыптастыру үшін элективті оқу пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады/ Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень элективных учебных дисциплин для формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся / The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of elective academic disciplines to form an individual educational trajectory of learners.

Кафедра менеджмента/
Заведующий кафедрой /
Head of the Department:



PhD, N. Syzdykbayeva/
PhD, N. Syzdykbayeva/
PhD, N. Syzdykbayeva

Жұмыс берушілермен және магистранттардың өкілдерімен келісілген/ Согласован с работодателями и представителями магистрантов/ Agreed with the employers and representatives of undergraduates:

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Жетісу облысы бойынша департамент/ Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по области Жетісу/ Department of Agency of the Republic of Kazakhstan for civil service affairs in Zhetysu region



Басшы/Руководитель/ Head of Department
К. Манап/
К. Манап/
K. Manap

«Талдықорған қаласы әкімінің аппараты» ММ/ ГУ «Аппарат акима города Талдықорған»/ State Institution «Taldykorgan city Akim's Office»



Әкімнің кеңесшісі/ Советник акима/ Advisor to the Mayor
Б.Абылхан/
Б.Абылхан/
B.Abylkhan

Магистранттардың өкілі /
Представитель магистрантов /
Representative of the Magistracy



Н. Мырзабекова/
Н. Мырзабекова/
N. Myrzabekova

Университеттің Академиялық Кеңесі отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Академического совета университета / Recommended at the meeting of the University academic council

(Хаттама/ Протокол/ Report № 7, «26» 03 2025).

Университеттің Академиялық Кеңесі төрағасы/ Председатель Академического совета университета / Chairman of University academic council



PhD, акад. профессор Б.Таубаев
PhD, асоц. профессор Б.Таубаев
PhD, associate Professor B. Taubayev

Модуль коды: ББҮБ1 Модуль атауы: Білім беру үрдісін басқару Пән атауы: Шет тілі (кәсіби)/ Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: басқару саласында шет тіліндегі кәсіби коммуникацияны қалыптастыру . Қысқаша сипаттамасы: Пән кәсіби тақырып бойынша жазбаша және ауызша мәтіндерді құрудың құрылымы мен негіздерін, әлеуметтік-тұрмыстық және академиялық салалардағы қарым-қатынастың стилі мен сипатына байланысты кәсіби қарым-қатынас жағдайларына сәйкес сөйлеу мінез-құлық ережелерін зерттейді. Кәсіби қызмет үшін қажетті коммуникативтік құзыреттіліктерді қалыптастырады және дамытады. Оқыту нәтижелері: кәсіби ортада шет тілінде тиімді мәдениетаралық қарым-қатынасты жүзеге асыру. Қалыптасатын құзыреттер: – басқарудың теориялық негіздерін меңгеру, ақпараттық технологиялар мен басқару процесінің байланыс құралдарын қолдана білу, басқарудың инновациялық технологияларын меңгеру; – практикалық психолог жұмысының негізгі бағыттарын, қызметкердің әлеуметтік және кәсіби маңызды қасиеттерін білу; – кәсіби деңгейде шет тілінің сөйлеу әрекетінің түрлерін меңгеру (тыңдалым, оқылым, жазылым, айтылым), негізгі лексикалық және грамматикалық деңгейлерді пайдалана отырып, ауызша және жазбаша түрде өз ойын	Код модуля: УОП1 Название модуля: Управления образовательным процессом Название дисциплины: Иностранный язык (профессиональный) Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: формирование профессиональной коммуникации на иностранном языке в управлении. Краткое описание: Дисциплина изучает структуру и основы построения письменных и устных текстов по профессиональной тематике, правила речевого поведения в соответствии с ситуациями профессионального общения в зависимости от стиля и характера общения в социально-бытовой и академической сферах. Формирует и развивает коммуникативные компетенции, необходимые для профессиональной деятельности. Результаты обучения: осуществление эффективной межкультурной коммуникации на иностранном языке в профессиональной среде. Формируемые компетенции: - владеть теоретическими основами управления, уметь использовать информационные технологии и средства связи процесса управления, владеть инновационными технологиями управления; - знать основные направления работы практического психолога, социально и профессионально значимые	Code of module: MEP1 Name of module: Management of educational process Name of discipline: Foreign language (professional) Prerequisite: - Postrequisite: Internship Purpose: formation of professional communication in a foreign language in management. Brief description: The discipline studies the structure and foundations of the construction of written and oral texts on professional topics, the rules of speech behavior in accordance with situations of professional communication, depending on the style and nature of communication in the social and academic spheres. Forms and develops the communicative competencies necessary for professional activity Learning outcomes: implementation of effective intercultural communication in a foreign language in a professional environment. Formed competencies: - master the theoretical foundations of Management, be able to use information technologies and communication tools of the management process, Master innovative management technologies; - knowledge of the main directions of work of a practical psychologist, socially and professionally
---	---	---

