



announcement.title

БББ тізілімі

Өтінімдерді беру

Білім беру
бағдарламаларының тізілімі

ЖОО паспорты

Әкімшілік есептер

Артқа

Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары

☐ Жобалық БББ ☐ Жобалық БББ-ның қатысушысы

Тізілімде тіркеудің күні

15.07.2025

Тіркеу нөмірі

7M04101104

БББ төлқұжатын жаңарту күні

27.05.2026 17:08

Білім саласы

7M04 Бизнес, управление и право

Дайындық бағыты

7M041 Бизнес және басқару

Білім беру бағдарламаларының тобы

M072 Менеджмент

Білім беру бағдарламасы

7M04114 Менеджмент

БББ мақсаты

Подготовка высококвалифицированных кадров, способных эффективно управлять организационными процессами, разрабатывать стратегии развития, принимать обоснованные управленческие решения в условиях динамичного бизнес-окружения, осуществлять научно-исследовательскую деятельность, анализировать современные управленческие проблемы.

БББ түрі

Жаңа БББ

ҰБШ бойынша деңгей

7

СБШ бойынша деңгей

7

БББ айрықша ерекшеліктері

Жоқ

Оқыту тілі

полиязычный

ББ үшін кәсіби стандарт

Бар

№	Кәсіптік стандарттың атауы
1	Қаржылық менеджмент
2	Адами ресурстарды жалпы басқару
3	Адам ресурстарын басқару (HR бизнес серіктесі)
4	Тәуекел менеджменті

Кәсіптік стандарттар (career enbek)

БББ әзірлеу кезінде кәсіптік стандарт
пайдаланылды



Кәсіптік стандарттар №1

Қолдау



announcement.title

БББ тізілімі

Өтінімдерді беру

Білім беру
бағдарламаларының тізілімі

ЖОО паспорты

Әкімшілік есептер

Бекіту жылы

2024

ЭҚЖЖ

Кәсіптер

Кәсіп №1

Кәсіп

HR аналитик

ОРК бойынша деңгей

7

Еңбек
функциялары

Консультирование и обучение руководителей, работников по вопросам HR-анал
Выстраивание системы HR аналитики

Кредиттердің көлемі

60

Берілетін дәреже

Магистр

Оқыту мерзімі

1

Ғылыми кеңесте БББ бекіту күні

27.04.2026

Кадрлардың дайындық бағыты лицензиясына қосымшаның бар болуы

Дайындық бағытына лицензиясының нөмірі

KZ49LAM000007465

Оқыту форматы – онлайн

БББ аккредиттеуінің бар болуы

Жаңа мамандықтар атласы

не предусмотрено

Өңірлік стандарт

не предусмотрено

Қалыптасатын оқыту нәтижелері

№	Оқытудың нәтижесі	Код	Еңбек функциясын көрсетеді
1	Кәсіби және	ОІ	
2	Белгісіздік	ОІ	Консультирование и обучение руководителей, работников по вопросам HR-аналитики. Внед
3	Корпоративт	ОІ	Выстраивание системы HR аналитики
4	Басқарушыл	ОІ	
5	Өмірлік	ОІ	
6	Ұйым қызме	ОІ	



announcement.title

БББ тізілімі

Өтінімдерді беру

Білім беру
бағдарламаларының тізілімі

ЖОО паспорты

Әкімшілік есептер

Қолдау

7	Жобаларды	ОІ	
8	Бизнесті	ОІ	Выстраивание системы HR аналитики
9	Тәуекелдерді	ОІ	

