

НАО «ЖЕТЫСУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.ЖАНСУГУРОВА»

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Жетысуский университет
имени И. Жансугурова»
(Протокол №47 от 17.02.2026 г)



«ИНСТРУКЦИЯ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ»

г.Талдыкорган
2026 год

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Основные термины и определения	3
3	Возможные ситуации коррупционной направленности и коммерческого подкупа, а также рекомендации по правилам поведения	4
4	В случае возникновения конфликта интересов среди должностных лиц и сотрудников Университета	5
5	Действия должностных лиц и работников Университета, при принятии решения противостоять коррупции	5
6	Заключительные положения	5

1. Общие положения

1.1 Настоящая «Инструкция по противодействию коррупции» (далее – *Инструкция*) внедрено в НАО «Жетысуский университет имени И.Жансугурова» (далее - *Университет*) с целью противодействия коррупции, выявления действий коррупционного характера, а также определения порядка действий должностных лиц и работников Университета в случае возникновения коррупционных ситуаций.

1.2 Требования настоящей Инструкции являются минимальными и не исключают необходимости дополнительных мер в отдельных случаях.

2. Основные термины и определения

2.1 В настоящей Инструкции используются следующие термины и определения:

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

Должностное лицо – лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в указанных организациях;

Взятка - получаемые лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иные имущества, права на имущество или выгоды имущественного характера.

3. Методические рекомендации по противодействию коррупции

3.1 Рекомендации сотруднику о его поведении при получении предложения взятки:

1 - рекомендуется сохранять спокойствие и вежливость, чтобы слова сотрудника не могли быть истолкованы как согласие или отказ от предложения;

2 - целесообразно зафиксировать полную информацию о предложении, включая предлагаемую сумму;

3 - описание товаров или услуг;

4 - время и способ передачи предложения;

5 - этапы решения вопроса и согласованные условия.

6 - желательно не принимать решение о предложении сразу; по возможности перенести обсуждение на следующую встречу в безопасное, знакомое и контролируемое место.

7 - рекомендуется не брать инициативу на себя, сохранять роль «принимающего», способствовать предоставлению собеседником полной и точной информации.

8 - при наличии возможности, предусмотренной законодательством, целесообразно зафиксировать предложение взятки с помощью диктофона или другого средства записи.

3.2. Взятничество: действия и предметы, которые могут повлечь за собой коррупционные риски.

1 - деньги, ценные бумаги, валюта, банковские чеки, изделия из драгоценных металлов и камней, транспортные средства, товары для дома и другие товары, а также недвижимость, такая как квартиры, дома и земельные участки;

2 - излишняя прибыль в виде привилегий и скидок - оплата лечения, ремонта, туристических и санаторных ваучеров, поездок за границу или других расходов по сниженной цене или бесплатно;

3 - меры, принимаемые для создания особых условий для работника или его родственников, могут включать в себя любые безусловные выплаты, повышение заработной платы и пособий, гарантии по кредитам, льготные займы, погашение или списание долгов, а также льготы, такие как оплата дорогостоящих услуг.

3.3 Согласно примечанию к ст. 366 УК РК, если должностному лицу или сотруднику впервые, без предварительной договорённости, в качестве подарка за законные действия (бездействие) передано имущество или иная имущественная выгода стоимостью не более 2 МРП, это не влечёт уголовной ответственности.

При этом лицо не освобождается от дисциплинарной или административной ответственности: при нарушении служебной этики, трудовых обязанностей или требований антикоррупционного

законодательства применяются меры в соответствии с Трудовым кодексом РК и Кодексом РК об административных правонарушениях.

4. В случае возникновения конфликта интересов среди должностных лиц и сотрудников Университета

4.1 При возникновении конфликта интересов:

- 1) внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- 2) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 3) в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и Комплаенс-офицера о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно;
- 4) принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов по согласованию с непосредственным руководителем;
- 5) изменить служебное положение сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

5. Противодействие коррупции со стороны должностных лиц и сотрудников Университета

5.1 Сообщение о коррупционных преступлениях, подкупе в коммерческой сфере или иных преступлениях осуществляется в соответствии с «Порядком информирования о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства» НАО «Жетысуского университета имени И.Жансугурова».

5.2 Должностные лица или служащие, сообщающие о коррупционных преступлениях, подкупе в коммерческой сфере или других преступлениях, подлежат защите со стороны государства и вознаграждению в соответствии с установленной процедурой.

5.3 Информация о сотруднике, принимавшем участие в борьбе с коррупцией, является государственной тайной.

5.4 Все сотрудники и должностные лица обязаны воздерживаться от любых коррупционных действий и своевременно сообщать о случаях взяточничества.

6. Заключительные положения

6.1 Настоящая Инструкция является обязательной для ознакомления и применения всем и должностными лицами и работниками Университета.

6.2 Настоящая Инструкция утверждается решением Совета Директоров Университета.