білдіруге қабілетті.	качества работника; - владеть на профессиональном уровне видами речевой деятельности иностранного языка (аудирование, чтение, письмо, говорение), уметь выражать свои мысли в устной и письменной форме с использованием основных лексических и грамматических уровней.	significant qualities of an employee; - knowledge of the types of speech activity of a foreign language at the professional level (listening, reading, writing, pronunciation), the ability to express oneself orally and in writing using the main lexical and grammatical levels.
Модуль коды: ББҮБ1 Модуль атауы: Білім беру үрдісін басқару Пән атауы: Менеджмент Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: менеджмент саласында кәсіби коммуникацияны қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: Менеджмент пен көшбасшылықтың заманауи тұжырымдамалары зерттелуде. Тиімді көшбасшылық пен сындарлы менеджментке ерекше назар аударылады. Магистрант басқару ортасын талдауды, командаларды қалыптастыруды және дамытуды, бейімделу тәсілдерін қолдануды, қақтығыстарды шешуді, өнімді қарым-қатынас орнатуды және көшбасшының этикалық және жауапты мінез-құлқын көрсетуді үйренеді. Оқыту нәтижелері: - мемлекеттік органның персоналын басқаруда құзыреттілік тәсілді қолдану, мемлекеттік қызметте кадрлық саясатты қалыптастыру бойынша тиімді басқарушылық шешімдерді қабылдау; - мемлекеттік органның стратегиялық жоспарын, аумақты дамыту	Код модуля: УОП1 Название модуля: Управления образовательным процессом Название дисциплины: Менеджмент Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: формирование профессиональной коммуникации в области менеджмента. Краткое описание: Цель дисциплины — развитие управленческих компетенций и лидерских навыков, необходимых для стратегического управления и эффективного руководства в сложной организационной среде. Изучаются современные концепции менеджмента и лидерства. Особое внимание уделяется эффективному лидерству и конструктивному менеджменту. Магистрант научится анализировать управленческую среду, формировать и развивать команды, применять адаптивные подходы, решать конфликты, выстраивать продуктивную коммуникацию и демонстрировать этическое и ответственное поведение лидера. Результаты обучения:	Code of module: MEP1 Name of module: Management of educational process Name of discipline: Management Prerequisite: - Postrequisite: Internship Purpose: formation of professional communication in the field of management. Brief description: The purpose of the discipline is to develop managerial competencies and leadership skills necessary for strategic management and effective leadership in a complex organizational environment. Modern concepts of management and leadership are studied. Special attention is paid to effective leadership and constructive management. The master's student will learn how to analyze the management environment, form and develop teams, apply adaptive approaches, resolve conflicts, build productive communication and demonstrate ethical and responsible leadership behavior. Learning outcomes: - applying a competency -

бағдарламасын әзірлеуге және іске асыруға, кәсіпкерлік қызметті мемлекеттік реттеу саясатын орындау үшін ресурстарды оңтайландыруға қатысу. Қалыптасатын құзыреттер: – басқарудың теориялық негіздерін меңгеру, акпараттық технологиялар мен басқару процесінің байланыс құралдарын қолдана білу, басқарудың инновациялық технологияларын меңгеру; – практикалық психолог жұмысының негізгі бағыттарын, қызметкердің әлеуметтік және кәсіби маңызды қасиеттерін білу; – ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу; – болашақ басшының мінез-құлық мәдениетін меңгеру; – көшбасшылық пен билікті пайдаланудың негізгі теорияларын, уәждемелерін, дағдыларын меңгеру.	- применение компетентного подхода в управлении персоналом государственного органа, принятие эффективных управленческих решений по формированию кадровой политики на государственной службе; - участие в разработке и реализации Стратегического плана государственного органа, программы развития территории, оптимизации ресурсов для выполнения политики государственного регулирования предпринимательской деятельности. Формируемые компетенции: - владеть теоретическими основами управления, уметь использовать информационные технологии и средства связи процесса управления, владеть инновационными технологиями управления; - знать основные направления работы практического психолога, социально и профессионально значимые качества работника; - знание принципов и структуры организации научной деятельности; - овладение культурой поведения будущего руководителя; - владеть основными теориями, мотивациями, навыками использования лидерства и власти.	based approach to managing the personnel of a state body, making effective management decisions on the formation of personnel policy in the civil service; - participation in the development and implementation of the strategic plan of the state body, the territorial development program, optimization of resources for the implementation of the policy of state regulation of business activities. Formed competencies: - master the theoretical foundations of Management, be able to use information technologies and communication tools of the management process, Master innovative management technologies; - knowledge of the main directions of work of a practical psychologist, socially and professionally significant qualities of an employee; - knowledge of the principles and structure of the organization of scientific activities; - mastering the culture of behavior of the future manager; - mastering the basic theories, motivations, and skills of using leadership and power.
Модуль коды: МРЭС 2 Модуль атауы: Мемлекеттік реттеу және экономикалық саясат Пән атауы: Мемлекеттік-жеке меншік әріптестік Пререквизит: -	Код модуля: ГРЭП 2 Название модуля: Государственное регулирование и экономическая политика Название дисциплины: Государственно-частное	Code of module: SREP 2 Name of module: State regulation and economic policy Name of discipline: Public-private partnership Prerequisite:-

Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: аймақтардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және халықаралық тауар нарықтарына шығу мақсатымен мемлекет және жеке кәсіпкерліктің тиімді әріптестік әдістері мен нысандарын, мемлекет және кәсіпкерліктің әріптестік механизмін айқындау. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты-магистрантта мемлекеттік-жекешелік әріптестіктің (МЖӨ) мәнін жүйелі түсінуді қалыптастыру және мемлекет пен бизнестің тиімді өзара іс-қимылы үшін қажетті ғылыми және басқару құралдарын игеру. Пәнді оқу барысында магистрант өзара іс-қимыл принциптері мен түрлерін, әріптестікті тиімді ұйымдастыру тетіктерін зерделейді, мемлекет пен жеке сектордың қатысуымен іске асырылатын жобалар портфелін басқару және жобалық менеджмент технологияларын меңгереді. Нәтижесінде бірлескен бастамалардың тиімділігі мен нәтижелілігін арттыруға бағытталған МЖӨ саласында негізделген басқару шешімдерін қабылдау дағдылары қалыптасады. Оқыту нәтижелері: мемлекет пен бизнестің өзара іс-қимылы кезінде мемлекеттік бағдарламалық құжаттарды әзірлеу және іске асыру қағидаттарын және жобалық басқару құралдарын қолдану. Қалыптасатын құзыреттер: – жұмыс уақытын өзін-өзі ұйымдастыру, ресурстарды тиімді пайдалану және басқа орындаушылармен тиімді өзара іс-қимыл әдістерін меңгеру; – алынған білім мен	партнерство Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: выяснение содержания механизма сотрудничества государства и предпринимательства, способов и форм эффективного сотрудничества государства и частного предпринимательства в целях повышения конкурентоспособности регионов и выхода на международные товарные рынки. Краткое описание: Цель дисциплины - формирование у магистранта системного понимания сущности государственно-частного партнёрства (ГЧП) и освоение научного и управленческого инструментария, необходимого для эффективного взаимодействия государства и бизнеса. В процессе изучения дисциплины магистрант изучает принципы и виды взаимодействия, механизмы эффективной организации партнёрства, овладевает технологиями проектного менеджмента и управления портфелем проектов, реализуемых при участии государства и частного сектора. В результате формируются навыки принятия обоснованных управленческих решений в сфере ГЧП, направленных на повышение эффективности и результативности совместных инициатив. Результаты обучения: применение принципов разработки и реализации государственных	Postrequisite: Internship Purpose: to clarify the content of the mechanism of cooperation between the state and entrepreneurship, ways and forms of effective cooperation between the state and private entrepreneurship in order to improve the competitiveness of regions and access to international commodity markets. Brief description: The purpose of the discipline is to form a master's student's systematic understanding of the essence of public-private partnership (PPP) and the development of scientific and managerial tools necessary for effective interaction between government and business. In the process of studying the discipline, the undergraduate studies the principles and types of interaction, mechanisms for effective partnership organization, and masters the technologies of project management and portfolio management of projects implemented with the participation of the state and the private sector. As a result, skills are being developed to make informed management decisions in the field of PPP aimed at improving the efficiency and effectiveness of joint initiatives. Learning outcomes: application of the principles of development and implementation of state program documents
--	---	--

дағдыларды тікелей қарым-қатынас және оқыту саласында практикада қолдана білу.	программных документов и инструментов проектного управления при взаимодействии государства и бизнеса. Формируемые компетенции: - владеть приемами самоорганизации рабочего времени, эффективного использования ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями; - умение применять полученные знания и навыки на практике в области непосредственного общения и обучения.	and project management tools in interaction between the state and business. Formed competencies: - mastering methods of self-organization of working hours, effective use of resources and effective interaction with other performers; - ability to apply the acquired knowledge and skills in practice in the field of direct communication and training.
Модуль коды: МБ 2 Модуль атауы: Мемлекеттік реттеу және экономикалық саясат Пән атауы: Аймақтық экономикалық саясат Пререквизит: Экономиканы мемлекеттік реттеу Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: Пәнді оқытудың мақсаты – аймақтардың тұрақты экономикалық дамуының стратегияларын талдау және әзірлеу. Пән магистранттардың экономикалық жағдайды бағалау, аймақтардың бәсекеге қабілеттілігі мен әлеуметтік-экономикалық әл-ауқатын арттыру үшін тиімді аймақтық саясатты жоспарлау және іске асыру дағдыларын дамытады. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты-магистранттарда өңірлердің тұрақты экономикалық дамуын қамтамасыз етудің стратегиялық тәсілі туралы тұтас түсінік қалыптастыру. Пәнді оқу шеңберінде магистранттар әлеуметтік-экономикалық жағдайларды талдау әдістерін меңгереді, Өңірлік даму стратегияларын	Код модуля: ГУ 2 Название модуля: Государственное регулирование и экономическая политика Название дисциплины: Региональная экономическая политика Пререквизит: Государственное регулирование экономики Постреквизит: Производственная практика Цель: Целью изучения дисциплины является анализ и разработка стратегий для устойчивого экономического развития регионов. Дисциплина формирует у магистрантов навыки оценки экономических условий, планирования и реализации эффективных региональных политик для повышения конкурентоспособности и социально-экономического благополучия регионов. Краткое описание: Цель дисциплины - сформировать у магистрантов целостное представление о стратегическом подходе к обеспечению устойчивого экономического развития регионов. В рамках изучения	Code of module: PA 2 Name of module: State regulation and economic policy Name of discipline: Regional economic policy Prerequisite: State regulation of the economy Postrequisite: Internship Purpose: The purpose of studying the discipline is to analyze and develop strategies for sustainable economic development of regions. The discipline develops undergraduates' skills in assessing economic conditions, planning and implementing effective regional policies to increase competitiveness and socio-economic well-being of regions. Brief description: The purpose of the discipline is to form graduate students on the strategic approach to ensuring sustainable economic development of the regions. Within the framework of the discipline, the master's student develops a method