Пәндер туралы мәліметтер

№	Пәннің атауы	Пәннің қысқаша сипаттамасы	Цикл
1	Шет тілі (кәсіби)	Дисциплина изучает структуру и основы построения письменных и устных текстов по профессиональной тематике, правила речевого поведения в соответствии с ситуациями профессионального общения в зависимости от стиля и характера общения в социально-бытовой и академической сферах. Формирует и развивает коммуникативные компетенции, необходимые для профессиональной деятельности.	БП
2	Менеджмент	Цель дисциплины – развитие управленческих компетенций и лидерских навыков, необходимых для стратегического управления и эффективного руководства в сложной организационной среде. Изучаются современные концепции менеджмента и лидерства. Особое внимание уделяется эффективному лидерству и конструктивному менеджменту. Магистрант научится анализировать управленческую среду, формировать и развивать команды, применять адаптивные подходы, решать конфликты, выстраивать продуктивную коммуникацию и демонстрировать этичное и ответственное поведение лидера.	БП
3	Басқару қызметінің мәдениеті	Дисциплина направлена на формирование управленческой культуры, изучение этики, стилей и технологий управления, корпоративных ценностей и коммуникаций. Формируются навыки принятия решений, лидерства и делового взаимодействия. Магистрант научится применять культурные аспекты в управлении и повышать эффективность управленческой деятельности с учетом современных требований.	БП
4	Басқару шешімін қабылдау әдістері мен модельдері	Дисциплина направлена на формирование у магистрантов навыков принятия обоснованных управленческих решений. Изучаются типы решений, этапы принятия, методы анализа и моделирования. Формируются аналитическое мышление и способности к системному подходу. Магистрант научится применять модели и методы для выбора оптимальных решений в управленческой практике.	БП
5	Корпоративтік менеджментті дамытудың заманауи тенденциялары	Дисциплина направлена на изучение ключевых изменений в практике корпоративного управления, включая цифровую трансформацию, устойчивое развитие, ESG-принципы и новые модели лидерства. Рассматриваются современные подходы к стратегическому управлению, корпоративной ответственности и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Особое внимание уделяется повышению эффективности деятельности организации за счёт внедрения актуальных управленческих практик в условиях динамичной внешней среды и глобальных вызовов.	БеП
6	Кәсіпорын персоналын басқару	Цель дисциплины – развитие у магистрантов знаний и навыков в области управления персоналом предприятия. Изучаются процессы рекрутинга, мотивации, оценки эффективности, развития и удержания сотрудников. Дисциплина формирует навыки управления командами и создания эффективной организационной культуры. Магистрант научится применять современные методы управления персоналом для достижения целей предприятия.	БеП

announcement.title

БББ тізілімі

Өтінімдерді беру

Білім беру бағдарламаларының тізілімі

ЖОО паспорты

Әкімшілік есептер

7	Басқару жүйесіндегі мемлекеттік-жекешелік әріптестік	теоретических знаний и практико-ориентированных компетенций в сфере государственно-частного партнерства. Данные компетенции обеспечивают способность обосновывать, проектировать, реализовывать и оценивать эффективность механизмов и проектов государственно-частного партнерства в системе государственного, муниципального и корпоративного управления.	БеП
8	Инновациялық бизнес	Дисциплина ориентирована на развитие компетенций в области организации финансирования деятельности фирмы и управления активами фирмы в контексте инновационной экономики. Изучаются вопросы разработки инновационных проектов, бизнес-моделей, венчурного финансирования и управления интеллектуальными активами. Рассматриваются инструменты финансирования инновационного бизнеса, особенности управления ресурсами и активами в условиях неопределённости. Формируются навыки эффективной организации финансового обеспечения и стратегического управления активами предприятия.	БеП
9	Ұйымды басқару жүйесіндегі жасанды интеллект	Цель дисциплины – формирование знаний о применении искусственного интеллекта в управлении организацией с учётом технологических, этических и управленческих рисков. Изучаются основы ИИ, интеллектуальные системы, алгоритмы машинного обучения и аналитики, а также подходы к снижению рисков при внедрении ИИ в управленческие процессы. Освоение дисциплины позволяет использовать ИИ для оптимизации решений, при этом учитывая возможные ошибки алгоритмов, киберугрозы и последствия для организационной устойчивости и репутации.	БеП
10	Бизнестегі жоспарлау мен болжаудың заманауи технологиялары	Дисциплина направлена на формирование профессиональных компетенций в области финансового планирования деятельности фирмы и анализа, учета и контроля результатов хозяйственной деятельности. Рассматриваются методы бизнес-планирования, сценарного прогнозирования, анализа данных и финансовых результатов. Особое внимание уделяется разработке обоснованных прогнозов, составлению финансовых планов, контролю показателей деятельности и оценке эффективности. Осваиваются инструменты стратегического финансового управления и контроля хозяйственных показателей.	БеП
11	Басқарудағы цифрлық технологиялар	Цель дисциплины – освоение цифровых инструментов в управлении. Изучаются информационные системы, большие данные, бизнес-аналитика, цифровая трансформация и современные IT-решения. Дисциплина формирует навыки цифрового мышления, аналитики и управления проектами. Магистрант научится применять цифровые технологии для повышения эффективности управленческих процессов и принятия стратегических решений.	БеП