әзірлейді және негіздейді, өңірлерде бәсекеге қабілеттілікті арттыруға және өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған тиімді өңірлік саясатты жоспарлау және іске асыру дағдыларын меңгереді. Оқыту нәтижелері: Курсты аяқтағаннан кейін оқушылар: Регионал экономикалық саясаттың негізгі теориялық және практикалық аспектітерін түсінеді. Региондық экономикалық күйін талдау және оның даму мәртебесін белгілейді. Регионал экономикалық стратегияларды жақсарту үшін тақырыптар жасайды. Қалыптасатын құзыреттер: Регионал экономикалық теорияларды қолдану қабілеті. Регионал экономикалық стратегияларды жасау және бағалау қабілеті. Регионал экономикалық даму бағдарламаларының бақылау және басқару қабілеті. Мемлекеттік экономикалық саясатты регионал дамуға қолдану қабілеті.	дисциплины магистранты осваивают методы анализа социально-экономических условий, разрабатывают и обосновывают стратегии регионального развития, приобретают навыки планирования и реализации эффективной региональной политики, направленной на повышение конкурентоспособности и улучшение качества жизни в регионах. Результаты обучения: По завершении курса смогут: Понимать основные теоретические и практические аспекты региональной экономической политики. Анализировать экономическое состояние регионов и выявлять факторы их развития. Разрабатывать предложения по улучшению региональных экономических стратегий. Формируемые компетенции: Применение теоретических знаний в области региональной экономики. Разработка и анализ региональных экономических стратегий. Оценка и мониторинг регионального экономического развития. Управление процессами влияния государственной экономической политики на региональное развитие.	of analyzing socio-economic conditions, develops and develops strategies for regional development, plans for planning and implementing effective regional policies, aimed at improving competitiveness and improving the quality of life in the regions. Learning outcomes: Upon completion of the course, students will: Understand the fundamental theoretical and practical aspects of regional economic policy. Analyze the economic conditions of regions and identify factors influencing their development. Develop proposals to enhance regional economic strategies. Formed competencies: Application of theoretical knowledge in regional economics. Development and analysis of regional economic strategies. Evaluation and monitoring of regional economic development. Management of processes influencing state economic policy on regional development.
Модуль коды: МБ 3 Модуль атауы: Мемлекеттік басқару Пән атауы: МЖБ жүйесіндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл технологиялары Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: магистранттардың кешенді түсінігін қалыптастыру, бұл:	Код модуля: ГУП 3 Название модуля: Государственное управление процессом Название дисциплины: Технологии противодействия коррупции в системе ГМУ Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: формирование у магистрантов комплексного	Code of module: PA 3 Name of module: Public administration Name of discipline: Anti-corruption technologies in the system of state and local government Prerequisite:- Postrequisite: Internship Purpose: formation of a comprehensive view among undergraduates,

- бағдарламаның немесе жобаның әртүрлі кезеңдеріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері; - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл технологиясының негізгі проблемаларын анықтау және талдау; - құқықтық нормаларды қолдану дағдыларын қалыптастыру; - білім алушылардың бойында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл технологиясын ұйымдастыру және оның жұмыс істеуі мәселелері бойынша жалпы мәдени және кәсіби құзыреттерді қалыптастыру. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты - магистрантта сыбайлас жемқорлықтың мәні, себептері мен нысандары туралы тұтас түсінік қалыптастыру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен мәдениет саласындағы құзыреттерді дамыту. Пән сыбайлас жемқорлық типологиясы, оның салдары, оған қарсы іс-қимыл әдістері туралы теориялық және практикалық білімді игеруге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің, әсіресе мемлекеттік қызмет саласындағы халықаралық тәжірибені зерделеуге бағытталған. Нәтижесінде магистранттың сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау және мемлекеттік басқару контекстінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді стратегияларды әзірлеу дағдылары қалыптасады. Оқыту нәтижелері: мемлекеттік басқару міндеттерін іске асыру бойынша іс-шаралар кешенін жоспарлау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің	представления, что предопределяет: - коррупционные риски на различных этапах программы или проекта; - выявление и анализ основных проблем технологии противодействия коррупции; - формирование навыков применения правовых норм; - формирование у обучаемых общекультурных и профессиональных компетенций по вопросам организации и функционирования технологии противодействия коррупции. Краткое описание: Цель дисциплины - формирование у магистранта целостного представления о сущности, причинах и формах проявления коррупции, а также развитие компетенций в области антикоррупционной политики и культуры. Дисциплина направлена на освоение теоретических и практических знаний о типологии коррупции, ее последствиях, методах противодействия, а также изучение международного опыта борьбы с коррупцией, особенно в сфере государственной службы. В результате у магистранта формируются навыки анализа коррупционных рисков и разработки эффективных антикоррупционных стратегий в контексте государственного управления. Результаты обучения: планирование комплекса мероприятий по реализации задач государственного управления, предупреждение возникновения коррупционных рисков, укрепление конструктивного	which determines: - corruption risks at various stages of the program or project; - identification and analysis of the main problems of anti-corruption technology; - formation of skills in the application of legal norms; - formation of students' general cultural and professional competencies on the organization and functioning of anti-corruption technology. Brief description: The purpose of the discipline is to form a master's student's holistic understanding of the essence, causes and forms of corruption, as well as the development of competencies in the field of anti-corruption policy and culture. The discipline is aimed at mastering theoretical and practical knowledge about the typology of corruption, its consequences, methods of countering, as well as studying international experience in combating corruption, especially in the field of public service. As a result, the graduate student develops the skills to analyze corruption risks and develop effective anti-corruption strategies in the context of public administration Learning outcomes: planning a set of measures for the implementation of public administration tasks, preventing the occurrence of corruption risks, strengthening constructive partnership of
--	---	---

туындауының алдын алу, мемлекеттің азаматтық қоғам институттарымен сындарлы әріптестігін нығайту. Қалыптасатын құзыреттер: – практикалық психолог жұмысының негізгі бағыттарын, қызметкердің әлеуметтік және кәсіби маңызды қасиеттерін білу; – ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу; – мемлекеттік қызметтің имиджін қалыптастыру мен ілгерілетудің негізгі технологияларын меңгеру.	партнерства государства с институтами гражданского общества. Формируемые компетенции: - знать основные направления работы практического психолога, социально и профессионально значимые качества работника; - знание принципов и структуры организации научной деятельности; - освоение основных технологий формирования и продвижения имиджа государственной службы.	the state with civil society institutions. Formed competencies: - knowledge of the main directions of work of a practical psychologist, socially and professionally significant qualities of an employee; - knowledge of the principles and structure of the organization of scientific activities; - mastering the basic technologies of forming and promoting the image of the civil service.
Модуль коды: МБ 3 Модуль атауы: Мемлекеттік басқару Пән атауы: Мемлекеттік құрылымдардың операциялық қызметіндегі жасанды интеллект Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: Пәннің мақсаты – мемлекеттік басқаруда жасанды интеллектіні қолдануды меңгеру. Талдау жасау, цифрлық трансформация, тәуекелдерді бағалау және жасанды интеллектіні енгізу дағдылары қалыптасады. Магистрант мемлекеттік және жергілікті басқару органдарының қызметінде процестерді оңтайландыру, тиімділікті арттыру және басқарушылық шешімдердің негізділігін күшейту үшін жасанды интеллектіні пайдалануды үйренеді. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты – мемлекеттік басқаруда жасанды интеллектіні қолдануды меңгеру. Талдау жасау, цифрлық трансформация, тәуекелдерді бағалау және	Код модуля: ГУП 3 Название модуля: Государственное управление процессом Название дисциплины: Искусственный интеллект в операционной деятельности государственных структур Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: Цель дисциплины — освоение применения искусственного интеллекта в государственном управлении. Формируются навыки анализа, цифровой трансформации, оценки рисков и внедрения искусственного интеллекта. Магистрант научится использовать искусственного интеллекта для оптимизации процессов, повышения эффективности и обоснованности управленческих решений в деятельности государственных и местных органов власти. Краткое описание: Цель дисциплины — освоение применения искусственного интеллекта в государственном управлении. Формируются навыки анализа, цифровой	Code of module: PA 3 Name of module: Public administration Name of discipline: Artificial intelligence in the operational activities of government agencies Prerequisite:- Postrequisite: Internship Purpose: The purpose of the discipline is to master the application of artificial intelligence in public administration. It develops skills in analysis, digital transformation, risk assessment, and the implementation of artificial intelligence. The master's student will learn to use artificial intelligence to optimize processes, improve efficiency, and enhance the rationale behind managerial decisions in the activities of state and local government bodies. Brief description: The purpose of the discipline is to master the application of artificial intelligence in public administration. It develops skills in analysis, digital

жасанды интеллектіні енгізу дағдылары қалыптасады. Магистрант мемлекеттік және жергілікті басқару органдарының қызметінде процестерді оңтайландыру, тиімділікті арттыру және басқарушылық шешімдердің негізділігін күшейту үшін жасанды интеллектіні пайдалануды үйренеді. Оқыту нәтижелері: мемлекеттік құрылымдардың операциялық қызметінде жасанды интеллектті қолдану мүмкіндіктеріне сыни талдау жасау, басқарудың тиімділігін арттыру үшін заманауи цифрлық құралдарды қолдану, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, құқықтық, этикалық және институционалдық талаптарды ескере отырып, олардың алдын алу технологияларын әзірлеу және енгізу. Қалыптасатын құзыреттер: – Басқарудың операциялық үдерістеріне цифрлық құралдар мен ЖИ алгоритмдерін талдап, енгізе білу. - Әкімшілік шешімдерді оңтайландыру үшін ЖИ технологияларының тиімділігін бағалау қабілеті. - Мемлекеттік құрылымдарды цифрлық трансформациялау аясында пәнаралық өзара іс-қимыл дағдыларын дамыту. - Мемлекеттік секторда ЖИ қолданудың этикалық және құқықтық аспектілерін сын тұрғысынан түсіну қабілетін қалыптастыру.	трансформации, оценки рисков и внедрения искусственного интеллекта. Магистрант научится использовать искусственного интеллекта для оптимизации процессов, повышения эффективности и обоснованности управленческих решений в деятельности государственных и местных органов власти. Результаты обучения: Осуществлять критический анализ возможностей применения искусственного интеллекта в операционной деятельности государственных структур, применять современные цифровые инструменты для повышения эффективности управления, идентифицировать коррупционные риски, разрабатывать и внедрять технологии их предупреждения с учётом правовых, этических и институциональных требований. Формируемые компетенции: - Уметь анализировать и внедрять цифровые инструменты и алгоритмы ИИ в операционные процессы управления. - Способность оценивать эффективность ИИ-технологий для оптимизации административных решений. - Развивает навыки междисциплинарного взаимодействия в рамках цифровой трансформации госструктур. - Формирует способность к критическому осмыслению этических и правовых аспектов использования ИИ в госсекторе.	transformation, risk assessment, and the implementation of artificial intelligence. The master's student will learn to use artificial intelligence to optimize processes, improve efficiency, and enhance the rationale behind managerial decisions in the activities of state and local government bodies. Learning outcomes: The purpose of the discipline is to master the application of artificial intelligence in public administration. It develops skills in analysis, digital transformation, risk assessment, and the implementation of artificial intelligence. The master's student will learn to use artificial intelligence to optimize processes, improve efficiency, and enhance the rationale behind managerial decisions in the activities of state and local government bodies. Formed competencies: - Ability to analyze and implement digital tools and AI algorithms into operational management processes. - Capacity to evaluate the effectiveness of AI technologies for optimizing administrative decisions. - Develops interdisciplinary interaction skills within the context of digital transformation of government structures. - Forms the ability to critically understand the
---	---	---

		ethical and legal aspects of AI use in the public sector.
Модуль коды: МБ 3 Модуль атауы: Мемлекеттік басқару Пән атауы: Мемлекеттік басқарудың құқықтық негіздері: теориясы мен тәжірибесі Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: кез келген мемлекеттік басқару деңгейінде аналитикалық қызметте құқықтық талдау әдістерін қолданудың тұрақты дағдысын қалыптастыру. Мемлекеттік басқару субъектілері мен мемлекеттің өзара іс-қимылы Қазақстан Республикасында бизнесті дамыту және қоғам үшін қолайлы жағдайлар жасауға және ынталандыруға бағытталады. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты - Пәннің мақсаты - магистранттың Мемлекеттік басқарудың конституциялық-құқықтық негіздері, Мемлекеттік, жергілікті билік және өзін-өзі басқару органдарының құқықтық мәртебесі мен жауапкершілігі саласында терең білімін қалыптастыру. Оқу процесінде магистрант мемлекеттік жүйені талдаудың құқықтық құралдарын меңгереді, жария органдардың құқықтық жауапкершілік тетіктері туралы түсінік алады, сондай-ақ Қазақстан Республикасында әкімшілік реформаны іске асырудың мазмұны мен кезеңдерін зерделейді. Оқыту нәтижелері: - мемлекеттік, жергілікті басқару және өзін-өзі басқару органдарының қызметін	Код модуля: ГУ 3 Название модуля: Государственное управления процессом Название дисциплины: Правовые основы государственного управления: теория и практика Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: формирование устойчивых навыков применения методов правового анализа в аналитической деятельности на любом уровне государственного управления. Взаимодействие субъектов государственного управления и государства будет направлено на создание и стимулирование благоприятных условий для развития бизнеса и общества в Республике Казахстан. Краткое описание: Цель дисциплины - формирование у магистранта глубоких знаний в области конституционно-правовых основ государственного управления, правового статуса и ответственности органов государственной, местной власти и самоуправления. В процессе обучения магистрант овладевает правовыми инструментами анализа государственной системы, получает представление о механизмах правовой ответственности публичных органов, а также изучает содержание и этапы реализации административной реформы в Республике Казахстан. Результаты обучения: - использование инструментов	Code of module: PA 3 Name of module: Public administration Name of discipline: Legal foundations of public administration: theory and practice Prerequisite:- Postrequisite: Internship Purpose: formation of stable skills in applying legal analysis methods in analytical activities at any level of Public Administration. Interaction between subjects of Public Administration and the state will be aimed at creating and stimulating favorable conditions for business development and society in the Republic of Kazakhstan. Brief description: The purpose of the discipline is to provide the undergraduate with in-depth knowledge in the field of constitutional and legal foundations of public administration, the legal status and responsibility of state, local and local government bodies. In the course of his studies, the master's student masters the legal tools for analyzing the state system, gets an idea of the mechanisms of legal responsibility of public authorities, and also studies the content and stages of the implementation of administrative reform in the Republic of Kazakhstan. Learning outcomes: - use tools of political and

кешенді бағалау үшін саяси және басқарушылық талдау құралдарын пайдалану; - мемлекеттік басқару міндеттерін іске асыру бойынша іс-шаралар кешенін жоспарлау, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауының алдын алу, мемлекеттің азаматтық қоғам институттарымен сындарлы әріптестігін нығайту. Қалыптасатын құзыреттер: – практикалық психолог жұмысының негізгі бағыттарын, қызметкердің әлеуметтік және кәсіби маңызды қасиеттерін білу; – ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу; – жұмыс уақытын өзін-өзі ұйымдастыру, ресурстарды тиімді пайдалану және басқа орындаушылармен тиімді өзара іс-қимыл әдістерін меңгеру; – мемлекеттік қызметтің имиджін қалыптастыру мен ілгерілетудің негізгі технологияларын меңгеру.	политического и управленческого анализа для комплексной оценки деятельности органов государственного, местного управления и самоуправления; - планирование комплекса мероприятий по реализации задач государственного управления, предупреждение возникновения коррупционных рисков, укрепление конструктивного партнерства государства с институтами гражданского общества. Формируемые компетенции: - знать основные направления работы практического психолога, социально и профессионально значимые качества работника; - знание принципов и структуры организации научной деятельности; - владеть приемами самоорганизации рабочего времени, эффективного использования ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями; - освоение основных технологий формирования и продвижения имиджа государственной службы.	managerial analysis for a comprehensive assessment of the activities of State, Local Government and self-government bodies; - planning a set of measures for the implementation of public administration tasks, preventing the occurrence of corruption risks, strengthening constructive partnership of the state with civil society institutions. Formed competencies: - knowledge of the main directions of work of a practical psychologist, socially and professionally significant qualities of an employee; - knowledge of the principles and structure of the organization of scientific activities; - mastering methods of self-organization of working hours, effective use of resources and effective interaction with other performers; - mastering the basic technologies of forming and promoting the image of the civil service.
Модуль коды: МРЭС 2 Модуль атауы: Мемлекеттік реттеу және экономикалық саясат Пән атауы: Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесі Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: Курстың мақсаты карауға теориялық негіздерін адами капиталды басқару. Осы пәнді мүмкіндік береді магистранттарға алу дағдыларын дамыту және	Код модуля: ГРЭП 2 Название модуля: Государственное регулирование и экономическая политика Название дисциплины: Теория и практика государственного управления Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: Цель курса состоит в рассмотрении теоретических основ управления человеческим капиталом.	Code of module: SREP 2 Name of module: State regulation and economic policy Name of discipline: Theory and practice of public administration Prerequisite: - Postrequisite: Internship Purpose: The aim of the course is to consider the theoretical foundations of human capital management. The study of this discipline will allow undergraduates to

талдау және диагностика проблемаларын адами капиталды басқарудың заманауи әдістерін проблемаларын шешу адами капиталды басқару, сондай-ақ танысады қазіргі заманғы ерекшелігімен адами капиталды басқару отандық және шетелдік ұйымдарда. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты - магистранттың мемлекеттік басқаруды саяси, экономикалық және әлеуметтік контексте жұмыс істейтін кәсіби қызметтің күрделі және көп қырлы жүйесі ретінде жүйелі түсінуін қалыптастыру. Пәнді оқу барысында магистрант саяси және басқарушылық талдау құралдарын меңгереді, нақты басқарушылық жағдайларды бағалау және Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқарудың өзекті мәселелері контекстінде практикалық шешімдерді әзірлеу дағдыларын меңгереді. Оқыту нәтижелері: - мемлекет пен бизнестің өзара іс-қимылы кезінде мемлекеттік бағдарламалық құжаттарды әзірлеу және іске асыру қағидаттарын және жобалық басқару құралдарын қолдану; - мемлекеттік, жергілікті басқару және өзін-өзі басқару органдарының қызметін кешенді бағалау үшін саяси және басқарушылық талдау құралдарын пайдалану. Қалыптасатын құзыреттер: – ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу; – жұмыс уақытын өзін-өзі ұйымдастыру, ресурстарды тиімді пайдалану және басқа орындаушылармен тиімді өзара іс-қимыл әдістерін	Изучение данной дисциплины позволит магистрантам получить и развить навыки анализа и диагностики проблем управления человеческим капиталом, современных методов решения проблем управления человеческим капиталом, а также ознакомится с современной спецификой управления человеческим капиталом в отечественных и зарубежных организациях. Краткое описание: Цель дисциплины — формирование у магистранта системного понимания государственного управления как сложной и многогранной системы профессиональной деятельности, функционирующей в политическом, экономическом и социальном контексте. В процессе изучения дисциплины магистрант осваивает инструменты политического и управленческого анализа, приобретает навыки оценки реальных управленческих ситуаций и разработки практических решений в контексте актуальных проблем государственного управления в Республике Казахстан. Результаты обучения: - применение принципов разработки и реализации государственных программных документов и инструментов проектного управления при взаимодействии государства и бизнеса; -использование инструментов политического и управленческого анализа для комплексной оценки деятельности органов	obtain and develop skills of analysis and diagnosis of problems of human capital management, modern methods of solving problems of human capital management, as well as get acquainted with the modern specifics of human capital management in domestic and foreign organizations. Brief description: The purpose of the discipline is to form a master's student's systematic understanding of public administration as a complex and multifaceted system of professional activity operating in a political, economic and social context. In the process of studying the discipline, the master's student learns the tools of political and managerial analysis, acquires the skills to assess real management situations and develop practical solutions in the context of current problems of public administration in the Republic of Kazakhstan. Learning outcomes: - application of the principles of development and implementation of state program documents and project management tools in the interaction between the state and business; -use tools for political and managerial analysis for a comprehensive assessment of the activities of State, Local Government and self-government bodies.
---	--	--

меңгеру; – мемлекеттік қызметтің имиджін қалыптастыру мен ілгерілетудің негізгі технологияларын меңгеру; – алынған білім мен дағдыларды тікелей қарым-қатынас және оқыту саласында практикада қолдана білу.	государственного, местного управления и самоуправления. Формируемые компетенции: - знание принципов и структуры организации научной деятельности; - владеть приемами самоорганизации рабочего времени, эффективного использования ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями; - освоение основных технологий формирования и продвижения имиджа государственной службы; - умение применять полученные знания и навыки на практике в области непосредственного общения и обучения.	Formed competencies: - knowledge of the principles and structure of the organization of scientific activities; - mastering methods of self-organization of working hours, effective use of resources and effective interaction with other performers; - mastering the basic technologies of forming and promoting the image of the civil service; - ability to apply the acquired knowledge and skills in practice in the field of direct communication and training.
Модуль коды: МБ 3 Модуль атауы: Мемлекеттік басқару Пән атауы: Мемлекеттік қызмет: кадр саясаты және жаңғырту Пререквизит: - Постреквизит: Өндірістік практика Мақсаты: "Мемлекеттік қызмет: кадр саясаты және жаңғырту" мемлекеттік қызмет саласында теориялық білім мен практикалық дағдыларды алуға және қазіргі заманғы Қазақстанда кадр саясатын іске асыруға ықпал етеді. Қысқаша сипаттамасы: Пәннің мақсаты - магистранттың Қазақстан Республикасында мемлекеттік қызметте тиімді кадр саясатын әзірлеу және іске асыру саласында теориялық білімі мен практикалық дағдыларын қалыптастыру. Пәнді оқу шеңберінде магистрант мемлекеттік қызметшілер қызметінің тиімділігін арттырудың заманауи тәсілдерін, оларды кәсіби	Код модуля: ГУП 3 Название модуля: Государственное управление процессом Название дисциплины: Государственная служба: кадровая политика и модернизация Пререквизит: - Постреквизит: Производственная практика Цель: «Государственная служба: кадровая политика и модернизация» способствуют приобретению теоретических знаний и практических навыков в области государственной службы и реализации кадровой политики в современном Казахстане. Краткое описание: Цель дисциплины — формирование у магистранта теоретических знаний и практических навыков в области разработки и реализации эффективной кадровой политики на государственной службе в Республике Казахстан. В	Code of module: PA 3 Name of module: Public administration Name of discipline: Public service: personnel policy and modernization Prerequisite:- Postrequisite: Internship Purpose: «Public service: personnel policy and modernization» contribute to the acquisition of theoretical knowledge and practical skills in the field of public service and the implementation of personnel policy in modern Kazakhstan. Brief description: The purpose of the discipline is to provide undergraduates with theoretical knowledge and practical skills in the field of developing and implementing effective personnel policy in the civil service in the Republic of Kazakhstan. As part of the study of the discipline, the

даярлау және қайта даярлау мәселелерін, сондай-ақ кадр саясатын жаңғырту бағыттарын зерделейді. Нәтижесінде мемлекеттік қызмет жүйесін талдау, бағалау және жетілдіру үшін қажетті құзыреттер қалыптастырылады. Оқыту нәтижелері: мемлекеттік органның персоналын басқаруда құзыреттілік тәсілді қолдану, мемлекеттік қызметте кадрлық саясатты қалыптастыру бойынша тиімді басқарушылық шешімдерді қабылдау. Қалыптасатын құзыреттер: – ғылыми қызметті ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу; – болашақ басшының мінез-құлық мәдениетін меңгеру; – көшбасшылық пен билікті пайдаланудың негізгі теорияларын, уәждемелерін, дағдыларын меңгеру; – мемлекеттік қызметтің имиджін қалыптастыру мен ілгерілетудің негізгі технологияларын меңгеру; – жұмыс уақытын өзін-өзі ұйымдастыру, ресурстарды тиімді пайдалану және басқа орындаушылармен тиімді өзара іс-қимыл әдістерін меңгеру.	рамках изучения дисциплины магистрант изучает современные подходы к повышению эффективности деятельности государственных служащих, вопросы их профессиональной подготовки и переподготовки, а также направления модернизации кадровой политики. В результате формируются компетенции, необходимые для анализа, оценки и совершенствования системы государственной службы. Результаты обучения: применение компетентностного подхода в управлении персоналом государственного органа, принятие эффективных управленческих решений по формированию кадровой политики на государственной службе. Формируемые компетенции: - знание принципов и структуры организации научной деятельности; - овладение культурой поведения будущего руководителя; - владеть основными теориями, мотивациями, навыками использования лидерства и власти; - освоение основных технологий формирования и продвижения имиджа государственной службы; - владеть приемами самоорганизации рабочего времени, эффективного использования ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями.	undergraduate studies modern approaches to improving the efficiency of civil servants, issues of their professional training and retraining, as well as areas of modernization of personnel policy. As a result, the competencies necessary for the analysis, evaluation and improvement of the public service system are formed. Learning outcomes: applying a competency-based approach to managing the personnel of a state body, making effective management decisions on the formation of personnel policy in the civil service. Formed competencies: - knowledge of the principles and structure of the organization of scientific activities; - mastering the culture of behavior of the future manager; - mastering the basic theories, motivations, and skills of using leadership and power; - mastering the basic technologies of forming and promoting the image of the civil service; - mastering methods of self-organization of working hours, effective use of resources and effective interaction with other performers.
---	---	---